



Handläggare: Inger Nilsson  
Telefon: 08-508 23 305

Till  
Hägersten-Liljeholmens  
stadsdelsnämnd 2012-09-27

## Anställning av arbetslösa som går på jobbtorg – remissyttrande

### Förvaltningens förslag till beslut

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och översänder det som remissyttrande till kommunstyrelsen.

Maria Mannerholm  
Stadsdelsdirektör

Ingrid Widebäck  
Avdelningschef

### Sammanfattning

Karin Rågsjö (V) föreslår i en motion till kommunfullmäktige att staden ska införa tolv månaders visstidsanställning av arbetslösa som går på jobbtorg och som är intresserade av yrkesområden som finns inom kommunen. Efter visstidsanställningen ska möjligheten finnas att arbeta kvar på arbetsplatsen och studera inom yrkesområdet.

Förvaltningen är positiv till grundtanken i motionen, men anser att det finns många frågor som måste utredas innan förslaget kan förverkligas, bl.a. vad gäller målgrupp, vilka arbeten som kan vara aktuella och ansvaret för anställningarna.



## Ärendets beredning

Ärendet har beretts vid avdelningen för social omsorg.

## Bakgrund

Karin Rågsjö (V) föreslår i en motion till kommunfullmäktige att staden ska införa tolv månaders visstidsanställning av arbetslösa som går på jobbtorg och som är intresserade av yrkesområden som finns inom kommunen. Efter visstidsanställningen ska möjligheten finnas att arbeta kvar på arbetsplatsen och studera inom yrkesområdet. Om fortsatt anställning inte är möjlig har personen ändå kvalificerat sig för a-kassa och fått erfarenheter som underlättar att få långsiktigt hållbart arbete. Förslaget ska göra att de arbetslösa slipper att komma tillbaka till jobbtorg och beroendet av ekonomiskt bistånd, så som ofta sker efter de sex månadersanställningar som vissa arbetslösa kan få idag. Motionären hänvisar till att flera andra kommuner redan erbjuder tolv månadersanställningar till arbetslösa.

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd har anmodats att yttra sig över motionen.

## Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen instämmer med motionären i vikten av att arbetslösa får möjlighet till praktik och andra åtgärder som kan medverka till att möjligheterna ökar för personerna att få arbete. Motionens förslag är därför tilltalande, men många frågor finns som måste besvaras innan det går att bedöma om och i så fall hur och när förslaget kan realiseras. En ny insats som denna måste också sättas i det sammanhang som finns i form av de andra insatser för arbetslösa som erbjuds av staden genom dess arbetsmarknadsförvaltning och av staten genom arbetsförmedlingen. Det är viktigt att tolv månadersanställningen inte blir bara ytterligare en åtgärd i den ”åtgärdskarusell” som många långtidsarbetslösa sitter fast i. Målet ska inte vara att avlasta kommunens ekonomi eller att kvalificera de arbetslösa för a-kassa utan att göra det möjligt för dem att få ett vanligt arbete.

## Arbetena

Den första frågan gäller vilken typ av arbeten som kan komma ifråga. Förvaltningen utgår från att det inte är frågan om ordinarie arbetsuppgifter utan om sådana som annars inte skulle ha blivit utförda. Det är viktigt att arbetena trots det inte får karaktären av ”pysselsättning” utan att de är meningsfulla både för den arbetsplats där de ska utföras och för den enskilde som ska utföra dem.

Anställningarna bör ingå i ett sammanhang på arbetsplatsen och de ska tillsättas utifrån en analys av vad de kan leda till på sikt för den som anställs. Det är viktigt



att den enskilde har stöd under anställningstiden både från en kontaktperson på arbetsplatsen och från jobbtorget.

En annan viktig fråga är vilken lönenivå som ska gälla för anställningarna. Enligt förvaltningens uppfattning bör nivån motsvara den som gäller vid OSA-anställningar, vilket är en lägsta timlön för utbildade vårdbiträden som fyllt 18 år.

### **Ansvaret**

Var det övergripande ansvaret ska ligga för en satsning med tolv månadersjobb måste också utredas. Förvaltningen menar att arbetsmarknadsförvaltningen genom jobbtorgen ska ansvara för både att rekrytera platser och matcha dem med arbetssökande och för att följa upp anställningarna under de tolv månaderna och i god tid planera för en fortsättning för den enskilde. Även budgetansvaret för det extra anslag som föreslås bör finnas hos arbetsmarknadsförvaltningen.

### **Målgruppen**

I motionen benämns målgruppen för satsningen som ”de som går på jobbtorg”. Denna grupp är dock mycket stor: under 2011 var närmare 8500 personer inskrivna på något av stadens jobbtorg (där de kallas aspiranter). Förvaltningen har svårt att se att de tidsbegränsade anställningarna skulle vara aktuella för alla dessa, bland annat därför att behoven och resurserna varierar mycket bland dem. Vissa av dem som går på jobbtorg kan få arbete tämligen snabbt, andra behöver i första hand utbildning och andra behöver insatser som långsamt och på sikt närmar dem till arbetsmarknaden. Det är bland de övriga som anställningarna bör kunna komma ifråga, men även i den gruppen måste avgränsningar göras. Det är t.ex. viktigt att göra en noggrann matchning mellan den enskilde och arbetet ifråga, så att den arbetssökande har de kvalifikationer och den allmänna lämplighet som krävs för att klara arbetet. För arbeten inom vård och omsorg krävs till exempel att den som ska anställas inte befinns ha några anmärkningar i den obligatoriska kontrollen med polisens misstanke- och belastningsregister.

En illustration till hur komplicerat det kan vara att anställa aspiranter från jobbtorgen är resultatet av åläggandet till stadens förvaltningar och bolag att skaffa fram 1400 praktikplatser till aspiranterna. Det visade sig då att praktikplatser gick att ordna, däremot var det svårt att hitta aspiranter som passade ihop med platserna.

### **Bilagor**

1. Motion av Karin Rågsjö (V)