



Handläggare: Marika Lundin
Telefon: 08 508 01408

Till
Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd

Slutredovisning av Kompetensstegeprojekt

Förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens redovisning avseende beviljade kompetensstegemedel för åren 2006, 2007 och 2008.
2. Stadsdelsnämnden beslutar återredovisa överskjutande medel för åren 2006, 2007 och 2008 om totalt 2 533 136 kronor.
3. Stadsdelsnämnden överlämnar tjänsteutlåtandet till äldreförvaltningen inför den för staden samordnande redovisningen till kompetensstegen.
4. Paragrafen justeras omedelbart.

Olle Johnselius
stadsdelsdirektör

Ulla Johansson
verksamhetsområdeschef

Sammanfattning

Regeringen avsatte medel under åren 2005 till 2008 om stöd till kommunerna för kompetensutveckling av personal inom äldreomsorgen. Kista stadsdelsnämnd beviljades 3 100 tkr för åren 2006-2008. Rinkeby stadsdelsnämnd beviljades 2 200 tkr för åren 2006-2007. Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning har i den nya organisationen använt medlen i en långsiktig strategisk planering av kvalitets- och kompetensutveckling inom verksamhetsområdet omsorg om äldre. Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning har tillsammans med Skarpnäcks stadsdelsförvaltning även arbetat med projektet ”Lära på arbetet”. För detta projekt beviljades berörda nämnder sammanlagt 3 811 tkr fördelade på åren 2006-2008.

Trots projektens omfattning har de under projektiden fyra berörda förvaltningarna inte använt samtliga tilldelade medel om totalt 9 111 tkr. Ej disponerade medel 2 533 136 tkr finns avsatta på ett särskilt konto hos Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning, som har det samlade redovisningsansvaret för samtliga här berörda kompetensstegeprojekt.

Bilagor:

1. Slutredovisning på totalnivå
2. Redovisning på aktivitetsnivå Kontaktmannaskap
3. Utvärdering av Kontaktmannaskap
4. Redovisning på aktivitetsnivå Metodutveckling av biståndshandläggning
5. Redovisning på aktivitetsnivåHandledning och reflektion i dialog
6. Redovisning på aktivitetsnivå Gemensam värdegrund (avser Kista)
7. Redovisning på aktivitetsnivå Gemensam värdegrund (avser Rinkeby)
8. Redovisning på aktivitetsnivå Vi lär på arbetet
9. Utvärdering av Arbetsplatslärande - ”Lära på jobbet”



Bakgrund

Regeringen (Socialdepartementet) avsatte under åren 2005 till 2008 medel för att stödja kommunerna i deras arbete med kompetensutveckling av personal inom äldreomsorgen. Dåvarande Kista stadsdelsnämnd sökte och beviljades 3 100 tkr och Rinkeby stadsdelsnämnd sökte 2 820 tkr och beviljades 2 200 tkr. I samband med sammanslagningen av de två stadsdelarna blev det en gemensam budget för samtliga kompetensstegeprojekt.

Slutredovisning av kompetensstegeprojekt

Chefens roll och verksamhetsområde har under projekttiden förändrats. Trots alla förändringar har cheferna varit mycket engagerade och tagit ett stort ansvar för att fullfölja samtliga projekt.

De olika aktiviteterna i projekten har haft som mål att fokusera på den enskilde brukaren och dess behov. Det är för tidigt att bedöma om det på lång sikt kommer att bli hållbara effekter och resultat av projekten, men delaktigheten har varit stor och engagemanget att hela tiden lära sig mer och utveckla sitt arbete ger goda förutsättningar.

Samtliga medarbetare inom verksamhetsområdet äldreomsorg har deltagit i någon eller några av alla de utbildningsinsatser som erbjudits under åren.

Inom förvaltningen har slutredovisning av projekten inom kompetensstegen skett. Två av projekten har utvärderats av utomstående konsultföretag. Slutredovisningen av projekten ska tillställas äldreförvaltningen för samordnande redovisning för staden.

Delprojektet Lära på arbetet

Fram till och med år 2006 fanns i Stockholms stad en särskild Kompetensfond, som bl. a initierade åtskilliga utvecklingsinsatser inom verksamheten äldreomsorg. Kompetensfonden lät göra en förstudie om möjligheter att pröva arbetsplatsförlagt lärande. Stadsdelsförvaltningarna i Rinkeby-Kista, Skarpnäck och Spånga Tensta föreslogs delta som piloter i ett övergripande projekt för arbetsplatslärande. Syftet med projektet var att söka och pröva olika metoder och verktyg för kompetensutveckling. Vid varje stadsdel utsågs en delprojektledare. Härutöver utsågs en projektledare med samordnande roll för alla tre stadsdelarna. En styrgrupp valdes, som bestod av ledningen för respektive äldreomsorg i de tre stadsdelsförvaltningarna samt en medarbetare från äldreförvaltningen. Den senare utsågs till ordförande i gruppen. Projektet Lära på arbetet har möjliggjort ett flexibelt lärande där kostnaderna för kompetensutveckling minskat genom att många av utbildningarna har varit arbetsplatsförlagda.



För detta projekt beviljades berörda nämnder sammanlagt 3 811 tkr av statliga kompetensstegemedel fördelade under åren 2006, 2007 och 2008.

Samlad redovisning

Trots projektens omfattning har de under projekttiden fyra berörda förvaltningarna inte använt samtliga tilldelade medel om totalt 9 111 tkr. Ej disponerade medel 2 533 136 kr finns avsatta på ett särskilt konto hos Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning, som har det samlade redovisningsansvaret för samtliga här berörda kompetensstegeprojekt.

Förvaltningen föreslår att nämnden godtar förvaltningens bifogade redovisningar och överlämnar tjänsteutlåtandet till äldreförvaltningen för sammanställning.
