

Barn- och utbildningskontoret

Eva Hansson

Tel. 0372-78 94 08

eva.hansson@ljungby.se

Barn- och utbildningsnämnden

Ljungby kommun

Regler för förskoleverksamhet och skolbarnsomsorg

Tre typexempel på familjs behov av barnomsorg vid hel eller partiell arbetslöshet.

1.

Förälder har anmält sig som timvikarie hos företag eller hos kommunal förvaltning men just nu kan inte arbete anvisas. Har fått besked om att mellan 07.00 – 16.00 vara anträffbar per telefon för att kunna bli inringd. Ett bemanningföretag säger att ibland kan de ha en tillsvidareanställd som är mellan två arbeten och då har garantilön men inget arbetsställe. De ska vara tillgängliga under dagen för inringning till arbete.

Förälder hävdar att barnomsorg krävs från 06.30 – 16.30 om förälder ska vara nåbar och omgående infinna sig på anvisad arbetsplats.

Hantering av frågan: Förälder är arbetsökande och **förskolebarn** har rätt till 3 t/d eller 15 timmar i veckan men förskolan ska omgående kunna ta emot barnet den dagen som föräldern anvisas arbete och har då rätt till den tillsynstid som behövs med tanke på föräldrarnas gemensamma behov.

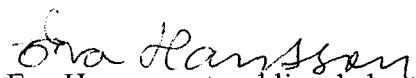
2. Den finns ingen skyldighet för kommunen enligt Skollagen att skolbarn har rätt till viss närvarotid vid förälders arbetslöshet. De tappar rätten omgående. Sedan tidigare finns en "hävd" att för att få tillgång till skolbarnsomsorg måste det erbjudna arbetet vara av en viss varaktighet t ex minst 3-4 veckor. Den hävden är inte gångbar i dagens arbetsmarknad.

Hantering av frågan: Skolbarnsomsorg måste ges direkt med närvaro på den tid då båda föräldrarna har gemensam arbetstid. Förälder betalar avgift enligt taxa

3. Förskolebarn med arbetslös förälder har 15 t/v fördelat på t ex 3 dagar, onsdag, torsdag och fredag. Föräldern rings in som timvikarie måndag och tisdag, är deltidsanställd den veckan och således ej arbetslös och barnen har inte heller rätt till de 15 timmarna som gäller vid hel arbetslöshet. Annat förskolebarn har 15 t/v fördelat på måndag, tisdag och onsdag och föräldern rings in som timvikarie tisdag em för arbete onsdag, torsdag och fredag och har i början på veckan använt arbetslöshetsrätten på två veckodagar. Detta kan medföra en högre avgift om schematiden blir över 25 timmar den veckan.

Förskolebarn 4 och 5 år har enligt reglerna rätt till 3 timmar per schemaledig dag (Allmän förskola) men de yngre barnen har ej denna rätt.

Hantering av frågan: Timanställda föräldrar som arbetar som vikarier erbjuds att lämna sina barn 8.30-11.30 de dagar de inte arbetar, när de inte lämnat mer än 15 timmar tidigare i samma vecka.


Eva Hansson, utvecklingsledare