



UPPFÖLJNING AV ENTREPRENADAVTAL

Verksamhet:	Fruängens ungdomsgård och Storsvängens ungdomsgård
Entreprenör:	Fruängens ungdomsgård AB
Datum för uppföljningen:	12 oktober 2009
Plats:	Storsvängens ungdomsgård
Närvarande:	Michael Gross, VD, föreståndare Fruängen Malin Aspelin, föreståndare Storsvängen Karin Hogling, enhetschef Inger Nilsson, administrativ sekreterare
Kontakt:	fug@home.se

VERKSAMHETEN

Målgrupp och hur väl den nås

Målgruppen är ungdomar 13-18 år. De flesta besökarna är ungdomar som går på högstadiet, men på båda gårdarna finns även en del gymnasieelever.

För att få in nya ungdomar bjuder Fruängen in sjuorna till besök under skoltid samt har öppet en kväll i veckan bara för dem, under september månad. Under hösten 2009 kom ganska många nya besökare från åk 7 i Fruängsskolan.

På Storsvängen blev under en period våren 2007 en del av de yngsta besökarna bortskrämda av ungdomar som kom från andra områden, men detta problem finns inte sedan gården infört nya och tydligare regler.

Fruängen har 30-70 besökare per kväll, Storsvängen 35-50. Antalet varierar över året. På Fruängsgården går ungdomar både från Fruängen och från andra områden som Västertorp, Hägerstensåsen, Älvsjö, segeltorp och Bredäng. På Storsvängen går mest stammisar, ungdomar som bor i Mälärhöjden.

Det viktigaste innehållet i verksamheten och vilka aktiviteter som erbjuds

I Fruängen finns ateljé, filmklubb, sällskapsspel, biljard, sporthall med pingis, fotboll och innebandy mm. En aktivitet erbjuds varje kväll. Efter obligatorisk kurs, har besökarna tillgång till gym med instruktör. Repetitionslokaler finns som är fullbokade hela tiden. Återkommande musikkvällar ordnas där ungdomarna får spela för publik. På sportlovet kan besökarna följa med på en skidresa.

I Storsvängen finns sällskapsspel, ateljé och verkstad, musikstudio och datorer. En aktivitet erbjuds varje kväll, t.ex. matlagning och bakning. Vissa aktiviteter utanför gården erbjuds också, som laserspel, bowling, fotboll eller att titta på fotbolls- eller ishockeymatcher.

En ny tanke i arbetet är att personalen inte ska servera ungdomarna för mycket, utan istället hjälpa dem att ordna saker själva.

Gårdarna har haft gemensamt disco tillsammans med Kunskapsskolan, Mälarhöjdens skola och Fruängens skola för sjuorna. Ca 75 ungdomar kom.

De som går på gården i Fruängen har i allmänhet inte några andra fritidsaktiviteter utan är på gården varje kväll som det är öppet. I Mälarhöjden har ungdomarna många olika fritidsaktiviteter och press på sig hemifrån att sköta skolarbetet. De ägnar därför inte lika mycket tid åt ungdomsgården utan besöker den mer sporadiskt.

Aktiviteter som är riktade speciellt till flickor eller till pojkar

Personalen på Storsvängen har ägnat sig extra åt nya flickor från årskurs 7 som kommit till gården. Eventuellt ska en självförsvarskurs för tjejer ordnas genom Fryshuset, men några andra speciella tjejaktiviteter finns ingen efterfrågan på. Inte heller i Fruängen vill flickorna ha egna aktiviteter.

Andelen flickor bland besökarna är ca 25% i Fruängen och 30-35% på Storsvängen.

Besökarnas delaktighet i verksamheten

Gårdsmöte hålls två gånger per termin. Ungdomarna kan dessutom delta under en halvtimme på personalmötet. Förslagslåda finns. De synpunkter som kommer in diskuteras på personalmöte. Diverse förändringar har gjorts till följd av förslagen.

Öppettider

Båda gårdarna har öppet måndag-torsdag kl. 19-22 samt fredagar kl. 19-23 (tidigare till kl. 22). Dessutom hålls öppet för extra aktiviteter, som disco. I den brukarundersökning som gjorts framkom önskemål från ungdomarna om att gårdarna också ska ha öppet på söndagarna vilket personalen nu diskuterar.

Fruängen har öppet på dagtid varannan helg för LSS-verksamhet.

På sommaren har gårdarna stängt enligt avtal, dvs från en vecka efter skolavslutningen till tiodagar före skolstart.

Verksamhetens och lokalernas tillgänglighet för ungdomar med funktions-nedsättning

Storsvängen lokaler är inte tillgängliga, eftersom där finns trappor och ingen hiss. I Fruängen går båda våningsplanen att nå med hiss.

Fruängen har särskild ungdomsgårdsverksamhet enligt LSS. Den verksamheten följs upp i särskild ordning.

Arbete mot mobbning och diskriminering

Principen är att ungdomarna ska kunna känna sig trygga på gården. På varje personalmöte tar man därför upp vad som händer med ungdomarna.

Tydliga regler finns för vad ungdomarna får göra och säga och för hur personalen ska agera. Nolltolerans gäller mot tillmälen, även om de är på skoj.

Personalen ska gå på föreläsning om mobbning och hur man ska hantera den.

Drog- och brottsförebyggande arbete

Temavecka mot droger hålls varje vår (även kärleksvecka har hållits). Samarbete finns med fältassistenter och ungdomsstödjare.

På storhelger och fredagar görs alkotest, liksom när personalen misstänker att någon är påverkad. Om någon besökare är påverkad ringer personalen hem till föräldrarna. De ungdomar som det finns oro kring diskuteras på personalmöten. Vid misstanke om missbruk görs anmälan till socialtjänsten.

Samarbete med föräldrar, skolor, fältassistenter, socialtjänsten och andra viktiga verksamheter och personer

Samarbetet med socialtjänsten och med fältassistenter fungerar väl. Samarbetet med Fruängsskolan är inte så bra, den upplevs som svår att ha att göra med och ingen skolkurator finns där. Storsvängen träffar skolkurator och fältassistent en gång per månad.

Fruängen samarbetar med polisens handbollsförening, som tränar på gymmet med sina ledare. Storsvängen samarbetar med Mälarhöjdens kyrka, som haft öppet för ungdomar när ungdomsgården hade stängt.

Gårdarna samarbetar med Hövdingagården om gemensamt gårdskort, gemensam brukarenkät och gemensam resa till Åre. Man har också haft en gemensam påsk-aktivitet och planerar gemensamt jippo i Västertorpshallen på höstlovet. Även en gemensam personalfest har ordnats.

PERSONAL

I Fruängen finns sju anställda, varav en på heltid (Micke G). Övriga är timanställda 10-12 timmar/vecka. På Storsvängen finns sex anställda, varav en på heltid (Malin A). De timanställda har antingen utbildning som socionomer, lärare etc. eller erfarenhet från området. Tillgång finns till vikarier.

Tre personer arbetar under måndag-torsdagskvällarna och fyra på fredagarna.

I Fruängen har en person slutat på grund av studier. En helt ny och en ”nygammal” person har anställts. På Storsvängen har också en person börjat studera och en ny har anställts.

Personalen erbjuder kurser och föreläsningar, men de har svårt att gå på dem eftersom de vanligen har ett heltidsarbete på dagtid utöver sitt arbete på ungdomsgården. Under året har några medarbetare varit på föreläsningar om bl.a. barn med särskilda behov, om droger och om att starta tjejgrupp. Ingen regelbunden handledning finns utan i första hand diskuterar personalen med föreståndaren och med varandra på personalmöten. Om något händer kan konsult tas in.

Utvecklingssamtal med personalen sker en gång per år. På höstens planeringshelg kommer utbildning ges i första hjälpen. Systematiskt brandskyddsarbete sker kontinuerligt.

KVALITETSARBETE

De mål och åtaganden som finns är de som framgår av anbudet. Personalen utvärderar själv verksamheten varje höst, då samtliga anställda träffas en helg.

Brukarundersökning (med samma frågor som Hövdingagården) är gjord. De synpunkter som kommit från ungdomarna har gällt för få tevekanaler samt flyttning av Storsvängens ungdomsgård till Axelsberg, som ungdomarna är emot. Föreståndaren befarar att det kan bli svårt att få med dem till de nya lokalerna.

DOKUMENTATION OCH INFORMATION

Verksamheten dokumenteras genom att personalen skriver dagbok varje dag. I Fruängen görs statistik görs varje kväll genom att man noterar antalet in- och utpassager samt räknar antalet besökare kl. 20.30 (uppdelat på tjejer och killar). Storsvängen bockar av besökarna efter en namnlista en vecka per termin. Statistiken sammanställs kvartalsvis. Gemensamma sätt att mäta diskuteras med Hövdingagården så att siffrorna ska bli jämförbara.



Marknadsföring av verksamheten sker genom information i skolorna (alla sjuor bjuds in) samt genom flygblad och lappar i skolan. Båda gårdarna har egen webbplats och Facebooksida.

SÄKERHET OCH ARBETSMILJÖ

Föreståndaren håller koll på den fysiska arbetsmiljön och åtgärdar det som behövs. Formell arbetsmiljöromd görs en gång per termin. Den psykiska arbetsmiljön tas upp vid varje personalmöte samt vid medarbetarsamtal.

Handlingsplan finns mot hot och våld både mellan ungdomar och mot personal. Planen går igenom på personalmöte.

ANMÄLNINGSPLIKT

Information om anmälningsplikten ges på personalmöten minst två gånger per år. Vid oro diskuterar föreståndaren med stadsdelsförvaltningen.

MILJÖARBETE

Köper ekologiskt kaffe och ekologisk mjölk. Sorterar avfall.

INVENTARIER OCH UTRUSTNING

Storsvängen har köpt in tre datorer med internetuppkoppling, en diskmaskin, kopiator/skrivare, studiodator samt högtalare. Sisab har installerat jordfelsbrytare.

Fruängen har köpt in tre datorer samt en skrivare.

FÖRSÄKRINGAR

Försäkring finns hos Länsförsäkringar.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH BOKSLUT

Verksamhetsberättelse för 2009 inlämnad till förvaltningen. Bokslut kontrolleras av förvaltningen genom UC.