

UPPFÖLJNING PROJEKTET FRISKA MEDARBETARE – REHABILITERING I VÄRLDSKLASS

Varje avdelning har under året haft egna interna målformuleringar vad gäller den procentuella sjukfrånvaron för 2009:

Avdelning	Resultat 2008	Mål 2009	Resultat 2009
Barn och Ungdom	8,18 %	6,90 %	7,36 %
Vuxna	7,81 %	6,80 %	7,06 % (7,73 % exkl. entr.)
Äldre	10,89 %	8,90 %	9,01 %
Adm	1,57 %	3,00 %	1,90 %

Cheferna har arbetat aktivt med olika åtgärder för att sänka sjuktalen på sina respektive enheter och alla avdelningar har närmast sig de internt satta målen.

När det gäller antalet sjukfall med sjukfrånvaro 2 till 14 dagar är minskningen från 348 till 319 dagar (gäller november månad 2008 resp. 2009). När det gäller sjukfall med sjukfrånvaro 15-90 dagar visar samma jämförelse en ökning från 33 till 40 sjukfall och antal sjukfall med sjukfrånvaro > 181 dagar visar en minskning från 107 sjukfall till 50 sjukfall.

Projektet "Friska medarbetare - Rehabilitering i världsklass" fortsätter att följa den lagda aktivitetsplanen. Projektet löper under perioden 2008-10-01--2010-12-31. Sedan oktober 2008 då projektet startade har 131 ärenden av karaktären långtidssjukskrivna samt 67 ärenden av karaktären hög korttidssjukfrånvaro handlagts, totalt 198 ärenden. Totalt har 77 ärenden avslutats.

Av avslutade långtidsärenden kan nämnas att 25 har återgått i ordinarie arbete, två har återgått i annat arbete inom stadsdelen, en har avslutat sin anställning och gått till arbete utanför staden, 16 personer har avslutat sin anställning genom pension eller uppsägning och 16 personer har erhållit varaktig sjukersättning. Vad gäller återstående ärenden pågår åtgärder som till exempel fortsatta medicinska bedömningar och behandlingar, arbetsträningar och arbetsprövningar samt arbetsförmågeutredningar.

Arbetet i projektet har byggt på second opinion genomgångar med företagshälsovården. Dessa möten har genomförts med samtliga enhetschefer där kartläggning, bedömning och handlingsplaner har skett utifrån aktuella oidentifierade rehabiliteringsärenden. Projektledare/personalkonsulent har

samordnat genomgångarna och också medverkat i dessa. Uppföljning med respektive chef har varit fortlöpande. Dokumentation har gjorts i en Masterplan vilket gett överblick samt möjlighet att följa upp planerade åtgärder.

Genom projektet har cheferna fått tillgång till ett strukturerat arbetssätt, i första hand beträffande långtidssjukfrånvaron, där företagshälsovård, försäkringskassa, projektledare och styrgrupp varit delaktiga. Förvaltningens PA-konsulter har i sina uppgifter prioriterat att i detta arbete bistå cheferna. Genom projektet har det också utvecklats en tydlighet i rutinen "tidigt agerande" som innebär insatser vid korttidssjukfrånvaro. Korttidssjuktalen har varierat från månad till månad.

2009 har flera satsningar gjorts i förvaltningen med syftet att skapa hälsosamma arbetsplatser, till exempel chefsutvecklingsprogram inriktat på hälsosamt ledarskap, rutiner för tidigt agerande vid sjukfrånvaro samt enheternas hälsoplaner som inneburit konkreta hälsofrämjande aktiviteter i arbetslagen (teamutveckling, sluta röka, hälsocirklar med olika inriktningar, föreläsningar i stresshantering, hälsa och kost, Mindfulness, stavgång, hälsoprofilsbedömningar mm).

Inför 2010 kommer projektet Friska medarbetare att fokusera korttidssjukfrånvaron. Vidare kommer projektet Hälsa och verksamhet att genomföras på tre olika enheter, projektet bygger på verksamhetens uppdrag där målen kommer att tydliggöras och följas upp både i arbetslag och på individnivå.