



Handläggare: Lars Ericsson  
Telefon: 08/508 11 818

Servicenämnden  
2010-04-20

## Införande av rökfri arbetstid

### Förslag till beslut

Servicenämnden beslutar att införa rökfri arbetstid inom förvaltningen från 2010-05-10.

Teenie Bennerholt  
Förvaltningschef

Christer Edfeldt  
Avdelningschef

### Sammanfattning

I stadens budget 2010 anges att samtliga nämnder senast i maj ska ha infört rökfri arbetstid. Kommunstyrelsen förslög 2010-03-24 att införandet ska ske senast den 1 maj och kommunfullmäktige förväntas dessförinnan ta beslut i frågan. Servicenämnden har tidigare i ett remissyttrande uttryckt stöd för förslaget. Vidare har nämnden i verksamhetsplanen angett att införandet ska ske under våren 2010 förutsatt kommunfullmäktiges beslut.

Förvaltningen avser att införa rökfri arbetstid 2010-05-01. Detta innebär att rökning inte är tillåten under arbetstiden, vilket även inkluderar alla kortare raster. Lunchrasten ingår inte i arbetstiden och berörs därmed inte av beslutet om rökfri arbetstid.

Förvaltningen ska också aktivt möjliggöra och underlätta rökfrihet och bättre hälsa för medarbetarna, bland annat genom att erbjuda avvänjningsstöd i form av sluta röka-grupper.



## Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom administrativa avdelningen. Ärendet har behandlats i förvaltningsgruppen 2010-04-13.

## Bakgrund

I stadens budget 2010 anges att alla nämnder senast i maj ska ha infört rökfri arbetstid. Kommunstyrelsen förslår 2010-03-24 att införandet ska ske inom samtliga nämnder senast den 1 maj och kommunfullmäktige förväntas dessförinnan ta beslut i frågan.

Ärendet om införande av rökfri arbetstid remissbehandlades hösten 2009. Servicenämnden gav i sitt yttrande i oktober stöd för förslaget. Vidare anger nämnden i verksamhetsplanen för 2009 att rökfri arbetstid ska införas inom förvaltningen under våren under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar i frågan.

I stadsledningskontorets förslag framhålls att de som är beroende av tjänster som finansieras av staden har rätt till en rökfri miljö. Ingen arbetstagare ska ofrivilligt utsättas för tobaksrök på arbetsplatsen. Vidare framhålls att många som röker vill sluta och att kommunen och arbetsgivaren ska möjliggöra och underlätta ett rökfritt liv för de anställda. En rökfri arbetstid är också ett betydelsefullt bidrag till stadens folkhälsoarbete.

Stadens nämnder ska vid införandet följa vissa gemensamma utgångspunkter som gäller hur rökfri arbetstid definieras, formell hantering av frågan med mera. Varje nämnd ansvarar sedan för planering, förankring och genomförande på den lokala nivån.

## Förvaltningens synpunkter och förslag

Rökfri arbetstid införs inom serviceförvaltningen 2010-05-01. Beslutet om rökfri arbetstid innebär att rökning inte är tillåten under arbetstiden, vilket även inkluderar alla kortare raster. Lunchrasten ingår inte i arbetstiden och berörs därmed inte av beslutet om rökfri arbetstid.

Beslutet anknyter till förvaltningens satsning på att främja hälsa och sunda vanor inom förvaltningen. Förvaltningen ska aktivt möjliggöra och underlätta rökfrihet för medarbetarna. För de medarbetare som röker och vill sluta kommer följande stöd att erbjudas:



- Inspirationsföreläsning i samband med införandet, för att väcka intresse och motivera till rökstopp.
- Sluta röka- grupper som med trolig start under hösten
- Subvention av nikotinläkemedel under 30 dagar.

Det finns också möjlighet att kostnadsfritt kontakta Sluta-Röka-linjen som erbjuder råd och stöd av specialutbildade tobaksavvänjare. Linjen kan användas både för enstaka kontakter och för den som behöver ett personligt stöd genom hela sin rökslutperiod.

Rökfri arbetstid är en arbetsmiljöfråga som ska hanteras i samverkanssystemet. I detta sammanhang behandlas rökfrihet som en sedvanlig ordningsfråga utan arbetsrättsliga implikationer.

Förvaltningen avser att utvärdera införandet av rökfri arbetstid i samband med årsredovisningen 2010.

---