

Till Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd
2009-12-17

2009-12-22

Dnr 1.1.-009/2010
Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd

Uppföljning av villkor om meddelarfrihet för anställda i privat drivna verksamheter

Efter en skrivelse från borgarrådet Yvonne Ruwaida om den urholkade meddelarfriheten och den bristande insynen i offentligt finansierad verksamhet i privat regi beslutade kommunstyrelsen den 20 oktober 2008 att uppdra åt stadsledningskontoret att implementera följande skrivning i stadens avtalsvillkor.

Personal som är anställd i verksamheten ska beträffande verksamhet som omfattas av avtalet ha i huvudsak samma meddelarfrihet som råder för motsvarande offentligt anställd personal. Denna meddelarfrihet ska dock inte omfatta uppgifter som avser affärsförhållande, eller som allmänt sett kan rubba konkurrensförhållande för entreprenören. Vidare råder det inte meddelarfrihet för uppgifter om enskildas personliga och privata ekonomiska förhållanden eller som rör säkerhet. I meddelarfriheten innefattas inte heller information som gäller pågående förhandlingar rörande löne- eller andra anställningsvillkor eller som är hemlig enligt lag.

Personer i ledande ställning i företaget till exempel VD, eller därmed jämförlig ställning omfattas inte av den här angivna meddelarfriheten.

Det åligger entreprenören att informera berörd personal om den meddelarfrihet som ska råda i verksamheten.

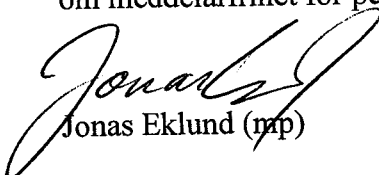
I Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd har det genomförts ett antal upphandlingar, bland annat flera upphandlingar av äldreboenden, där detta meddelarfrihetsvillkor har angetts i förfrågningsunderlaget och skrivits in i avtalstexten.

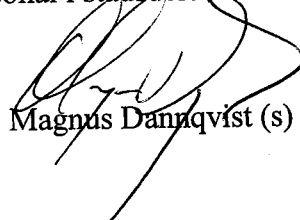
Nu är det dags att börja följa upp hur entreprenörerna uppfyller sina åtaganden att de anställda i verksamheterna ska ha viss meddelarfrihet och att entreprenörerna ska informera sina anställda om detta. En sammanställning bör göras av de avtal som stadsdelsnämnden förvaltar där det ingår ett meddelarfrihetsåtagande och efterlevnaden utvärderas, t ex på följande sätt.

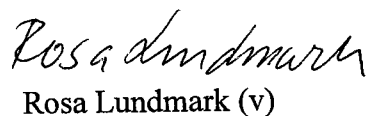
1. Varje entreprenör uppmanas att skriftligt redovisa
 - på vilket sätt åtagandet om meddelarfrihet uppfylls
 - hur eventuella sekretess- eller lojalitetsinstruktioner som används gentemot personalen i verksamheterna är formulerade och hur de tillämpas, samt
 - hur all berörd personal har informerats och löpande informeras om meddelarfriheten.
2. Ytterligare kontakt med entreprenörerna tas om det förekommer oklarheter eller brister.
3. Stickprovsundersökningar/mindre enkätundersökningar genomförs bland de anställda i utvalda verksamheter.
4. Vid behov tas kontakt med fackliga organisationer för att få ytterligare information.

Förslag till beslut

Stadsdelsnämnden beslutar att på det sätt som föreslås i skrivelsen följa upp hur åtagandena om meddelarfrihet för personal i stadsdelens entreprenadavtal efterlevs.


Jonas Eklund (mp)


Magnus Dannqvist (s)


Rosa Lundmark (v)