

Tyresö kommun
Barn- och utbildningsförvaltningen
Erik Sanner

TJÄNSTESKRIVELSE

2012-09-26

1 (4)

Diarienummer

2012/BUN 163, 016

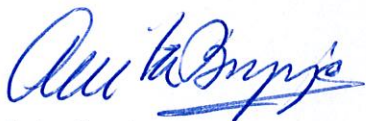
Barn- och utbildningsnämnden

Yttrande om revisionsrapport "Kränkande behandling och diskriminering i grundskolan"

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsförvaltningen föreslår att nämnden noterar revisorernas rapport och beslutar att

- uppföljningsansvaret avseende kränkande behandling och diskriminering ses över och inarbetas i nuvarande delegationsordning
- ge enheterna i uppdrag att utarbeta en utbildningsplan inom ramen för den årliga planen mot kränkande behandling och diskriminering (tidigare benämnd likabehandlingsplanen)
- alla anmälda fall av kränkande behandling och diskriminering redovisas till nämnd två gånger per år
- nämnden vid ett av årets sammanträden fokuserar på kränkande behandling och diskriminering



Anita Brynje
Förvaltningschef

Erik Sanner
Utvecklingsstrateg



Sammanfattning

De förtroendevalda revisorerna uppdrog åt revisionsfirman PwC att granska arbetet kring kränkande behandling och diskriminering i kommunens grundskolor. I granskningens sammanfattande bedömning framförs brister i hur barn- och utbildningsnämnden genom styrning och uppföljning säkerställer att berörda verksamheter bedrivs i enlighet med skollagens kapitel 6 om kränkande behandling och diskriminering. PwC ger nämnden ett antal rekommendationer för hur bristerna ska kunna åtgärdas:

- Att nämnden fattar beslut om hur nämnden och dess förvaltning ska arbeta med kränkande behandling och diskriminering och hur nämnden ska följa upp arbetet, t.ex. via gemensamma definitioner och rutiner.
- Att nämnden ges en sammanställning av antalet ärenden per skola gällande kränkande behandling och diskriminering.
- Att planen mot kränkande behandling och diskriminering, tidigare benämnd likabehandlingsplanen, följs upp systematiskt.

Nedan följer en beskrivning av hur förvaltningen avser att nämnd och förvaltning framledes bör hantera kränkande behandling och diskriminering i grundskolan.

Huvudmannens ansvar och vidaredelegation

Enligt skollagen (2010:800) ska huvudman skydda barn och elever från kränkande behandling och diskriminering och enheterna ska årligen upprätta en plan mot kränkande behandling och diskriminering. I Skolverkets allmänna råd finns närmare beskrivet vad som ska ingå i en sådan plan.

Ur skollagen

6 kap 6 §. Huvudmannen ska se till att det inom ramen för varje särskild verksamhet bedrivs ett målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling av barn och elever.

6 kap 7 §. Huvudmannen ska se till att det genomförs åtgärder för att förebygga och förhindra att barn och elever utsätts för kränkande behandling.

Nämnden har vidaredelegerat ansvar och beslutsrätt om åtgärder för kränkande behandling och diskriminering till berörda chefer, men PwC finner att det saknas delegation av uppföljningsansvar. Förvaltningen föreslår därför att uppföljningsansvaret avseende kränkande behandling ses över och inarbetas i nuvarande delegationsordning.

All form av kränkande behandling och diskriminering innebär en skyldighet för all personal, och ytterst rektor att agera. Förvaltningen använder sig då av de rutiner som beslutades vid nämndens sammanträde i juni 2012 för att möjliggöra systematik i uppföljningsarbetet. Blanketten och förvaltningens instruktioner för anmälan revideras årligen.

Ur skollagen

6 kap 10 §. En lärare, förskollärare eller annan personal som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till förskolechefen eller rektorn. En förskolechef eller rektor som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till huvudmannen. Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden.

Plan mot kränkande behandling och diskriminering

Ur skollagen

6 kap 8 §. Huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.

Varje år upprättas en plan mot kränkande behandling och diskriminering på varje enhet och elever och föräldrar är då delaktiga. PwC menar att det brister i den systematiska uppföljningen av planerna samt att det saknas utbildningsplan om kränkande behandling och diskriminering.

Kompetensutveckling

För att säkerställa att kränkande behandling och diskriminering minimeras i förvaltningens verksamheter är personalens kompetens av största vikt. För att komma tillrätta med revisorernas synpunkter gällande utbildning kommer enheterna att utarbeta en utbildningsplan inom ramen för den årliga planen mot kränkande behandling och diskriminering för att säkerställa att personalen har tillräcklig kompetens inom området.

Systematik

Förvaltningen kommer att fokusera på enheternas arbete med kränkande behandling och diskriminering under det kommande året, både avseende aktuella planer och dokument samt hur de efterlevs. För att öka graden av systematik avseende uppföljning föreslår förvaltningen att nämnden fokuserar på kränkande behandling och diskriminering vid ett av årets sammanträden och då läser samtliga planer mot kränkande behandling som underlag för diskussion, samt att alla anmälda fall av kränkande behandling och diskriminering redovisas till nämnd två gånger per år.