



SERVICEFÖRVALTNINGEN
ADMINISTRATIVA AVDELNINGEN

TJÄNSTEUTLÅTANDE
DNR 006-111/2009
SID 1 (3)
2009-10-05

Handläggare: Lars Ericsson
Telefon: 508 11 818

Servicenämnden
2009-10-20

Införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter

Remiss från kommunstyrelsen

Förslag till beslut

Servicenämnden åberopar detta tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Teenie Bennerholt
Förvaltningschef

Christer Edfeldt
Avdelningschef

Sammanfattning

Stadsledningskontoret föreslår att rökfri arbetstid ska vara införd i stadens alla verksamheter senast den 1 maj 2010. För staden gemensamma utgångspunkter ska gälla vilka beskrivs i tjänsteutlåtandet. Varje nämnd beslutar vilka lokala utgångspunkter som ska komplettera de stadsgemensamma.

Förvaltningen stödjer förslaget att införa rökfri arbetstid inom verksamheterna. Det är viktigt att invånarna, när de tar del av stadens service möts av en helt rökfri miljö. Vidare är det angeläget att stadens medarbetare inte utsätts för tobaksrök på arbetet. Staden kan därmed som arbetsgivare aktivt möjliggöra och underlätta för ett rökfritt liv och bättre hälsa.

Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom administrativa avdelningen. Ärendet har behandlats i förvaltningsgruppen 2009-10-13.

Bakgrund

I stadens budget 2009 framgår att stadens arbetsplatser ska präglas av en god arbetsmiljö och att medarbetarnas hälsa ska främjas. Vidare anges att staden i detta sammanhang ska utöka arbetet för att skapa en rökfri arbetstid i alla verksamheter.

Stadsledningskontoret har mot bakgrund av detta utarbetat ett ärende gällande förslag om införande av rökfri arbetstid inom stadens verksamheter. Kommunstyrelsen har remitterat förslaget till servicenämnden för yttrande senast 2009-11-07.

Sammanfattning av remissen

Stadsledningskontoret föreslår att rökfri arbetstid ska vara införd i stadens alla verksamheter senast den 1 maj 2010. För staden gemensamma utgångspunkter ska gälla vilka beskrivs i tjänsteutlåtandet. Varje nämnd beslutar vilka lokala utgångspunkter som ska komplettera de stadsgemensamma.

De som är beroende av tjänster som finansieras av staden, såsom exempelvis barn och ungdomar inom förskola och skola samt äldre och funktionshindrade, har rätt till en rökfri miljö. Ingen arbetstagare ska ofrivilligt utsättas för tobaksrök på arbetsplatsen. I det sammanhanget konstateras att många som röker vill sluta och att kommunen och arbetsgivaren ska möjliggöra och underlätta ett rökfritt liv för de anställda. En rökfri arbetstid är också ett betydelsefullt bidrag till stadens folkhälsoarbete.

Rökfri arbetstid har hittills genomförts inom ett åttiotal kommuner och tre av stadens stadsdelsförvaltningar. De erfarenheter som hittills redovisas är uteslutande goda.

Förslaget innebär att rökfri arbetstid införs i alla stadens verksamheter senast den 1 maj 2010. Rökning är därmed inte tillåten under arbetstiden, vilket även inkluderar alla kortare pauser. Lunchrasten ingår inte i arbetstiden och berörs därmed inte av beslutet om rökfrihet.

Varje nämnd ansvarar för att förbereda, förankra och genomföra förslaget på lokal nivå. Rökfri arbetstid är en arbetsmiljöfråga som ska hanteras inom samverkanssystemet. Nämnderna rekommenderas att arbeta med stöd och hjälp till aktiva rökare, vilket kan



erbjudas av olika aktörer såsom friskvårdsanordnare, företagshälsovården med flera. Stadsledningskontoret kommer att erbjuda visst stöd till nämndernas arbete med genomförandet.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen stödjer förslaget att införa rökfri arbetstid inom verksamheterna. Rökning och tobaksrök är orsak till för tidig död, sjukdomar och ohälsa. Det är mot bakgrund av detta viktigt att invånarna, när de tar del av stadens service möts av en helt rökfri miljö. Vidare är det angeläget att stadens medarbetare inte utsätts för tobaksrök på sitt arbete. Staden kan därmed som arbetsgivare aktivt möjliggöra och underlätta för ett rökfritt liv och bättre hälsa. Staden bidrar med detta förslag också på ett positivt sätt till att uppfylla de nationella folkhälsomålen.

Många kommuner och andra offentliga verksamheter har de senaste åren infört rökfri arbetstid. Därmed finns omfattande erfarenheter samt kunskaper om framgångsfaktorer, gällande exempelvis information, stödinsatser med mera. Mot bakgrund av detta kan det finnas skäl att överväga hur dessa kunskaper på bästa sätt kan tas tillvara inom staden i samband med genomförandet.

Bilaga

Remiss från kommunstyrelsen: Införande av rökfri arbetstid i Stockholms stads verksamheter.