



Jan Lind
Administrativa avdelningen
Telefon: 08-508 264 71
jan.lind@expl.stockholm.se

Till
Exploateringsnämnden 2009-10-22

Införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter Svar på remiss

Förslag till beslut

1. Exploateringsnämnden besvarar kommunstyrelsens remiss av stadsledningskontorets förslag med exploateringskontorets tjänsteutlåtande.

Krister Schultz

Ann-Charlotte Nilsson

Sammanfattning

I ärendet föreslår stadsledningskontoret att rökfri arbetstid införs i alla stadens verksamheter senast den 1 maj 2010. Exploateringskontoret tillstyrker förslaget.

Bakgrund

I budget 2009 gavs staden i uppdrag att utöka ”arbetet för att skapa en rökfri arbetstid i alla stadens verksamheter till gagn för såväl de anställdas hälsa som brukarna”. Stadsledningskontoret har därför utarbetat ett förslag om rökfri arbetstid.

Remissbehandlingen

Kommunstyrelsen har remitterat stadsledningskontorets förslag till samtliga stadsdelsnämnder och facknämnder, däribland exploateringsnämnden, samt Stockholms Stadshus AB (samtliga bolag), kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott, kommunstyrelsens handikappråd och stadsledningskontoret för yttrande senast den 7 november 2009.



Ärendet

I stadsledningskontorets bifogade tjänsteutlåtande den 3 augusti 2009 anges att de som är beroende av stadens tjänster har rätt till en rökfri miljö. Ingen arbetstagare ska heller ofrivilligt utsättas för tobaksrök på arbetsplatsen.

I ärendet föreslås att rökfri arbetstid införs i alla stadens verksamheter senast den 1 maj 2010 enligt huvudsakligen följande gemensamma utgångspunkter.

Vad är arbetstid?

Rökning är inte tillåten under arbetstiden, vilket även inkluderar alla kortare pauser. Lunchrasten ingår inte i arbetstiden och berörs därför inte av beslutet om rökfrihet.

Vilka omfattas?

Rökfri arbetstid gäller alla stadens medarbetare och chefer.

Vilka sanktioner och stöd finns?

Rökfri arbetstid ska hanteras som övriga ordningsföreskrifter på arbetsplatsen. Frågor hanteras med fördel inom ramen för samverkan.

Nämnderna rekommenderas att arbeta med stöd och hjälp till aktiva rökare snarare än med kontroll.

Enligt förslaget ska varje nämnd göra en genomförandeplan och besluta om tidpunkt för införande av rökfri arbetstid. Varje nämnd föreslås också se över behovet av informationsmaterial, kanaler för samverkan med medarbetare och chefer samt vilka stödinsatser som ska erbjudas medarbetare som vill sluta med eller begränsa sitt rökande

Exploateringskontorets synpunkter

Exploateringskontoret har inget att invända mot att rökfri arbetstid införs i stadens verksamheter och tillstyrker förslaget.

Kontoret avser införa rökfri arbetstid senast den 1 maj 2010. Inom exploateringskontoret är andelen rökare låg. Kontoret kommer att överväga vilken information och vilka stödinsatser som kan komma att behövas innan genomförandet.

Information kommer att lämnas till de fackliga organisationerna vid kontoret inom ramen för samverkanssystemet.

Slut