



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

ANSÖKAN

Diarienummer
2011-3010033

Sid 1 (24)

Utlisningens namn och diarienummer Ansökningsomgång 1/2011 2010-5010010		
Uppgifter om organisationen		
Organisationens namn Sensus Stockholm-Gotland	Organisationsnummer 8020063155	
Utdelningsadress Box 4401	Organisationstyp Föreningar, stiftelser och ideell	
Postnummer Postort 10268 Stockholm	Organisationsstorlek 51-100 anställda	
Webbplats www.sensus.se		
Behörig företrädare Kjell-Åke Waldner		
Uppgifter om arbetsstället/enheten		
Enhetens namn Sensus Stockholm-Gotland	CFAR-nummer 11484243	
Utdelningsadress Box 4401	Telefonnummer 08-6155748	
Postnummer Postort 10268 Stockholm	Faxnummer 08-615710	
Besöksadress Medborgarplatsen 4, 10268 Stockholm	BankGiro 117-6437	
E-postadress peter.carlsson@sensus.se	PlusGiro	
SNI-kod Vuxenutbildning och övrig utbildning	Antal anställda Kvinnor 47	Män 21
Uppgifter om projektet		
Projektets namn Kompetens- och resursplattform för transnationell utveckling i Stockholmsregionen	Startdatum 2011-06-14	
Projektets besöksadress Medborgarhuset, Box 4401	Slutdatum 2014-01-31	
Postnummer Postadress 10268 Stockholm	Ansökan avser ☐ Förprojektering ☒ Genomförande	
Ange ärendenummer om din ansökan gäller ett fortsättningsprojekt på en förprojektering	Programområde ☒ 1. Kompetensförsörjning ☐ 2. Ökat arbetskraftsutbud	
Är din organisation momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet? ☐ Ja ☒ Nej		
Har ni som sökande inklusive deltagande aktör mottagit statsstöd i form av stöd av mindre betydelse under de två föregående beskattningsåren och innevarande år? ☐ Ja ☒ Nej		
Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader? ☐ Ja ☒ Nej	Antal deltagare Kvinnor Män 450 450	
Områden som projektet kommer att bedrivas inom ☒ Stockholm ☐ Östra Mellansverige ☐ Sydsverige ☐ Norra Mellansverige ☐ Mellersta Norrland ☐ Övre Norrland ☐ Småland och Öarna ☐ Västsverige	Ålder på projektdeltagare ☒ 16-24 ☒ 25-54 ☐ 55-64	
Vilka ska delta i projektet? ☒ Sysselsätta ☐ Helt arbetslösa sedan minst ett år med särskilt fokus på personer med utländsk bakgrund (Minst 3 månader för personer i åldern 16-24) ☐ Helt eller delvis sjukskrivna sedan minst 6 månader ☐ Personer med hel eller delvis sjuk och aktivitetsersättning ☐ Personer med ekonomiskt bistånd enligt socialtjänstlagen eller introduktionsersättning enligt lag om introduktionsersättning för flyktingar och vissa andra utlänningar ☐ Unga som befinner sig i övergången mellan studier och arbetslivet	Uppfyller projektet något av följande kriterier? ☐ Lärande miljöer ☒ Samverkan ☐ Innovativ verksamhet ☒ Strategiskt påverkansarbete Är projektet inriktat på någon eller några av diskrimineringsgrunderna? ☐ Etnicitet ☐ Kön ☐ Ålder ☐ Sexuell läggning ☐ Funktionshinder ☒ Projektet är inte riktat mot någon av diskrimineringsgrunderna ☐ Trosuppfattning	



2011-3010033

Kontaktperson projekt	
För- och efternamn Katarina Nilsson	Telefonnummer 073-800 3553
E-postadress katarina.nilsson@sensus.se	Mobilnummer 073-8003553
	Faxnummer

Kontaktperson ekonomi	
För- och efternamn Katarina Nilsson	Telefonnummer 073-800 3553
E-postadress katarina.nilsson@sensus.se	Mobilnummer 073-8003553
	Faxnummer

Beskrivning

Bakgrund till projektet

Behov och problem -

A: [För ansökningar inom projektfas 'Förprojektering']

Beskriv vilket problem projektet ska lösa eller vilka nya möjligheter som ska utvecklas.

B: [För ansökningar inom projektfas 'Genomförande']

Beskriv slutsatser från en eventuell förprojektering.

Problembeskrivning

Det finns en brist på transnationellt(TN) samarbete inom Socialfondsprojekt inom regionen. Till och med 20110101 har 39% av projekten någon form av TN verksamhet och budgeten uppgår i snitt till 1,1% av projektens totala budget och med tanke på möjlighet upp till 20% av total budget är siffran låg.

Nuvarande Socialfondsprogram bygger på Lissabonstrategin och ersattes 2010 med en ny sysselsättningsstrategi EU 2020. I regionen behövs det ökade kunskaper om den särskilt med tanke på den kommande strukturfondsperioden. Östersjöstrategin har haft ringa genomslag när det gäller socialfondsrelaterad verksamhet och kunskapen i länet är skiftande i vissa fall låg när det gäller olika EUstrategier. Arbetet i TN-nätverken, Baltic Sea och EURoma, har varit passivt och ej lett till önskade effekter. Det finns även en brist hos aktörer inom regionen vad Socialfonden är och vilka möjligheter som erbjuds via fonden både regionalt och transnationellt.

Orsak

Orsakerna torde vara flera varför intresset för transnationalitet i regionen är relativt lågt. Det finns en generell brist på kunskap, samt en brist på kännedom om möjligheten att arbeta transnationellt och söka medel för ändamålet. Det är även svårt att förstå förutsättningarna, upplevas som krångligt och svårgenomträngt. Det är idag svårt att hitta partner i EU, eftersom det inte finns någon heltäckande databas eller liknande för att finna partners. Det finns några initiativ som är finansierade av Socialfonden t ex www.transantionality.eu, www.transnational-toolkit.eu. Ett annat initiativ rörande integrationsfrågor är www.integration.eu. När det gäller de strategiska nätverken är det en brist på aktiv ledning i nätverken, t ex EURoma nätverket.

Lösning

Projektet ska lösa ovannämnda problem genom att etablera en kunskaps- och resursplattform för TN arbete i Stockholmsregionen för att öka kunskapen om EU och transnationalitet inom ramen för Socialfonden samt ge en möjlighet att utöka TN utbyte mellan medlemsstater och organisationer. De mest betydelsefulla regionala parterna finns med i projektet och borgar för en stark regional förankring. Följande aktiviteter kommer att erbjudas, innehållet kan komma förändras under projektets gång utifrån regionens och samverkansparternas behov.

Seminarier/workshops/kompetensutveckling/verktyglåda på olika teman relevanta för TN arbete:



2011-3010033

Att driva Socialfondsprojekt över EUs gränser, Projektledning, Budgetering, Kulturella frågor, EU-kunskap
Ett generellt öppet seminarie-/workshopprogram kommer att erbjudas intressenter i regionen, jmf Processtöd
Stockholms förberedande seminarieprogram inför projektansökan till Socialfonden. Det kommer även att erbjudas
riktade seminarier/workshops utifrån samverkanspartnernas och andra intressenters behov.

Individuell rådgivning för projekt och organisationer

TN-partnersök, inklusive anordnade av partnersöksforum i Stockholm.

Utbyten och deltagande i nätverk mellan länder som inkluderar stöd med att finna transnationella
samverkanspartner.

Deltagande i strategiska nätverk bl a Baltic Sea Network, EU Roma Network inför förberedelse inför kommande
strukturfondsperiod och regionens utveckling.

Anordnande av seminarier/konferenser i enlighet arbetsgrupper och strategiska nätverks behov.

För att möta upp EU2020, Östersjöstrategin och EU Roma Nätverket kommer det TN arbetet fokusera på:

Bekämpning av fattigdom och social utestängning

Romers situation

Sysselsättning och rörlighet på arbetsmarknaden

Entreprenörskap och sociala innovationer

Områdena kan förändras utifrån samverkanspartnernas behov och önskemål under mobilisering.

Bakgrund

Lissabonstrategins mål var att göra EU till världens mest konkurrensmässiga, dynamiska och kunskapsbaserade
ekonomi till 2010. Strategin uppnådde vissa av målen, och ersätts nu med en ny sysselsättningsstrategi EU 2020 som
ska få fart på EU-ländernas ekonomier, skapa fler jobb och högre tillväxt med parollen smart och hållbar tillväxt för
alla. Honnorsorden är smart tillväxt (främja kunskap, innovation, utbildning och ett digitalt samhälle), hållbar
tillväxt (få en koldioxidsnål och resurssnål ekonomi och samtidigt bättre konkurrenskraft) samt tillväxt för alla (fler
jobb, höjd kompetens och satsningar på fattigdomsbekämpning). Målen:

75 % av alla män och kvinnor i åldrarna 20-64 ska arbeta, bland annat genom fler unga människor, äldre
arbetstagare och lågkvalificerade arbetstagare, samt en bättre integration av invandrare.

Bättre villkor för FoU genom mer offentliga och privata investeringar.

Minska utsläppen av växthusgaser med, öka andelen förnybara energikällor och energieffektivitet

Högre utbildningsnivå genom att fler går klart och fler läser vidare efter gymnasiet

Minska utanförskapet, framförallt bekämpa fattigdom

EU ska bli världens mest konkurrensmässiga region då krävs ett ökat samarbete mellan EUs medlemsstater och höjd
kompetens hos offentliga, privata och ideella organisationer i länet gällande transnationalitet, så att man kan delta i
nätverk och diskussioner. TN arbetet inom Socialfonden är ett led i kommissionens arbete för genomförande av
Lissabonstrategin och EU 2020.

Kommissionen förbereder sig för närvarande inför nästa strukturfondsperiod och ser över regionfördelningen. I
Bryssel pågår det intensiva diskussioner hur man ska skapa jobb och tillväxt. Den nya inriktningen är att regionerna
kommer att vidgas från nationell nivå till att omfatta fler länder. För Stockholms del innebär det att länderna runt
Östersjön får större betydelse i Socialfondssammanhang.

Östersjöstrategin är en makroregional strategi, den första inom EU. Den innebär att länder ska samarbeta och poola
resurser i ett geografiskt område. Strategin omfattar Finland, Estland, Lettland, Litauen, Polen, Tyskland, Danmark,
Sverige. Målen är att miljön ska bli bättre, ökat välbefinnande, området ska bli mer tillgängligt och säkerheten öka.

Tillväxtverket är ansvarig i Sverige och strukturfonderna pekas ut som viktiga aktörer i genomförandet av strategin.

Störst fokus ligger på Regionalfonden, men det finns flera beröringspunkter med Socialfonden, bl a

Stöd till entreprenörskap och utveckling av små och medelstora företag

Ökad sysselsättning, förbättrad kvalitet i arbetslivet och minskad social exkludering

Stärkt jämställdhet, bland annat vad gäller egenföretagande och entreprenörskap



Utveckling av turism och kultur

TN och bilateralt samarbete inom Socialfonden (och Integrationsfonden) utifrån strategins relevanta områden och politikområden

Dessa strategidokument blir viktiga redskap i kommande programperiod. Det finns behov av kompetensutveckling och nätverksbearbetning i Stockholmsregionen redan nu, vilket möjliggörs genom att skapa en transnationell kunskaps- och resursplattform.

Inom Socialfonden finns idag ett antal Communities of practice, europeiska temagrupper och andra strategiska nätverk. De nätverk som vid ansökan är relevanta för projektet är framförallt Baltic Sea och EURoma. Arbetet med Baltic Sea Network är fortfarande i sin linda, ett led i arbetet är att arrangera sk partnersöksforum inom ramen för nätverket. EURoma har kommit längre och lanserades 2007.

Under 2008 skapade nätverket tre olika organ: en förvaltningskommitté, tre arbetsgrupper (utbildning, arbetslöshet, social integrering) och ett sekretariat. Sekretariatet förvaltas av en spansk organisation, anslutna länder är: Bulgarien, Tjeckien, Finland, Grekland, Italien, Ungern, Polen, Portugal, Rumänien, Spanien, Slovakien, Sverige. Syftet med nätverket är att främja användandet av strukturfonderna för att förbättra den socioekonomiska situationen för den romska gruppen. information www.euromanet.eu

Det finns även ett önskemål från ESF-rådet att öka det transnationella samarbetet samt att få in TN samarbete i befintliga ESF-projekt. Dessutom tyder alla signaler på att det kommer att bli obligatoriskt med ett transnationellt samarbete från och den nya programperioden med start 2014.

Jämställdhetsintegrering

A: [För ansökningar inom projektfas 'Förprojektering']

Beskriv kortfattat hur ni kommer att jämställdhetsintegrera projektets olika delar (metoder, resurser etc).

B: [För ansökningar inom projektfas 'Genomförande']

Beskriv, kortfattat, resultatet av den problem- och behovsanalys/swot som gjorts med avseende på jämställdhet.

Se beskrivning i det andra fältet för jämställdhetsintegrering i ansökan. Mobiliseringsfas har ännu ej genomförts.

Målgrupper som omfattas av projektet - Beskriv projektdeltagare, samverkanspartner och mottagare av projektresultat, samt på vilket sätt dessa grupper påverkas.

Huvudsaklig målgrupp är samtliga verksamheter i Stockholms län som önskar utveckla sin transnationella kompetens och eller delta i transnationella aktiviteter inom ramen för Socialfondens intresseområde.

Dessa kan grupperas som:

1. Presumptiva projektansökare samt projektägare och projektledare i projekt som bedrivs
2. Personer från nyckelaktörer i utvecklingen av region Stockholm: beslutsfattare, verksamhetsutvecklare, personer med viktiga roller i genomförandet av Socialfondsprogrammet i Stockholm, politiker
3. Målgruppsorganisationer (brukarorganisationer) ge möjlighet att medverka i de transnationella nätverken

Mottagare av projektresultat är: ESF, Transnationella samverkanspartners, temagrupper inom Socialfonden, ansvariga parter för att skapa ökat transnationellt utbyte i region Stockholm (samverkansparterna) samt processtöd i andra regioner

Presumptiva projektägare skall påverkas att inse nyttan av transnationellt arbete i sina projekt och att de skall planera för transnationella aktiviteter i projekten. Detta sker bl a genom den kontaktyta vi har med presumtiva projekt och projekt som är i mobiliseringsfas i det processtöd inom Socialfonden som idag drivs genom Sensus. De ska motiveras att ta del av det stöd vi genom denna ansökan kan leverera för att stödja och utveckla transnationaliteten i Socialfondsprojekt. Vi ämnar också göra uppsökande aktiviteter till möjliga projektägare samt kontakta alla projekt som har erhållit stöd och är i sådan fas att transnationella aktiviteter fortfarande kan planeras in i projekten. Vi skall i projektet stödja projektidéer att hitta transnationella samverkansparter genom partnersöksforum, matchningsinsatser och liknande initiativ. Grunden i stödet är en seminarieriserie samt individuell coaching till projekt.

Personer från nyckelaktörer skall påverkas att öka sitt transnationella intresse och sin aktiva medverkan i relevanta transnationella nätverk. Detta bl a skall ske genom fålrkostmöten. Till dessa bjuds föredragshållare in (t ex forskare, nyckelpersoner hos strategiska aktörer samt projekt som kan fungera som goda exempel). Deltagare bjuds in brett från olika samhällssektorer. Vi skall också påverka parterna genom individuella möten och uppsökande verksamhet, deltagande i konferenser och seminarier med bäring på Socialfondsnära frågor där nyckelaktörer medverkar.



Målgruppsorganisationer skall påverkas och genom projekt ges möjlighet att öka sitt deltagande i relevanta transnationella nätverk och till att medverka i utformning och upplägg av transnationella aktiviteter i projekt. Vi vill genom denna påverkan öka chansen att inte bara projektmedarbetare och ledning får genomföra transnationella aktiviteter utan även projektens målgrupper. Vi kommer bl a att bedriva uppsökande verksamhet till brukarorganisationer och bjuda in dem till frukostmöten samt våra andra stödaktiviteter för transnationellt arbete. Vi kommer att verka för att brukarorganisationer genom projektet får möjlighet att aktivt delta i transnationella nätverk, möten och andra forum som gör att kontaktnät, kunskap och intresse för transnationellt arbete höjs. Dessa organisationer har ofta svag ekonomi och detta projekt kan vara en förutsättning för att starta upp ett ökat transnationellt arbete från brukarorganisationers sida.

Goda exempel på transnationellt samarbete skall tas fram och kommuniceras till alla målgrupper. Vi planerar också att samverka med Internationella programkontoret som kan bidra med inspiration från transnationellt arbete i projekt inom ett annat stödområde. I projekten inom Internationella programkontoret är transnationellt arbete mycket vanligare än i Socialfonden.

Involvering i mobiliseringsfasen

Samverkansparterna och målgruppsorganisationer skall under mobiliseringsfasen specificera sitt kunskapsgap och behov i transnationellt arbete. Detta sker genom workshops med parterna med hjälp av LFA-metodik. Seminarieriet kommer att planeras tillsammans med referensgruppen.

Under mobilisering tas en kommunikationsplan för ökad påverkan fram. Denna används i arbetet med påverkan av olika intressenter i projektet.

Syfte - avsikten med projektet.

Projektet syftar till att öka den transnationella aktiviteten i region Stockholm. Vi skall med andra ord verka för att utbytet och samarbetet mellan verksamheter och projekt i Stockholm och andra regioner i EU förbättras och utvecklas. Specifikt skall samverkan inom Östersjöregionen stimuleras.

Projektet skall arbeta för:

Att få fram fler projekt inom Socialfonden som innehåller transnationella aktiviteter

Ökad kunskap kring nytta, förutsättningar och möjligheter med transnationellt samarbete i Socialfonden i region Stockholm

Att förbereda regionen för kommande strukturfondsperiod där det transnationella perspektivet väntas få ökad vikt.

Att öka region Stockholms aktivitet i transnationella nätverk kopplade till Europeiska Socialfondens inriktningar, exempel är EURomanätverket och Baltic Sea network.

Målsättning - Ange mätbara projektmål. Beskriv de förväntade effekter, som skall uppnås kopplat till projektets syfte.

Dessa mål är endast tentativa och kan komma att korrigeras eller ändras under projektets mobiliseringsfas.

Mål för mobiliseringsfasen

1. Avstämningsrapport från mobiliseringsfasen klar
2. Fördjupad problemformulering beskriven
3. Detaljerade tids- och aktivitetsplan för genomförandefasen framtagen
4. Kommunikationsplan för strategisk påverkan och spridning framtagen
5. Reviderade mätbara mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter för projektet framtagna
6. Utvärderingsplan klar
7. Åtgärdsplan för jämställdhetsintegrering och tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning framtagen
8. Organisationsschema samt beskrivning av utförare och tänkta medverkande i projektets olika aktiviteter (kopplad till tid och aktivitetsplanen framtagna).
9. Reviderad riskanalys med åtgärdsplan klar.
10. Reviderad budget för genomförandet klar.
11. Utvecklad plan för projektets transnationella aktiviteter (projektet är egentligen 100% transnationellt i sitt syfte).
12. Vidgat transnationellt partnerskap på plats.

Mål för genomförandefasen

Effektmål

Ökat intresse för transnationellt samarbete/samverkan inom EU i projekt. Mäts genom kvalitativa intervjuer eller enkäter med nollmätning vid projektstart med ett urval av aktörer och potentiella projektägare och en ny mätning i



projektets slutfas. Detta effektmål är också kopplat till de direkta kvantitativa målet med antal projekt och andel av budget i projekt som har transnationella aktiviteter i projektet.

Ökad kompetens kring TN arbete. Mäts genom utvärdering för de som deltar i projektets aktiviteter.

Ökad kunskap kring EU 2020 och hur denna strategi påverkar region Stockholm i Socialfondsfrågor. Mäts genom kvalitativa intervjuer av aktörer inom respektive samhällssektor.

Ökad intensitet i arbetet i transnationella nätverk för frågor med koppling till Socialfonden. Mäts genom antalet nätverksmöten och arbetsgruppsmöten samt antal rapporter och aktiviteter som initierats genom nätverksarbetet.

Kännedomen om möjligheten till stöd i utveckling och genomförande av transnationella aktiviteter skall ha ökat. Kännedomen om förekomsten av en kunskaps- och resursplattform skall ha ökat. Mäts genom enkät till ett urval av aktörer i region Stockholm.

Projektmål

Antal projekt i region Stockholm som planerar transnationella aktiviteter inom sitt projekt skall öka från totalt 39% (20 av 51 genomförande projekt enligt ESF statistik från 1 februari 2011) till 60%.

Andelen av budget för transnationalitet i projekten i förhållande till totalbudget skall öka från dagens c:a 1,1% till 5%.

Det skall finnas en kunskaps- och resursplattform kring transnationellt arbete. Mäts genom förekomsten av en handbok för transnationellt arbete, matchningsstöd, ett så kallat toolkit för transnationellt arbete, en seminarieriserie och dokumenterade praktikfall som goda exempel.

Antal parternesökningsforum. Stockholm skall fram till 2013 ha arrangerat minst ett transnationellt partnersökningsforum och deltagit i de transnationella partnersökningsforum som arrangeras.

Deltagande från parter i Stockholm i nätverken EURoma samt Baltic Sea. Mäts genom antal deltagare och antal nätverksmöten. Målet är att Stockholm skall ha representation i minst 80% av dessa event. Brukarorganisationer skall delta i minst hälften av dessa.

Projektet skall arrangera 8 nätverksträffar, 2 per inriktning för inriktningarna Romer, Sysselsättning och arbetskraftens rörlighet, sociala innovationer och entreprenörskap samt fattigdom och social utestängning. Dessa träffar kan ha bäring på ovan nämnda nätverk EURoma och Baltic sea network.

Jämställdhet på agendan för transnationella aktiviteter. Mäts genom hur många nya projekt som i sin beskrivning av transnationellt arbete i projektet också tar upp jämställdhetsaspekter. Minst 50% av alla projekt med transnationalitet skall ha beskrivit jämställdhetsaspekter på detta moment i projektet.

Tillgänglighet på agendan för transnationella aktiviteter. Mäts genom hur många nya projekt som i sin beskrivning av transnationellt arbete i projektet också tar upp tillgänglighetsaspekter. Minst 50% av alla projekt med transnationalitet skall ha beskrivit tillgänglighetsaspekter på detta moment i projektet.

Indikatorer för att stödja Socialfondsprogrammets mål:

Antal projektidéer som skall ha fått stöd av vårt projekta

Antal personer som fått stöd

Genomsnittligt antal timmar stöd som respektive projekt erhållit för transnationellt arbete.

Genomförande

Tid- och aktivitetsplan - Ange alla planerade aktiviteter, uppskatta ett planerat start- och slutdatum för respektive aktivitet, samt beskriv varje aktivitet utförligt.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum



2011-3010033

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Mobiliseringsfas start	2011-06-14	2011-06-14
framtagande av kravspecifikation utvärdering, upphandling utvärderare	2011-06-14	2011-08-19
Ta fram administrativa och ekonomiska rutiner och förankra dem i kansliet	2011-06-14	2011-08-26
Framtagande av kommunikationsplan	2011-06-14	2011-09-14
Riggning av genomförandet och framtagande av projektplan med reviderad tids- och aktivitesplan för genomförandet	2011-06-14	2011-09-23
Rekrytering av personal	2011-06-14	2011-09-23
Få in fler samverkanspartner såsom Frsäkringskassa, Stockholms akademiska forum	2011-06-14	2011-09-30
knyta an nya, relevanta transnationella partners (stödstukturer för Socialfonden) kommer troligtvis att på en bit in i genomförandet, pga semestrar osv	2011-06-14	2011-09-30
arbete med att förankra projektet hos transnationella partners inkl partnersök, innefattar resor till presumtiva partners	2011-06-14	2011-09-30
etablering kontakt Internationella programkontoret, EU representationen	2011-06-14	2011-09-30
resor för projektägare och samverkanspartners resor brukarorganisationer resor för kansliet syfte att bygga upp transnationell kunskap, delta i relevanta TN möten, bilaterala möten	2011-06-14	2013-10-18
Deltagande i transantioella nätverk och partnersöksforum	2011-06-14	2013-10-25
Möten med temagrupper möten med andra processtödd möten med ESF-rådet	2011-06-14	2013-10-31
Rapportering och redovisning verksamhet och ekonomi, månadsvis till ESF-rådet	2011-06-14	2013-10-31
möte med samverkanspartner, worksop LFA inspirerad	2011-06-15	2011-06-15
tydliggörande av samverkanspartnerns roller	2011-06-15	2011-09-23
etablering av referensgrupp	2011-06-16	2011-09-30
etablering av arbetsgrupper	2011-06-16	2011-09-30
upphandling externa konsulter avseende seminarier och individuell coachning	2011-06-20	2011-07-22
Coachning TN för att tillgodose ansökningsomgången som stänger den 12 september	2011-06-20	2011-09-12
Kartläggning av intresse och kunskap kring transnationalitet hos tilltänkt målgrupp (enkät +några djupintervjuer, jämförelse med projekt som är igång, benchmarking mot västsverige)	2011-06-20	2011-09-23



2011-3010033

SWOT analys, kontakt procestöd jämställdhetsintegrering och tillgänglighet, åtgärdsplaner jämställdhetsintegrering och tillgänglighet	2011-06-20	2011-09-27
etablering av hemsida	2011-06-20	2011-09-30
arbetsgruppsmöten x 4/ ca 4 ggr/år	2011-06-20	2013-10-25
framtagande av seminarier serie inkl. testomgång seminarier serien	2011-07-04	2011-09-02
möte samverkanspartner	2011-08-18	2011-08-18
revidering av mål (projekt- och effektmål), indikatorer, förväntade resultat och effekter	2011-09-01	2011-09-27
möte och avstämning utvärderare två möten är inplanerade under mobiliseringsfas, under genomförande ska avstämningar ske minst en gång i kvartalet och skriftliga rapporter ska levereras var 6:e månad	2011-09-01	2013-10-31
rapportförfattande, avrapportering mobiliseringsfas till ESF-rådet	2011-09-05	2011-09-28
styrgruppsmöte, kommer sedan att vara 4 möten /år	2011-09-15	2013-10-30
reviderad budget inför genomförande	2011-09-19	2011-09-23
framtagande av riskanalys och åtgärdsplan för genomförandet	2011-09-22	2011-09-23
uppdaterad beskrivning av projektorganisationens uppbyggnad och funktion, ansvarsfördelning, ledamöter i styr, referens och arbetsgrupper	2011-09-27	2011-09-27
Mobiliseringsfas slut	2011-09-30	2011-09-30
genomförandefas start	2011-10-03	2011-10-03
coachning till projekt införr anökan, för projekt i mobilisering och i genomförande	2011-10-03	2013-10-18
Öppen seminarier serie 2 per/år samt riktade seminarier till samverkanspartner	2011-10-03	2013-10-18
hemsida för TN, bl a kalendarium med TN aktiviteter, länkar mm	2011-10-03	2013-10-31
kick-off med samverkanspartner	2011-10-06	2011-10-06
anordnande av partnersöksforum i Stockholm, eventuellt en vecka senare	2011-10-13	2011-10-14
frukostmöten, seminarier 2/år	2011-12-12	2013-10-25
Utveckla och sprida erfarenheter kring transnationellt arbete Framtagning och spridning av goda exempel produktion av TN handbok	2012-01-09	2012-01-27
TN seminarier/konferenser i i enlighet med arbetsgrupperna: Romer, entreprenörskap/ social innovation, fattigdom och social utestängning och sysselsättning och arbetskraftens rörlighet. 1 konferens/år per arbetsgrupp	2012-01-16	2013-10-25
slutrapport för projektet	2013-10-01	2013-10-25
Avslutsseminarium med partners och intressenter	2013-10-09	2013-10-09



projektavslut	2013-10-31	2013-10-31
Tillgänglighet för personer med funktionshinder - Beskriv hur ni ska beakta tillgängligheten för personer med funktionshinder.		
Projektet skall se som sin uppgift att stödja att ett tillgänglighetsperspektiv också integreras i den transnationella delen av de projekt som vi arbetar med. Projektet skall verka för att tillgänglighetssfrågan integreras i de olika transnationella nätverken. Vi skall verka för att tillgängligheten till vårt projekt säkerställs genom att i mobiliseringsfasen kartlägga behov av tillgänglighetsanpassning och ta fram en plan för tillgänglighetsarbete inom projektet med avseende på fysisk tillgänglighet, informativ tillgänglighet, kommunikativ tillgänglighet och tillgänglig verksamhet. Vi ämnar genomföra en workshop kring tillgänglighetsfrågor för projektetmedarbetarna där vi för respektive perspektiv på tillgänglighet tar fram en lista på behov och åtgärder. För samverkansparterna planerar vi en utbildning i tillgänglighetsfrågor. Den kanske viktigaste uppgiften blir att verka för att projektdeltagare med funktionsnedsättning skall kunna delta i ett transnationellt arbete. Alltför få gör idag sina projekt tillgängliga på ett bra sätt och det är rimligt att anta att om man inte funderar tillräckligt på tillgänglighetsfrågan allmänt i projektet så är tillgänglighetsfrågorna ännu mindre i fokus i utvecklingen av de transnationella aktiviteterna. Tillgängliggörande av projekt för funktionsnedsatta kommer att ingå som moment i vår seminarieriserie gentemot de projektansökningar vi kommer att stödja.		
Jämställdhetsintegrering [För ansökningar inom projektfas 'Genomförande'] Redogör för hur resultatet av er problem- och behovsanalys/swot av jämställdhet påverkar projektinnehållet.		
Projektet skall se som sin uppgift att stödja att ett jämställdhetsperspektiv också integreras i den transnationella delen av de projekt som bedrivs inom Socialfonden i Stockholm. Projektet skall verka för att jämställdhetsfrågan förstärks i de olika transnationella nätverken. I mobiliseringsfasen ämnar vi kartlägga jämställdhetsperspektivet i projektet genom en SWOT-analys för projektledning och projektmedarbetare under ledning av Dennis Kullman från Processtöd Jämställdhet. Ur resultaten från denna SWOT arbetar gruppen fram en åtgärdsplan för jämställdhetsintegrering inom projektet och tar fram förslag på mål med jämställdhetsarbetet. I projektorganisationen finns det relevant kompetens kring jämställdhetsfrågor. Vi genomför tillsammans med processtöd Jämställdhet seminarier för potentiella projektägare i jämställdhetsintegrering av projekt och arbetar i individuella coachinginsatser mot projekten även med jämställdhetsfrågan. Jämställdhetsintegrering kommer att ingå som moment i vår seminarieriserie gentemot de projektansökningar vi kommer att stödja.		
Målgruppens och/eller samverkanspartnerns engagemang - Beskriv upplägget för att säkerställa ett brett engagemang hos samverkanspartner och/eller deltagare.		
Uppföljning, utvärdering och lärande - A: [För ansökningar inom projektfas 'Förprojektering'] Beskriv hur ni ska följa upp och utvärdera projektet. B: [För ansökningar inom projektfas 'Genomförande'] Beskriv hur ni ska följa upp och utvärdera projektet. Tydliggör kopplingen till lärandet i projektet och bedöm möjligheterna för genomslag av resultaten.		
Uppföljning av projektet mot plan sker genom projektledaren som rapporterar till styrgruppen samt genom månatliga projektrapporteringar till ESF. För projektgruppen planeras projektuppföljningsmöten genom hela projektet på vecko- eller varannan veckobasis. Utvärdering av mobiliseringsfasen sker i huvudsak genom slutrapportering till ESF. Inför slutrapporten samlas erfarenheter och lärdomar in från de som medverkat i projektet bl a genom en formell projektavslutning av mobiliseringsfasen. Under mobiliseringsfasen planeras för hur den lärande utvärderingen ska bedrivas under genomförandefasen.		



I genomförandefasen skall projektet utvärderas av en extern följeforskare. Följeforskaren skall följa projektets utveckling och på kvartals- eller halvårsbasis ha lärandemöten med projektgruppen utifrån de teman som bestämts under mobiliseringen eller som blir aktuella under genomförandet. Under mobiliseringsfasen skall följeforskare väljas ut och projektledaren skall tillsammans med följeforskaren ta fram en utvärderingsplan för genomförandefasen.

Utvärderaren skall i genomförandet:

- Vara med i styrgrupps- och representantgruppsmöten.
- Vara med vid olika insatser för målgruppen.
- Dokumentera hur projektet fortskrider
- Stödja och samarbeta med projektledaren i projektet, ge synpunkter och vara ett bollplank
- Stödja projektet i dess genomförande genom att följa projektet över tid
- Hjälpa till att skapa lärande i projektet och hos de olika aktörerna och samverkansparterna.
- Tillhandahålla information till forskare och utvärderare på programnivå.
- Vara behjälplig i att ta fram en plan för spridning av projektet, dess innehåll och erfarenheter

Externa tjänster - Ange namn på eventuella konsulter eller företag som ni planerar att anlita, samt vad de externa tjänsterna består av.

Följande externa tjänster förutses under projektperioden:

Lärande utvärdering

Konsulttjänster för delar av workshopgenomförande och coachning till projekt

Kulturell kompetens (European Value studies el. liknande)

Tolkning, kommer vid behov att upphandlas vid TN möten

Översättning av projektbeskrivning, framtagna rapporter, både ESF-relaterade såsom valda delar av utvärdering och verksamhet, och ämnesspecifika rapporter från arbetsgrupper, texter för hemsida. Materialet kommer att användas för hemsida och spridning av projektets verksamhet.

Vi förutser även vissa konsulttjänster inom Tillgänglighet och Jämställdhet.

Marknadsföring, och spridning/påverkan: processtöd SPeL kommer att nyttjas men som tillägg förutses: framtagande och drivande av hemsida som ett komplement till www.processtod.se och framtagande av kommunikationsplan.

Framtagande av en regional transnationell handledning (textbearbetning, layout och tryck)

Programkriterier

Lärande miljöer - Hur främjar projektet lärande miljöer?

Innovativ verksamhet - Hur främjar projektet innovativ verksamhet?

Främja samverkan - Hur främjar projektet samverkan?

Projektet är uppbyggt kring ett brett partnerskap av strategiska regionala aktörer. Här medverkar såväl offentlig



sektor, representanter för ideell sektor och social ekonomi samt näringslivet. Akademien har också erbjudits möjlighet att medverka och dialogen fortsätter under mobiliseringsfasen.

Parterna och deras roll i projektet är närmare beskrivet i avsnittet Samverkansparter.

Avsikten med samverkansarbetet i projektet är att nå ett ökat genomslag och öka intresse och användande av transnationellt samarbete i projekt som genereras i region Stockholm. I projektets direkta syfte anges att projektet skall bida till ökad transnationell samverkan varför projektet i sin kärna till stora delar går ut på att skapa ökad samverkan.

Samverkan i projektet odlas bl a genom:

Samverkan i styrgrupp

Samverkan i referensgrupp

Av projektorganisationen framgår vilka parter som ingår i respektive styrgrupp och referensgrupp.

Samverkansparterna skall genom projektet erbjudas möjlighet till aktivt deltagande i det transnationella nätverksarbetet som sker i koppling till Socialfondsfrågor. Erfarenheter ur detta arbete skall sedan återkopplas till samverkansparter och andra aktörer t ex genom frukostseminarier och spridning via artiklar på vår webbsida.

Mottagare av projektresultat skall med jämna mellanrum erhålla information om projektets utveckling och erbjudas möjlighet att koppla tillbaka sina reflektioner kring detta till projektet. Projektets hemsida är ett viktigt led i detta arbete.

I utvärderarens uppgifter skall ingå att titta på samverkan i projektet bl a genom att intervjua samverkansparterna kring hur de uppfattar sin och projektets roll och arbete. Lärandet i projektet skall spridas till projektets olika forum men också utåt till såväl samverkansparter som intressenter som identifierats som viktiga för spridningsarbetet.

Brucarorganisationerna bidrar med målgruppsperspektivet till projektet och till samverkansarbetet. I en form av öppen samordningsmetod kommer brukarorganisationerna att kontinuerligt ges möjlighet att återkoppla sin syn på projektets utveckling. Brukarorganisationerna blir en viktig del av de workshops som kommer att bedrivas för att initiera fram transnationella initiativ i socialfondsprojekt. De kommer också att erbjudas att aktivt delta i arbetet i de transnationella nätverken och får på så sätt en viktig roll i genomförandet av den transnationella strategin. Genom att brukarorganisationerna får en chans att aktivt medverka så ökar också andra parter intresse och behov av att samverka med dem är det tänkt.

I samband med frukostmöten och lärkonferenser inom projektet stimuleras parterna genom workshoparbete till förstärkt samverkan. Extra fokus läggs på att här åstadkomma samverkan mellan parter som idag inte jobbar ihop för att lösa problem som de har ett gemensamt ansvar för.

Partnerskapet kommer i mobiliseringen ges möjlighet att medverka i projektutformningen genom deltagande i workshops, referensgruppmöten, styrgrupp och individuella möten, samverkanspartnärmöten. Projektets mål, projektets arbetsområden, projektets innehåll etc tas fram i samråd mellan alla parter i projektet för att säkra största möjliga engagemang och bästa möjliga lösning.

Tid och resurser som satsas på samverkansaktiviteter framgår av tid och aktivitetsplanen.

Inte minst viktig för projektet är den samverkan som genomförs med transnationella partners. Här planeras gemensamma initiativ mellan vårt projekt och aktiva nyckelparter i andra länder. Polen och England har varit framåt i att stimulera det transnationella samarbetet mellan socialfondsprojekt och vi ämnar samarbeta med dem och andra länders stödorganisationer kring partnersökningsaktiviteter, matchning och lärkonferenser för utbyte av erfarenheter.



Vi anser dock att det är viktigt att inte stanna där utan att även verka för att kartlägga och bjuda in intressanta utländska projekt till aktiviteter i Stockholm i avsikt att skapa lärande och ökat utbyte.

Deltagandet i de transnationella nätverken är i sig ett direkt samverkansarbete. De olika aktörernas medverkan kommer att arbetas fram under mobiliseringen.

Strategiskt påverkansarbete - Hur ska projektet bedriva ett strategiskt påverkansarbete?

En av huvudingredienserna i det strategiska påverkansarbetet är projektets marknadsförings- och spridningsinsatser. Under mobiliseringsfasen kommer projektgruppen arbeta fram ett förslag på kommunikationsplan som sedan skall beslutas av projektets styrgrupp. På detta sätt uppnås en samverkan kring kommunikationsplanen då styrgruppen är sammansatt av strategiska aktörer i region Stockholm. Sensus har genom att driva Socialfondsprojekten Processtöd Stockholm och Temaåret för bekämpande av fattigdom och social utestängning byggt upp en databas av aktörer och intressenter i region Stockholm som kan tänkas vara målgrupp för det transnationella projektets aktiviteter. Databasen kommer att utgöra en hörnsten i kommunikationsarbetet.

Strategisk påverkan på individnivå

Målgrupperna inkluderas och påverkas genom de direkta aktiviteterna i projektet som är utformade för deras räkning.

Projektledare, projektmedarbetare och de som arbetar med utformning av projekt för Socialfonden bjuds in till och medverkar i vår seminarierie kring transnationellt arbete i Socialfonden och får i och med detta en förhöjd kompetens och ett ökat intresse för transnationella aktiviteter. De påverkas också genom individuella möten, t ex coachinginsatser, och de aktiviteter som kommer ur den kommunikationsplan som skall tas fram under projektets mobiliseringsfas. Med den nya kompetensen och nya infallsvinklar på möjligheterna kring transnationellt arbete kan dessa individer bära med sig kunskap och inspiration till sina egna organisationer som också kan smitta av sig på den ordinarie verksamheten. Flera för socialfonden intressanta aktörer såsom kommuner har idag EU-samordnare och internationella kontor inom sin organisationsstruktur. Dessa arbetar ofta med att stödja projektansökningsarbete till olika fonder. Erfarenheten och kompetensen kring riktigt transnationellt arbete varierar dock hos dessa personer vilket troligen påverkar hur mycket fokus och intresse som läggs på transnationellt arbete i en projektansökan. Kompetensen och intresset behöver stärkas hos dessa individer.

Projektens nyckelpersoner skall också påverkas att inom sitt transnationella initiativ ge möjlighet för sin projektdeltagar att medverka i de transnationella aktiviteterna. Vi vill stimulera att man låter fler än de som jobbar i projektet vara med i det transnationella arbetet. Här utgör brukarorganisationerna och deras medverkan i vårt projekt en viktig hörnsten.

Brukarorganisationernas medlemmar och personal påverkas också genom att de inom projektet skall ges möjlighet att delta i transnationella nätverk. Genom att de får en sådan chans och i dessa möten kan knyta nya kontakter förstärks deras möjligheter att kunna fortsätta delta i ett transnationellt arbete när projektet är slut.

Strategisk påverkan på organisationsnivå

Organisationer påverkas genom den förhöjda kompetens, intresse och kontaktnät som kommer ur den strategiska påverkan på individnivå enligt vad som beskrivits ovan. Avsikten är att stimulera organisationerna till ett ökat intresse för transnationella aktiviteter

Samverkansparterna och andra intressenter skall också påverkas till en ändrad inställning till transnationellt arbete. Detta görs genom bl a genom den kommunikationsplan som tas fram vilken kommer att inkludera frukostmöten, lärkonferenser, goda exempel, nyhetsbrev, hemsida etc.

Genom att erbjuda samverkansparterna, brukarorganisationer och andra nyckelaktörer möjlighet att genom vårt projekt delta i transnationellt nätverksarbete knyts nya kontakter mellan organisationer och existerande barriärer för transnationellt arbete blir därmed mindre.

Vi kommer inom projektet ta fram och kommunicera exempel på hur man kan arbeta transnationellt i projekten i form av goda exempel. Organisationer kan ta till sig och själva kopiera ett sådant upplägg i sina egna projekt (aktivitet: ta fram goda exempel)



Strategisk påverkan på sektorsnivå

Partnerskapet är sammansatt av olika aktörer från olika strategiska samhällsutvecklingsfunktioner. På så sätt kan alla t ex i styrgrupps- och referensgruppsarbetet ta del av de olika synsätt och tankar kring transnationellt arbete som de olika parterna har och vi kan lära oss förstå och ta hänsyn till vad som krävs för att alla parter gemensamt skall kunna jobba fram en smartare tillväxt.

Strategisk påverkan i samhället

Vi kommer att sprida resultat och erfarenheter som kommer ur arbetet till Socialfondens nationella temagrupper och till andra processtöd inom Socialfonden. Hur detta ska gå till fastställs i kommunikationsplan som tas fram. Genom en sådan spridning kan vi bidra till en förbättrad kunskaps- och resursplattform i såväl transnationellt arbete som hur man kan lösa samhällsutmaningar inom de för socialfonden relevanta insatsområdena.

I enlighet med syftet skall vi bidra till att förbereda region Stockholm inför kommande strukturfondsprogram och att kunna möta upp EU2020-strategin. Genom det direkta arbetet som beskrivits ovan under strategisk påverkan kommer vi att kunna påverka nyckelaktörer i samhället i linje med detta syfte. I kommunikationsplanen som skall tas fram skall ingå aktiviteter som stödjer arbetet med att påverka hela regionen att ta del av EU2020-strategin och dess inverkan på strukturfonderna. Vi bygger genom projektet upp en kunskaps- och resursplattform som också är relevant att föra vidare till det kommande strukturfondsprogrammet där kraven på transnationalitet i projekten väntas stärkas.

En del i den strategiska spridningen av projektet som skall arbetas fram i kommunikationsplanen är att uppmärksamma det arbete som görs i de transnationella nätverken med koppling till Socialfonden.

Projektet har i sitt genomförande en direkt koppling till genomförandet av EU2020-strategin och bidrar på sätt till en strategisk påverkan i samhället. Genom projektets medverkan i arbetet med Östersjöstrategin och nätverken Baltic Sea Network samt EU-roma nätverket ökar vi region Stockhoms influens i dessa för regionen viktiga frågor. På detta sätt påverkar projektet på policynivå.

Transnationell samverkan

Samverkan sker här i form framtagning av gemensamma initiativ i avsikt att stimulera transnationellt utbyte mellan Socialfondsprojekt. Den transnationella samverkan i projektet kan t ex avse gemensamt arrangerade partnersöksforum och lärkonferenser. Samverkan skall också ske genom gemensamt matchningsarbete.

Den transnationella samverkan i projektet sker också genom medverkan i de transnationella nätverken som nämnts tidigare.

Utvärdering och omvärldsbevakning är ett viktigt led i det strategiska arbetet. Projektet avser att koppla en följande utvärderare till sig. Erfarenheter som uppkommer ur utvärderingsarbetet skall dokumenteras, diskuteras och spridas exempelvis till projektets arbetsstyrka, andra processtöd, till projektets samverkanspartner och till de andra regionernas stödfunktioner. En del i utvärderarens uppgift blir att monitorera samverkan i projektet, hur denna fungerar och vad som kan förbättras. Utvärderingsplan för projektet arbetas fram i samråd mellan projektledare och utvärderare under mobiliseringsfasen.

Transnationalitet, Insatser av regionalfondskaraktär och Koppling till andra projekt eller program

Transnationalitet - Om projektet innehåller transnationell verksamhet, beskriv och motivera nyttan för projektet som helhet.

Kunskaps- och resursplattform för transnationellt samarbete i Stockholmsregionens hela syfte och projekttid bygger på ett transnationellt perspektiv och tankesätt. Det mervärde projektet kommer att förmedla till samverkanspartners och andra aktörer är att transnationellt arbete är/verkar för:

- Intressant, utvecklande och roligt
- Att bidra till lärande från andra medlemsstater (MS) och att det finns mycket att dela med sig av.
- Att bidra till att utveckla projekttiden och stärka ansökan.



- Att stärker deltagarnas självförtroende, kompetens och motivation
- Att främja nätverksbyggande: som kan bidra till strategiska vinster för organisationen/erna
- Att skapa en medvetenhet om nationella/europeiska styrkor och svagheter i de nationella systemen och i politiken för sysselsättning och lärande samt ger idéer till lösningar
- Att ge upphov till innovativa lösningar på nationell och/eller europeisk nivå

Idag är intresset för transnationellt arbete svagt i regionen, men i t ex Polen är intresset stort och det finns mycket att lära från Socialfonden i andra medlemsstater. Målet är att öka intresset för transnationellt arbete inom Socialfonden i regionen, få fler projekt med transnationell verksamhet, öka regionens arbete i Östersjöstrategin och i EU Romanätverket och andra relevanta nätverk. Under mobiliseringsfasen kommer projektet att besluta vilka områden som ska prioriteras i genomförandet. Det innebär att inom ramen för projektet etablera en kunskaps- och resursplattform dit aktörer och projekt inom länet kan vända sig till, som innehåller ett workshopprogram som berör olika aspekter av transnationalitet, såsom projektledning, EU-kunskap, kulturellkunskap mm. Ett annat verktyg är att möjliggöra erfarenhetsutbyte mellan organisationer och upparbetande av kontakter, delta i nätverksarbete och att anordna och delta i partnersöksforum tillsammans med projekt i samråd med ESF-rådet.

De parter som vidtalats och tackat ja till ett samarbete är Solidar inom ramen för Östersjösamarbetet, en sammanslutning av frivilligorganisationer inom EU och Fundacion Secretariado Gitano (FSG), som driver sekretariatet i EU-Roma Nätverket. Andra parter som vidtalats är stödfunktionen för Socialfonden i Polen, England, Tyskland och Lettland. Samverkan kommer att formaliseras under mobiliseringsfasen, men deras främsta funktion är att vara strategiska parter gällande transnationella frågor och stöd i partnersök för projekt. Under mobilisering kommer ytterligare kontakter att knytas, främst runt Östersjön, men även utanför regionen. Samverkansparterna kommer även i viss mån bidra med nätverkskontakter inom EU.

Inom ramen för det transnationella arbetet kommer även Internationella programkontoret och EU representationen att knytas till projektet för att bidra med kunskap om transnationellt arbetet och EU. Under arbete med temaåret för bekämpning av fattigdom och Social utestängning knöts värdefulla kontakter med dessa organisationer. Sensus studieförbund har bl a fått en förfrågan från EU representationen att hjälpa till att sprida information från kommissionen såsom flaggskeppen mm.

Insatser av regionalfondskaraktär - Om projektet innehåller insatser av regionalfondskaraktär, beskriv och motivera nyttan för projektets som helhet.

Insatser av regionalfondskaraktärer planeras ej inom projektet

Koppling till andra projekt eller program - Om projektet har en koppling till andra projekt eller program, uppge namnet på projektet eller programmet, samt beskriv och motivera nyttan för ditt eget projekt.

Transnationell kunskapsplattform i Stockholmsregionen kommer att ha flera beröringar med nuvarande projekt med transnationellt inslag, som har stöd av Socialfonden (t ex ARBETSAM och Företagsakademien 3), men även kommande projekt inom Socialfonden (TRANSNET Stockholms stad Arbetsmarknadsförvaltningen om projektet beviljas) men även med projekt från andra program såsom Internationella programkontorets livslångt lärande program (bl a Leonardo Da Vinci programmet: kommer t ex inom kort kommer lansera en utlysning rörande romer)

En naturlig koppling är till Sensus nuvarande projekt Processtöd Stockholm, där det finns mycket resultat, kunskap att hämta och dra lärdom av vidare finns flera beröringspunkter med det koordinerande Processtödet på nationell nivå, likväl som de upphandlade regionala processtöden.

Samverkansparterna har själva egna transnationella och internationella och driver också flera EU-finansierade projekt.

Temagrupperna inom Socialfonden ingår i de flesta fall i Europeiska tematiska grupper och där finns många upparbetade kontakter som kan vara till gagn för Socialfondsprojekt i regionen, men även kunskap att ta tillvara för de samverkande parterna.



En annan beröringspunkt är även till Sensus/ABF/EAPNs (Anti Poverty network) upphandlade projekt ”Tema Fattigdom”, (www.temafattigdom.se) som en förlängning av vissa verksamheter från temaåret för Bekämpning av Fattigdom och Social utestängning.

Det finns även en intressant att se hur WestSweden arbetar: Västsveriges EU och representationskontor, som inkluderar Västra Götalandsregionen, Hallands och Värmlands län och Göteborgs stad Internationella avdelning.

Projektet har även stor beröring på Tillväxtverket, som är den koordinerande organisationen för Östersjöstrategin i Sverige.

SOLID-programmet, med fyra fonder är även intressanta. Den mest relevanta är Integrationsfonden, där programmet har ett starkt transnationellt fokus, samt att programmet utifrån rådsbeslut ska ha en koppling till Socialfonden, men även Flyktingfonden, vilken också ingår i SOLID programmet.

Samarbetet med samtliga ovannämnda kopplingar till andra projekt och program kommer att planeras under mobiliseringsfasen för att på bästa sätt tillgodose projektet med samverkanspartners behov samt presumtiva projekt i Socialfonden och sedan realiseras under genomförandet.

Projektorganisation

Projektorganisation - Beskriv hur projektet ska organiseras.

Projektagare av projektet är Sensus. Sensus har stor egen erfarenhet av Socialfondsprojekt genom Processtöd Stockholm och som bärare av Temaåret för bekämpning av fattigdom. Den kompetensen och de erfarenheterna samt den organisation som byggts upp för dessa insatser utnyttjas för ett smidigt igångsättande av det transnationella processtödet.

Ett kansli inrättas, där stöd finns för det transnationella arbetet i Socialfonden. Kansliet organiseras främst utifrån följande roller

Styrgrupp

De organisationer som ingår i samverkanspartnerskapet kring projektet har erbjudits plats i styrgruppen. Exakt vilka personer från respektive organisation det kommer att bli, dess är utkristalliserat under mobiliseringen. Se även bilaga kontaktpersoner samverkanspartner. Styrgruppens uppgift är att stödja projektledaren, hjälpa till att förankra projektet hos olika intressenter, Följa upp projektets resultat och deltar i beslut och i viss mån medverka vid prioritering av resursinsatser.

Projektledare:

I mobilisering, 100% styrning och ledning

I genomförande 50% styrning och ledning samt 50% nätverksskapande

Tiiltänt projektledare är Katarina Nilsson, med mångårig erfarenhet av transnationellt arbete inom Socialfonden, samt erfaren projektledare. Arbetar idag som projektledare för Processtöd Stockholm. HAR tidigare arbetat som TN koordinator under Equalprogrammet, koordinator i Temagrupp asyl och integration med TN fokus, arbetat som nationall samordnare på ESF-rådet för Integrationsfonden och representerat fonden i kommittéarbete och bilaterala, transnationella sammanhang.

Projektkoordinator 100%.

Koordinerar seminarier, individuell rådgivning för projekt och organisationer, transnationellt partnersök, utbyte av deltagande i nätverk mellan länder, deltagande i strategiska nätverk samt anordnande av seminarier och konferenser



i enlighet med behov från arbetsgrupper och strategiska nätverk.

Projektekonom och administratör, 25% i mobilisering, 100% i genomförande

Svarar för ekonomin och administrationen av projektet så att det uppfyller kraven från både ESF och de behov projektet har.

Processledare 20% x 4 grupper

Varje arbetsgrupp av strategisk betydelse leds av en person på 20 % med kunskap och intresse för frågorna.

Tilltänkta grupper är f n

- Bekämpning av fattigdom och social utestängning
- Romers situation
- Sysselsättning och rörlighet på arbetsmarknaden
- Sociala innovationer och entreprenörskap

Kommunikatör 50%

Ansvarar för den viktiga kommunikationen projektet behöver göra gentemot omvärlden. Kommunikationsplanen är det viktigast instrumentet för denna insats

Ett krav för samtliga medarbetare inom kansliet är goda språkunskaper, minimikravet är engelska, men ytterligare språk är att föredra.

Referensgrupp

Består av samarbetsparter utifrån intresse, andra parter, och experter inom transnationalitet. Deras roll tydliggörs under mobiliseringen.

Kansliet knyter till sig experter inom Socialfonden med stor erfarenhet av coachning och olika former av kompetensutveckling i frågor som rör Socialfonden inklusive transnationalitet.

En följeforskare får uppdraget att följa projektets genomförande i form av lärande utvärdering. Detta sker utifrån kriterier och metoder som bestäms under mobiliseringen.

Kompetens och erfarenhet av projektorganisering - Beskriv kort tidigare erfarenheter av projektorganisering.

Sensus driver idag ett flertal EU finansierade projekt och samverkanspartnerna driver flera EU-projekt samt partnerskapet har egna mer eller mindre etablerade internationella och transnationella nätverk.

Sensus har ett etablerat kansli för processtöd till Socialfonden, som verkar inom flera relevanta områden för Socialfonden. Vi grundar det transnationella projektet i den redan uppbyggda grundstrukturen vilket ger snabbare startsträcka.

Inom organisationen finns gedigen Transnationell erfarenhet både från Socialfonden men även andra program såsom livslångt lärande programmen, SOLID-programmet, Intereg m fl – på projektnivå från privat, offentlig och ideell sektor, på temagruppsnivå och Europeisk temagruppsnivå samt från kommittéarbete utifrån myndighetsperspektivet (DG JLS SOLID kommittén)

Det finns expertkunskap om romska frågor och romska organisationer både på nationell och transnationell/internationell nivå, om fattigdom och social utestängning (har drivit ett koordinerande projekt inom temaåret 2010) och om SOLID-programmet.

Kostnadseffektivitet - Redogör för hur ni avser att uppnå/har uppnått kostnadseffektivitet vid köp av varor och tjänster.

Sensus omfattas ej av LOU. Leverantörer för projektets externa tjänster väljs genom affärsmässigt urval. Flera alternativa offerter tas in för respektive tjänst och det som bedöms vara den mest kostnadseffektiva leverantören får uppdraget. I de fall Sensus har ramavtal med leverantörer av en specifik tjänst och detta ramavtal har tillkommit



genom affärsmässigt urval eller upphandling kan ramavtalsleverantör komma att väljas. Urvalet kommer att dokumenteras.	
Riskhantering - [För ansökningar inom projektfas 'Genomförande'] Beskriv vilka risker som ni kan förutse och hur dessa ska hanteras, till exempel inom följande områden: projektverksamhet, aktiviteter, projektorganisation, kompetens, budget, projektdeltagare, samverkan och medfinansiering.	
Risk	Åtgärd
Projektledare hoppar av eller lämnar projektet	Vi skall tillse att projektet i sin personalstyrka har flera personer som vid behov kan gå in i projektledarrollen i en överbrygningsfas. Sensus har inom det processtöd som bedrivs idag flera personer med erfarenhet av projektledning av Socialfondsprojekt som vid behov kan stödja upp detta projekt. Avtal med projektledare skall skrivas med viss uppsägningstid. Ny projektledare kan vid behov komma att rekryteras. Flera personer i projektet skall ha sådan insyn i projektet att de vid akut behov snabbt kan ta över projektledarrollen.
Projektmedarbetare eller extern leverantör lämnar projektet	Vid rekrytering av personal till projektet skall alternativa val till respektive roll sparas så att dessa i första hand kan kontaktas vid behov. Vi kommer att ha regelbundna avstämningar med kansli och mellan kansli och konsulter för att säkerställa att så många som möjligt har sådan kunskap om projektet och olika arbetsuppgifter att vi kan föra över arbetsuppgifter mellan olika personer. Arbetet skall löpande dokumenteras och kunskap skall vi arbeta för att göra till strukturellt kapital så att det stannar kvar i projektet om någon slutar.
Extern leverantör levererar ej enligt överenskommelse	Avtal med externa leverantörer skrivs så att de kan brytas vid klart undermålig leverans.
Fördelning av kostnader, svenska och internationella parter	Utarbeta rutiner för att tydligt kunna skilja kostnader mellan svenska och transnationella parter. Stämna av tänkta kostnader mot ESF innan aktiviteterna och inköpen sätts i verket.
Problem med vilka som skall erbjudas att delta i olika transnationella aktiviteter	För att undvika missämja mellan parter och aktörer kring utnyttjandet av projektets medel för resor och liknande så skall tydliga förutsättningar tas fram och kommuniceras under mobiliseringsfasen.
Problem i transnationella arbetet pga kulturella skillnader	Projektets medarbetare och konsulter skall få genomgå en workshop i kulturella skillnader inom EU. I den seminarieriserie som planeras inom projektet skall ett moment om kulturella skillnader i arbetslivet ingå.
Risk för språkförbistring	Projektet skall knyta tolk och översättare till sig. Språkkompetens i huvudpråken inom EU skall ses som en merit vid rekrytering till projektet.
Svagt intresse för transnationalitet i projekten	Förebyggs genom framarbetad kommunikationsplan, täta kontakter med nyckelparter, framtagande av goda exempel etc.
Likviditet	Sensus har tagit höjd för att verksamheten kan komma att behöva ligga ute med medel under väsentligt längre tid än den genomsnittliga utbetalningstid som ESF anger.
Projektet riskerar att överskrida budget	Ekonomi i projektet skall stämmas av varje månad för att projektplan vid behov skall kunna korrigeras.



Risk	Åtgärd
Projektets aktiviteter stämmer ej överens med behoven	Djupare kartläggning av behoven tillsammans med samverkansparter, målgruppsorganisationer och potentiella ansökare under mobiliseringen. Aktiviteterna skall kontinuerligt utvärderas och korrigeras eller ändras vid behov.
Samverkansparter hoppar av eller vill dra projektet åt ett annat håll än vad som överenskommits.	Tidig förankring av projektet hos samverkansparterna och medverkan av parterna i projektets utformning. Tydlig projektplan tas fram så att alla parter vet vad som skall göras i projektet.

Sammanfattning - Både den svenska och engelska texten kommer att publiceras på ESF-rådets webbplats om er ansökan bifalls.

Sammanfattning av projektet.

I Stockholmsregionen finns en brist av projekt inom Socialfonden som samarbetar med andra länder inom EU. Dessutom behöver Stockholmsregionen förbereda sig inför kommande programperiod i strukturfonderna där alla signaler tyder på att det kommer att bli obligatoriskt med ett transnationellt samarbete från och med 2014. Projektet syftar till att öka den transnationella aktiviteten i Stockholm och möjliggöra utbyte och samarbete mellan verksamheter och projekt i Stockholm och andra regioner i EU förbättras och utvecklas, specifikt inom Östersjöregionen.

Projektet har sin utgångspunkt i EU2020 samt Östersjöstrategin med koppling till Socialfonden. Fokus kommer att ligga på:

Sysselsättning och rörlighet på arbetsmarknaden
 Entreprenörskap och Sociala Innovationer
 Bekämpning av fattigdom och social utestängning
 Romers situation

I projektet kommer vi att arbeta med:

Kompetensutveckling kring transnationella frågor och strategiskt nätverkande för utökat utbyte i Europa.

Sammanfattning av projektet på engelska.

In Stockholm there is a lack of projects within the Social Fund which works with other EU member states. Moreover, the Stockholm region needs to prepare for the next programming period of the Structural Funds in which all the signals suggest that it will be mandatory with transnational cooperation, from 2014. The project aims at enhancing the transnational activity in Stockholm and improve and develop the exchange and cooperation between projects in Stockholm and other European regions, specifically in the Baltic Sea region.

The project has its origins in the EU 2020 and the Baltic Sea strategy linked to the Social Fund. The focus will be on:

Employment and labor mobility
 Entrepreneurship and Social Innovations
 Combating Poverty and Social Exclusion
 Roma situation

The project will work with:

Competence development on transnational issues and strategic networking for enhanced exchanges in Europe, by creating a knowledge and resource platform for transnationality.

Bilagor

Bifoga eventuella bilagor som illustrerar eller utvecklar tankegångar i din ansökan.

Excelark med budget

Ett PM med kontaktpersoner hos samverkanspartner



2011-3010033

Aktörer
Beskrivning av projektets samarbetspartners, samt på vilket sätt dessa avser att medverka i projektet.
Samverkanspartnerna har erbjudits att delta i styrgrupps-, referensgrupps- och arbetsgruppsarbetet. Vissa partners kommer att delta i flera grupper och andra enbart i en utifrån intresse och behov. De kommer att påverka innehåll och inriktning på projektet och delta i nätverk och utbyten inom EU. Flera av partnerna kommer att delta i kompetensutveckling och på så sätt vara viktiga spridare av möjligheterna med det transnationella arbetet inom Socialfonden och möjliggörare för projekt inom länet att arbeta transnationellt. De kommer också vara viktiga aktörer i Östersjösamarbetet. Partnerskapet består av offentliga, privata och ideella aktörerna i regionen och har valts ut för att nå bästa resultat och spridning.

Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Coompanion Kooperativ Utveckling Stockholms län	8020139740	
Coompanion Kooperativ Utveckling Stockholms län		26924001
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Företagsakademin FA AB	5566297916	
Företagsakademin FA AB		41373317
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
Arbetsförmedlingen Huddinge		19070853
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
AMO Sthlm		42497834
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Länsstyrelsen i Stockholm	2021002247	
Länsstyrelsen, enheten för lokal och social utveckling		19077890
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Södertälje kommun	2120000159	
Kommunledningskontor		23299431
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Stockholms kommun	2120000142	
Stockholms kommun		27318278
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Landstinget Stockholms län	2321000016	
Landstingsstyrelsens förvaltning		19227677
Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Kommunförbundet Stockholms län	2220000448	
KSL:s kansli		19537471

Beskriv hur ni har gått till väga för att säkerställa medfinansieringen:



2011-3010033

Beskriv de åtgärder ni kommer att vidta om förväntad medfinansiering uteblir:

Deltagande aktör	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
Arbetsförmedlingen Huddinge		19070853
Deltagande aktör	Organisationsnr	CFAR-nr
Arbetsförmedlingen Huvudkontoret	2021002114	
AMO Sthlm		42497834
Deltagande aktör	Organisationsnr	CFAR-nr
Södertälje kommun	2120000159	
Kommunledningskontor		23299431
Deltagande aktör	Organisationsnr	CFAR-nr
Stockholms kommun	2120000142	
Stockholms kommun		27318278
Deltagande aktör	Organisationsnr	CFAR-nr
Länsstyrelsen i Stockholm	2021002247	
Länsstyrelsen, enheten för lokal och social utveckling		19077890
Deltagande aktör	Organisationsnr	CFAR-nr
Landstinget Stockholms län	2321000016	
Landstingsstyrelsens förvaltning		19227677
Deltagande aktör	Organisationsnr	CFAR-nr
Kommunförbundet Stockholms län	2220000448	
KSL:s kansli		19537471



2011-3010033

Kostnadsbudget	År 2011	År 2012	År 2013	År 2014	År	Total
Undersökning / kartläggning (ansökningar avseende Förprojektering)						
Löner	497 640 kr					497 640 kr
Externa tjänster	442 375 kr					442 375 kr
Lokaler	28 000 kr					28 000 kr
Resor	150 000 kr					150 000 kr
Materiel	40 000 kr					40 000 kr
Summa	1 158 015 kr	0 kr	0 kr	0 kr		1 158 015 kr

Aktiviteter riktade till målgruppen (ansökningar avseende Genomförande)						
Löner	154 440 kr	634 920 kr	489 060 kr			1 278 420 kr
Externa tjänster	282 555 kr	1 022 000 kr	895 280 kr			2 199 835 kr
Lokaler	21 000 kr	84 000 kr	63 000 kr			168 000 kr
Resor	85 000 kr	431 500 kr	431 500 kr			948 000 kr
Material						
Summa	542 995 kr	2 172 420 kr	1 878 840 kr	0 kr		4 594 255 kr

Projektadministration - ekonomi och rapportering						
Löner	64 350 kr	265 980 kr	205 920 kr			536 250 kr
Externa tjänster						
Materiel	30 000 kr	120 000 kr	90 000 kr			240 000 kr
Summa	94 350 kr	385 980 kr	295 920 kr	0 kr		776 250 kr

Uppföljning och utvärdering						
Löner						
Externa tjänster		340 000 kr	340 000 kr			680 000 kr
Resor						
Materiel						
Summa	0 kr	340 000 kr	340 000 kr	0 kr		680 000 kr

Information / marknadsföring						
Löner	68 640 kr	283 140 kr	218 790 kr			570 570 kr
Externa tjänster	40 500 kr	40 500 kr	50 000 kr			131 000 kr
Resor		50 000 kr	50 000 kr			100 000 kr
Materiel			250 000 kr			250 000 kr
Summa	109 140 kr	373 640 kr	568 790 kr	0 kr		1 051 570 kr



2011-3010033

Spridning av resultat för strategisk påverkan						
Löner						
Externa tjänster						
Resor			150 000 kr			150 000 kr
Materiel						
Summa	0 kr	0 kr	150 000 kr	0 kr		150 000 kr

Transnationella aktiviteter						
Löner	154 440 kr	634 920 kr	489 060 kr			1 278 420 kr
Externa tjänster	10 000 kr	70 000 kr	70 000 kr			150 000 kr
Lokaler						
Resor	350 000 kr	600 000 kr	600 000 kr			1 550 000 kr
Materiel						
Andel transnationalitet	21,27%	28,51%	26,39%	0,00%		26,15%
Summa	514 440 kr	1 304 920 kr	1 159 060 kr	0 kr		2 978 420 kr

Insatser av regionalfondskaraktär (ERUF)						
Löner						
Externa tjänster						
Lokaler						
Investeringar						
Övriga kostnader						
Andel ERUF	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%
Summa	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr

Indirekta utgifter						
Indirekta utgifter	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr
Andel indirekta utgifter	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%
Summa	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr

Offentligt finansierad ersättning till deltagare i projekt (avser programområde 2)						
Från Arbetsförmedlingen						
Från Försäkringskassan						
Från kommuner						
Från Landstingskommun						
Från annan offentlig aktör						
Summa	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr



2011-3010033

Offentligt bidrag i annat än pengar (avser programområde 2)						
Från Arbetsförmedlingen						
Från Försäkringskassan						
Från kommuner						
Från Landstingskommun						
Från annan offentlig aktör						
Summa	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr

Intäkter						
Summa	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr

Kostnadsbudget Totalt	2 418 940 kr	4 576 960 kr	4 392 610 kr	0 kr		11 388 510 kr
------------------------------	---------------------	---------------------	---------------------	-------------	--	----------------------



2011-3010033

Finansieringsbudget	År	År	År	År	År	
	2011	2012	2013	2014		Total

ESF-stöd (Programområde 1:inkl. nationell offentlig medfinansiering)						
Summa	2 418 940 kr	4 576 960 kr	4 392 610 kr	0 kr		11 388 510 kr

Offentligt finansierad ersättning till deltagare i projekt						
Från Arbetsförmedlingen	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr
Från Försäkringskassan	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr
Från kommuner	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr
Från Landstingskommun	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr
Från annan offentlig aktör	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr
Summa	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr

Offentligt bidrag i annat än pengar						
Från Arbetsförmedlingen	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr
Från Försäkringskassan	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr
Från kommuner	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr
Från Landstingskommun	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr
Från annan offentlig aktör	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr
Summa	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr

Offentliga kontanta medel tillförda projektet						
Från Arbetsförmedlingen	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr
Från Försäkringskassan	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr
Från kommuner	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr
Från Landstingskommun	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr
Från annan offentlig aktör	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr
Kontant betalt fr projektägaren	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr
Andel	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%
Summa	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr		0 kr

Andel off. medfinansiering	0%	0%	0%	0%		0%
-----------------------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	--	-----------

Finansieringsbudget Totalt	2 418 940 kr	4 576 960 kr	4 392 610 kr	0 kr		11 388 510 kr
-----------------------------------	---------------------	---------------------	---------------------	-------------	--	----------------------