



Handläggare: Bo Karlsson
Telefon: 0761 232902

Till
Utbildningsnämnden
2012-05-24

Delegation för upphandling av *Verktyg för kompetensstyrning*

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen föreslår utbildningsnämnden besluta följande:

1. Utbildningsnämnden delegerar till utbildningsdirektören att besluta om förfrågningsunderlag samt anta och teckna avtal med antagen leverantör.
2. Omedelbar justering

Thomas Persson
Utbildningsdirektör

Sammanfattning

Ett led i pågående reformering av skolan är införande av lärarlegitimation. Från 2015-07-01 får ansvar för undervisning och rätt att sätta betyg endast innehas av legitimerade och/eller behöriga lärare. Utbildningsförvaltningen avser därför att upphandla ett *Verktyg för kompetensstyrning*. Verktøget ska utgöra ett ledningsverktyg för kartläggning och analys av lärares och förskollärares kompetens samt för strategisk planering av kompetensförsörjning.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av förvaltningens ledningsstab och personalavdelning i samverkan

Bakgrund

Ett led i pågående reformering av skolan är införande av lärarlegitimation. Regeringen har utfärdat förordning om villkor för lärares behörighet och legitimation.



Från 2015-07-01 får ansvar för undervisning och rätt att sätta betyg endast innehas av legitimerade och/eller behöriga lärare. Utbildningsförvaltningen saknar en heltäckande bild av lärarnas behörighet.

Antalet pedagogisk personal anställd i Stockholms stad på befattningar med behörighetskrav uppgår till ca 11 500, varav närmare 7 500 är anställda av utbildningsförvaltningen. Resterande är anställda av stadsdelsförvaltningarna (främst förskollärare) eller av arbetsmarknadsförvaltningen. Drygt 85 % av pedagogerna är anställda i befattningar med legitimationskrav. Närmare 90 % är anställda tills vidare.

Stockholm växer. På 10 år ökar antalet elever i grundskolan med 27 000 eller med närmare 35 %.

Över 15 % av stadens lärare är över 60 år och beräknas gå i pension under de kommande åren.

Sammantaget har utbildningsförvaltningen stort och omedelbart behov av att få en bild av lärares kompetens för att kunna bedöma framtida kompetensutvecklings- och rekryteringsbehov. Även de nämnda förändringarna förutan har förvaltningen behov av ett heltäckande, hållbart och tillförlitligt verktyg för kartläggning, planering och utveckling av lärares kompetens. Motsvarande behov finns i varierande utsträckning även hos stadsdels- och arbetsmarknadsförvaltningarna.

Förvaltningens synpunkter

Med beaktande av bakgrundsbeskrivningen ovan avser utbildningsförvaltningen att upphandla ett *Verktyg för kompetensstyrning*. Verktøget ska utgöra ett ledningsverktyg för kartläggning och analys av lärares och förskollärares kompetens samt för strategisk planering av kompetensförsörjning med utgångspunkt i nya behörighets- och legitimationskrav enligt behörighetsförordningen (2011:326). Verktøget ska även kunna hantera andra kompetenser av strategisk betydelse för förvaltningarna än de som utgör grund för behörighet och legitimation.

Upphandlingen planeras som en gemensam upphandling för utbildningsförvaltningen, arbetsmarknadsförvaltningen och stadsdelsförvaltningarna.

Utbildningsförvaltningen avser att inhämta fullmakt från dessa övriga berörda förvaltningar att företräda dem i upphandlingen.

Förvaltningens förslag

Förvaltningen föreslår att utbildningsnämnden delegerar till utbildningsdirektören att besluta om förfrågningsunderlag samt anta och teckna ramavtal med antagen leverantör.