

Slutredovisningen skickas till
Socialdepartementet
Arbetsgruppen för uppföljning av Kompetensstegen
Spektern
103 33 STOCKHOLM

Fr.o.m. 7 juli 2008 ny postadress:
Socialdepartementet
Arbetsgruppen för uppföljning av Kompetensstegen
Fyrfotan
103 33 STOCKHOLM

Datum för regeringsbeslut 2005-11-24
Diarienummer S2005/8936/ST
Slutredovisningen innehåller totalt antal aktiviteter (En B-blankett per aktivitet) 6

Slutredovisning för beviljat statligt stöd

för kvalitets- och kompetensutveckling inom vård och omsorg om äldre

Spara ner blanketten i Word innan Du fyller i den. Följ sedan informationen i bilagan Anvisningar för slutredovisning..

Kommunuppgifter

A 1 Kommun Stockholm stad Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning		
Adress Borgafjordsgatan 14	Postnr 164 07	Ort Kista
Telefon 08 508 01 408	Kommunens e-postadress	

Beskrivning av stöd

A 2 På vilket sätt och i vilken utsträckning bedömer ni att aktiviteterna har bedrivits i verksamhetsnära former?
(Rutan expanderar)

Samtliga projekt som har rört Kista har haft en gemensam styrgrupp bestående av verksamhetsområdeschef, projektledare, enhetschefer och fackliga representanter. Styrgruppen har haft en långsiktig strävan som utgår från en professionalisering av omsorgsarbetet och organisationen som den verkar inom. Under projektiden har organisationen förändras och stadsdelsnämnderna Rinkeby och Kista blev från och med den 1 juli 1997 en stadsdel Rinkeby-Kista. Chefernas roll och verksamhetsområde förändrades i och med detta. Trots alla förändringar har cheferna varit mycket engagerade och tagit ett stort ansvar under projektiden, de har varit "ägarna" av projekten.

Projektet Lära på arbetet har möjliggjort ett flexibelt lärande där kostnaderna för kompetensutveckling drastiskt minskat genom att mycket av utbildningen har varit arbetsplatsförlagd och på tider som har fungerat bäst för verksamheten. Samtliga medarbetare i Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning har deltagit i någon eller flera av alla utbildningsinsatserna som varit under åren.

A 3 På vilket sätt och i vilken utsträckning bedömer ni att aktiviteterna främjat ert arbete med kompetensutveckling på lång sikt? (Rutan expanderar)

Genom att cheferna har blivit medvetna om vikten av att ha en långsiktig plan för kompetensutveckling, med en tydlig vision om vart man vill komma. Att mål på lång och kort sikt finns utarbetade med utgångspunkt från värdegrundsarbetet. Seminarier för cheferna med fokus på hur de ska leda lärandet på sin arbetsplats har lett till att cheferna lärt sig hur teorier blandas med

praktiska tips. Forskningscirklar i vad som händer i ett förändringsarbete stärkte ledarskapet och har visat vägen för cheferna hur de ska agera utifrån den inriktning som politikerna idag arbetar emot, att konkurrensutsätta den offentliga verksamheten och stärka valfriheten för medborgarna. Att verksamheterna har utvecklat det svenska språket både i tal och skrift har lagt en grund för varje individ att möjliggöra sig kompetens. Verksamheterna har utvecklat former som stöder individens utveckling utifrån verksamhetens behov: kompetens i IT, dokumentation o "vårdsvenska".

A 4 På vilket sätt och i vilken utsträckning bedömer ni att aktiviteterna har haft sin utgångspunkt i brukarnas behov? (*Rutan expanderar*)

Som grund för sökta projektmedel låg intervjuer, fokusgrupper och enkätundersökningar med brukare och anhöriga/närstående, där det bland annat framkom att bemötande, att möta samma personal och vikten av att kunna kommunicera med personalen var viktiga frågor. Cheferna har varit länken mellan brukarnas behov och medarbetarnas behov av fortbildning och förtydligande av sin roll i omsorgsarbetet. Att förtydliga kontaktmannarollen och att slå fast att kontaktmannen är den som har huvudansvaret för omvårdnadsprocessen, har lett till en större delaktighet för brukaren. Utbildade handledare som stöttar övriga medarbetare i att skriva genomförandeplaner, och att reflektionsledare har utbildats, har tydliggjort brukarnas behov. Brukarna har fått färre omvårdnadspersoner vilket ger en bättre och personligare omsorg. Ett nära ledarskap har även lett till en utveckling av det svenska språket, "vårdsvenskan"; ett behov som framkom från brukarna.

A 5 Beskriv i vilken utsträckning ni bedömer att aktiviteterna överensstämmer med kommunens mål och verksamhetsidé. (*Rutan expanderar*)

De olika aktiviteterna i projekten har haft som mål att fokusera på den enskilde brukaren och dess behov, och genom förbättrade kunskaper öka livskvalitén för de äldre. Tydlig dokumentation som säkerställer att beställningar utförs så långt som möjligt utifrån brukarens eller dess anhörig/gode mans önskemål och ur ett rättssäkert perspektiv. Projektet har ju även aktivt arbetat med att stärka cheferna i förändringsprocesser och forskarcirkelarna stärkte chefernas möjlighet att agera utifrån den riktning som politikerna idag arbetar emot, bl a att konkurrensutsätta den offentliga verksamheten och stärka valfriheten för medborgarna.

A 6 Bedömning av effekter och resultat (*Rutan expanderar*)

Det är för tidigt att bedöma om det på långsikt kommer att bli hållbara effekter och resultat av projekten men delaktigheten har varit stor och engagemanget att hela tiden lära sig mer och utveckla sitt arbete har ökat. Reflektions- och handledningsgrupper har startat i de flesta verksamheter och när erfarenheter reflekteras, bearbetas och synliggörs i handling och ord finns stora möjligheter att de goda resultat som framkommit i gjorda utvärderingar har väckt engagemang för att lära sig mer. Av alla utvärderingar, enkätundersökningar som gjorts har vi missat att involvera en stor grupp, "brukarna" i detta fall pensionärerna.

Statistik

A 7 Statistik över deltagande på totalnivå (*Obs! Samma individ bara ska bara räknas en gång*)

Antal

A 7 a Totalt har personer deltagit i en eller flera av de aktiviteter som omfattats av stödet vid detta ansökningstillfälle, varav

vårdbiträden/undersköterskor
sjuksköterskor, sjukgymnaster och arbetsterapeuter
chefer/ledare
annan yrkeskategori

A 7 b Av dessa var män och kvinnor

Andel

A 7 c Antalet deltagare motsvarar procent av det totala antalet anställda i den äldreomsorg som kommunen ansvarar för.
Det totala antalet anställda är personer.

Antalet vårdbiträden/undersköterskor som deltagit motsvarar _____ procent av det totala antalet vårdbiträden/undersköterskor i den äldreomsorg som kommunen ansvarar för.

Det totala antalet vårdbiträden/undersköterskor är _____ personer

Antalet sjuksköterskor, sjukgymnaster och arbetsterapeuter som deltagit motsvarar _____ procent av det totala antalet sjuksköterskor, sjukgymnaster och arbetsterapeuter i den äldreomsorg som kommunen ansvarar för.

Det totala antalet sjuksköterskor, sjukgymnaster och arbetsterapeuter är _____ personer

Antalet chefer/ledare som deltagit motsvarar _____ procent av det totala antalet chefer/ledare i den äldreomsorg som kommunen ansvarar för.

Det totala antalet chefer/ledare är _____ personer

Antalet män som deltagit motsvarar _____ procent av det totala antalet män anställda i den äldreomsorg som kommunen ansvarar för.

Det totala antalet anställda män är _____ personer.

Antalet kvinnor som deltagit motsvarar _____ procent av det totala antalet kvinnor anställda i den äldreomsorg som kommunen ansvarar för.

Det totala antalet anställda kvinnor är _____ personer.

Övrigt

A 7 d Därutöver har _____ personer från annan huvudman/organisation deltagit i aktiviteterna.

A 7 e Övriga kommentarer (*Utrymmet expanderar*)

A 8 Har aktiviteterna till någon del omfattat samarbete med privata vårdgivare?

Ja

Nej

Kommunen anlitar inga privata vårdgivare inom äldreomsorgen

Ekonomisk redovisning

A 9 a Totalt beviljat belopp (*se regeringsbeslut*)

kronor

A 9 b Total kostnad för aktiviteterna (*summera samtliga B 7 d*)

kronor

A 9 c Under den period ansökan avser har omprövning av medel mellan aktiviteter begärts och beviljats

Ja, 1 gång

Nej

A 10 Eventuellt återstående belopp

kronor

A. 11 Härmed intygas att kommunen har använt medlen i enlighet med regeringsbeslut och att redovisningen skett enligt god redovisningssed.

Underskrift av kommunstyrelsens ordförande

På kommunens vägnar

Datum

Namnförtydligande

A 12. Namn på uppgiftslämnare

Ulla Johansson

Adress

Borgafjordsgatan 14 164 07 Kista

Telefon

08 508 01 406

Mobil

076 1201406

E-postadress

ulla.johansson@rinkeby-kista.stockholm.se

Regeringen kan komma att begära att kommunen ger in revisorsintyg för att styrka de ekonomiska uppgifterna i slutredovisningen.