

Redovisning av övertalighet

Omsorg om äldre

Antalet övertaliga uppgår totalt till 66 personer vilket i första hand utgörs av kvarvarande personal sedan den somatiska avdelningen vid Vårbergs vård- och omsorgsboende stängde i slutet av 2009. Under 2010 har även omvandlingen av Skärholmens servicehus till trygghetsboende påbörjats vilket har givit upphov till ytterligare övertalighet.

Av dessa 66 personer har förvaltningen hittills avslutat anställningen hos 33 personer under 2010 till en förväntad kostnad om 2,5 mkr. 25 personer har slutat vid Vårbergs vård- och omsorgsboende, 4 personer vid Skärholmens servicehus 3 personer vid Sätra och 1 person vid Öppen hemtjänst.

Formerna för avslutad anställning har varit av olika slag; nytt arbete utanför förvaltningen 15 st, frivillig lösning inom Stockholms stads utvecklingsavtal 10 st, uppsägning 3 st, avgångsvederlag 3 st och slutat 2 st.

Avslutad personal inom äldreomsorg

Avslutsform	Antal	Kostnad tkr
Nytt arbete	15	792
Frivillig lösning	10	376
Uppsägning	3	468
Avgångsvederlag	3	902
Slutat	2	37
Summa	33	2 575

Arbetsplats	Antal	Kostnad tkr
Vårberg	25	2 211
Servicehus	4	54
Sätra	3	132
Öppen hemtjänst	1	178
Summa	33	2 575

Resterande antal övertaliga (33 st) återfinns inom personalpool som syftar till att täcka vikariebehov inom förvaltningen till dess att anställningen kan avslutas. Denna process hanteras av personaladministrativa konsulter och är tämligen omfattande då det finns ett särskilt regelverk som måste tas i beaktande vilket tar tid.

Personalpool inom äldreomsorg

Befattning	Antal	Kostnad tkr
Vårdpersonal	24	2 314
Sjuksköterska	5	342
Paramedicin	2	80
Bitr enhetschef	2	282
Summa	33	3 018

Omsorg om funktionsnedsatta

Antalet övertalig personal i början av 2010 uppgick till 8 personer, 7 av dessa i samband med övergång av daglig verksamhet till privat regi och 1 inom personlig assistans enligt LASS.

Kostnaderna förväntades uppgå till cirka 3 mkr initialt, men under perioden januari–april har förvaltningen hittat olika lösningar för flertalet av dessa personer; 3 av dem har påbörjat anställning inom LSS gruppbofästäder, 3 har antagit frivilliglösning, 1 har vikariat vid annan stadsdel och endast 1 person återstår som rehab-ärendet.

Totala kostnader för övertaligheten förväntas efter dessa åtgärder uppgå till cirka 1 mkr.

Avslutsform	Antal	Kostnad tkr
Nytt arbete LSS	3	257
Frivillig lösning	3	208
Vik ann. stadsdel	1	218
Rehab	1	324
Summa	8	1 007
