

**Sammanställning av kommunfullmäktiges beslut om uppdrag 2005 till stadens nämnder samt anmodan/uppmaning till styrelsen för Stockholms Stadshus AB**

**Stadsdelsnämnd Farsta**

**Av kommunfullmäktige under 2005 givna uppdrag**

1. KF 2005-01-24

**§ 26**

**Stadens upphandling som medel för att motverka diskriminering – förslag om tillämpning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar**  
**Återremiss från kommunfullmäktige den 6 december 2004 (utl. 2005:7)**  
**Dnr 125-4402/2003**

**Beslut**

Kommunfullmäktige hade alltså beslutat följande.

1. Stadsledningskontorets förslag till utformning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar godkänns i huvudsak, med de förändringar som anges i *bilaga 2 till utlåtandet*.
2. Stadsledningskontorets förslag beträffande tillämpning av antidiskrimineringsklausulen godkänns med de tillägg som anges i utlåtandet.
3. **Samtliga nämnder** ges i uppdrag att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster, i enlighet med utlåtandet.
4. Styrelsen för Stockholms Stadshus AB uppmanas att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster samt att anmoda samtliga bolagsstyrelser att tillämpa klausulen, i enlighet med utlåtandet.
5. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att nuvarande diskrimineringslagstiftning skärps.
6. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att JämO, DO, HO och HomO (diskrimineringsombudsmännen) får ett tydligare uppdrag att prioritera lagföring av brott mot lagen.

**Svar punkt 1:**

Antidiskrimineringsklausulen används i alla stadsdelsnämndens upphandlingar

2. KF 2005-05-09

#### § 14

**Lika möjligheter – allas ansvar. Plan för jämlikhet, integration och mångfald (utl. 2005:76)**

**Dnr 334-3309/2004**

#### **Beslut**

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Planen ”Lika möjligheter – Allas ansvar” för jämlikhet, integration och mångfald, enligt *bilaga 1* till utlåtandet, godkännes.
2. Alla nämnder ska arbeta enligt planen samt i tertiärrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
3. Stockholms Stadshus AB ska uppmana samtliga bolagsstyrelser att arbeta efter planen samt i tertiärrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
4. Uppdra åt **alla nämnder** samt uppmana Stockholms Stadshus AB med samtliga bolagsstyrelser att i kommande tertiärrapporter och verksamhetsberättelser fortsätta denna redovisning.
5. Kommunstyrelsen får i uppdrag att samordna och utvärdera arbetet enligt planen.
6. Att upphäva tidigare integrationsprogram, det senaste reviderades i fullmäktige den 25 maj 1998.

#### **Svar punkt 2:**

Stadsdelsnämnden arbetar med jämställdhet, mångfald och integration på många plan och inom alla verksamhetsområden. Förvaltningen hänvisar till föreliggande verksamhetsberättelse, bl.a. rubrikerna *Ökad integration* och *Jämställdhet och mångfald*, och till den Jämställdhets- och mångfaldsplan som avlämnades i samband med nämndens verksamhetsplan för 2006. Planen innehåller ett avsnitt om vad som hänt under 2005.