



Handläggare: Bosse Dannert
Tfn: 508 18 040

Till
Farsta stadsdelsnämnd

Yttrande över förslag till arbetsmarknadspolitiska riktlinjer

Förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden överlämnar yttrandet som sitt eget.

Gillis Hammar
stadsdelsdirektör

Annica Blomsten
avdelningschef

Sammanfattning

Förvaltningen vill understryka att arbetsmarknadspolitiken i huvudsak är ett *statligt* ansvar. Förvaltningen anser att staden inte kan ta över mer arbetsmarknadsverksamhet utöver det som redan idag ingår i ansvaret. Däremot välkomnas en utvecklad samverkan med berörda parter. Socialtjänsten ska komplettera arbetsförmedlingen, utan att ta över uppdraget. Förvaltningen instämmer i att de erfarenheter som gjorts i storstadssatsningen varit positiva. Tyvärr fick Farsta dock inte ta del av detta. Ett tydligare ansvar från de samverkande myndigheterna när det gäller dem som står långt från arbetsmarknaden efterfrågas.

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade under 2003 att inrätta en arbetsmarknads- och integrationsberedning under kommunstyrelsen. I beredningens uppgifter ingår bl a att utveckla stadens arbetsmarknadspolitik. I beslutet om budget för 2004 gavs kommunstyrelsen i uppdrag att utarbeta ett förslag till arbetsmarknadspolitiska riktlinjer.

Det förslag som nu utarbetats av finansavdelningen inom stadsledningskontoret har utsänts på remiss till nämnder, bolag, fackliga organisationer m fl.

Farsta är en av sju stadsdelsnämnder som fått remissen.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen/arbetsmarknads- och integrationsberedningen ska ges i uppdrag att stödja och följa upp tillämpningen och genomförandet av riktlinjerna.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom Individ- och familjeomsorgen.

Förslagets utgångspunkter

Utgångspunkten har varit att se Stockholm som en stad med stor attraktionskraft.

Här finns tillgång till en omfattande kommersiell och offentlig service, m.m.

Samtidigt påpekas också att Stockholm är en segregerad stad där det råder stora skillnader i förvärvsfrekvens och utbildningsnivåer mellan olika stadsdelar och mellan svensk och utlandsfödd arbetskraft

I förslaget fastslås att arbetsmarknadspolitiken i huvudsak är ett *statligt ansvar*. Den kommunala arbetsmarknadspolitiken ska ses som ett komplement till den statliga politiken. Gränsdragningarna mellan det statliga respektive kommunala ansvaret måste därför göras tydliga. Förslaget ska bidra till att tydliggöra vilka uppdrag och insatser som är en kommunal angelägenhet för att förbättra och förstärka medborgarnas förutsättningar på arbetsmarknaden.

Vid förslagets utarbetande har erfarenheterna från storstadssatsningen tagits till vara; särskilt gäller detta erfarenheterna från den utveckling som skett vad gäller samverkan mellan stadsdelsförvaltningar och arbetsförmedlingar.

Sammanfattning av förslaget till riktlinjer*Mål och inriktning*

Mål och inriktning är fastlagda i stadens budget vilket innebär att stadens nämnder och bolagstyrelser skall sträva efter att;

- förbättra levnadsvillkor och motverka utanförskap genom att bidra till ökad sysselsättningsgrad bland dem som står långt från arbetsmarknaden
- främja tillväxten genom utbildning av arbetskraft inom vissa bristyrken.

Kommunen skall, utan att ta över ansvaret för arbetsmarknadspolitiken, komplettera arbetsförmedlingens och andra statliga myndigheters uppdrag.

Målgrupp

Kommunens insatser skall riktas mot

- arbetslösa med ekonomiskt bistånd
- ungdomar
- SFI-elever
- personer med socialmedicinska handikapp
- personer som stadsdelsförvaltning och arbetsförmedling samverkar om

Strategier

- Tillvarata kompetens och arbetsförmåga
- Samverka och träffa lokala samverkansöverenskommelser mellan stadsdelsförvaltningar och arbetsförmedlingar
- Skapa goda förutsättningar för tillväxt i näringslivet
- Ordna praktikplatser
- Kompetensutveckla genom vuxenutbildning och riktade arbetsmarknadsinsatser
- Öka mångfalden och motverka diskriminering
- Stöd, samordning och uppföljning

Alla nämnder skall utifrån angivna strategier själv gå igenom och i verksamhetsplanen dokumentera vilka aktiviteter av strategisk karaktär som planeras.

Några av de exempel på aktiviteter av strategisk karaktär som föreslås

- Söka upp dem som står utanför arbetsmarknaden, ungdomar, sjukskrivna m.fl.
- Erbjud validering.
- Beakta möjligheterna till rekrytering med anställningsstöd
- Utveckla kontakterna med det lokala näringslivsarbetet i stadsdelarna
- Aktivt medverka till att fler företagsföreningar startar
- Ge service till små företag i samband med etableringar, lokalanskaffning
- Överenskommelser med arbetsförmedling, t.ex. försäkringskassa och primärvård.
- Ordna praktikplatser
- Ge stödinsatser till praktikhandledare
- Kompetensutveckla – vuxenutbildning och arbetsmarknadsinsatser
- Erbjud yrkesinriktad utbildning och vuxenutbildning
- Skapa ett förhållningssätt som ser till möjligheter

Stadens verksamheter skall enligt förslaget följa upp och dokumentera arbetsmarknadsinsatser och resultat. Om staden själv kan utgöra ett gott exempel underlättar det i kontakterna med näringslivet med en förhoppning att de också ställer praktikplatser till förfogande.

Stadsdelsförvaltningens synpunkter

Utgångspunkterna

Förvaltningen vill understryka konstaterandet att arbetsmarknadspolitiken i huvudsak är ett *statligt* ansvar.

Enligt förslaget ska gränsdragningarna mellan kommun och stat tydliggöras.

Huruvida detta kommer att ske med hjälp av de nya riktlinjerna framgår inte klart.

Förvaltningen vill därför framhålla att staden inte kan ta över mer arbetsmarknadsverksamhet utöver det som redan idag ingår i ansvaret.

Utvecklad samverkan bör däremot välkomnas och vara A och O i arbetsmarknadsinsatserna – dock utan att de samverkande lämnar över sitt ansvar. Socialtjänsten kan komplettera arbetsförmedlingen, men utan att ta över uppdraget.

De goda erfarenheter av samverkan med arbetsförmedlingen inom storstadssatsningen, som förslaget refererar till, saknas tyvärr i Farsta som ju inte fått ta del av dessa medel. Behovet av att utveckla samverkan är likväl inom detta stadsdelsområde stort.

Mål och inriktning

Nämnderna ska enligt förslaget bl a sträva efter att öka sysselsättningsgraden bland dem som står långt från arbetsmarknaden. Erfarenheterna har visat att just kring dessa personer har det varit svårt att få till stånd en samverkan med stöd av tillräckliga resurser. Många SFI-studerande och personer med sociala/medicinska försörjningshinder har blivit långvarigt bidragsberoende. Ett tydligare ansvarstagande från arbetsförmedling och försäkringskassa är önskvärt.

Att stadsdelarna är segregerade tas upp, men riktlinjerna föreslår inte tillräcklig vägledning för att motverka detta. Denna del i riktlinjerna bör utvecklas.

Målgrupp

Målgruppen som föreslås överensstämmer med den målgrupp förvaltningen har idag. Förvaltningen har efter de lokala behoven valt att prioritera bl a ungdomar särskilt. Förslaget gör ingen tydlig prioritering.

Förslag till strategier

Många av de föreslagna strategierna tillämpas redan idag. I förvaltningens nya sektion Arbetsforum kommer dessa frågor att ingå. Förvaltningen ser särskilt behovet av att utveckla samverkan med det lokala näringslivet och ordna fler praktikplatser och avser att genom ett projekt bidra till detta. Även andra insatser skulle kunna diskuteras.

Skulle staden t ex kunna hyra ut subventionerade lokaler som står tomma till företag som vill växa, med motprestation att de tar emot lärlingar/praktikanter? Kan staden ge förtur för detaljplaneansökningar, parkeringstillstånd etc, för företag som vill samarbeta med staden?

Inom stadsdelsförnyelsen ges stöd för bildandet av företagarföreningar. Detta arbete fortsätter.