



Protokollsanteckning till Barn och utbildningsnämndens bokslut för strategi- och budgetplan. Verksamhetsberättelse 2011.

Barn och utbildningsförvaltningens samverkan den 1 februari 2012

Tyresö kommun har högt ställda mål och höga krav på medarbetarna. I verksamhetsberättelsen kan vi se att personalens arbete med eleverna når höga resultat. Lärarförbundets Bästa skolkommun undersökning för 2011 visar att resurserna till skolan, utbildade lärare och lärartätheten är låg i jämförelse med övriga kommuner i landet.

De högt uppnådda resultaten i jämförelse med de begränsade förutsättningarna avspeglar sig inte i lärarnas löner.

Vi vet att på sikt kommer det råda lärarbrist, eftersom flera lärare väljer att lämna yrket och studenter väljer andra utbildningar som leder till jobb med högre löner.

Om Tyresö ska kunna rekrytera och behålla de bästa lärarna, så måste det löna sig att vara lärare.

Lärarförbundet yrkar att hela överskottet går tillbaka till förvaltningen och att pengarna används till kraftigt höjda lärarlöner i kommande lönerevision.

Ulla-Karin Ervik
Ordförande
Lärarförbundet