

MÖTESPLATS I NY FORM

Bilaga ESF

Beskrivning av delprojektens aktiviteter

Delprojekt I Etablering av mötesplats i Skärholmen

Fokus redesign, kultur och hållbar utveckling

Syfte

Med SKHLM och Skärholmen som startpunkt syftar delprojektet att forma en modern och mångkulturell boutique samt en mötesplats för sociala och kulturella verksamheter. Konceptets grund ligger i omsorgen för humanitära värderingar, mångkultur, miljö och stilfull design. Vidare bidrar konceptet till att bredda Beckmans Designhögskolas rekryteringsbas, öka möjligheterna för boende att etablera sig på kulturarenor och verka för en hållbar utveckling i samhället.

Röda Korset ska, genom operativa allianser med Beckmans Designhögskola, etniska föreningar och boende från miljonprogramområden, bygga upp en modern boutique där den estetiska och antropologiska kulturformen möter varandra för att erbjuda redesignade produkter med kulturella företecken. Mötesplatsen ska tillhandahålla redesignade produkter med krav på kvalitet, kulturella yttringar och design för en bred målgrupp. Förutsättningen är en kreativ och unik förbättring av skänkta kläder och accessoarer som därmed bidrar till ett ökat miljömedvetande.

Vidare avser Röda Korset tillsammans med Stadsteatern och Mångkulturellt Centrum, skapa en mötesplats som genom kulturell och social verksamhet kan arbeta mot utanförskap, för integration, hållbar utveckling och med riktade sysselsättningsåtgärder. Verksamheten skall utgå från individens egna behov, kapacitet och möjligheter. Mötesplatsen kommer att fungera som en neutral och attraktiv arena för möten och events som ger mening och sammanhang samt ökar samspelet mellan samhälle, boende och näringsliv. Mötesplatsen ska vara ett modernt koncept där det etniska och estetiska möter varandra för att erbjuda en spjutspets inom kulturvärlden. Mötesplatsen kommer att inrymma workshops, utställningar och andra events i samarbete med etniska föreningar och andra producenter.

Att ha en bas placerad i Skärholmen ger Röda Korset goda förutsättningar för att nå ut till allmänheten, då närheten till Kungens Kurva, Stadsteatern och Mälaren har gjort Skärholmen till en mycket attraktiv shopping och kulturstad för boende i hela Stockholms län.

På mötesplatsen och boutiquen ska det finnas verksamheter kring:

- Produktion av redesignade kläder, accessoarer m.m. i samverkan med Beckmans Designhögskola
- Arbete i butiken där försäljningen av produkterna sker
- Arrangera seminarier, konferenser tillsammans med lokala aktörer och FöreningsForum Sydväst
- Arrangera utställningar i samverkan med Mångkulturellt Centrum
- Galleri-verksamhet
- Retorik och scenframträdande, ”Social träning”, i samverkan med Stadsteatern
- Språkträning
- Röda Korsets utbildningar och föreläsningar
- Skrivarverkstad i samverkan med lokala tidningar

DELPROJEKT II

ETABLERING AV MÖTESPLATS I HUSBY

Fokus på nätverk

Syfte

Delprojektet syftar till att etablera en lokal mötesplats som skapar möjligheter för verksamhet, samverkan mellan olika lokala aktörer och tillgänglighet. Mötesplatsen ska vara en arbetsträningsplats för personer som idag står långt från arbetsmarknaden. Olika aktiviteter kommer att verka för att stärka individernas självkänsla, hälsa, kompetenser och nätverk.

Bakgrund

Genom de intervjuer som genomfördes under förstudie med lokala aktörer såsom stadsdelsnämnd, bostadsbolag, föreningar, ungdomsgård, familjecentral m.fl. är det tydligt att området runt Kista upplevs som mycket segregat. Det finns många boende i Husby som aldrig har lämnat området och vistats i andra delar av Stockholm. Man tycker att Husby aldrig nämns i media (annat än på ett negativt sätt) och man upplever ett tydligt utanförskap. Inte ett utanförskap i bemärkelse av brist på ett sammanhang, många är aktiva inom föreningsliv och det finns många etniska föreningar. Däremot saknas ett forum för att träffas eller att driva frågor gemensamt. Flera upplever en stor segregation mellan de etniska grupperna i området. I stort sett alla aktörer uttrycker ett behov av kontaktytor som möjliggör för det civila samhället att driva gemensamma frågor. Med kontaktyta avses en mötesplats, en fysisk plats eller lokal.

Aktiviteter på mötesplatsen

Den mötesplats som ska etableras i Husby kommer att arbeta med fokus på nätverk, sociala och motivationshöjande insatser, men produktion av redesignade kläder, accessoarer m.m. kan även ske på mötesplatsen i Husby, i samarbete med mötesplatsen i Skärholmen. Det ska ske enligt samma plan som i Skärholmen och på så sätt förstärks också nätverk mellan personer i olika stadsdelar. På mötesplatsen i Husby ska ges

möjlighet att utveckla nya aktiviteter under projekttidens gång, utifrån målgruppens behov. Några aktiviteter är dock redan utformade.

Utveckling av ”Mentor till mentor”

En del av mötesplats Husbys verksamhet kommer att riktas utåt mot de företag som finns i området i form av ett mentorprogram. Både i Skärholmen i Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltningsområden har majoriteten av befolkningen en utländsk bakgrund. Totalt talas det över 80 språk. Mötesplatsen i Husby befinner sig ett stenkast från Sveriges IT-centrum, Kista, en dynamisk och växande koncentration av globala och nationella företag, forskning och utbildning. Dessa två världar möts sällan, många företag agerar på den globala arenan med dotterbolag över hela världen men kan brista i kontakter ut i lokalsamhället på hemmaplan.

Idag lever vi i ett samhälle som alltmer kännetecknas av utökad rörlighet, migration och kommunikation. Människor från olika delar av världen bor och arbetar tillsammans. Denna interkulturella kontext ställer högre krav på att man förstår och kan förhålla sig till kulturella olikheter. Det gäller inte minst för företag, som behöver kunskap att värdera och hantera både sin kundmålgrupp och anställda. På arbetsmarknaden existerar både strukturella och attitydmässiga hinder – utbildning och andra insatser leder inte alltid till jobb och ledtider kan vara långa. I många fall saknar man tillgång till de informella arenor och kontaktnät som i första hand ger personer arbete.

Mentorprogrammet syftar dels till att öka kunskapen och förståelsen om mångfald hos företag genom mentorskap och utbildning. Deltagaren får genom mentorprogrammet ökad kunskap och tillgång till informella kanaler som är viktiga för ökade möjligheter till arbete, praktikplatser och vidare studier.

Mentorprogrammet kommer också att rikta sig till personer inom Röda Korsets organisation. Det kommer att vara frivilliga och förtroendevalda i Röda Korsets lokala kretsar, som dels söker ny kunskap och kompetens kring mångkultur, och som dels kan dela med sig av sina egna nätverk, erbjuda praktik eller studiebesök i olika verksamheter. Genom mentorprogrammet kan vi arbeta för att överbrygga klyftor mellan stadsdelar, där exempelvis aktiva vid mötesplats Kupan i Danderyd kan agera Fadderkupa och mentorer åt aktiva på mötesplatsen i Husby. Framför allt kan förhållandet också vara det omvända!

Ett mentorprogram kan fungera som ett verktyg för att öka mångkulturell kompetens, skapa möjligheter till arbete genom informella nätverk samt fungera som brobyggare. Den modell som kommer att utvecklas på mötesplatsen handlar om att skapa en ”pool” av mentorer och adepter, för att kunna bemöta deltagarnas olika behov.

Vissa deltagare är i en situation där man söker en mentor, att själv få vara adept och på så sätt få ett stöd i sin utveckling. Andra kan känna att de har stora kunskaper som inte tas tillvara men som kan vara en resurs för företagen. De kan agera mentor till företagspersoner och på så sätt öka förståelsen för mångkultur på ett mer personligt plan. Vissa deltagare kan börja som adept för att sedan bli mentor, de kan då tydligare se och sporras i sin utveckling.

Samtalsgrupp

Efter Tsunamikatastrofen 2004 var Röda Korset engagerad i att hjälpa överlevande och närstående till drabbade familjer. Detta arbete har också utmynnat i en framtiden metod för samtalsgrupper. Metodiken är riktad till personer som drabbats av personliga kriser och svårigheter. Syftet är att de tillsammans med samtalsledarna ges tillfälle att dela och diskutera erfarenheter och reaktioner med varandra och att få möjlighet att normalisera sina reaktioner. Målsättningen är att de drabbade ska uppleva en ökad trygghet, säkerhet och acceptans inför sina känslor och reaktioner och känna en tillförsikt inför framtiden.

Samtalsgrupp och metodik av den här formen kan också användas för personer som länge har stått utanför arbetsmarknaden, som upplever låg självkänsla och socialt handikapp till följd. Att stärka sitt egenvärde och förstå sin rätta förmåga kan för många vara det första stegen på sin väg tillbaka till arbetsmarknaden.

Träna svenska

Läxhjälp och Träna svenska är två verksamheter som finns på ett stort antal platser i Stockholmsregionen och drivs av Röda korsets lokala kretsar. Läxhjälpverksamhet har pågått i regionen under mer än 11 år. Den krets som startade verksamheten var Skärholmskretsen och med utgångspunkt från de erfarenheter och behov av likartad verksamhet spreds den till fler och fler kretsar. Träna svenska har inte pågått lika länge som Läxhjälp. Den har förekommit i c:a 4 år och den bedrivs främst av kretsar som är lokaliserade i områden med stor andel människor från olika länder. Röda Korsets flyktingcenter har sedan ett par år en stor verksamhet centralt belägen i Stockholm. Syftet är att erbjuda möjlighet att träna svenska språket i samtalsform och att knyta kontakter med svensktalande personer. Under idémötena har det också framkommit att man gärna vill ha hjälp att plugga till körkort, vilket också finns möjlighet att genomföra under denna aktivitet.

Hälsoperspektiv

På Röda Korsets mötesplats i Husby ska det finnas frivilligverksamhet i form av:

- Information från Röda Korsets nationella och internationella kanaler
- Samhällsinformation/flyktingguider
- Språkträning
- Röda Korsets utbildningar och föreläsningar
- De verksamheter som frivilliga från området ser behov av och vill utveckla.

Alla deltagare i projektet kommer i kontakt med och får en möjlighet att också engagera sig frivilligt i Röda Korsets verksamhet på plats. Det ger egenvärde, meriter, ökade kunskaper och nätverk. Ett annat förväntat resultat i projektet är att nå de positiva effekter som frivilligarbete har på hälsan, något som Sköndalsinstitutet och Statens folkhälsoinstitut påvisar i sin rapport "Frivilliga insatser och hälsa". (ISBN: 91-7257-397-x)

Forskning under senare år har kunnat påvisa att den direkta effekten av socio-ekonomisk position kan vara viktigare för ohälsa än den indirekta påverkan via hälso-beteenden. I allmänhet pekar studier kring arbetslöshet hos personer födda utanför Sverige på att

arbetslöshet är en stark riskfaktor för psykisk ohälsa på samma sätt som för personer födda i Sverige. Samtidigt råder brist på kunskap när det gäller kopplingen mellan arbete, migration och hälsa.

Utöver den effekt som kan iakttas på personlig nivå av eget deltagande i samhällslivet har många studier under de senaste åren kretsat kring betydelsen av nätverk och andra samhällsstrukturer i ens närområde. Socialt kapital kan vara ett omstritt begrepp men trots kritiken är det sannolikt att graden av tillit och socialt deltagande hos en person kan hänga samman med dennes hälsoförutsättningar. Deltagande i existerande formella eller informella nätverk, föreningar eller organisationer liksom att uttrycka sin åsikt i form av en insändare i tidningen, deltagande i fackföreningsmöte eller i demonstration är exempel på dimensioner av socialt deltagande. Att få delta i konstruktiva processer i det lokala sammanhanget kan mildra effekterna av utsatthet. När många människor arbetar för att värna om sitt bostadsområde, och när olika stödstrukturer i det publika och civila samhället existerar, förbättras förutsättningarna för områdets befolkning avsevärt. Utvecklingen av sociala normer som främjar solidaritet och engagemang för människor i ens eget område, och områdets situation i stort, kan vara av största värde. I amerikanska studier visar sig kontakten med grannar och andra boende i området vara en buffertfaktor för upplevelsen av otrygghet vid skadegörelse och hög kriminalitet i bostadsområdet. (Integration och Folkhälsa – expertbilaga till Rapport Integration 2005)

Svenska Röda Korsets utsatthetsstudier stämmer väl överens med övrig rapportering (bl.a. Socialstyrelsens lägesrapport 2005) vad gäller brister och utsatthet i samhället. Avsaknad av arbete och brist på kontakt med andra människor är faktorer som påverkar människors hälsa. Hälsa är också en viktig förutsättning för integration och delaktighet i samhället.

Svenska Röda Korset är en organisation som utgår från de mänskliga rättigheterna, (bl.a. rätten till hälsa och rätten till arbete) och finns till för att förhindra och lindra mänskligt lidande, var det än uppstår, vem som än drabbas. Detta är grunden för all rödakorsverksamhet.

Att genom Röda Korsets plattform ges möjlighet att verka för sitt eget närområde, tillsammans med en mångfald av aktörer kommer ge effekt på människors situation och hälsa, och i förlängningen, förmåga till självförsörjning.

DELPROJEKT III

Röda Korset, region Stockholm, har redan tidigare tagit emot lönebidragsanställda för arbetsträning på kuporna. En undersökning gjordes under 2007 i syfte att undersöka utfallet av denna arbetsträning och vad Röda Korset som organisation bör förbättra för att de som arbetstränar ska få ut mer av sin tid på kuporna.

Den gemensamma nämnaren för alla som arbetstränat på Mötesplats Kupan är att de tycker att det har varit positivt att få träffa folk och att slippa gå hemma hela dagarna. Arbetsuppgifterna i sig har dock inte ansetts varit särskilt utvecklande. Handledningen har ofta skett i enklaste form genom att föreståndaren visat vad personen ska göra. Några

samtal om personens förväntningar på arbetsträningen eller uppföljning har inte förekommit. Arbetsträningen på Mötesplats Kupan har i de flesta fall mest uppfattats som ett uppskattat tidsfördriv. De nya erfarenheter som personerna främst haft nytta av är bemötandet av andra människor. Man har uppskattat möjligheten att träffa nya människor och självförtroendet har stärkts. Däremot har det inte funnits en tydlig väg från arbetsträningen till någon annan typ av sysselsättning eller utveckling för individen.

Kretsarna utför en omfattande och engagerad samhällsinsats. Däremot visar Fallstudien på att Röda Korset arbetar på ett omedvetet sätt – både principiellt och praktiskt – med denna stora grupp. För att det ska vara god kvalitet i insatsen krävs såväl resurser som kompetens. Det finns dock möjligheter att förbättra kvaliteten och effektiviteten i denna verksamhet. Röda Korset, Region Stockholm, har ett omfattande nätverk, som inte bara består av de 90 lokala kretsarna, utan av en stor professionell verksamhet.

I den Verksamhetsinriktning för Svenska Röda korset år 2009-2014, som fastställdes vid Riksstämman tidigare i år, betonas vikten av lokal närvaro i samtliga kommuner i Sverige genom etablering av fler mötesplats Kupan. Vidare betonas vikten av att man använder mötesplats Kupan för att utveckla sociala verksamheter och stödja verksamhet för personer i olika former av arbetsträning och rehabiliteringsinsatser. För att klara detta behöver vi stärka vår kunskap inom dessa områden.

En viktig del i att öka kunskapen blir att under år 2009 kvalitetssäkra verksamheten arbetsträning och rehabilitering inom mötesplats Kupan. Riktlinjer, checklistor, mall för individuella handlingsplaner, uppföljningsmetod och utbildning av handledare mm till denna grupp ska fastställas och implementeras inom hela verksamheten.

Röda Korset, region Stockholm, ska inom delprojektet utveckla nya metoder för hur Röda Korsets mötesplatser i Stockholms län kan verka för att långtidsarbetslösa kommer närmare arbetsmarknaden. Metoderna ska utvecklas i samråd med partners inom projektet för att på så sätt ta del av deras erfarenhet och input, ex stadsdelarna, vilka är de aktörer som förmedlar de arbetslösa personerna till Röda Korsets verksamheter. Genom projektets breda partnerskap har Röda Korset en unik möjlighet att ta vara på kompetens och utarbeta strategier som får påverkan på alla mötesplatser i Sverige, och därmed erbjuda ett viktigt komplement till samhällets insatser för arbetslösa på lång sikt.

ÖVRIGA METODER OCH AKTIVITETER

Behoven får styra

När man tittar på vilka personer som skulle kunna vara aktuella att delta projektets verksamheter har man både i Skärholmen och i Rinkeby-Kista sett att behoven är störst för de som står allra längst från arbetsmarknaden, d.v.s. de som arbetat mycket sporadiskt under en längre tid, varit en kortare tid i Sverige eller på något sätt inte har förmåga att arbeta 100%. Många av dessa är kvinnor och ungdomar, inte sällan med annan etnisk bakgrund än svensk.

För de personer som befinner sig långt utanför arbetsmarknaden kan det vara omöjligt att tänka sig ett arbete. Ofta handlar det istället om att erbjudas en social gemenskap förenat med en meningsfull sysselsättning. Mötesplatserna som ska etableras tar hänsyn till detta. Arbetet som görs ska dessutom förenas med eget ansvar och hänsynsfullhet gentemot individens egna önskemål. Deltagarna ska sedan kunna ta steget vidare från mötesplatsen genom studier, praktik på annan arbetsplats eller start av egen verksamhet, beroende på var man befinner sig på ”stegen” mot självförsörjning.

Mötesplatserna kommer att arbeta med metoder som framtidsverkstad och open space för att skapa nya aktiviteter och verksamheter utifrån deltagarnas behov. Mötesplatserna kommer dessutom att inrymma verksamhet där frivilliga inom Röda Korset engagerar sig. De deltagare som önskar kan dessutom engagera sig i den frivilliga delen.

Produktion/arbete på mötesplatsen

En stor del av arbetsuppgifterna kommer att handla om hantering och produktion av redesignade artiklar. För att stötta deltagarna kommer handledare att rekryteras från Jobbtorg och vid behov av utökad specialisering från AF Kultur. Arbetet som handledare kan dessutom i sig vara en typ av arbetsträning eller inkludering till arbetslivet som efter individuell bedömning och beslut innebär rätt till ersättning i form av exempelvis försörjningsstöd, lönebidrag eller aktivitetsstöd. Detta bidrar positivt till projektets möjlighet till medfinansiering. Handledarna och deltagarna kommer att samarbeta med Beckmans designhögskolas studenter. En högstskolekurs om 12p kommer att skapas på Beckmans runt projektet.

Studenterna från de olika linjerna på Beckmans designhögskola kommer att ha fokus på sina framtida yrkesområden, vilket innebär att modestudenterna kommer att arbeta med redesign av kläder, accessoarer och textilier, formstudenterna kommer att arbeta med gestaltning av lokalen, inredning, samt redesign av produkter. Reklam och grafisk formstudenterna kommer att arbeta med butikskoncept, designprogram, grafisk formgivning, marknadsföring i olika media, dokumentation och press.

I varje grupp kommer det ingå boende från Skärholmen. De boende samarbetar med studenter, lärare och uppdragsgivare i research, design och produktion. De boende kommer dessutom att bidra med föreläsningar och kunskaper om sin egen kulturs formspråk, smak och sedvanor.

Kursen kommer att inledas med att studenter och övriga deltagare får två utbildningsdagar om mänskliga rättigheter och Röda korsets värdegrund vid Röda korsets folkhögskola. Dessutom kommer Mångkulturellt centrum att ge en inledande föreläsningar i mångkultur. Övriga föreläsningar kommer att äga rum vid Beckmans designhögskola och på lokal i Skärholmens centrum.

Studenter och deltagare från stadsdelen kommer under olika delar av processen att arbeta tillsammans i grupper. Man kommer att inledande göra gemensam research om olika kulturers folkloristiska och moderna designuttryck, symboler, färger och mönster. Researchen gäller både textilier, produkter och grafisk formgivning. Under hela kursen kommer Beckmans designhögskola att ge föreläsningar och tillhandahålla handledare i de olika momenten.

När kursen avslutas ska ett butikskoncept vara klart och produktion ska pågå. Projektet dokumenteras och utvärderas för att kunna samla upp synpunkter och åstadkomma förbättringar. Studenter, lärare och uppdragsgivare kommer att ta fram instruktioner till dem som ska fortsätta producera och skapa kommersiella produkter. Projektet kommer också att dokumenteras i flera olika media; web, film, bok.

De respektive linjernas kurser är led i studenternas professionella utveckling. Förutom att de kommer att utbildas i sina respektive ämnesområden kommer de att få en helt unik och djupare insikt i mångkultur och samarbeten över kulturgränser. Troligtvis kommer kursen att skapa samarbeten och kontakter för framtiden.

Studenterna kommer att få empirisk säljfeedback vilket innebär att både studenterna och de deltagande boende kommer att lära sig vad som har kommersiell framgång och vilket pris man kan ta för en vara. Det blir en del av utbildningen i entreprenörskunskap.

På båda mötesplatserna kommer en hel del kringaktiviteter/-arbetsuppgifter att behöva utföras i runt själva produktionen av re-designade artiklar. I samverkan med Mångkulturellt centrum tillkommer dessutom uppgifter kring utställningar och seminarier. Uppgifterna på mötesplatsen kan handla om:

Hantering av material

- Insamling
- Inlämning
- Hämtning
- Uppackning
- Tvättning
- Sortering
- Värdering
- Prissättning

Produktion av kläder

Produktion av accessoarer

Produktion av inredningsföremål

Design

Inredning av boutique

- Smyckning
- Exponering
- Skyltning

Planering av vernissage

- Producera inbjudan
- Spridning och marknadsföring

Events(Mångkulturell kalender)

- julmarknad
- ramadan
-

Utställning

- Konzeptutveckling
- Producering
- Lansering

Utbildningar (målgruppen)

- Retorik (den goda talaren)
- Formspråk
- Design
- Kommersialism ”produkter som säljer”
- Företagande
- Kulturell kontext
- Kulturarv
- Service
- Marknadsföring
- Ekonomi
- Administration

Kontakt med arbetsliv

- Studiebesök
- Nätverksbyggande

Produktion av informationsmaterial

- Infoblad
- Flyers
- Översättning
- Hemsida, uppdatering

Värd/Värdinna

- Events
- Vernissage
- Workshops

Utbildning

Röda Korsets Folkhögskola är en resurs i projektet. Folkhögskolan bedriver utbildningsverksamhet i Vårberg och på Fryshuset i Stockholm. Deltagarna kan välja att studera på någon av folkhögskolans utbildningar/kurser som alternativ till arbetet i boutique eller i Mötesplats Husby.

Folkhögskolans kursutbud kommer att finnas tillgängligt för samtliga deltagare i projektet. Kursutbudets innehåll är:

Hemma i Sverige – Baskurs. Övning i vardagssvenska

Skola, vård och omsorg. Studier på gymnasienivå i omsorg om barn, äldre och funktionshindrade

Handel och företagande. Kurs i ekonomi, behörighetsgivande studier i svenska, samhällskunskap och matematik.

Kommunikation och data. Behörighetsgivande studier i svenska, samhällskunskap och matematik. Möjlighet till studier i engelska och data.

Sikta mot högskolan. Förberedelser för teoretiska studier vid universitet och högskola.

Dokumentation

En viktig del i projektet är spridning om konceptet och arbetssättet. Den del som gäller utvecklandet av redesignade produkter kommer att dokumenteras i en bok.

Projektdeltagarna kommer att vara delaktiga i skapandet av boken tillsammans med elever från Beckmans Designhögskola. Boken kommer att fungera som en ”kokbok” där bilder kombineras med förklaringar hur läsaren själv kan redesigna sina kläder/saker samt beskrivningar av den kulturella dimension som lagts till plagget/accessoraren/inredningsdetaljen. I denna process kan den lokala tidningen Södra Sidan bidra med resurser i form av skrivarkurser.

Processen för deltagaren

Inom projektet ska Röda Korset arbeta systematiskt med att ge deltagarna relevant introduktion med möjligheter till olika utvecklingsinsatser beroende på var man befinner sig i livets trappa/karriärstege. Deltagarna ska känna att det finns möjligheter att både ta emot som att ge hjälp. Röda Korset ska därför under projektets gång ta fram en tydlig ”karriärstege” med aktiviteter inom Röda Korset och samverkanspartner. En individ kan börja som deltagare i en samtalsgrupp och på sikt utvecklas mot att ta uppdrag som

förtroendevald inom Röda Korset. En individ kan börja som deltagare på mötesplatsen i Skärholmen och arbeta med klädhantering, för att efter hand utvecklas till att vara handledare för nya deltagare på mötesplatsen.

Deltagaren skrivs in i aktiviteterna via socialtjänsten på respektive stadsdelsförvaltning. Deltagaren har därefter sin dagliga sysselsättning på en av mötesplatserna. En överenskommelse skrivs kring hur mycket tid man ska tillbringa på mötesplatsen och i aktiviteter. Överenskommelsen ska godkännas av socialtjänsten, deltagaren och av Röda Korsets verksamhetsledare.

Vad deltagaren ska göra formas under de första 1-2 veckorna. Deltagarens egna önskemål och behov ska så långt det är möjligt vara ledstjärna för sysselsättningen. Några kanske bara går i samtalsgruppen medan andra deltar fullt ut i produktionen av redesignade kläder eller accessoarer eller tar steget att börja en utbildning på folkhögskolan.

Steget ut från aktiviteten kan se olika ut. Mötesplatserna kommer framför allt att erbjuda deltagarna motivationshöjande insatser, en möjlighet att bryta isolering, hitta vägar för att närma sig arbetsmarknaden och alternativ till arbetsträning vid sjukskrivning. Mötesplatserna ska vidare visa deltagarna på möjligheten att påbörja processen att starta ett socialt arbetskooperativ och därmed medverka till att ta fram former för en alternativ sysselsättning. Röda Korsets folkhögskola har utbildningar i entreprenörskap och en samverkan finns med Coompanion Stockholms län i de fall deltagarna vill ha företagsrådgivning.

Samtliga åtgärder som genomförs och planeras med deltagarna sker i samverkan med den handläggare/myndighet som ansvarar för individens ersättning. Den handlingsplan som finns för individen på berörd myndighet ska följas och en nära kommunikation ska finnas mellan handledarna på mötesplatsen och handläggarna utan att för den skull begränsa individens möjlighet att själv välja aktivitet eller väg för sitt närmande till arbetsmarknaden. Individens kapaciteter och önskemål ska vara vägledande.

Lokalerna, som i stort sett, är klara kommer att inrymma både Röda Korsets ordinarie utbud av sociala aktiviteter och det lokala föreningslivets aktiviteter. Deltagarna i projektet kommer att ha tillgång till hela lokalen med dess verksamhet, inklusive de frivilligverksamheter som pågår. Detta borde vara en fördel för de personer som behöver utöka sitt sociala nätverk och bryta eventuell isolering.

OCN

Några av deltagarnas lärande kommer att följas upp och kvalitetssäkras genom OCN-metoden. OCN-metoden utvecklades i England i början på 80-talet och medger och ger värde till lärande på arbetsplatser, i föreningar, hos utbildningsorganisationer m fl som inte omfattas av det traditionella betygssystemet. Genom OCN-metoden dokumenteras den enskildes kunskaper och OCN-poäng kan erhållas för olika program som tas fram i en process med intressenter. Kvalitetssäkringen bygger på samverkan mellan flera aktörer vars uppgift är att upprätthålla och utveckla god standard och kvalitet i kompetensutvecklingen. Genomförandeprojektet kommer att starta med redan utformade

moduler men under projektiden kommer dessutom nya program att skapas. Vilka de blir kommer att processas fram med stöd av OCN-Sweden och i samverkan med projekten Demo K och Kvalitetslab som utvecklat flera program och kursmoduler med OCN-metoden.

Implementering av projektet

Etableringen av mötesplatserna i Skärholmen och Husby ses av Röda Korset, region Stockholm som en del av den satsning som görs nationellt genom Svenska Röda Korsets projekt ”Röda korset i Storstad”. Röda Korset vill etablera sig i storstädernas ytterstadsområden långsiktigt och ser projektet Mötesplats i ny form som en möjlighet att utveckla konceptet för vidare spridning. Konceptet med nya moderna mötesplatser är metoden snarare än målet. Röda Korsets mötesplatser ska vara en sluss in i arbetslivet genom att ge erfarenhet och placera individen i ett nätverk som kan fungera som ett steg in i sysselsättning.

Inom Röda Korset är det respektive lokal krets som också ”äger” mötesplatsen. Under projektiden är det Röda Korset, region Stockholm, som har huvudansvar för mötesplatsen. En lokal krets kommer att bildas med stöd av regionkontoret och de projektledare som arbetar med projekt Storstad. Kretsens medlemmar rekryteras lokalt och bildar en fristående ideell förening. Kretsens styrelse utbildas i föreningskunskap, arbetsgivaransvar och arbetsmiljö samt i Röda Korsets värdegrunder och organisation. Då projektet avslutas ska kretsen vara så pass stark att man kan driva mötesplatsen självständigt och vara ekonomiskt självbärande. Visionen med mötesplatsen är att kunna anställa fler samt att knoppa av ny verksamhet, eventuellt nya sociala företag.

