



FÖRVALTNINGSGRUPP 2011-01-11

NÄRVARANDE

Arbetsgivare

Maria Mannerholm stadsdelsdirektör, Yvonne Goldberg avdelningschef administration, Lars Wennberg avdelningschef ekonomi, Ingrid Widebäck avdelningschef social omsorg, Annmarie Sandberg avdelningschef äldreomsorg och Gunnar Ohlsén avdelningschef samhällsplanering

Fackliga organisationer

Kommunal: Charlotte Andersson, Tina Thörnsell och Lotta Verstraate,
Läraryrket: Bo Ståhl och Anna Dahlman, SACO: Olle Sjölund och SKTF:
Björn Adolfsson

Lämnat förhinder

Renée Hildebrand avdelningschef förskola
Vårdförbundet
Ledarna

1.Mötet öppnades

Maria Mannerholm öppnade mötet.

2.Kvarvarande frågor

Inget under denna punkt.

3.Förvaltningsövergripande information

AVTAL FÖRETAGSHÄLSOVÅRD

Avtalen med företagshälsovården är förlängt med ett år.

NY SKOLLAG OCH NYA BEFATTNINGAR

Med den nya skollagen kommer även nya befattningar, bl.a. befattningen rektor inom förskolan. Tjänstebestämmelsen kommer vara förskolechef. Detta innebär att avtalen med förvaltningens förskolerektorer ska skrivas om med den rätta befattningen.

4.Information från de fackliga organisationerna

Inget under denna punkt.

5.Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde

VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET 2011

Förslag till verksamhet och budget 2011 togs upp för diskussion, synpunkter och yrkanden.

SKTF

SKTF delade ut Bilaga 1. Yrkanden från SKTF VP 2011. Förvaltningens svar finns inlagda i bilagan.

Utöver bilagan yrkade SKTF om att förvaltningen ska ha en egen informationsfunktion där indragningen av denna inte framgår i verksamhetsplanen. VP 2011 tar bl.a. upp att nämndens och förvaltningens information ska kommuniceras med intern samhörighet och extern tydlighet. Hur ska detta gå till?

Maria Mannerholm svarade att lösningen är att flera tar över dessa arbetsuppgifter samt att förvaltningen köper in vissa tjänster till en liten del.

SKTF förklarar sig oenig med arbetsgivarens förslag till verksamhetsplan 2011 i enlighet med framställda yrkanden.

Kommunal

Synpunkter på VP 2011

- Förskoleavdelningen. Det bör stå antalet anställda per barn samt hur avdelningen/barngrupperna ser ut i storlek.
- KF:s mål 2.4. Det finns inte något om erbjudanden och förmåner som bl.a. simhallskortet samt att skrivningen om friskvårdstimmen byter från ”om arbetet tillåter” till ”när arbetet så tillåter”.

Förvaltningen lägger in dessa delar.

- Skrivning saknas om att sysselsättningsgraden ska kunna utökas för de som önskar. Det är en viktig signal till cheferna att den möjligheten ska finnas för de medarbetare som önskar att gå upp i arbetstid.

Förvaltningen lägger in detta.

- Saknar datum för utbildningarna för chefer i hälsofrämjande ledarskap i samverkan med företagshälsovården och lönesamtal.

Förvaltningen svarade att de återkommer med tiderna för arbetsmiljöutbildningen när Previa är klar med detta. Tiderna för utbildningen i lönesamtal är på gång.

SKTF hänvisade till första yrkandet i Bilaga 1. om ställde frågan om vilka fackliga organisationer som var inbjudna till denna utbildning?

Förvaltningen svarade att man kommer se över detta.

- Kostnads- och intäktsutvecklingen. Varför är siffrorna för 2011 är lägre när budgeten har ökat.

Förvaltningen svarade att jämförelsen är mellan utfall och budget. Då finns prestationsförändringar och omslutningsökningar med i utfallet men ännu inte fullt ut i budgeten för 2011. En bättre jämförelse är KF budget 2011 jämfört med KF budget 2010. Då kan man se att budgeten har ökat med 67,9 mnkr.

Yrkanden

Kommunal anslöt sig till SKTFs yrkanden förutom yrkandet ” SKTF yrkar på att samtliga anställda ska erbjudas regelbundna hälsokontroller i syfte att tidigt fånga upp ohälsa”. Vidare yrkade Kommunal på full lön- och priskompensation samt att de upphandlingar som gjorts ska utvärderas och att när verksamheter kontrolleras ska man tala med fler medarbetare än endast chefen.

SACO

Tog upp frågan om Rehabs framtid kopplat till ergonomi i hemtjänsten. Förvaltningen svarade att verksamheten fortsätter och inga neddragningar är inplanerade.

Läraryrket

Läraryrket anslöt sig till SKTFs yrkanden. Vidare tog Läraryrket upp frågan om befattningsändringen för förskolans rektorer och att det inte finns skrivet i verksamhetsplanen. Vidare yrkade Läraryrket att de som börjat sin rektorsutbildning ska få fullfölja den samt att även de som önskar gå utbildningen ska få göra det.

Förvaltningen svarade att de instämmer i utbildningsfrågan.

Vårdförbundet

Vårdförbundet har meddelat via SKTF att de ansluter till SKTF:s yrkanden och följande punkter: 2, 3, 4, 5, 6, 9 och 10.

ENHETERNAS VP OCH KVALITETSGARANTIER 2011

Kommunal

Kommunal tog upp att alla enheter, som har lokal samverkansgrupp, inte har förhandlat sitt VP och kvalitetsgarantier på dessa möten. Vidare tog Kommunal upp att det inte finns skrivet om samarbetet med de fackliga organisationerna, samverkansgrupper etc.

Förvaltningen svarade att de tar upp frågan i chefsgrupperna.

SKTF

SKTF tog upp frågan om klagomålshanteringen inom social omsorg och äldreomsorgen att ett gemensamt förhållningssätt bör finnas. Nu hanteras frågan olika ute på enheterna.

Ingrid Widebäck svarade att social omsorg också uppmärksammat detta och att en gemensam rutin för avdelningen social omsorg ska utarbetas.

SKTF ger en erinran till de enheter som inte behandlat sin egen verksamhetsplan på arbetsplatsträff innan den gått till nämnden.

REVIDERAD ÄLDREBOENDEPLAN FÖR REGION VÄSTRA SÖDERORT

Annamarie Sandberg informerade om att äldreboendeplanen har reviderats enligt uppdrag från äldreförvaltningen. Seniorboende och trygghetsboende i området



samt en alltmer utvecklad hemtjänst med specialteam, hemsjukvård och tillgång till dagverksamhet kan komma att minska behovet av vård- och omsorgsboende. Det finns en viss risk för överkapacitet av boenden men förvaltningen ställer sig positiva till en fortsatt omstrukturering av lämpliga servicehus till trygghetsboende.

FÖRLÄNGNING AV AVTAL MED SVENSK MARKSERVICE AB

Gunnar Ohlsen informerade om att förvaltningen förslår att avtalet för parkskötsel och renhållning av parkmark inom Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd förlängs från och med den 1 oktober 2011 till och med den 30 september 2013.

6. Verksamhet och budget

Arbetet med bokslutet pågår och är nu inne i slutskedet.

7. Arbetsmiljökommitté

Yvonne Goldberg informerade om att arbetsmiljöutbildningen planerar att starta i februari 2011 samt att förvaltningen väntar på redovisningen av medarbetarenkäten.

8. Övriga frågor

SACO tackar för den trevliga julfesten som anordnades för all personal i december 2010.

9. Mötet avslutades

Maria Mannerholm avslutade mötet.

Vid protokollet

.....
Virginia Andersson

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning

.....
Maria Mannerholm

Fackliga organisationer

.....
Kommunal

.....
SACO

.....
SKTF

.....
Lärarförbundet



Bilaga 1

Yrkanden från SKTF VP 2011

Yrkanden från SKTF:

- SKTF yrkar att alla anställda kontinuerligt ska utbildas i medarbetar-/lönesamtal och dialogmodellen. Tidsplan ska tas fram i samverkan.

Förvaltningen svarade att utbildning av chefer är inplanerade. För övrig personal kommer samverkan att ske med de fackliga organisationerna om upplägg och tidsplanering.

- SKTF yrkar på att upprättade kompetensutvecklingsplaner och åtgärder följs upp kontinuerligt.

Förvaltningen svarade att detta ska göras vid medarbetarsamtalen mellan arbetstagare och chef.

- SKTF yrkar att en indikator tas fram för upprättade individuella kompetensutvecklingsplaner.

Förvaltningen avslår yrkandet.

- SKTF yrkar på att samtliga anställda ska erbjudas regelbundna hälsokontroller i syfte att tidigt fånga upp ohälsa.

Förvaltningen svarade att man ser över/undersöker om detta är en fråga för förvaltningen.

- SKTF yrkar på att förvaltningens arbetsplatser ska präglas av god arbetsmiljö och främja hälsa.

Förvaltningen bifaller yrkandet.

- SKTF yrkar på en indikator gällande genomförda arbetsmiljöronder såväl fysiska som psykosociala.

Förvaltningen avslår yrkandet.

- SKTF yrkar på att vid samtliga upphandlingar av varor och tjänster som förvaltningen gör skall "Uppförandekod för leverantörer" vara med i förfrågningsunderlaget. SKTF anser att detta bör vara en självklarhet så att Stockholms stad kan leva upp till visionen att göra Stockholm till världens bästa stad att leva och verka i - ett Stockholm i världsklass.

Förvaltningen avslår yrkandet med motiveringen att gällande lagar och riktlinjer följs.

- SKTF yrkar på att statistik redovisas på hur många medarbetare som väljer att inte följa med eller kommer tillbaka vid övergång av verksamhet? Och varför medarbetarna väljer så?

Förvaltningen bifaller yrkandet. Dessa uppgifter finns.

- SKTF yrkar att förvaltningen undersöker varför medarbetare inte följer med till och/eller stannar hos de nya utförarna.

Förvaltningen bifaller yrkandet.

- SKTF yrkar att det vid upphandling av verksamhet som tas över även inbegriper all den personal som är anställd i verksamheten.

Förvaltningen svarade att detta gäller redan idag.

- SKTF yrkar på att upphandlingen av GSIT följs upp både avseende de ekonomiska konsekvenserna såväl som de arbetsmiljömässiga konsekvenserna. Ända ned på enhetsnivå.

Förvaltningen avslår yrkandet.

- SKTF yrkar på att Stockholms stad budgeterar medel för kostnadsökningarna för ingångna och kommande avtal.

Förvaltningen avslår yrkandet.

- SKTF yrkar att arbetsgivaren avsätter minst 4% för löneökningar. SKTF hänvisar till stadens egen analys av den ekonomiska tillväxt samt det rådande positiva konjunkturläget.



Yrkandet syftar till att stadens personal ska genom sitt engagemang skapa nytta för medborgarna och därmed förverkliga visionen om ett Stockholm i världsklass. Förvaltningen avslår yrkandet.

- SKTF yrkar på att det i förvaltningen budget framgår att medel för löneökningar budgeterats.

Förvaltningen avslår yrkandet.

- SKTF yrkar att förvaltningen behåller en egen informationsfunktion. Se förvaltningens svar under punkt 5 i förvaltningsgruppens protokoll 110111.

SKTF anser vidare att ett Stockholm i världsklass förutsätter att vi har:

- Arbetsgivare i världsklass
- Arbetsplatser i världsklass
- Arbetsmiljö i världsklass
- Anställningsvillkor i världsklass
- Anställningsförhållande i världsklass
- Anställningsförmåner i världsklass
- Löner i världsklass