Dokumentnamn:	Revision:
Verksamhetsplan Stora Skuggans 4H 2012	A1
Nämnd/Grupp/Projekt:	Datum:
Gårdsstyrelsen	2011-12-06

Verksamhetsplan

Stora Skuggans 4H-gård

– en stadsnära bondgård belägen i Sveriges enda National Stadspark på Norra Djurgården i Stockholm



Inledning

Stora Skuggan är en stadsnära bondgård som ligger belägen i Sveriges enda nationalstadspark på Norra Djurgården i Stockholm. Gården är representationsgård för alla Sveriges 4H-gårdar. Gården tar emot besök av politiker och andra viktiga statstjänstemän.

Gården byggdes 1983 då med stall och klubbhus. Under åren har fler byggnader tillkommit såsom gårdens fårhus som är anpassat för människor med funktionshinder. Kronprinsessan Victoria var en av huvudsponsorerna till detta hus. Gården försöker vara så rullstols och

Dokumentnamn:	Revision:
Verksamhetsplan Stora Skuggans 4H 2012	A1
Nämnd/Grupp/Projekt:	Datum:
Gårdsstyrelsen	2011-12-06

funktionshinderanpassad som möjligt med stor toalett och ytor att röra sig på både inne och ute, ramper för att lätt ta sig in och ut samt både får och kaninhus som då är anpassade för dessas behov. Gården och markerna runt om som nyttjas arrenderar vi av Kungliga Djurgårdens Förvaltning. På somrarna hjälper vi dem genom att beta av stora grönområden med våra djur så att landskapet kan hållas öppet. Gården har ett stort antal ideella som hjälper till och sköter gården praktiskt på helger samt sitter med i klubbstyrelsen. Vi försöker hålla djur av svensk lantras och främja de som är mest utrotningshotade såsom *Fjällnära ko* och *Jämtget.*

Då gården även driver korttidstillsyn enligt LSS gör det att vi måste ha personal med rätt utbildning och erfarenhet. Till vårt fritidshem har vi två anställda som sköter denna verksamhet. Fler ungdomar har visat sitt intresse inför 2012 och ska börja hos oss nästa termin.

Gården har tidigare byggt en ramp som ska hjälpa rullstolsburna samt funktionshindrade att ta sig upp på häst och vagnen samt vid handikappridning. Vi fortsätter arbetet med anpassning för funktionshindrade under 2012 bl.a. med att göra gårdsbutik och utställningar lättillgängliga.

Gårdens målsättning är att så många som möjligt ska ha en så bred utbildning som möjligt vad gäller funktionshinder.

Alla våra barn och ungdomar ska utbildas i att leda ponnyvarv samt utbilda sig mer inom hästkunskap på våra ledarutbildningar 2012.

I övrigt ska vi som vanligt ta emot praktikanter från djurgymnasium samt ungdomar och äldre som har hamnat lite snett i livet och behöver en knuff i rätt riktning. Detta ställer självklart höga krav på vår personal. Gården har i dagsläget 4 anställda i olika former, allt för att kunna tillgodose alla behov i vår verksamhet.

Gården har som vision att finnas till för människor i alla åldrar, gamla som unga och vi försöker anpassa våra aktiviteter efter detta. Vårt mål är att öka medlemsantalet till 600 st. år 2012. En satsning på nya och fler

Dokumentnamn:	Revision:
Verksamhetsplan Stora Skuggans 4H 2012	A1
Nämnd/Grupp/Projekt:	Datum:
Gårdsstyrelsen	2011-12-06

miniledare ska göras. Flera utbildningar ska genomföras med särskilt pedagogiskt innehåll. Juniorledarna är själva navet i gårdens barn- och ungdomsverksamhet. Att satsa på miniledare gör att det blir lättare att få in nya juniorledare. Detta görs genom rekrytering bl.a. från äldregrupp/djurskötargrupp, samt genom att se och uppmärksamma de medlemmar som har intresse för att bli nya ledare. Vi vill ha många ungdomsledare som kan hjälpa till och inspirera de yngre medlemmarna samt själva utvecklas. Vi vill ha vuxna som hjälper till att sköta gården på helger samt att sitta med i styrelsen och att hjälpa till mer olika projekt, marknader mm. Vi har väldigt många engagerade vuxna som står i kö för att bli helgskötare. Medlemsverksamheten som är populärast är våra dagläger som vi har under alla skollov.

För allmänheten som kommer hit såsom skolor, dagis, fritidshem och äldreomsorg så kan gården erbjuda visningar i olika former, temadagar med inriktningar på de olika lantrasdjuren, hantverk eller trädgård och häst och vagnturer runt om i området. Vi erbjuder även företag att ordna familjedagar som är anpassade efter deras önskemål. Vi får ofta förfrågningar från mässor mm att medverka med våra djur men oftast är vi restriktiva beroende på vilken miljö och situation det gäller.

Verksamhetsmål

Stora Skuggans 4H – klubbs verksamhetsmål är att driva en 4H – gård i föreningsregi, som så långt som möjligt skall efterlikna en riktig bondgård. Klubben vill ge sina medlemmar och gårdens besökare kunskap om djur, odling, natur och hantverk. 4Hs motto, ”att lära genom att göra”, används för att få barn och ungdomar att utvecklas och växa i en demokratisk anda. I ett tidigt skede får alla vara med och påverka besluten i föreningen, först i den lilla gruppen och sedan rörande hela verksamheten.

Genom gemenskapen i klubben skapar vi en naturlig medkänsla för allt levande och lägger grunden för en sund livsföring.

Dokumentnamn:	Revision:
Verksamhetsplan Stora Skuggans 4H 2012	A1
Nämnd/Grupp/Projekt:	Datum:
Gårdsstyrelsen	2011-12-06

Gården vill ha ett stort utbud av verksamhet som ska passa människor i alla åldrar. Vi har valt att lägga tyngdpunkten på djurskötsel där det finns en stor efterfrågan samt att det passar in i den ekopark och skötseln av denna som gården omges av. Gården kommer även att hålla kurser i hantverk och trädgård. Vi vill kunna fortsätta erbjuda allmänheten visningar, häst och vagnturer samt kunna vara öppen för bl.a. Astrid Lindgrens barnsjukhus, Capio anorexi klinik m.fl. som kontinuerligt kommer till gården. I dagsläget har gården ca 550 medlemmar.

Gården har för avsikt att utveckla och samverka mer med särskolor och dagliga verksamheter i satsningen på vår egen dagliga verksamhet.

Gården har även ett gott samarbete med TV och har under årens lopp varit med i olika TV-program och berättat om gårdens djur och vad som är unikt med att hålla dessa lantraser. På våren varje år kommer *SVT* och *TV 4* ut och filmar våra lamm och killingar som vårtecken för Stockholmsområdet. Vi hoppas kunna fortsätta med dessa samarbeten.

Verksamheten kommer att drivas av gårdens klubbstyrelse, personal och ideella. Vi har redan ett stort antal ideella som ställer upp i vått och torrt och vet att vår verksamhet är så pass bra att de kommer att stanna hos oss. Alla får vara med och utveckla gården och säga vad de tycker och på så sätt känna sig delaktiga vilken är en stor orsak till varför alla stannar kvar.

År 2012 har vi för avsikt att starta upp den dagliga verksamheten med fem platser. Deltagarna ska arbeta med gårdens dagliga praktiska arbete tex. gårdsbutik, trädgård och stall. Detta är en naturlig följd av alla de vuxna med funktionshinder som vistas och arbetar på 4H-gården. Arbetsuppgifterna för dessa personer är av mycket praktisk art, och den integrerade miljö som 4H-gården utgör passar utmärkt för detta ändamål.

Gården planerar att starta ett Islandshästprojekt 2012 med sex till åtta islandshästar. Detta ska vara särskilt till gagn för funktionshindrade

Dokumentnamn:	Revision:
Verksamhetsplan Stora Skuggans 4H 2012	A1
Nämnd/Grupp/Projekt:	Datum:
Gårdsstyrelsen	2011-12-06

barn och ungdomar men också för att stärka gårdens ekonomi genom turridning. Vi avser att söka bygglov samt ekonomiska medel till utrustning, hagar, vindskydd mm. Visionen är att utveckla ett helheltsprojekt som har för avsikt att lära ut om natur och djur samt en lappkåta med anställd berättare om livet förr och nu. Personalen kommer att utbildas inom området gällande ridning för funktionshindrade.

Målsättningen är också att bygga ut gården då vårt boningshus är för trångt. Detta med hjälp av inköp av en bod som ett komplement till det övriga byggnaderna.

Visionen vore att gården ska kunna nå ut till fler människor och att det ska finnas mer personal som under helger kan arbeta och finnas till hands för besökare för att svara på frågor och vara behjälpliga.

Styrelsens roll i framtiden

Styrelsens roll på gården är oerhört viktigt då de är det beslutsfattandet organet samt de som ska driva verksamheten framåt.

Det är viktigt att få en bred styrelse både när det gäller kunskap, erfarenheter och åldrar. Det behövs såväl gamla som unga då vissa beslut kan vara jobbiga att fatta samt att de yngre styrelsemedlemmarna får föra de yngstas talan.

Det är av största vikt att styrelsen är aktiv och engagerad i klubben och gården och på det sättet så får de en bra överblick över hur verksamheten fungerar både bra och dåligt.

Ekonomiska förutsättningar

Kommunala bidrag

Driftsbidrag: Gården får varje år ett bidrag från idrottsförvaltningen som delas ut i en pott till länet som sedan fördelas över Stockholms gårdar.

Dokumentnamn:	Revision:
Verksamhetsplan Stora Skuggans 4H 2012	A1
Nämnd/Grupp/Projekt:	Datum:
Gårdsstyrelsen	2011-12-06

Detta bidrag skulle behöva bli större då Stora Skuggan är en utav de största 4H-gårdarna och för att det ska kunna förbli så samt vara en visningsgård så behövs det större fasta bidrag till detta.

Aktivitetsstöd: Söker gården varje år från kulturförvaltningen samt hos ungdomsstyrelsen för de aktivteter som vi har som våra medlemmar deltar i.

Sponsring/projekt & fonder: Söker gården årligen hos olika fonder, stiftelser, företag och privatpersoner för olika typer av projekt och verksamheter på gården såsom kaninanläggning för funktionshindrade, hönsgård till gårdens höns, ledarutbildningar/utveckling mm.

Medlemsavgifter: Får vi in från våra medlemmar som deltar på våra aktiviteter. En stor del av avgiften går dock till Riksförbundet Sveriges 4H för administration.

Gårdens övriga möjligheter att få in pengar är bl.a. visningar och häst & vagnturer med besökare och allmänhet, gårdsmarknader på vår och höst där vi säljer produkter från gården såsom fårskinn, honung, ägg och grönsaker från vårt trädgårdsland, tv, radio & reklam uppdrag, barnkalas, djurförsäljning, café, 4H-försäljning av tröjor, nyckelband, kepsar mm. 4H verksamheten såsom läger, mini 4H, kurser, vardagsgrupper mm ger också inkomstmöjligheter. Vi har för avsikt att söka medel från Östermalms stadsdelsnämnd, Kronprinsessan Victorias fond, Prins Carl Philips stiftelse, Allmänna arvsfonden samt andra stiftelser och fonder under 2012 till bla islandshästprojektet.

Marknadsföring

Gården marknadsför sig genom olika typer av reklam och TV samarbeten, samt genom utskick till skolor, fritidshem och dagis med information om vad vi kan erbjuda. Gården har även en hemsida som uppdateras regelbundet med information om gården och vad som händer där. Den viktigaste marknadsföringen är dock den som våra medlemmar gör när de deltagit i våra aktiviteter och pratar med vänner och bekanta

Dokumentnamn:	Revision:
Verksamhetsplan Stora Skuggans 4H 2012	A1
Nämnd/Grupp/Projekt:	Datum:
Gårdsstyrelsen	2011-12-06

om hur nöjda de är med vår verksamhet. Detta gör att vi får fler medlemmar som vill delta i gårdens aktiviteter. Det gäller att ha sådan verksamhet som lockar och efterfrågas och hela tiden vara öppen för nya förslag och idéer. Samt att alla som aktivt är på gården, personal, ledare och ideella visar upp vår verksamhet på bästa sätt och alltid arbetar utåt och är trevliga, som ambassadörer för gården. Vi märker ju att folk som går förbi, kommer in och frågar om djuren och kan ofta djurens namn och följer med i händelser hos oss. De talar om hur enormt mycket de uppskattar att vi finns, så vi måste arbeta för att behålla deras syn på oss.

Uppföljning

Styrelsen tillsammans med personalen på gården kommer under hösten 2012 gå igenom de mål som vi har satt upp samt se hur långt vi har kommit och planera utifrån detta vad som ska göras. Det kommer sedan att ske en uppföljning i slutet på varje termin för att se resultatet samt vad vi kan förbättra och vad som varit bra. Ansvariga för detta är gårdens klubbstyrelse.

Stora skuggan den 6/12-11

_____

4H-gårdsföreståndare Annika Jansson

Genom Stora Skuggans styrelse