



Handläggare: Ingrid Hellstedt
Telefon: 08-508 14 327

Till
Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd

Svar på skrivelse om arbetet med omplaceringar

Stadsdelsnämnden godkänner beredningen av skrivelsen och lägger ärendet till handlingarna.

BrittMarie Kyndel
T.f stadsdelsdirektör

Eva Engelbrektsson
Personalchef

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom personalavdelningen.

Bakgrund

Vid stadsdelsnämndens sammanträde den 26 mars 2009 lämnade Rosa Lundmark (v), Magnus Dannqvist (s) och Jonas Eklund (mp) en skrivelse om arbetet med omplaceringar. I skrivelsen anges att i samband med konkurrens-utsättning av verksamhet väljer ganska många av de anställda att stanna i Stockholms stad. Förvaltningens arbete med att erbjuda nya anställningar för de anställda som blivit omplacerade är angeläget både för de anställda själva och för verksamheterna. Det är av stort värde att övertalighet kan undvikas och att anställdas kompetens tas tillvara på bästa sätt.

I skrivelsen efterfrågas en redovisning av arbetet med omplaceringar och möjligheten för omplacerade att få en ny anställning i förvaltningen.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Nedan redovisas förvaltningens svar på frågor i skrivelsen om arbetet med omplaceringar.

1. Hur vanligt är det inom olika verksamhetsområden med arbetsanpassningar enligt arbetsmiljölagsstiftningen för att hitta en lämplig anställning? Vilka svårigheter finns?

De anställda som har behov av arbetsanpassning väljer oftast att stanna inom staden och därför är det relativt ofta som arbetsanpassning är nödvändigt. Äldreomsorgen är den verksamhet som är mest berörd på grund av att de har haft de mest omfattande verksamhetsövergångarna.

En svårighet uppkommer i de fall där det inte går att anpassa arbetsuppgifterna tillräckligt så att den anställde får gå utöver ordinarie personalstyrka. Detta medför kostnader och kan ha en negativ inverkan på den anställdes motivation och upplevelse av arbetet. En annan svårighet är att kvalitén på verksamheten försämras om en hög andel anställda behöver ha arbetsanpassning inom en viss enhet.

2. Hur lång tid tar det i genomsnitt för anställda som omplacerats att få en ny anställning inom olika verksamhetsområden?

De berörda kvarhåller sin anställning men ges en ny placering. Placeringen har skett direkt vid datumet för verksamhetsövergången. På senare tid har övertalighet inträffat och då har de anställda som har haft kortast anställningstid på stadsdelen blivit konstaterat övertaliga. Den övertalige ges två val som består av att antingen låta omställningskansliet söka nytt arbete inom staden eller att välja den så kallade frivilliglösningen (se bilaga). Om den övertalige väljer att låta omställningskansliet söka nytt arbete inom staden och sådant ej kan erbjudas blir den övertalige uppsagd på grund av arbetsbrist. Från och med i höstas har färre anställda kunnat erbjudas nya anställningar eftersom antalet verksamheter att placera anställda på inom stadsdelen har minskat.

3. Hur många anställda är omplacerade för närvarande och hur många har fått kortare eller längre vikariat? Hur många omplacerade har inte fått vikariat?

Vid verksamhetsövergångarna har de anställda som har valt att stanna i staden placerats ut på tjänster. I de fall då det inte har funnits tjänster att erbjuda alla har de anställda med kortast anställningstid i stadsdelen blivit konstaterade övertaliga men haft kvar sin placering inom enheten i avvaktan på att de ska göra det val som omställningsavtalet i Stockholms stad erbjuder. Ibland blir de anställda placerade



tillsvidare utöver ordinarie bemanning istället. Vikariat används sällan för att placera ut de anställda på.

4. Hur många av de anställda som har omplacerats inom förvaltningen är nöjda med sin nuvarande arbetssituation?

Utifrån den kännedom som personalavdelningen har av situationen är det ett fåtal som har uttalat att de är besvikna med sina placeringar. En förklaring till detta är den information som personalavdelningen ger om förutsättningarna vid valet om huruvida de anställda ska välja att gå med över till den nya utföraren.

5. Hur många anställda bedömer förvaltningen kommer att bli övertalighetsförhandlade under året?

Under år 2009 har 59 anställda blivit konstaterade övertaliga. Fördelningen inom de olika befattningarna redovisas nedan.

<i>Befattning</i>	<i>Antal konstaterat övertaliga</i>
Administrativ assistent	2
Arbetsterapeut	1
Metodutvecklare	1
Personlig assistent	5
Sjukgymnast	1
Sjuksköterska	3
Undersköterska	9
Vaktmästare	3
Vårdbiträde	30
Växelpersonal	4
Totalt	59

Bilagor

Skrivelse om arbetet med omplaceringar från Rosa Lundmark (v), Magnus Dannqvist (s) och Jonas Eklund (mp), daterad 2009-06-11.

Hantering av övertalighet i Stockholms stad from 2006