



Handläggare: Annci Hofström

Till
Fält&Prevention

Verksamhetsplan Fält och prevention

Inledning

Fält & Preventionsenheten har fem heltidsanställda som arbetar alla vardagar samt 3-4 kvällar per vecka, alltid fredagar och lördagar samt storhelger när ungdomar är aktiva.

Inom enheten har vi olika erfarenheter, kunskaper och utbildningar. Vi har anställda av båda könen och i olika åldrar.

Våra insatser utgår alltid från frivillighet, respekt, förtroende och vänlighet.

Vår utgångspunkt är vår gemensamma verksamhetsidé.

Att varje ungdom ska ha bästa möjliga liv utifrån sina möjligheter och begränsningar, sin verklighet och sina drömmar.

För att nå dit arbetar vi med att

- genom vårt uppsökande arbete komma i kontakt med så många ungdomar som möjligt.
- göra enhetens arbete synligt för alla genom att alltid bära tydliga yrkeskläder under arbetstid.
- öka vuxennärvaron och tryggheten på Östermalm.
- förbättra ungdomars livskvalitet och motverka psykisk ohälsa genom samverkan med andra aktörer.
- för förvaltningens räkning identifiera ungdomars situation i stadsdelen för att styra resurser rätt och öka ungdomars möjlighet att påverka sin livssituation.
- som preventionssamordnare se till att aktuell information tilldelas berörda personer i stadsdelen, samt organisera och genomföra kampanjer så som *Stoppa Langningen*.
- ordna informationsmöten för föräldrar och samverkanspartners kring aktuella ämnen som rör ungdomar
- genom tillsyn kontrollera att tobaks- och alkohollagen efterföljs.
- arbeta brottsförebyggande.

**KF:S INRIKTNINGSMÅL 1:****1. Stockholm ska vara en attraktiv, trygg, tillgänglig och växande stad för boende, företagande och besök****KF:S MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:****1.2 Invånare i Stockholm är självförsörjande**

KF:s indikatorer	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Antal praktikplatser som kan tillhandahållas för de aspiranter som Jobbtorg Stockholm kan matcha		1600 st	Tertial

KF:S MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:**1.3 Stockholms livsmiljö är hållbar****NÄMNDMÅL:****En hållbar livsmiljö ska värnas och utvecklas på Östermalm**

Nämndens indikatorer	Årsmål	Periodicitet
Andel anställda som går eller cyklar till arbetet	20 %	År

Nämndens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Enheterna ska gå igenom miljöplanen och rapportera avvikelser i tertialrapporter och verksamhetsberättelse	2013-01-01	2013-12-31

ÅTAGANDE:**Vi värnar om en hållbar miljö på Östermalm.****Förväntat resultat**

Ett ökat medvetande hos våra ungdomar om miljöfrågorna, bl.a. genom samverkan med miljöorganisationer.

Ett miljöombud arbetar fortlöpande för att uppnå miljömålen.

Arbetsätt

Arrangera "Skräpcupen" i fotboll för ungdomar. Tillsammans med parkleken i Humlegården anordna diverse aktiviteter som rör miljön.

Öka samverkan med olika miljöorganisationer.

Rapportera allt klotter till Håll Sverige Rent vars app vi använder.

Källsortera papper, glas, kartong, metall, burkar, plast och se till att 30 % av inköpen vi gör är KRAV-märkta produkter.



Återvinna glödlampor, färgpatroner och batterier.
Vid köp av nya arbetskläder ska miljöaspekten väga tungt.

Resursanvändning

Personalens kunskap om miljöarbete är en viktig resurs.
Genom samarbete med socialförvaltningen har vi tillgång till miljöbil i vårt arbete.
Genom SL-kort och tillgång till cykel kan vi begränsa nyttjandet av bil i tjänsten.
Bil används enbart helg-kvällar.

Uppföljning

På APT-möten är miljöfrågorna en fast punkt.

Utveckling

Vi kommer årligen att arrangera "skräpcupen" i fotboll för ungdomar och i samband med detta ha en informationskampanj mot nedskräpning.
Att öka insikten om att det som sker lokalt också påverkar globalt.
Miljöombud kommer att utses årligen.

KF:S MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:

1.6 Stockholmarna ska vara nöjda med kultur- och idrottsmöjligheterna i Stockholm

NÄMNDMÅL:

Invánare på Östermalm ska uppleva en rik, varierad och tillgänglig kultur och fritid

ÅTAGANDE:

Kultur&Fritid UngÖstermalm*

Förväntat resultat

Alla ungdomar ska ha möjlighet att hitta något fritidsintresse.
Vi ska ha samarbete med fler föreningar som erbjuder fritidsaktiviteter.
Utbudet av goda förebilder ska öka.

Arbetsätt

Genom teater, dans, musik och konst finns sätt att kommunicera och agera.
Vi anordnar fiskegrupper för de elever som är intresserade av att komma ut i naturen.
Via idrotten kommer vi i kontakt med många ungdomar. Vi arrangerar cuper och turneringar i olika grenar.
"Inventera din stadsdel", ett projekt där vi tar reda på vilket utbud som bjuds på Östermalm, vilka museér, arenor, teatrar, föreningar och parker som finns

i vårt område.

Vi ska på facebook-sidan Ung Östermalm varje månad informera om någon förening eller aktivitet som kan vara av intresse för Östermalms ungdomar. Minst ett drogfritt event per termin kommer att anordnas tillsammans med fritidsgårdarna och Humlegårdens ungdomspark.

Vi kommer att arbeta för att ta fram fler lovaktiviteter.

Resursanvändning

Ett stort antal konstgräs fotbollsplaner, en skatepark, en multiarena, fritidsgårdslokalerna, fältlokalen och Torben Grut-salen på Stockholms Stadion kan alla användas till fritidsaktiviteter. Dessutom finns möjlighet till större samarbete med teatrar i stadsdelen.

Uppföljning

Via Stockholms-enkäten kan vi följa hur ungdomarna i vårt område mår. Genom samarbete med socialförvaltningen och Ungdomsmottagningen följer vi också upp tendenserna vad gäller psykisk ohälsa. Samtal med ungdomar ger mycket information om deras livssituation.

Utveckling

Mobbning, utanförskap och psykisk ohälsa ska minska.

Att utveckla ett ungdomsaktivitetsområde i Humlegården där det redan nu finns skejtpark, konstgräs fotbollsplan och multiarena.

KF:S MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:

1.7 Stockholm upplevs som en trygg, säker och ren stad

NÄMNDMÅL:

1. Våld, alkohol- och drogbruk ska motverkas och invånare på Östermalm ska uppleva sin närmiljö som trygg

Nämndens indikatorer	Årsmål	Periodicitet
Antal genomförda besök i preventivt syfte av stadsdelens försäljningsställen som säljer öl och tobak.	100 %	År
Kommentar: Vi ska utveckla och upplysa om den framgångsrika Östermalms-modellen vad gäller tillsyn. D.v.s. att informera polisen innan man går ut på tillsynsbesök, att tillsynen sker ofta och oanmäld, att man alltid har yrkeskläder och att man arbetar två och två.		

ÅTAGANDE:

Vi ska verka för att Östermalms ungdomar får växa upp i en trygg miljö.

Förväntat resultat

Ett ökat ansvarstagande bland ungdomar vad gäller nedskräpning och klotter.

Alla försäljningsställen för folköl och tobak ska få minst ett tillsynsbesök under året.

Arbetsätt

Genom att vara ute kvällar och helger arbetar vi vålds-och drogförebyggande och skapar trygghet i stadsdelen.

Föräldrautbildning i ABC-grupper och DISA-grupper för flickor är sätt att nå både föräldrar och deras barn.

Vi rapporterar om klotter.

Vi arbetar på alla riskmatcher i fotboll och andra idrottsevenemang.

Vi samverkar med andra aktörer för att minimera riskerna i ungdomsmiljöerna.

Vi arrangerar tillställningar för att erbjuda drogfria alternativ för ungdomar.

För att motverka langning utövar vi tillsyn av alla försäljningsställen av tobak och folköl.

Vid behov anordnar vi konferenser om hur man kan påverka ungdomars situation vad gäller droger, våld, förebilder etc.

Vi fortsätter vårt preventiva arbete mot alkohol- och tobaksanvändning bland ungdomar genom ANTD-undervisning och riktade kampanjer som Stoppa Langningen, Tobaksfria Ungdomar i Innerstaden och Non Smoking Generation.

Fortsatt informationsutbyte med polis, skola och socialtjänst.

Resursanvändning

Stadens satsning på ABC-kurser är ett viktigt instrument för att utbilda trygga föräldrar, arbeta preventivt och skapa tidiga relationer med en av våra målgrupper, föräldrarna.

Vårt eget engagemang är stort och vår kunskap om alkohol-, tobaks- och miljöfrågor är god.

Samarbete med fritidsgårdar och parklekar.

Genom Föräldravandring Östermalm får vi tillgång till många par extra ögon som t.ex. informerar om föräldrafria fester och olaglig tobak eller alkohol.

Tack vare våra arbetspass och tillgång till bil kan vi göra tillsynsbesök på oregelbundna tider.

Uppföljning

Via Stockholms-enkäten kan vi följa upp resultaten av alkohol- och tobaksanvändning, samt känslan av trygghet.

Vi följer upp antal besök på Maria Ungdom.



Utveckling

Att vända den negativa trenden vad gäller narkotikabruk.

Att minska alkohol- och tobaksbruket bland ungdomar.

Att ungdomar inser sambandet mellan trivsel/trygghet och en ren stad.

Att ständigt hålla sig uppdaterad när det gäller nya sätt att få tillgång till narkotika, ex. via nätet.

KF:S INRIKTNINGSMÅL 2:

2. Kvalitet och valfrihet ska utvecklas och förbättras

KF:S MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:

2.3 Stockholmarna upplever att de får god service och omsorg

KF:s aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Vidta åtgärder för att förebygga och arbeta för att minska narkotikaanvändningen	2012-01-01	2013-12-31

KF:S MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:

2.4 Stockholms stad är en attraktiv arbetsgivare med spännande och utmanande arbeten

KF:s indikatorer	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Sjukfrånvaro (alla nämnder/bolag)		4,4 %	Tertial

NÄMNDMÅL:

Stadsdelsförvaltningen ska vara en attraktiv arbetsgivare

Nämndens indikatorer	Årsmål	Periodicitet
Svarsfrekvens i medarbetarenkät för Östermalms stadsdelsförvaltning	77 %	År
Svarsfrekvens i medarbetarenkät för Östermalms stadsdelsförvaltning		År

Nämndens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Enheterna ska gå igenom och diskutera resultatet av medarbetarenkäten samt ta fram handlingsplaner för identifierade förbättringsområden.	2013-01-01	2013-12-31
Erbjuda praktikplatser för personer med funktionsnedsättning från Jobbtorg Resurs, Arbetsförmedlingen, olika arbetsmarknadsprojekt/åtgärder) samt utse ansvarig för praktikanter med funktionsnedsättning.	2012-01-01	2013-12-31

Nämndens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Åtgärda arbetsplatsens generella otillgänglighet såväl fysiskt som psykiskt så att arbetsplatsen fungerar för arbetstagare med olika typer av funktionsnedsättning.	2012-01-01	2013-12-31
Alla medarbetare är delaktiga i utformningen av enhetens verksamhetsplan samt i att granska och följa upp det som sker i verksamheten.	2013-01-01	2013-12-31

ÅTAGANDE:**Fält&Prevention ska vara en arbetsplats där alla trivs.****Förväntat resultat**

Alla medarbetare ska vara delaktiga i de beslut som tas.
Det ska vara roligt att gå till arbetet varje dag.
Det ska märkas och kännas att det vi gör är viktigt.

Arbetsätt

Regelbundna möten är ett sätt att hålla ev. problem borta.
Flexibilitet är nödvändigt i vårt arbete.
Tidsscheman som möjliggör både ett professionellt arbete och ett privatliv är viktigt.
Alla arbetar med alla.

Resursanvändning

Handledning.
Tillgång till bil underlättar och effektiviserar vårt arbete.
Cyklar och SL-kort.
Mobiltelefoner och datorer till alla.
Ekonomiska möjligheter att anordna aktiviteter.

Uppföljning

Omsättning bland de anställda.
Sjukfrånvaro.

Utveckling

Att Fält&Prevention blir en enhet där man samlar alla resurser som har med ungdomar och fritid att göra.

KF:S INRIKTNINGSMÅL 3:**3. Stadens verksamheter ska vara kostnadseffektiva****KF:S MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:****3.1 Budgeten är i balans****NÄMNDMÅL:****Stadsdelens budget ska vara i balans**

Nämndens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Alla chefer och medarbetare med kostnadsansvar ska vidta åtgärder för att få budget i balans vid befarat överskridande.	2013-01-01	2013-12-31
Alla medarbetare ska av sin chef få information om förvaltningens samt enhetens budget och kostnadsutveckling under året.	2013-01-01	2013-12-31

ÅTAGANDE:

För 2013 blir utmaningen att använda budgeten till att nå så många ungdomar som möjligt, på så många arenor som möjligt. Skolor, parker, gårdar, nätet.

Förväntat resultat

Budgeten ska vara i balans.

Resursanvändning**Budget 2013****KF:S MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:****3.2 Alla verksamheter staden finansierar är effektiva****NÄMNDMÅL:****Effektivitet och fokus på stadsdelsnämndens kärnverksamheter**

Nämndens aktiviteter	Startdatum	Slutdatum
Alla medarbetare ska uppmuntras till att föreslå kostnadseffektiva arbetsmetoder.	2013-01-01	2013-12-31



Övriga frågor

Bilagor