



Handläggare: Lena Skott
Telefon: 508 20 032

Till
Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd

Införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter - svar på remiss från kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningens tjänsteutlåtande åberopas som svar till kommunstyrelsen.

BrittMarie Kyndel
t.f. stadsdelsdirektör

Eva Engelbrektsson
Personalchef

Ärendets beredning

Ärendet har utarbetats inom personalavdelningen.

Bakgrund

I budget 2009 gavs staden i uppdrag att utöka ”arbetet för att skapa en rökfri arbetstid i alla stadens verksamheter till gagn för såväl de anställdas hälsa som brukarna”. Stadsledningskontorets personalstrategiska avdelning har utarbetat ett förslag om införande av rökfri arbetstid inom stadens alla verksamheter. Ärendet har remitterats till samtliga stadsdels- och facknämnder för yttrande senast den 7 november 2009. Remissen bifogas.

Remissen i korthet

I remissen anges att de som är beroende av tjänster som finansieras av staden har rätt till en rökfri miljö. Det gäller exempelvis barn och ungdomar, äldre och personer med funktionsnedsättning. Detta gäller enligt tobakslagen inomhus såväl som utomhus på skolgårdar och motsvarande områden vid förskolor och

fritidshem. Även den kommunala vård- och omsorgsmiljön ska vara rökfri. Ett införande av rökfri arbetstid i Stockholms stad betyder att brukare i stadens verksamheter erbjuds stadens tjänster i en fräschare miljö. Ingen arbetstagare ska heller ofrivilligt utsättas för tobaksrök på arbetsplatsen. En rökfri arbetstid blir också ett betydelsefullt bidrag i stadens folkhälsoarbete generellt.

Att sluta röka är ett personligt beslut som ingen arbetsgivare kan påtvinga någon. Det arbetsgivaren kan göra är att möjliggöra och underlätta ett rökfritt liv.

Erfarenheter visar att beslutet om rökfri arbetstid måste förankras väl, få acceptans och stöd från ledning och chefer och införandet bör ske i samverkan med fackliga organisationer. Genomförandet bör ges tid och utrymme och ske nära medarbetare och chefer i stadens olika verksamheter. Stadsövergripande föreslås dock några gemensamma utgångspunkter och ramar, bland annat:

- ✓ Varje nämnd ansvarar för det lokala förberedelse- och förankringsarbetet liksom tidpunkt för införande, dock senast 1 maj 2010.
- ✓ Stadsledningskontoret kommer att erbjuda visst stöd i genomförandet.
- ✓ Rökfri arbetstid ska ses som en kvalitets- och arbetsmiljöfråga.
- ✓ Rökning är inte tillåten under arbetstiden, vilket inkluderar alla kortare pauser. Lunchrasten ingår inte i arbetstiden och berörs därför inte av beslutet.
- ✓ Rökfri arbetstid gäller alla stadens medarbetare och chefer.
- ✓ Stöd och hjälp snarare än kontroll, är rekommendationen till nämnderna.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ser positivt på förslaget om införande av rökfri arbetstid i stadens verksamheter. Sedan tidigare ingår stöd till rökavvänjning som en del i förvaltningens friskvårdsarbete. Hittills under året har två rökavvänjningsgrupper genomförts i samarbete med Previa. Utifrån ett friskvårdsperspektiv är resultaten goda, ca 60 procent av deltagarna har slutat röka.

Förvaltningen återkommer med förslag till genomförandeplan i samband med verksamhetsplan 2010. Planeringen ska tas fram i samverkan med de fackliga organisationerna.

Bilaga

Införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter – remiss från kommunstyrelsen.