



Handläggare: Berit Logren-Berg
Telefon: 08-508 01 811

Till
Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd

Hur ser bemanningen ut på våra förskolor?

Svar på skrivelse från Mia Päärne m.fl. (S)

Förslag till beslut

Tjänsteutlåtandet utgör svar på skrivelsen.

Olle Johnselius
stadsdelsdirektör

Gunilla Davidsson
verksamhetsområdeschef

Skrivelsen

Mia Päärne m.fl. (S) vill veta hur många barn det är i barngrupperna i förskolan och vilken den faktiska personaltätheten är. Skrivelsen bifogas i sin helhet.

Förvaltningens svar

Förskoleverksamhetens organisation

I stadsdelsområdet finns 30 förskolor som ingår i sju förskoleenheter. Förskolorna har tillsammans 126 avdelningar med cirka 1900 barn placerade i åldern ett till och med fem år. Antalet inskrivna barn i grupperna varierar beroende på barnens ålder, småbarnsgrupper (1-3 år) har 14 barn, syskongrupper (4-5 år) har 18 barn och utvidgade syskongrupper (1-5 år) har 16 barn. Vid några enheter finns dessutom åldershomogena 5-års grupper.

Samtliga pedagoger arbetar enligt ett schema som är anpassat till barnens närvaro. Pedagogerna uppgår till cirka 480 personer och består av förskollärare och barnskötare, cirka hälften av varje. Räknat på antalet pedagoger (hel- och deltidsarbetare) går det 3,9 barn per pedagog. Omräknas antalet tjänster till årsarbetare går det 4,79 barn per årsarbetare. Förutom de ordinarie medarbetarna finns det andra medarbetare vilkas anställningar är kopplade till barn i behov av särskilt stöd.

Sjukfrånvaro

All sjukfrånvaro anmäls av den anställde enligt överenskomna rutiner. Förskolecheferna får uppgifter och levererad statistik över frånvaron.

Bilaga: Skrivelse från Mia Päärne m.fl. (S)

Kompetensutvecklingsinsatser

Samtliga pedagoger har under 2011 erbjudits att delta i centrala kompetensutvecklingsinsatser under 85 dagar. Varje förskoleenhet har dessutom organiserat egna utbildningsinsatser som svarat mot enhetens specifika behov. Insatserna har varit utformade såväl som föreläsning för många som kurs för enskilda pedagoger.

Vikarieanvändning

Vid ordinarie personals längre frånvaro anlitas vikarier på tidsbegränsade vikariat. Totalt har 43 personer under 2011 haft tidsbegränsade anställningar som långtidsvikarier, provanställning eller AVA-anställning (allmän visstidsanställning). Vid tillfällig frånvaro anlitas vanligtvis timvikarier. Under 2011 har cirka 60 timvikarier anlitats. Vid all frånvaro bedömer arbetsledningen om den aktuella arbetssituationen vid förskolan kräver vikarie.

Beläggning under en 4-veckorsperiod

Vid en förskola mättes närvaron av pedagoger och barn under en 4-veckorsperiod. Under perioden inföll inga helgdagar. Pedagogernas närvaro uppmättes till 89% och barnens till 83%.

Barngruppernas storlek

Tomma platser uppstår som regel till hösten när sex-åringarna lämnar sina platser för att de börjar i skolan. Under augusti och september inskolas nya barn på de tomma platserna. Antalet lediga platser brukar under hösten vara större än efterfrågan. Under våren är situationen omvänd då brukar efterfrågan på platser som regel vara större än tillgången. Den ojämna efterfrågan av platser kan medföra att ett eller två barn placeras temporärt vid förskolorna utöver det platsantal som kommunfullmäktige föreskriver. Föräldrars rätt till förskoleplats regleras av den så kallade barnomsorgsgarantin. Garantin innebär att föräldrar som står i kö med sina barn till en förskoleplats ska erbjudas en barnomsorgsplats inom tre månader. Hittills har samtliga barn som söker förskoleplats i stadsdelsområdet erbjudits en sådan. I de fall barnantalet överskrider kommunfullmäktiges rekommendationer gör förskolechefen en bedömning om att eventuellt tillsätta ytterligare resurser för att klara det utökade barnantalet i grupperna.

Dnr 1.6.-716-2011

Bilaga 1.

Stockholm 2011-11-03
Skrivelse
Mia Päärni m fl (S)

Hur ser bemanning ut på våra förskolor?

Det är inte alltid lätt att utläsa av redovisningarna i VB och liknande hur stora våra barngrupper egentligen är och hur mycket tid personalen egentligen är på plats på de olika avdelningarna. Vi vill få en tydlig bild av hur det ser ut i våra kommunala förskolor.

Hur stora är barngrupperna på respektive förskola och vilken åldersindelningen har de?

Hur många anställda är det för varje grupp i helårsanställningar om man räknar bort extra resurser till barn med särskilda behov?

Hur dokumenterar man frånvaro av personal?

Finns det dokumenterat hur många anställda som är på plats varje dag? Dvs om någon i personalen är borta blir det redovisat på något sätt?

Hur många anställda arbetar i dag inom barnomsorgen i Rinkeby-Kista med andra former av anställningar förutom heltid och fast anställning?

Vikarier, timanställda, AVA-anställningar osv.

Hur många dagar per år har de anställda använt till att gå på vidareutbildningar, seminarier och annat som en del av kompetensutveckling av personal och i vilken utsträckning har man haft vikarier på plats?

Det vi vill få fram är hur många barn det faktiskt är i barngrupperna och hur mycket personal de faktiskt har tillgängligt. Antal anställda är egentligen inte relevant om man inte vet hur många de faktiskt är på plats. Vi vill också veta hur det ser ut med det som man ibland refererar till som "överskrivningar". Vi vet att många förskolor/avdelningar tackar ja till fler barn än man enligt kommunfullmäktige ska ha i barngrupperna av oro att de ska hoppa av innan terminen börjar. Hur många tackar man ja till som mest och hur hanterar man den situation som kan uppstå om alla man har tackat ja till faktiskt börjar?