



Till
Arbetsmarknadsnämnden

Budget- och verksamhetsplan 2011 för Arbetsmarknadsnämnden

Förvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner budget med verksamhetsplan för 2011 enligt detta tjänsteutlåtande.
2. Ärendet överlämnas till kommunstyrelsen.
3. Arbetsmarknadsnämnden redovisar omslutningsförändringar med 121,2 mnkr till kommunstyrelsen.
4. Arbetsmarknadsnämnden fastställer risk- och väsentlighetsanalys enligt bilaga 5.
5. Arbetsmarknadsnämnden beslutar om priser enligt bilaga 3.
6. Arbetsmarknadsnämnden justerar paragrafen omedelbart.

Gillis Hammar
Förvaltningschef

Charlotte Svensson
Förvaltningschef

Thomas Persson
Förvaltningschef

Helene Bengtson
Avdelningschef

Lars Brandt
Avdelningschef

Eva C Sandberg
Avdelningschef

Gunilla Axenbo
Enhetschef



Innehåll

Budget- och verksamhetsplan 2011 för Arbetsmarknadsnämnden.....	1
Förvaltningens förslag till beslut.....	1
Sammanfattning	3
Inledning	6
1. Stockholm ska vara en attraktiv, trygg, tillgänglig och växande stad för boende, företagande och besök	7
1.1 Företag ska välja etableringar i Stockholm framför andra städer i norra Europa .	7
1.2 Invånare i Stockholm ska vara eller bli självförsörjande	7
1.2 Stockholms livsmiljö ska vara hållbar	17
1.7 Stockholmarna ska vara trygga och nöjda med städning samt renhållning.....	19
2. Kvalitet och valfrihet ska utvecklas och förbättras.....	20
2.1 Stockholmarna ska erbjudas valfrihet och ökad mångfald	20
2.2 Förskolor och skolor i Stockholm ska ge barn vad de behöver för att lära och utvecklas	21
2.4 Stockholms stad som arbetsgivare ska erbjuda spännande och utmanande arbeten	27
3. Stadens verksamheter ska vara kostnadseffektiva	29
3.1 Budgeten ska vara i balans	29
3.2 Alla verksamheter staden finansierar ska vara effektiva	35

Bilagor

Bilaga 1 Sifferuppgifter begärda av SLK

Bilaga 2 Jämställdhets- och mångfaldsplan

Bilaga 3 Prislistor

Bilaga 4 Pengbelopp inom vuxenutbildningen

Bilaga 5 Risk- och väsentlighetsanalys

Bilaga 6 Protokoll från samverkan och förhandling enligt MBL § 11

Sammanfattning

Vision 2030 – verksamhet i världsklass

Kommunfullmäktige har i budget för 2011 beslutat att inrätta en ny nämnd – arbetsmarknadsnämnden. Nämnden inrättas för att skapa effektiva insatser i syfte att få människor i arbete samt för att sammanföra stadens resurser med inriktning mot arbetsmarknad.

Kommunfullmäktiges ambitioner för nämndens verksamhet anges i Vision 2030 – målet är en stad i världsklass. Nämnden har ett övergripande och samordnande ansvar för arbetsmarknadsfrågor och flyktingfrågor, vuxenutbildning och svenskundervisning för invandrare samt samhällsorientering för nyanlända.

Nämndens driftsverksamheter kommer under 2011 att fortsätta utvecklingsarbetet i enlighet med fullmäktiges inriktningsmål. ”Stockholm ska vara en attraktiv, trygg, tillgänglig och växande stad för boende, företagande och besök” och ”Kvalitet och valfrihet ska utvecklas och förbättras” är de mest väsentliga målen för nämndens verksamhet.

Nämndens verksamheter fungerar till stor del som en utförarorganisation men har också ett stort beställaransvar. Ett väl utvecklat samarbete med såväl andra förvaltningar som brukare är en förutsättning för att verksamheterna ska vara långsiktigt hållbara.

Stadsövergripande arbete

Arbetsmarknadsnämnden har i budget 2011 fått flera utvecklingsuppdrag. Ett av dessa är att i samverkan med stadsdelsnämnderna, utveckla insatser för personer som inte tillhör jobbtorgens målgrupp, och där både stadsdelsnämnderna och Jobbtorg Stockholm idag saknar bra verktyg. Ett annat är att ansvara för det kommunala uppföljningsansvaret för 16-19 åringar och därmed för den samordning som krävs med andra nämnder. Läringsverksamhet är en annan viktig utvecklingsfråga 2011 utifrån nya statliga förordningar inom detta område. Det blir i första hand en fråga inom ramen för vuxenutbildningen.

Etableringsreformen som trädde i kraft 1 december 2010 ställer stora krav på en nära samverkan mellan olika aktörer inom staden och Arbetsförmedlingen samt andra externa aktörer. Nämnden kommer utifrån sitt samordnande och övergripande uppföljningsansvar att särskilt följa utvecklingen av reformens införande och stödja stadens verksamheter som berörs av reformen. Nämnden kommer i detta arbete att verka för att nyanlända i sin etablering får en effektiv kedja av kompletterande insatser samt behandlas lika inom staden.

Arbetsmarknadsinsatser

Arbetsmarknadsnämnden tillhandahåller arbetsmarknadsinsatser genom Jobbtorg Stockholm, Start med Krami och Rekryteringsprogrammet. Kontinuerlig verksamhetsutveckling och ett pågående metodutvecklingsarbete är en förutsättning för att allt fler ska kunna gå från bidrag till arbete. Jobbtorgens metoder ska förfinas utifrån olika gruppers behov och förutsättningar. Individanpassningen ska sättas i fokus under 2011 samtidigt som utvecklingen av lämpliga gruppaktiviteter ska fortsätta. Mot bakgrund av att ungdomar har svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden, och då särskilt lågutbildade ungdomar, ska Jobbtorg Stockholm även under 2011 genomföra riktade insatser till denna grupp.

Jobbtorg Matchning ska utvecklas som en gemensam resurs för alla torg. Jobbtorg matchning ska framförallt öka antalet företagskontakter på den övergripande nivån, anordna gemensamma rekryteringar, noga följa utvecklingen på arbetsmarknaden, inrikta sig på bristyrken och på yrken med hög personalomsättning samt på arbetsgivare som har arbeten som lämpar sig väl för jobbtorgens aspiranter.

Samhällsorientering

Samhällsorientering är ett nytt kommunalt uppdrag som regleras i etableringslagen. Samhällsorienteringens innehåll regleras i särskild förordning och ska erbjudas nyanlända flyktingar, 60 timmars modersmålsundervisning. Socialtjänst- och arbetsmarknadsnämnden har i slutet av år 2010 tecknat avtal med 24 kommuner i länet om samverkan kring samhällsorienteringens utförande.

Vuxenutbildning

Arbetsmarknadsnämnden tillhandahåller vuxenutbildning inom egen regi och upphandlad extern regi. De skolformer som omfattas är grundläggande och gymnasial vuxenutbildning, yrkesutbildning inom yrkeshögskolan samt lärvux. Förvaltningen har sedan 1 juli 2008 avtal med 19 upphandlade företag inom den grundläggande och gymnasiala vuxenutbildningen. Avtalen löper ut 30 juni 2011 varför ny upphandling som tjänstekoncession har genomförts. Upphandlingen har genomförts inom ramen för Kommunförbundet Stockholms län (KSL) med tio kommuner där Stockholm är upphandlande part.

Svenskundervisning för invandrare (sfi)

Svenskundervisning för invandare (sfi) är en egen skolform som vänder sig till personer som saknar grundläggande kunskaper i svenska språket. Sfi bedrivs av fem enskilda utbildningsanordnare och av egen regi. Målet för verksamheten är att undervisningen ska skapa förutsättningar för en delaktighet i det svenska samhället som leder till egen försörjning, arbete eller reguljära studier. Ett konkret mål är att andelen studerande som klarar målen för den studieväg de går på inom ett år ska öka varje år.

Kostnadseffektiv verksamhet

Nämndens budget 2011 innehåller betydande riktade satsningar, bland annat anställningar för ungdomar. Under 2011 får ytterligare 200 ungdomar, som under en längre period uppburit försörjningsstöd, har funktionsnedsättning eller rätt till in-stegsjobb, efter praktik på en till tre månader erbjudande om sex månaders viss-tidsanställning i staden.

Nämndens budget har tillförts 3,0 mnkr för övergripande administration och 13,9 mnkr för insatser för arbetslösa ungdomar. I KF-budgeten för Arbetsmarknads-nämnden finns också en generell besparing på 6,1 mnkr. Nämndens helårsbudget uppgår till 660,3 mnkr

Bakgrund

Enligt stadens regler för ekonomisk förvaltning ska samtliga nämnder upprätta en egen budget/verksamhetsplan för det kommande året med utgångspunkt från den budget kommunfullmäktige fastställt.

Arbetsmarknadsnämnden inrättas från 1 januari 2011. Den nya nämnden ansvarar för samordnande och övergripande arbetsmarknadsfrågor och flyktingfrågor, samhällsorientering för nyanlända, vuxenutbildning, Jobbtorg Stockholm, Rekryte-ringsprogrammet, SFI Stockholm samt Start Stockholm.

Socialnämnden och utbildningsnämnden lämnar verksamheter till den nya arbets-marknadsnämnden och flyttar under första halvåret 2011 successivt över sina verksamheter till den nya nämnden.

Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats i samverkan mellan socialförvaltningen och utbildningsförvaltningen.

Ärendet har behandlats av handikapprådet den 17 januari 2011. Det har behandlats enligt samverkansavtalet i utbildningsförvaltningens beredningsutskott 20 decem-ber 2010 och förhandlats enligt MBL § 11 med de fackliga organisationerna inom socialförvaltningen den 11 januari 2011.

Inledning

I budget för 2011 har kommunfullmäktige beslutat att inrätta en ny nämnd – arbetsmarknadsnämnden. Nämnden inrättas för att skapa effektiva insatser i syfte att få människor i arbete samt för att sammanföra stadens resurser med inriktning mot arbetsmarknad.

Arbetsmarknadsnämnden ska ansvara för stadens samlade arbetsmarknadsinsatser, samordning och övergripande ansvar för uppföljning av arbetsmarknadsfrågor och flyktingfrågor, vuxenutbildning och svenskundervisning för invandrare – sfi. Nämnden ansvarar också för den statliga försöksverksamheten med prestationsbaserad stimulansersättning inom sfi samt för att besluta om hur det riktade kvalitetshöjande bidraget ska användas. Vidare ansvarar nämnden för att anordna regiongemensam samhällsorientering för nyanlända. Därutöver svarar nämnden för det kommunala uppföljningsansvaret för 16-19 åringar och därmed för den samordning som krävs med andra nämnder. Vidare flyttas projektet Järvalärling till arbetsmarknadsnämnden från utbildningsnämnden. Ansvaret för Nelson Mandela-priset flyttas till arbetsmarknadsnämnden från 2011.

Under första halvåret 2011 skapas en ny arbetsmarknadsförvaltning dit Jobbtorg Stockholm, Rekryteringsprogrammet, Start, vuxenutbildning, Järvalärling, samhällsorientering, svenskundervisning för invandrare samt det samordnande och övergripande ansvaret för arbetsmarknadsfrågor och flyktingfrågor flyttas. Förvaltningen av verksamheten ska flyttas från halvårsskiftet 2011. Tills vidare fungerar verksamheterna inom de tidigare förvaltningarna med den skillnaden att underlag för dessa verksamheter lämnas till arbetsmarknadsnämnden som ansvarig nämnd.

Av stadens anvisningar för arbetet med verksamhetsprogram för 2011 framgår att de nämnder som fram till och med 2010 har ansvar för de verksamheter som ska övergå till arbetsmarknadsnämnden ska i sin verksamhetsplan för 2011 planera för verksamheterna fram till halvårsskiftet 2011. Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för att arbeta fram en verksamhetsplan för resterande året för verksamheterna.

Socialförvaltningen och utbildningsförvaltningen har därför utarbetat en verksamhetsplan för 2011 för de verksamheter inom förvaltningen som kommer att föras över till arbetsmarknadsnämnden.

Organisation

Fram till halvårsskiftet år 2011 ska förvaltningschef Charlotte Svensson som tillsattes den 1 januari 2011 planera och utarbeta ett förslag till hur organisationen för arbetsmarknadsförvaltningen ska utformas vilken kommer att fastställas genom nämndbeslut i samband med verksamhetsövergång.

KF:s INRIKTNINGSMÅL 1:

1. Stockholm ska vara en attraktiv, trygg, tillgänglig och växande stad för boende, företagande och besök

Stockholm är i världsklass som tillväxtregion. Arbetsmarknadsnämnden bidrar till att uppfylla inriktningsmålet genom att stadsövergripande ansvara för arbetsmarknadsfrågor och flyktingfrågor, arbetsmarknadsinsatser, vuxenutbildning, svenskundervisning för invandrare samt samhällsorientering för nyanlända.

KF:s MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:

1.1 Företag ska välja etableringar i Stockholm framför andra städer i norra Europa

Nämnden bidrar till målet genom att samverka med arbetsgivare genom Jobbtorg Stockholm och Rekryteringsprogrammet. Matchningsarbetet för att aspiranter ska få arbete eller praktik utifrån kompetens och förutsättningar utvecklas kontinuerligt.

KF:s indikatorer	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel upphandlad verksamhet i konkurrens (alla nämnder)	35 %	35 %	År

KF:s MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:

1.2 Invånare i Stockholm ska vara eller bli självförsörjande

KF:s indikatorer	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel aspiranter som har avslutats exklusive återremitterade, tolv månader efter inskrivning på Jobbtorg Stockholm	60 %	tas fram av nämnden	Tertial
Andel aspiranter som har avslutats exklusive återremitterade, tre månader efter inskrivning på Jobbtorg	31 %	31 %	Tertial
Andel aspiranter som är självförsörjande tre månader efter avslut på Jobbtorg Stockholm	80 %	80 %	Tertial

KF:s indikatorer	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel praktikplatser som kan tillhandahållas för de aspiranter som Jobbtorg Stockholm kan matcha i förhållande till antal anställda (alla nämnder/bolag)	3 %	öka	Tertial
Antal ungdomar som fått sommarjobb i stadens regi (alla nämnder/bolag)	10 st	3 500 st	År
Genomsnittlig inskrivningstid för målgruppen personer med ekonomiskt bistånd längre än tio månader som fått arbete/studier via Jobbtorg Stockholm	10 mån	tas fram av nämnden	Tertial
Genomsnittlig inskrivningstid för målgruppen ungdomar (16-24 år) som fått arbete/studier via Jobbtorg Stockholm	5 mån	tas fram av nämnden	Tertial

NÄMNDMÅL:

Arbetsföra personer inom socialtjänstens och flyktingmottagningens område börjar arbeta/studera och försörjer sig själva.

Stadsövergripande samordning av arbetsmarknadsinsatser, metodutveckling och uppföljning. Arbetsmarknadsinsatser för berörda målgrupper. Samordning och utveckling av ansökningar till EU:s strukturfonder.

Stadsövergripande arbete

Utvecklingsfrågor 2011

Den största utvecklingsfrågan under 2011 är att verksamheten flyttas till den nya arbetsmarknadsnämnden och från 1 juli kommer att ingå i den nya arbetsmarknadsförvaltningen. Nedanstående frågor är prioriterade inom arbetsmarknadsområdet.

Följa och sprida kunskap om utvecklingen inom arbetsmarknadsområdet och flyktingmottagandet.

Nämnden ska följa arbetsmarknadsutvecklingen och utvecklingen kring nyanlända flyktingars introduktion och etablering i såväl staden som regionen och landet i övrigt. Likaså ska relevant internationellt utvecklingsarbete liksom aktuell forskning bevakas. Förvaltningen ska tillhandhålla och sprida kunskap inom dessa områden till såväl stadens ledning som till olika förvaltningar och till den egna driftsorganisationen.

Övergripande uppföljning av etableringsreformens genomförande

Lagen om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare trädde i kraft 1 december 2010. Den så kallade etableringsreformen syftar till att varje nyanländ utifrån sina egna förutsättningar ska få professionellt stöd att så snabbt som möjligt lära sig svenska, komma i arbete och klara sin egen försörjning och få kännedom om de rättigheter och skyldigheter som gäller i Sverige.

Etableringslagen reglerar den nyanländes rätt till etablering och ansvarsfördelningen mellan olika aktörer. Arbetsförmedlingen har det samordnande ansvaret och svarar för att den nyanlände får en etableringsplan och etableringsersättning. Arbetsförmedlingen ansvarar också för att anvisa nyanlända till bosättning i en kommun. Möjligheten för nyanlända att ordna eget boende finns dock kvar. Den nyanlände kommer genom Arbetsförmedlingen att erbjudas en så kallad etableringslots som ska följa och stödja den nyanlände genom etableringsplanen. En etableringsplan ska minst innehålla arbetsförberedande insatser, sfi och samhällsorientering.

Kommunen ansvarar för sfi, samhällsorientering och praktisk hjälp i samband med bosättningen. Kommunen ansvarar även för bistånd och försörjningsstöd till nyanlända som på grund av fysisk eller psykisk funktionsnedsättning inte kan delta i etableringsinsatser på heltid och därmed inte har rätt till full etableringsersättning. Behov av kompletterande försörjningsstöd kommer även att finnas initialt efter att den nyanlände har fått uppehållstillstånd innan han eller hon har fått sin första utbetalning av etableringsersättning.

Etableringsreformen ställer stora krav på en nära samverkan mellan olika aktörer inom staden och Arbetsförmedlingen samt andra externa aktörer. Nämnden kommer utifrån sitt samordnande och övergripande uppföljningsansvar att särskilt följa utvecklingen av reformens införande och stödja stadens verksamheter som berörs av reformen. Nämnden kommer i detta arbete att verka för att nyanlända i sin etablering får en effektiv kedja av kompletterande insatser samt behandlas lika inom staden.

Samverkan med olika aktörer inom arbetsmarknadsområdet

Nämnden ska samverka med andra aktörer inom staden avseende olika arbetsmarknads- och flyktingmottagningsfrågor. Särskilt viktiga i detta avseende är stadsdelsförvaltningarna, utbildningsförvaltningen och Stockholm Business Region (SBR) samt personalstrategiska avdelningen inom stadsledningskontoret.

Centrala samverkansavtal finns upprättade med Arbetsförmedlingen. Dessa ska revideras i årsskiftet 2010-2011 och kontinuerligt följas upp. Samverkan med Arbetsförmedlingen ska fördjupas avseende insatser och utvecklingsprojekt riktade till gemensamma målgrupper.

Ett viktigt utvecklingsområde i samverkan med Arbetsförmedlingen under 2011 är att klargöra och förtydliga gränsdragningar och samarbete med stadens förvaltningar och verksamheter med anledning av etableringsreformens införande.

Under året kommer verksamheterna från socialtjänst- och arbetsmarknadsförvaltningen och utbildningsförvaltningen att samordnas under en gemensam förvaltning. Aktuella utvecklingsfrågor i detta sammanhang är studiemotiverande insatser för unga arbetslösa, samverkan mellan SFI Stockholm och vuxenutbildningen samt samverkan för att stimulera vuxna arbetslösa att söka sig till vuxenutbildning. En viktig fråga är att stimulera jobbtorgens målgrupper att söka sig till de utbildningar som erbjuds inom ramen för den statliga satsningen på ”yrkesvux” för personer med svag förankring på arbetsmarknaden.

Stadens insatser för att erbjuda offentligt skyddat arbete liksom platser för andra statliga arbetsmarknadsinsatser inom t ex Jobb- och utvecklingsgarantins fas 3 ska följas, och förvaltningen ska stödja stadens arbetsgivare i mån av behov.

Förvaltningen ska följa samt samverka med stadsdelsförvaltningarna om den arbetsträning för vissa målgrupper som stadsdelsförvaltningarna erbjuder.

Internationellt samarbete

Nämnden är representerad i Eurocities Working group for Employment samt Working group for Migrations and Integration. Working group for Employment har till uppgift att följa utvecklingen inom arbetsmarknadsområdet i Europa och särskilt hur policys, beslut i EU m.m. påverkar arbetsmarknadsfrågorna i städerna. Working group for Migration and Integration följer utvecklingen inom introduktionen för nyanlända, samt integrations- och mångfaldsfrågor i Europa, samt utvecklingen inom EU på området.

Nämnden är samverkanspart i projektet ”Mixities” som medfinansieras genom europeiska flyktingfonden och är ett initiativ från Eurocities Working group for Migration and Integration. Projektet ägs av Eurocities och pågår från november 2010 till och med maj 2012. Inom ramen för projektet kommer nämnden bland annat att stå som värd för genomförandet av en så kallad ”peer review” på temat språkträning och samhällsorientering för nyanlända, som syftar till kollegial granskning och utvärdering samt erfarenhetsutbyte mellan samverkande länder. Projektet ska utmynna i Eurocities policy och rekommendationer inom olika områden som berör integration och nyanländas etablering.

Under 2011 ska ett särskilt utvecklingsarbete bedrivas för att öka det internationella samarbetet i nämndens övriga pågående utvecklingsprojekt och i ordinarie verksamhet, för att på så sätt hämta erfarenheter från andra länder.

Samordning av stadens egna erbjudanden för aspiranter från Jobbtorg Stockholm

I stadens budget har samtliga nämnder fått i uppdrag att tillhandahålla praktikplatser för aspiranter från Jobbtorg Stockholm. Nämnden ska samordna arbetet med att ta fram praktikplatserna och att skapa förutsättningar för fungerande praktikperioder för såväl praktikanter som för arbetsplatser. Arbetsplatser ska erbjudas stöd i olika former som t ex handledarutbildning.

En viktig del i samordningsarbetet under 2011 är att hålla samman förvaltningens kontakter med stadens arbetsgivare inom ramen för olika verksamheter som ungdomsanställningar, praktik med språkstöd, praktik inom ramen för samverkan med Arbetsförmedlingen, insatser för personer med funktionsnedsättning etc.

Kommunikationsinsatser 2011

Nämndens kommunikation ska under 2011 fokusera på att deltagarna i de olika verksamheterna känner sig väl insatta i vad som gäller för dem och att de vet vad verksamheten de deltar i står för. Information ska också spridas externt och tydligare visa upp vad Stockholms stad gör inom arbetsmarknad och vuxenutbildning. För nämndens kommunikation upprättas en kommunikationsplan.

En särskild satsning görs på e-tjänster för Jobbtorg Stockholm. Jobbtorgsportalen är en e-tjänstportal för aspiranter, leverantörer, medarbetare och stadsdelsförvaltningarna. En första version kommer att lanseras i början av året och efterhand kommer fler tjänster att tillkomma. Jobbtorg Stockholms aspiranter kommer att kunna logga in på portalen och komma till "mina sidor" där det finns funktioner som att göra sjukanmälan, se sin jobbplan, se sina samtycken, se aktuella rekryteringar, spara dokument och ändra kontaktuppgifter. Leverantörer kommer att kunna logga in för att se intresseanmälningar till olika avrop, hämta deltagarlistor och skapa frånvarorapporter. För medarbetarna på Jobbtorg Stockholm kommer portalen ha olika funktioner. De avropsansvariga kommer att kunna göra avropen direkt i portalen, coacher kan fylla på deltagarlistor och se status för olika avrop. Coacherna kommer också kunna skapa individuella checklistor för aspiranterna samt kommunicera med grupper av aspiranter via den elektroniska anslagstavlan. Inom SFI Stockholm är arbetet med e-tjänster just påbörjat och kommer att samordnas med Jobbtorgsportalen.

Uppdrag i budget 2011

Utveckling av insatser för grupper som inte tillhör jobbtorgens målgrupper

I budget för 2011 framgår att arbetsmarknadsnämnden får i uppdrag att *i samverkan med stadsdelsnämnderna, utveckla insatser för personer som inte tillhör jobbtorgens målgrupp, och där både stadsdelsnämnderna och Jobbtorg Stockholm idag saknar goda verktyg*. Genom att arbetsmarknadsnämnden ges ansvaret för detta ska likställighet inom staden säkerställas.

Utvecklingsarbetet föreslås bedrivas i nära samverkan mellan stadsdelsförvaltningarna, Jobbtorg Stockholm och Start. Inledningsvis bedrivs arbetet som ett ut-

vecklingsprojekt. Möjligheterna till stöd från Europeiska socialfonden för detta utvecklingsarbete ska undersökas.

Verka för tillväxt i stadens miljonprogramområden

Förvaltningen ingår som en del i arbetet med Järvalyftet/ Söderortsvisionen och samarbetar även med utbildningsförvaltningen om vilka särskilda insatser som krävs inom arbetsmarknads- och utbildningsområdet för att bidra till ökad tillväxt och en god utveckling i stadens miljonprogramområden. Detta arbete ska utvecklas vidare under 2011.

Förvaltningen ska också söka samverka med Stockholm Business Region (SBR) som har ett centralt ansvar för stadens arbete för tillväxt och företagande, och som i budget 2011 också fått ett uppdrag att bidra till tillväxt av nya företag i ytterstaden. Jobbtorg Stockholm har idag samverka med Stockholms nyföretagarcentrum genom att företagsrådgivare finns på jobbtorgen. Detta avser framförallt stöd till start av nya företag.

Det kommunala uppföljningsansvaret

Nämnden får i uppdrag att *ha hand om det kommunala uppföljningsansvaret för 16-19 åringar* och därmed för den samordning som krävs med andra nämnder.

Förvaltningen arbetar idag i två uppsökande projekt avseende den aktuella målgruppen. Erfarenheter från detta kan utgöra grunden för ett fortsatt arbete. Under november 2010 påbörjades ett försök med kvällsöppet på ungdomstorget i Kista med inriktning just på de unga som idag står utanför alla system. I detta utvecklas samarbete med fältassistenter, trygghetsvärdar m.fl. lokala aktörer som möter ungdomar i andra miljöer, och som aktivt kan medverka till att slussa de unga till den kvällsöppna verksamheten som ska ha en tydlig inriktning på studie- och yrkesvägledning i olika former. Erfarenheter från detta försök blir viktiga inför det nya uppdraget avseende uppföljningsansvaret.

Gymnasieslussen är även fortsättningsvis en del av utbildningsförvaltningen vilket kräver nära samverka mellan utbildningsförvaltningen och den nya arbetsmarknadsförvaltningen. Stadsdelsnämnderna möter, framförallt genom fältassistenter och fritidsverksamhet, många av de ungdomar som omfattas av uppföljningsansvaret. Samverka med stadsdelsnämnderna i denna fråga blir därmed en viktig utvecklingsfråga. Aktörer som Fryshuset, Lugna Gatan, Stadsmissionen m.fl. har kontaktytor med målgruppen som innebär att samverka behöver utvecklas även med dessa aktörer. Jobbtorg Stockholm är en viktig aktör för att tillhandahålla insatser vid sidan av de som erbjuds från utbildningsförvaltningen genom gymnasieslussen. Även Arbetsförmedlingen har ett tydligt uppdrag att i högre utsträckning tillhandahålla insatser för gruppen "unga utanför" från 16 år och uppåt. Ett sammanhållet utvecklingsarbete inom detta område måste ta sin utgångspunkt i berörda aktörers olika uppdrag.

Introduktions- praktik- och lärlingsverksamhet

Arbetsmarknadsnämnden uppmanas *utveckla möjligheterna till introduktionspraktik- och lärlingsverksamhet för skolelever, flyktingar och invandrare.*

Lärlingsverksamhet kommer att vara en viktig utvecklingsfråga 2011 utifrån nya statliga förordningar inom detta område. Det blir i första hand en fråga inom ramen för vuxenutbildningen. I projektform utvecklas formerna för lärlingsverksamhet för unga inom ramen för ”Järvalärling”. Praktik för flyktingar/invandrare vidareutvecklas kontinuerligt med koppling till SFI Stockholm, Rekryteringsprogrammet, stadens arbete med praktikplatser samt också i särskilda utvecklingsprojekt. I ett särskilt språkutvecklingsprojekt pågår metodutveckling för att arbeta med språkstöd för att praktik ska kunna komma in tidigt även för personer som inte tillägnat sig svenska. Ett mobilt språkverktyg provas inom såväl jobbtorgen som Rekryteringsprogrammet och SFI Stockholm för att ge stöd till praktikanter ute hos olika arbetsgivare. Under 2011 ska förutsättningarna undersökas för implementering av nya arbetsmetoder genom ett särskilt språkcentrum.

Nämndens eget ansvarsområde

Jobbtorg Stockholm

Jobbtorg Stockholms uppdrag är att förstärka stadens insatser för att fler arbetslösa ska komma ut i arbete. Det övergripande målet är att fler ska gå från bidrag till arbete. Jobbtorgen ska vara den gemensamma ingången till stadens samlade resurser för arbetsmarknadsinsatser av olika slag för de målgrupper som staden arbetar med. Genom Jobbtorgen ska de arbetslösa garanteras en snabb individuell bedömning och en jobbplan, arbete eller annan insats inom fem dagar. Jobbtorgen ska ha tydligt jobbfokus och ska inte arbeta med andra uppdrag än att verka för att enskilda kommer i arbete/studier.

Målgrupper

- Försörjningsstödstagare som uppbär eller ansöker om försörjningsstöd på grund av arbetslöshet.
- Försörjningsstödstagare som ansöker om försörjningsstöd av andra skäl än arbetslöshet, och där det finns anledning att utreda den enskildes möjlighet att arbeta helt eller delvis.
- Försörjningsstödstagare som under en tid fått försörjningsstöd av andra skäl än arbetslöshet, och där skäl finns att pröva möjligheten att arbeta helt eller delvis (Jobbtorg Resurs).
- Nyanlända som inte omfattas av den statliga etableringen och som uppbär introduktionsersättning eller försörjningsstöd, och där inte sjukdom eller andra tydliga skäl utgör hinder att delta på jobbtorget.
- Arbetslösa ungdomar i åldern 16-24 år som anvisas från stadsdelsnämnderna samt unga 16-19 år som omfattas av det kommunala uppföljningsansvaret.

Målgruppens storlek 2011

Inför 2011 förutspås ett långsamt förbättrat läge på arbetsmarknaden, och antalet lediga jobb ökar. Det finns dock anledning att anta att förutsättningarna för framförallt långtidsarbetslösa att få ett arbete kommer att vara fortsatt svåra. Lågutbildade och personer utan tidigare arbetslivserfarenhet har svårt att konkurrera på stadens och regionens arbetsmarknad. Jobbtorgens målgrupp beräknas till ca 5 400 personer. Till detta kommer 400 personer inom Jobbtorg Resurs. Antalet nyanlända flyktingar kommer successivt att minska under året men beräknas i genomsnitt under året uppgå till ca 200 personer – fler i början men färre i slutet av året. Beräknat på detta sätt bedöms jobbtorgens målgrupp under 2011 kunna uppgå till ca 6 000 personer/månad. Arbetslösa som ingår i arbetsmarknadsinsatsen Job fas 3 ingår inte i målgruppen. Under senhösten 2010 har antalet inskrivna varit lägre än 6 000 personer/månad, vilket innebär att prognosen för 2011 kan vara något högt beräknad.

Utvecklingsfrågor 2011

Kontinuerlig verksamhetsutveckling och ett pågående metodutvecklingsarbete är en förutsättning för att allt fler ska kunna gå från bidrag till arbete. Jobbtorgens metoder ska förfinas utifrån olika gruppers behov och förutsättningar. Individanpassningen ska sättas i fokus samtidigt som utvecklingen av lämpliga gruppaktiviteter ska fortsätta.

Arbetet med resultatbaserad styrning, kopplat till aktiv och kontinuerlig uppföljning ska leda till att resultat systematiskt analyseras och värderas och att insatser och metoder successivt utvecklas. Metoder som utvecklas på enskilda torg och som visar sig framgångsrika ska spridas inom hela organisationen.

I budget för 2011 får jobbtorgen i uppdrag att utveckla arbetet med inskrivna långtidsarbetslösa vuxna. Detta sker genom att tillvarata och utveckla den arbetsmodell som använts inom Jobbtorg Resurs med täta kontakter och ytterligare individfokuserat arbete. Även inom ramen för utvecklingsprojektet FAMU som bedrivs med stöd av Europeiska socialfonden, ska nya metoder utvecklas och provas för att fler långtidsarbetslösa ska kunna komma ut i arbetet eller studier. Projektet har fokus på Järvafältet – men metoder och arbetssätt ska spridas till övriga jobbtorg.

Under våren 2011 ska en utvärdering ske av resultaten inom Jobbtorg Resurs. Denna utvärdering får bland annat visa om det finns skäl att i framtiden utöka målgruppen i Jobbtorg Resurs.

Förstärkta ungdomsinsatser

Mot bakgrund av att ungdomar har svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden, och då särskilt lågutbildade ungdomar, ska Jobbtorg Stockholm även under 2011 genomföra riktade insatser till denna grupp. Detta ska ske både i ordinarie verksamhet på varje jobbtorg och i övergripande utvecklingsprojekt. Därutöver

erbjuds långtidsarbetslösa unga praktikanställningar inom staden utifrån det särskilda budgetuppdraget.

Start Stockholm

Start:s övergripande mål är att förbereda och förbättra möjligheterna för personer med arbetsrelaterade hinder att bli självförsörjande. Enheten erbjuder stadens förvaltningar och andra myndigheter arbetsförberedande och yrkesinriktade insatser. Start erbjuder arbetsplatser med produktionsuppdrag vilket är avgörande för att kunna erbjuda deltagarna meningsfulla och utvecklande arbetsuppgifter med syftet att kartlägga, pröva, träna upp och utveckla deltagarnas arbetsförmåga. De målgrupper Start vänder sig till är långtidsarbetslösa och/eller långtidssjukskrivna.

Utgångspunkten är den genomförandeplan med uppföljningsbara mål och delmål som upprättas tillsammans med deltagare, beställare och ansvarig kontaktperson på Start som kontinuerligt följs upp och avrapporteras.

Krami är en sektion inom Start och är en samverkansmodell där Kriminalvården, Arbetsförmedlingen och socialtjänsten samverkar kring personer som är aktuell hos samtliga myndigheter. Grunden för verksamheten är det policydokument som är slutet mellan Kriminalvården och Arbetsförmedlingen och som sedan Stockholms stad anslutit sig till. Målet för verksamheten är att eleverna ska finna, få och behålla ett arbete och därigenom bli självförsörjande, samt att ta ansvar för sina val av handlingar och bli delaktiga i samhället.

Rekryteringsprogrammet

Rekryteringsprogrammets mål är att flyktingar och invandrare snabbt ska komma ut i arbete och egen försörjning. Målgruppen är flyktingar och invandrare som uppstår introduktionsersättning eller försörjningsstöd och är inskrivna på jobbtorgen. Verksamheten består av förberedande utbildning (FUB) och yrkeskurser med praktik i samarbete med arbetsgivare med direkta eller förväntade rekryteringsbehov.

Under 2011 kommer inflödet till FUB att bevakas särskilt då det under 2010 inte gått att uppnå satta volymmål. Om den trenden håller i sig bör man i samband med tertialrapport 1 vidta åtgärder. Det kan innebära ändrade volymmål, vilket kan komma att innebära övertalighet på FUB alternativt en omorganisation.

Nämndens indikatorer	Årsmål	Periodicitet
Andel avslutade aspiranter av inskrivna (exklusive de återremitterade) på Jobbtorg Stockholm.	46 %	Tertial
Andel avslutade ungdomar 16-24 år av inskrivna (exklusive de återremitterade) på Jobbtorg Stockholm	64 %	Tertial

NÄMNDMÅL:**Arbetsgivare anställer aspiranter**

Samverkan med arbetsgivare genom Jobbtorg Stockholm och Rekryteringsprogrammet.

Utflödet från Jobbtorgen har hittills successivt ökat, även under lågkonjunkturen. För att ytterligare förbättra resultaten och uppfylla uppdraget att fler ska gå från bidrag till arbete är det dock nödvändigt att under 2011 ytterligare fokusera på samverkan med arbetsgivare med rekryteringsbehov.

Jobbtorg Matchning ska utvecklas som en gemensam resurs för alla torg. Jobbtorg matchning ska framförallt öka antalet företagskontakter på den övergripande nivån, anordna gemensamma rekryteringar, noga följa utvecklingen på arbetsmarknaden, inrikta sig på bristyrken och på yrken med hög personalomsättning samt på arbetsgivare som har arbeten som lämpar sig väl för jobbtorgens aspiranter. Lämpliga aspiranter till olika jobb ska i ökad utsträckning sökas på alla torg. Detta ökar förutsättningarna för aspiranterna att kunna behålla sitt arbete. Samtidigt innebär en väl utvecklad matchningsprocess att arbetsgivarnas förtroende för organisationen ökar. Aspiranter och arbetsgivare ska vid behov erbjudas stöd under den första tremånadersperioden på en anställning.

Jobbtorg Matchning ska vidare stödja och stimulera det lokala matchningsarbetet på torgen. Jobbtorg Matchning ska i första hand fokusera på näringslivet. Uppdraget innebär också att verka för att Jobbtorg Stockholm får tillgång till praktikplatser på olika företag. Jobbtorg Matchning och Rekryteringsprogrammet ska komplettera varandra och gemensamt arbeta för att Jobbtorg Stockholm ska vara en känd och uppskattad samverkanspart för olika företag.

Förstärkningen av Jobbtorg Matchning ska dock inte ske på bekostnad av det lokala matchningsarbetet. De lokala jobbtorgen ansvarar för kontakter med lokala företag och företagsområden. Lokala rekryteringsmässor ska genomföras.

Den organisation som utvecklats under 2010 för samverkan mellan stadens egna arbetsplatser och Jobbtorg Stockholm ska vidmakthållas och utvecklas även om formerna behöver ses över med anledning av att arbetsmarknadsinsatsen "Lyft" upphör inför 2011. Arbetet ska inriktas både på praktik för olika grupper men också på möjligheterna för aspiranter att få arbete inom stadens verksamheter.

NÄMNDMÅL:**Nyanlända flyktingar har efter introduktion en grundläggande kunskap om det svenska samhället**

Samordning av stadens flyktingmottagning. Inbegriper ansvar för kommungemensamt kansli för samhällsorientering för 25 av länets kommuner.

Samhällsorientering är ett nytt kommunalt uppdrag som regleras i etableringslagen. Samhällsorienterings innehåll regleras i särskild förordning och ska erbjudas nyanlända flyktingar i 60 timmar på modersmål. Socialtjänst- och arbetsmarknadsnämnden har i slutet av år 2010 tecknat avtal med 24 kommuner i länet om samverkan kring samhällsorienteringens utförande. Samverkan innebär att staden i administrativt hänseende ansvarar för genomförande av en samordnad upphandling och ett kommungemensamt kansli för avrop och samordning med upphandlade aktörer, övriga externa aktörer och samverkande kommuner. Upphandlingen har påbörjats under 2010 och avtal med leverantörer beräknas kunna tecknas i början på år 2011. Det kommungemensamma kansliet kommer organisatoriskt att placeras inom SFI Stockholm.

Enligt samverkansavtalet kan även nyanlända som inte omfattas av etableringslagen erbjudas samhällsorientering efter särskild överenskommelse med verksamheter i staden och respektive kommuner.

Nämnden är även samverkanspart i Stockholms läns landstings utvecklingsprojekt för införande av tvåspråkiga hälsokommunikatörer för nyanlända som blir tillkommande resurser i samhällsorienteringen och etableringen av nyanlända.

KF:s MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:

1.2 Stockholms livsmiljö ska vara hållbar

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till målet utifrån de möjligheter nämnden har att inom sin verksamhet värna en hållbar livsmiljö.

KF:s indikatorer	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel av stadens storkök eller storhushåll i stadens verksamheter som sorterar ut matavfall för biologisk behandling Kommentar: Arbetsmarknadsnämnden har inga storkök eller storhushåll.		40 %	År
Andel av stadens verksamheter som sorterar ut förpackningar och papper (alla nämnder/bolag)	100 %	100 %	År
Andel elbilar i stadens fordonspark inkl. leasade fordon exkl. utrycknings- och specialfordon		tas fram 2011	År
Andel fordon som använder odubbade vinterdäck, exkl. utrycknings- och specialfordon (alla nämnder/bolag)	100 %	100 %	År

KF:s indikatorer	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel förnyelsebart drivmedel i stadens egna och leasade etanol- och fordonsgasfordon (alla nämnder/bolag)	85 %	85 %	År
Andel inköpta ekologiska livsmedel i staden i kronor av totala värdet av inköpta livsmedel (alla nämnder) Kommentar: Arbetsmarknadsnämnden har inga verksamheter som köper livsmedel.		16 %	Tertial
Andel medarbetare som under arbetstid använder miljövänliga transportmedel när de reser i tjänsten	85 %	85 %	År
Andel miljöbilar i stadens fordonspark inkl. leasade fordon exkl. utrycknings- och specialfordon (alla nämnder/bolag)	100 %	100 %	Månad
Andel upphandlingar av datorer och övrig elektronikutrustning, kontorsmöbler, textilier, däck, städkemikalier och städtjänster där krav ställts på att prioriterade miljöskadliga ämnen inte ingår (alla nämnder)		tas fram av nämnden	År
Elförbrukning (alla nämnder/bolag)	1 200 000 kWh	645 gWh	År
Elförbrukning per kvadratmeter	80 kWh/kvm	80 kWh	År

NÄMNDMÅL:

Nämndens verksamheter agerar miljömedvetet

Alla verksamheter ska driva verksamheten så att miljöpåverkan minskar

Stockholms miljöprogram styr stadens miljöarbete under perioden 2008 - 2011.

Arbetsmarknadsnämndens miljöarbete syftar till att uppnå en ständig förbättring av miljön, dvs. en ständig minskning av den sammanlagda negativa miljöpåverkan som förvaltningens olika verksamheter, aktiviteter, produkter och tjänster bidrar till. Förvaltningens miljöarbete är väl anpassat till stadens miljöprogram och verksamheterna arbetar aktivt för att minimera verksamheternas negativa miljöpåverkan och föra in miljöarbetet som en naturlig del i den dagliga verksamheten.

KF:s MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:**1.7 Stockholmarna ska vara trygga och nöjda med städning samt renhållning**

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till målet genom att ha aktuella beredskaps- och säkerhetsrutiner inom verksamheten.

KF:s indikatorer	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Antal identifierade sårbarheter som nämnden/bolagsstyrelsen avser att arbeta förebyggande med under året		tas fram 2011	År
Antal inträffade incidenter		tas fram 2011	År
KF:s aktiviteter	Startdatum	Slutdatum	
Alla verksamheter ska göra risk- och sårbarhetsanalyser	2011-01-01	2011-12-31	

NÄMNDMÅL:**Anställda är välinformerade om nämndens säkerhetsarbete**

Samhället exponeras kontinuerligt för olika hot- och risksituationer i form av exempelvis terrorhot, pandemier, naturkatastrofer, störningar i elförsörjningen och infrastrukturen. Inriktningen i nämndens arbete är att den normala samhällservicen ska kunna fungera även under sådana extraordinära förhållanden. En förutsättning för detta är väl utvecklade och aktuella beredskaps- och säkerhetsrutiner som alla anställda känner till och som är baserade på risk- och sårbarhetsanalyser av verksamheten.

Säkerhetsprogrammet för Stockholms stad 2009-2012 styr säkerhetsarbetet såväl övergripande som på nämndnivå. Programmet är kompletterat med detaljerande riktlinjer. Säkerhetsarbetet inom staden kan delas in enligt följande: Internt skydd, skydd mot olyckor och planering, beredskap för extra ordinära händelser och civilt försvar. I säkerhetsarbetet går det inte att klart definiera var det ena slutar och det andra tar vid. Exempelvis är allt förvaltningen gör för att förbättra det interna skyddet till hjälp för arbetet mot skydd mot olyckor och beredskapen för extraordinära händelser.

Förvaltningen arbetar aktivt i linje med lagstiftning och kommunfullmäktiges beslut när det gäller kontinuerlig uppföljning och revision av verksamhetsriskerna. Förvaltningens arbete med internrevision och fördjupad verksamhetsrevision är en väsentlig del av säkerhetsarbetet med syfte att minimera risker. Här fokuseras dels på följsamheten till politiskt fastställda mål, dels på tillförlitligheten i ekonomiska och personaladministrativa rutiner.

KF:s INRIKTNINGSMÅL 2:**2. Kvalitet och valfrihet ska utvecklas och förbättras**

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till att uppfylla inriktningsmålet genom att verksamhet upphandlas i konkurrens. Vuxenstuderande och elever inom svenskundervisningen för invandrare kan välja utbildningsanordnare utifrån egna önskemål.

KF:s MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:**2.1 Stockholmarna ska erbjudas valfrihet och ökad mångfald**

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till att uppfylla målet genom att upphandla verksamhet i konkurrens.

NÄMNDMÅL:**Stockholmarna kan välja mellan verksamheter av god kvalitet**

Konkurrensupphandling av kommunala verksamheter

Under första delen av 2011 kommer en samlad utvärdering av upphandlingen av tjänster för Jobbtorg Stockholm att göras. De nuvarande ramavtalen löper t.o.m. den 30 juni 2011 med en möjlig förlängning om ett plus ett år.

Under första kvartalet 2011 kommer pågående upphandlingar av samhällsorientering för vissa nyanlända, kompletterande tjänster för jobbtorg (resurs) samt svenskundervisning för invandrare, (sfi) att slutföras.

En upphandling gjordes våren 2010 av svenskt teckenspråk och sfi för döva men en anbudsgivare begärde överprövning av tilldelningsbeslutet. Ärendet har tillställts Regeringsrätten med begäran om prövningstillstånd. Regeringsrätten har i november 2010 meddelat att sådant inte kommer att lämnas. Förvaltningen avser därför under våren 2011 återkomma till nämnden i särskilt ärende om denna verksamhet. Staden köper för närvarande sfi för hörselskadade av Huddinge kommun och bedriver en egen-regi-verksamhet i Dövas hus med teckenspråk och sfi för invandrade.

Nämnden har avtal med 19 externa utbildningsföretag inom den kommunala vuxenutbildningen. Då avtalen löper ut 30 juni 2011 har ny upphandling påbörjats och kommer slutföras under våren 2011. Upphandlingen har genomförts som tjänstekoncession vilket innebär att valfrihet för den enskilde studerande kommer att behållas. Upphandling av den kommunala vuxenutbildningen har skett i en sam-

ordnad upphandling med nio kommuner i länet där Stockholm har varit upphandlande part.

NÄMNDMÅL:

Stockholmare med funktionsnedsättning ska ha tillgång till och kunna delta på lika villkor i samhällets gemenskap

Arbetsmarknadsprojekt för personer med funktionsnedsättning.

Ändamålsenlig planering av lokaler för personer med funktionsnedsättning.

I budget för 2011 får arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att vara pådrivande i arbetet för att öka antalet anställningar av personer med funktionsnedsättning i stadens verksamheter. Detta arbete kan med fördel samordnas med det arbete som redan bedrivs genom verksamheten Open Eyes, och som syftar till att utveckla arbetet för att fler personer med funktionsnedsättning ska komma ut i arbete.

SFI Stockholm erbjuder elever med olika funktionsnedsättningar varierade lösningar. Med hjälp av olika hjälpmedel kan en del elever i denna kategori delta i reguljär sfi men för vissa krävs mera riktade lösningar. Egen regiverksamheten i Västerort har som särskilt uppdrag att erbjuda sfi för synskadade och blinda. Utbildningsborgen har på entreprenad s.k. alternativ sfi, en verksamhet för studerande med olika psykiska trauman och problem. Nyanlända invandrare som tillhör lärvux får sin svenskundervisning inom ramen för lärvux.

KF:s MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:

2.2 Förskolor och skolor i Stockholm ska ge barn vad de behöver för att lära och utvecklas

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till målet genom att tillhandahålla vuxenutbildning och svenskundervisning för invandrare. Eleverna får genom utbildningen ökade förutsättningar till delaktighet i samhället och möjlighet att försörja sig genom arbete.

KF:s indikatorer	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel godkända sfi elever efter ett år	37 %	öka	År
Andel kursdeltagare inom grundläggande vuxenutbildning som under läsåret fullföljt kurs	86 %	öka	År
Andel kursdeltagare inom gymnasial vuxenutbildning som under läsåret fullföljt kurs	86 %	öka	Halvår

NÄMNDMÅL:**Fler elever/studerande når målen för utbildningen****Vuxenutbildning**

Arbetsmarknadsnämnden tillhandahåller vuxenutbildning inom egen regi och upphandlad extern regi. De skolformer som omfattas är grundläggande och gymnasial vuxenutbildning, yrkesutbildning inom yrkeshögskolan samt lärvux. Förvaltningen har sedan 1 juli 2008 avtal med 19 upphandlade företag inom den grundläggande och gymnasiala vuxenutbildningen. Avtalen löper ut 30 juni 2011 varför ny upphandling som tjänstekoncession har genomförts. Upphandlingen har genomförts inom ramen för Kommunförbundet Stockholms län (KSL) med tio kommuner där Stockholm är upphandlande part.

Fördelningen mellan egenregi och extern regi är ca 35 procent respektive 65 procent. Egen regi bedrivs vid Åsö vuxengymnasium Söder och Åsö vuxengymnasium Västerort som numera är en enhet. Sammanhållna valbara kurspaket för vuxna ges även i mindre omfattning vid Thorildsplans gymnasium, S:t Eriks gymnasium samt Stockholms transport- och fordonsgymnasium. Inom socialförvaltningen bedrivs ett antal sfx-utbildningar samt viss utbildning i samverkan med SFI Stockholm. Under läsåret 2009/10 studerade ca 18 400 individer vid vuxenutbildningen. Under 2010 har 42 000 ansökningar behandlats till de fem olika intagningsperioderna. Inom lärvux studerar ca 300 elever varav en tredjedel är från andra kommuner. För studerande med behov av särskilt stöd finns Vuxenteamet och dess specialistkompetens som årligen hanterar ca 400 studerande.

Majoriteten av alla studerande, nästan 80 procent, läser teoretiska kurser främst inom den gymnasiala delen och drygt 20 procent läser yrkeskurser, ofta utformade som kurspaket och heltidsstudier. Genomsnittligt presterar varje studerande 269 poäng vilket motsvarar ca 34 procent av heltid.

Kvinnorna dominerar stort inom komvux, ca 63 procent är kvinnor och 37 procent är män, 32 procent är i åldern 20-24 år.

Den statliga satsningen inom yrkesvux pågår under åren 2009-2011 vilket innebär att en utökad målgrupp ges tillträde till yrkesutbildningar. Staden har för 2011 blivit beviljad drygt 700 heltidsplatser. Utbildningsutbudet för studerande inom yrkesvux är detsamma som för studerande inom den ”vanliga” kommunala vuxenutbildningen förutom att studerande antas utifrån ”svag ställning på arbetsmarknaden” där personer med funktionsnedsättning, arbetslösa och ungdomar mellan 20-24 år prioriteras.

Andelen studerande som fullföljer vuxenutbildningen ska öka

Andelen studerande som fullföljer utbildningen ska öka. Målet är att 86 procent ska fullfölja utbildningen mot föregående läsår då endast 82 procent fullföljde sin

kurs. De avbrott som avses är studerande som antagits och påbörjat en eller flera kurser men som avbryter studierna utan att ta ett enda betyg. En fördjupad uppföljning/kartläggning i syfte att belysa orsakerna till avbrotten har påbörjats, förvaltningen återkommer till nämnden med analys och förslag till åtgärd.

Resultaten inom vuxenutbildningen ska förbättras

Vid halvårsskiftet ska nya tjänstekoncessionavtal träda i kraft utifrån upphandlingen som genomförts med nio kommuner i länet, inom ramen för KSL-samverkan. Fokus under året kommer att bli på att finna former för resultatuppföljning, myndighetsutövning samt avtalsuppföljning i den nya samverkansformen. Uppföljning av verksamheten bedrivs genom resultat- och kvalitetsdialoger i samband med att verksamheternas kvalitetsredovisningar presenteras, återkommande studerandeundersökningar, uppföljning av anordnarnas betygsresultat, ekonomiska stabilitet m.m. Erfarenheten visar att det är av oerhörd vikt att medvetandegöra alla anordnare om sina egna resultat och vikten av konkret uppföljning.

Resultaten i matematik ska förbättras. Utifrån de alltför låga betygsresultaten i matematik fortsätter studien huruvida samband finns mellan svaga resultat inom matematiken och betydande brister i språket.

Inom förvaltningen organiseras och anordnas viss kompetensutveckling inom ”betyg och bedömning”. Insatserna blir av stor betydelse i samband med införandet av den nya gymnasiereformen och den nya skollagen.

Utvecklingsfrågor och omvärldsförändringar 2011

Nya skollagen

Den nya skollagen som beslutades av riksdagen under 2010 ska för vuxenutbildningens del träda i kraft den 1 juli 2012. Under 2011 ska ett implementerings- och informationsarbete med anledning av den nya skollagen och den nya gymnasieförordningen, GY11, genomföras. Förvaltningen kommer aktivt att medverka i processen och följa enheternas lokala förberedelsearbete. Särskilt viktigt är att arbetet med bedömning och betyg integreras i reformarbetet.

Programråd för de olika yrkesprogrammen inom den gymnasiala yrkesutbildningen blir i Gy 2011 obligatoriska. Förvaltningen kommer att samverka med utbildningsförvaltningen i dessa frågor i syfte att få gemensamma programråd. Råden ska byggas upp med branschorganisationer och företag och lokala programråd för varje yrkesprogram ska bildas. På regional nivå byggs regionala programråd upp i samverkan med KSL.

Delegerad betygsrätt

Riksdagen beslutade i juni 2010 om en lag, SFS 2010:253, som ger möjlighet för externa utbildningsanordnare som bedriver komvux, lärvux eller sfi att hos Skolinspektionen ansöka om betygsrätt. Skolinspektionen har även ett tillsynsansvar över de anordnare som erhållit den utökade betygsrätten. Betygsrätten innebär rätt att sätta betyg, anordna provning samt utfärda betyg. Betygsrätten gäller för utbildningar som påbörjas tidigast 1 januari 2011. Slutbetyg kan dock endast upprättas hos huvudmannen. Den förändrade lagstiftningen innebär att berörd myndighet avgör om den utökade betygsrätten ska omfatta den utbildning som upphandlas.

För staden bör den nya lagstiftningen leda till förenklad administration och tydligare ansvarsfördelning då kontrollen ligger närmare ansvarig utbildningsanordnare. Stora krav ställs dock även fortsättningsvis på huvudmannen så att en trygg och likvärdig betygsättning upprätthålls.

En nationell betygsdatabas för elektronisk insamling av slutbetyg och samlade betygsunderlag är under framtagande inom vuxenutbildningen. Stockholm har av Verket för högskoleservice, VHS, fått möjlighet att under våren 2011 ingå i en testverksamhet innan systemet sätts i fullskalig drift.

Stadens utmaning kring ungdomsarbetslösheten

En stor grupp unga har problem på arbetsmarknaden och hela 14 procent i gruppen 20 – 24 år var arbetslösa 2008. I den grupp som klarar gymnasieskolan ser det dock ut som om många får jobb eller studerar vidare efter några år. För den grupp som har en kortare utbildning är dock övergången mer problematisk. Allt fler unga får högre utbildning och etablerar sig i arbetslivet med de krav som ställs idag samtidigt som den grupp som inte avslutar studierna har svårt att hitta en plats.

En relativt konstant andel i gruppen unga vuxna (åldern 20 – 24 år) har enbart grundskola som högsta utbildningsnivå, ca 10-12 procent, vilket primärt är ett utbildningsproblem då arbetsmarknaden ofta kräver att arbetskraften har gymnasieskola med sig som lägsta utbildning in i arbetslivet. Att ge denna grupp av ungdomar en samlad och anpassad utbildning där olika myndigheter och förvaltningars uppdrag sammanflätas, blir stadens utmaning framöver.

Nya antagningsregler till högskolan

Nya regler för antagning till högre utbildning ger effekter för vuxenutbildningen fr.o.m. 2010. Det är svårt att överblicka konsekvenserna för dessa förändringar eftersom reglerna ger fördelar eller nackdelar beroende på vilken nytta individen har av meritpoäng eller möjligheten att placeras i olika urvalsgrupper.

Volymer inom egen regi

Vid jämförelse mellan läsåren har fördelningen av andelen studerande i egen respektive extern regi förändrats från att under många år ha varit 45 procent av all vuxenutbildning till att nu omfatta ca 33 procent, (läsåret 2009/2010). Det kan leda till konsekvenser i form av övertaliga lärare och outnyttjade lokaler varför

utvecklingen måste följas noga. Samtidigt som söktrycket till vuxenutbildningen i staden är mer svårt att tyda till skillnad från andra kommuner där det är ett mer jämnt söktryck.

NÄMNDMÅL:

Sfi-studerande stockholmare har språkkunskaper som gör dem förberedda för arbete och studier

Svenskundervisning för invandrare (sfi) är en egen skolform som vänder sig till personer som saknar grundläggande kunskaper i svenska språket. *SFI Stockholm* svarar för verksamheten

Varje kommuninvånare som saknar grundläggande kunskaper i svenska och som är vuxen (från och med 1 juli det år man fyller 16) har rätt att delta i sfi. Målgruppen är mycket heterogen vad gäller ålder, utbildningsbakgrund, tidigare arbetslivs-erfarenheter och tid i Sverige. Kursplanerna i sfi är anpassade till detta och är uppdelade på tre olika studievägar som är utformade för att möta de studerandes olika behov, förutsättningar och målsättningar. Studieväg 1 vänder sig till analfabeter och andra kortutbildade, studieväg 3 till de studievana högutbildade och studieväg 2 till övriga.

De som studerar sfi i Stockholm är relativt välutbildade och en stor andel arbetar parallellt med studierna. Enligt ett par studier som gjorts av utrednings- och statistikkontoret, USK, ligger andelen studerande på sfi med försörjningsstöd på ca 30 procent.

Antalet studerande har ökat under de senaste åren. Trots den stora minskning som skett inom flyktningmottagandet har någon motsvarande minskning av antalet studerande inte märkts av. Det tycks dock som om ökningen stannat av men bedömningen är att verksamheten kommer att ligga på 8 850 prestationer 2011.

Sfi bedrivs av fem enskilda utbildningsanordnare och av egen regi. De enskilda utbildningsanordnarna svarar för drygt 80 procent av verksamheten och har lokaler över hela staden. ABF har lokaler på Sveavägen, Competens i Högdalen, Kista, Lunda och Vällingby, Hermods i Stadshagen och Vällingby, Lernia i Kista, Globenområdet och Liljeholmen samt Utbildningsborgen i Alvik, Enskede och på Södermalm.

Sfi i stadens egen regi bedrivs i Vårberg, i Tensta (SFI Västerort) samt på Södermalm – SIFA (Stockholms intensivsvenska för akademiker). Även inom ramen för Rekryteringsprogrammet, som har lokaler i Frans Schartaus handelsinstitut, bedrivs sfi i mindre omfattning.

På SIFA och SFI Söderort bedrivs yrkesinriktad svenskundervisning – s k sfx-utbildningar – som vänder sig till invandrare som redan har en yrkesutbildning. SIFA vänder sig till färdigutbildade utländska lärare och civilingenjörer och har samarbete med lärarutbildningen inom Stockholms universitet och Kungliga Tekniska Högskolan, KTH. Under 2010 har SIFA dessutom tillsammans med fackförbundet Jusek, länsstyrelsen och Södertörns högskola bedrivit en sfx-utbildning för ekonomer och jurister som projekt. Ambitionen är att detta projekt ska permanentas under 2011. SFI Söderort har en sfx-utbildning för lastbilsförare och samverkar med Fordonsgymnasiet och TYA, samarbetsorgan mellan arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer i transportsektorn.

Målet för verksamheten är att undervisningen ska skapa förutsättningar för en delaktighet i det svenska samhället som leder till egen försörjning, arbete eller reguljära studier. Ett konkret mål är att andelen studerande som klarar målen för den studieväg de går på inom ett år ska öka varje år.

För att kunna svara mot målet att utbildningen ska leda till ett snabbt inträde i arbetslivet har verksamheten tydligt fokus på de studerandes kommande arbets- och yrkesliv. Utbildningen inleds med en introduktionsperiod som bland annat innefattar en kartläggning av tidigare utbildning och arbetslivserfarenheter och diskussioner om framtidsplaner som grund för individens studieplanering. I utbildningen ingår sedan arbetslivsorientering, studiebesök och moduler i yrkessvenska/yrkesförberedande temakurser. Praktikperioder kan läggas in. Det kan handla om såväl språkpraktik som yrkespraktik. Under 2011 görs en satsning på att öka antalet sfi-studerande som har praktik.

Utvecklingen av nya yrkesinriktningar görs i samverkan med utbildningsförvaltningen som också är engagerad i de s.k. sfx-utbildningar som SFI Stockholm bedriver.

Sfi erbjuds för-, eftermiddags- och kvällstid samt på distans. Ett par utbildningsanordnare erbjuder lördagsundervisning. För att underlätta för studerande som får heltidspraktik eller heltidsarbete men vill fortsätta sina studier, har utbildningsanordnarna i uppdrag erbjuda flexibla lösningar som möjlighet till individuellt schema och tillfällig distansundervisning.

I budgeten för 2011 får verksamheten i uppdrag att minska antalet avhopp från sfi. Frågan har varit aktuell länge och olika åtgärder har prövats. Ett problem är att ett stort antal s.k. avbrott är tekniska eftersom skolorna av ekonomiska skäl tvingas avsluta studerande efter 14 dagars frånvaro. De flesta som gör avbrott kommer tillbaka efter en kort tid. SFI Stockholm kommer under året att följa utvecklingen och föra en dialog med anordnarna kring avhoppet.

Under hösten 2010 har SFI Stockholm engagerat ett större antal modersmåslärare som på olika sätt fungerar som stöd ute på skolorna. Denna verksamhet fortsätter under våren 2011 för att sedan utvärderas.

KF:s MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:

2.4 Stockholms stad som arbetsgivare ska erbjuda spännande och utmanande arbeten

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till att uppfylla målet genom att arbeta strategiskt med kompetensförsörjning, systematiskt arbetsmiljöarbete, ökad hälsa för medarbetarna, mångfalds- och jämställdhetsarbete samt förebyggande arbete mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling

KF:s indikatorer	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Sjukfrånvaro (alla nämnder/bolag)	4,8 %	4,8 %	År

NÄMNDMÅL:

Nämnden är en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsgivare

Strategisk och övergripande styrning av rekrytering och personalutveckling utifrån verksamhetens behov och mål.

Stockholm arbetar enligt vision 2030 mot målet att vara en arbetsgivare i världsklass. En förutsättning för att vara en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsgivare är att medarbetare har ett professionellt förhållningssätt gentemot förvaltningens verksamhet och mot allmänheten. I utvecklingsarbetet för att bli ännu bättre bidrar medarbetarna med sin kompetens. Cheferna ansvarar för att avsätta tid med medarbetarna för att konkretisera vad ett professionellt förhållningssätt innebär lokalt och hålla i dialoger om hur man ska göra för att utveckla verksamheten och förbättra resultaten.

Kompetensförsörjning

Rätt person med rätt kompetens på rätt plats och vid rätt tidpunkt är en av förutsättningarna för att uppnå goda verksamhetsresultat och hög kostnadseffektivitet.

Återkoppling och arbetsprestation är vitalt för trivsel i arbetet och utveckling av verksamheten. Resultat byggs genom en förståelse för varje medarbetares bidrag till nämndens måluppfyllelse och förbättring för verksamheten. Chefers återkoppling på medarbetarnas resultat behöver stärkas. Jämte medarbetarsamtal och lönesamtal ska en dialog mellan chef och medarbetare genomföras på ett strukturellt sätt. Nämnden fokuserar därför under året på att öka antalet individuella utvecklingsplaner för medarbetare och chefer.

Under året kommer staden att genomföra en medarbetarundersökning och resultaten för nämnden kommer att ligga till grund för framtida utveckling av verksamheten. Chefer i verksamheten kommer att få utökat stöd i arbetet med att analysera och presentera resultaten samt i arbetet med att ta fram lokala handlingsplaner.

Ökad hälsa

Ett särskilt prioriterat område inom staden för 2011 är ökad hälsa. Kommunfullmäktige har beslutat om rökfri arbetstid i staden och nämnden satsar på att stödja medarbetare som önskar sluta röka. Aktiviteter för att främja friskvård och följa upp utnyttjandet av dessa är planerade. I arbetet mot ökad hälsa ska insatser prioriteras för att ytterligare minska sjukfrånvaron inom nämnden. Rehabiliteringsinsatser ska initieras tidigt enligt stadens rehabiliteringsprocess och samverkan inom nämnden ska utvecklas vidare i syfte att tillvarata den enskilda individens arbetsförmåga.

Jämställdhet och mångfald

Mångfald och jämställdhet ska vara en integrerad och självklar del av nämndens verksamhet och bidra till en mer effektiv och modern organisation. Nämndens handlingsplan för arbetet ger inriktning för insatser för att öka jämställdhet och mångfald, se bilaga 2. Nämndens arbete kommer att fokusera på att öka mångfalds- och jämställdhetskompetensen bland chefer och medarbetare.

Diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling

Nämnden accepterar aldrig någon form av diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling. Medarbetare och allmänheten ska behandlas med respekt. Nämnden förebygger diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling genom utbildning och information, samt genom att skapa goda relationer och ett öppet klimat på arbetsplatsen. Nämndens arbete kommer att fokusera på att öka kompetensen om diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling för chefer och skyddsombud.

KF:s INRIKTNINGSMÅL 3:

3. Stadens verksamheter ska vara kostnadseffektiva

För att öka verksamheternas kostnadsmedvetenhet och prognossäkerhet kommer olika åtgärder i form av utbildningsinsatser och dialog att genomföras. Nämnden kommer också att, parallellt med att administrationen byggs upp, arbeta med att utveckla effektiva och enkla rutiner. För att säkra resurserna till kärnverksamheterna fortsätter arbetet med att genom effektivisering av lokaler åstadkomma sänkta hyreskostnader.

KF:s MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:

3.1 Budgeten ska vara i balans

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till målet genom att kontinuerligt arbeta med effektiviserings- och rationaliseringsåtgärder för att klara kravet på budgethållning samt för att åstadkomma ett effektivt resursutnyttjande.

KF:s indikatorer	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar (alla nämnder)	100 %	100 %	Tertial
Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar (alla nämnder)	100 %	100 %	Tertial
Nämndens prognossäkerhet T2 (alla nämnder)		+/- 1 %	År

NÄMNDMÅL:

Nämndens verksamheter är konkurrenskraftiga och kostnadseffektiva

Nämndens ekonomiska förutsättningar 2011

Arbetsmarknadsnämnden arbetar utifrån riktlinjerna i stadens integrerade ledningssystem för styrning, ledning och uppföljning av stadens verksamheter. Nämndmål har fastställts utifrån kommunfullmäktiges inriktningsmål och mål för verksamhetsområdet 2011 – 2013. Utifrån stadens strategi för kvalitetsutveckling har samtliga enheter redovisat tydliga åtaganden utifrån kommunfullmäktiges inriktningsmål och mål för verksamhetsområdet samt arbetsmarknadsnämndens nämndmål.

Nämndens budget 2011 innehåller betydande riktade satsningar, bland annat anställningar för ungdomar. Under 2011 får ytterligare 200 ungdomar, som under en längre period uppburit försörjningsstöd, har funktionsnedsättning eller rätt till in-stegsjobb, efter praktik på en till tre månader erbjudande om sex månaders viss-tidsanställning i staden.

Arbetsmarknadsnämndens verksamhet finansieras via anslag, intäkter och statliga bidrag.

Nämndens budget består av verksamheter som förs dels från Utbildningsnämnden och dels från Socialtjänst- och arbetsmarknadsnämnden:

- Från Utbildningsnämnden förs vuxenutbildningsfrågor innefattande grund-läggande vuxenutbildning, gymnasial vuxenutbildning, gymnasial yrkesut-bildning/yrkesvux och Lärvox. Dessutom flyttas projektet Järvalärling över från Utbildningsnämnden. De budgetmedel som överförs uppgår till 246,0 mnkr.
- Från Socialtjänst- och arbetsmarknadsnämnden förs Jobbtorg Stockholm, Rekryteringsprogrammet Stockholm, SFI Stockholm, Start Stockholm samt Nelson Mandelapriset. Totalt överförs 403,5 mnkr från Socialtjänst- och arbetsmarknadsnämnden.

Nämndens budget har därutöver tillförts 3,0 mnkr för övergripande administration och 13,9 mnkr för insatser för arbetslösa ungdomar. I KF-budgeten för Arbets-marknadsnämnden finns också en generell besparing på 6,1 mnkr. Därmed uppgår nämndens helårsbudget till 660,3 mnkr

Nämndens budgetförslag

Arbetsmarknadsnämndens budget delas preliminärt in i nedanstående verksam-hetsområden 2011. Alla belopp är i miljoner kronor, mnkr. Förvaltningsinterna affärer ingår med 93,2 mnkr och omslutningsökningar med 121,2 mnkr.

Verksamhetsområde	Kostnader	Intäkter	Anslag
Jobbtorg m.m.	283,2	- 28,5	254,7
Vuxenutbildning	331,6	-87,6	244,0
Svenskundervisning för invandrare	225,3	-66,9	158,4
Nämnd och övergripande administration	40,8	-37,6	3,2
Arbetsmarknadsnämnden totalt	881,0	-220,7	660,3

Under 2011 kommer nämnden att följa det ekonomiska utfallet utifrån den redovi-sade indelningen i verksamhetsområden. Uppföljningen sker i månadsrapporter, tertialrapporter och i årsredovisningen. Nämndens uppföljning av verksamhetsmål, generella åtaganden och bedömning av måluppfyllelsen sker utifrån kommunfull-mäktiges inriktningsmål och mål för verksamhetsområdet samt nämndmålen. Ar-betsmarknadsnämndens verksamhet finansieras via anslag, intäkter och statliga bidrag.

Budgeterade kostnader och intäkter fördelar sig på de olika verksamheterna enligt nedan:

Verksamhet	Kostnader	Intäkter	Anslag
Vuxenutbildning	326,6	-87,6	239,0
Järva Lärling	5,0	0,0	5,0
Jobbtorg Stockholm	241,0	-3,8	237,2
Start Stockholm	29,5	-14,5	15,0
Krami	5,0	-5,0	0,0
SFI Stockholm	217,1	-58,7	158,4
Samhällsorientering	8,3	-8,3	0,0
Rekryteringsprogrammet	7,8	-5,3	2,5
Nämnd	1,5	0,0	1,5
Ledning	1,5	0,0	1,5
Administrativa funktioner	37,8	-37,6	0,2
Arbetsmarknadsnämnden totalt	881,0	-220,7	660,3

Jobbtorg Stockholm

Jobbtorg Stockholms arbete finansieras helt med anslag från staden. Budgeten fördelas mellan de olika jobbtorgen i huvudsak med utgångspunkt från beräknat antal aspiranter per jobbtorg och en jämn arbetsbelastning dem emellan.

I oktober 2010 var 4 706 aspiranter, inklusive ungdomar, inskrivna på Jobbtorg Stockholm. De inskrivna motsvarade i september 78 procent av den totala målgruppen som erhöll ekonomiskt bistånd på grund av arbetsmarknadsskäl eller introduktionsersättning på stadsdelsförvaltningarna.

Vuxenutbildning

Utifrån tidigare års erfarenheter beräknas antalet utbildningsplatser inom grundläggande vuxenutbildning uppgå till 1 500 platser, inom gymnasial vuxenutbildning till 4 500 platser och inom Lärvox till 200 platser exkl. ickestockholmare. Utöver detta beräknas 724 platser inom gymnasial yrkesutbildning/yrkesvux varav ca 200 platser avser behörighetsgivande teoretiska kurser. Dessa platser motsvarar ett statligt bidrag om ca 40 mnkr.

Anordnare inom vuxenutbildningen erhåller en peng baserad på kurs, verksamhetspoäng och satta betyg. Ersättningen är differentierad från och med den 1 juli 2011 utifrån om den studerande erhåller ett godkänt betyg eller inte. Pengbeloppen för 2011 är fastställda av utbildningsnämnden den 21 oktober 2010, bilaga 4.

Svenskundervisning för invandrare

Verksamheten finansieras helt med prestationsrelaterade schabloner utifrån hur mycket verksamhet som genomförs. Resursfördelningen till utbildningsanordnarna - såväl de enskilda som egen regi - regleras av de avtal som slöts i samband med

den upphandling som genomfördes 2008 och baseras på hur många studietimmar de presterar.

Villkoren för egen regi och de externa anordnarna är desamma. Kostnaderna för verksamheten på Hornsgatan ryms inom schablonen. Under 2011 genomförs en ny upphandling som kommer att reglera verksamheten fr.o.m. den 1 juli 2011. I samband med upphandlingen ses ersättningarna till utbildningsanordnarna över. Detta ställer ökade krav på effektiviteten av den egna verksamheten inom SFI Stockholm.

Nämndens ram bygger på 6 600 helårsstuderande eller 3 484 800 elevtimmar vilket motsvarar 158,4 mnkr. Antalet studerande har ökat under de senaste åren. Trots den stora minskning som skett inom flyktingmottagandet har någon motsvarande minskning av antalet studerande inte märkts av. Det tycks som om ökningen stannat av men bedömningen är att verksamheten kommer att ha 8 850 helårsstuderande under 2011. Till detta kommer studerande från andra kommuner, men också köp av platser för stockholmare i andra kommuner. Mellanskillnaden, 2 250 helårsstuderande, motsvarar ett tillskott från medelsreserven på 54,0 mnkr. Dessa 2 250 helårsstuderande ingår därmed inte i kommunfullmäktiges ramar för nämnden men ligger med i internbudgeten för 2011.

Stockholm var en av tretton kommuner som deltog i försöksverksamheten med prestationsbaserad stimulansersättning inom ramen för svenskundervisning för invandrare, s.k. sfi-bonus. Från och med den 1 oktober 2010 är sfi-bonusen permanentad och gäller för alla studerande som kommit till landet efter den 1 juli 2010 och som svarar mot de efterfrågade kriterierna.

Nämnd och övergripande administration

Den största utvecklingsfrågan under 2011 är att fram till den 1 juli bygga upp en helt ny administration och ledningsstöd. Runt direktören kommer funktioner under första halvåret att byggas upp för att ha registratur, arkiv, nämndsekretariat, ekonomifunktion, personalfunktion, lokaler m.m. på plats inför starten av den nya förvaltningen den 1 juli.

Investeringar

Nämnden har 2011 en investeringsram på 0,3 mnkr. Medlen ska användas för nyinköp av maskiner och inventarier. Kapitalkostnader, räntor och avskrivningar, har inarbetats i nämndens driftbudget.

Försäljning av anläggningstillgångar

Ingen försäljning av anläggningstillgångar planeras under 2011.

Resultatenheter

I enlighet med stadens regler för ekonomisk förvaltning ska nämnden definiera resultatenheter i samband med nämndens verksamhetsplan och budget. Ingen av nämndens enheter föreslås bli resultatenhet 2011.

Betydande projekt som inte är investeringar

Projekt Etablering Stockholm

Projektet är ett gemensamt initiativ från Stockholms stad och Arbetsförmedlingens Arbetsmarknadsområde (AMO) Stockholm. Syftet är att kraftsamla och mobilisera gemensamma och externa resurser för att bättre stödja och snabba på nyanlända flyktingars och invandrades etablering på arbetsmarknaden. Avsikten är att Etablering Stockholm ska erbjuda den nyanlände en sammanhållen etableringskedja som upplevs som tydlig och meningsfull av individen och förkortar hans eller hennes väg till arbete och egen försörjning. Detta skall ske genom samordning av kedjan i sin helhet och metodutveckling av svaga länkar.

Projektets budget uppgår till 92,6 mnkr och sträcker sig över en period av tre år, t.o.m. den 31 augusti 2012. Staden finansierar 43 procent eller 40,0 mnkr av projektet. Resterande delar står Arbetsförmedlingen för med 15,6 mnkr och Europeiska Socialfonden med 36,8 mnkr. Projektbudgeten för 2011 uppgår till 11,8 mnkr.

Projekt FAMU

FAMU, projekt för arbete mot utanförskap, initierades mot bakgrund av att andelen långtidsarbetslösa ökade på Jobbtorget i Kista. Det övergripande målet med projektet är att bryta rundgången och förkorta bidragstiden för målgruppen genom att utveckla en gemensam ingång till samtliga insatser för målgruppen, systematisera arbetssätten och undvika reprisaktiviteter. Insatserna i projektet ska leda till en upplevd stärkt självkänsla, en positiv självbild, bättre hälsa och motivation till att komma ut i arbete eller studier. Projektet sträcker sig till den 30 augusti 2013.

Projektets budget uppgår till 49,1 mnkr. Staden står för ca 61 procent och Europeiska Socialfonden för resterande. Projektbudgeten för år 2011 är 16,4 mnkr. Medfinansierare och samverkanspartners i projektet är Arbetsförmedlingen, Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd, Spånga-Tensta stadsdelsnämnd och Svenska Bostäder

Projekt merit.nu

Projektet riktar sig till arbetssökande ungdomar i åldern 16-24 år i Stockholms stad som trots rätt motivation och inställning inte lyckas ta sig vidare till självförsörjning. Projektet riktar sig även till ungdomar på Järvafältet som befinner sig utanför studier, arbete eller aktiviteter. Projektet bedriver introduktionskurser som innehåller ett förstärkt individuellt och socialt stöd för att få ungdomarna att våga ta del av de resurser som redan finns. Målet är att uppnå självförsörjning genom fortsatta studier eller anställning.

Projektet pågår fram till den 13 juli 2013. Budgeten uppgår till 50,2 mnkr och för 2011 har 16,5 mnkr avsatts. Medfinansierare är Europeiska Socialfonden som bidrar med högst 19,8 mnkr, Stadsledningskontoret som bidrar med 6,0 mnkr inom ramen för Järvalyftet, Stadsdelsförvaltningarna Rinkeby-Kista och Spånga-Tensta som bidrar med arbetstid i projektet, samt Svenska Bostäder. Samverkanspartners i projektet är Arbetsförmedlingen, Stiftelsen Stockholms Folkhögskolor, Utbildningsnämnden, ICA och Studieförbundet.

Projekt Språkstöd för nyanlända

Projektet Språkstöd för nyanlända är ett försök att hitta metoder för att påskynda den nyanlända flyktingens språkinläring. Projektet erbjuder praktikförberedande utbildning, praktik med språkstöd i form av tvåspråkigt supportcentra (språkstödjare) och det mobilbaserade språkinlärningsverktyget VOCAB. Projektägare är Jobbtorg Stockholms och målgruppen är kommunmottagna vuxna flyktingar som vistas i Sverige upp till 18 månader.

Projektets budget uppgår till 20,7 mnkr och sträcker sig t.o.m. den 31 juli 2011 med möjlig förlängning till dec 2011. Staden finansierar 50 procent av projektet, resterande del står Europeiska Flyktingfonden för.

Projekt FILUR

Syftet med projektet är att minska andelen långtidsarbetslösa ungdomar genom att ge intensifierat stöd till de ungdomar som har svårast att etablera sig på arbetsmarknaden och som därför riskerar permanent utanförskap. Syftet är också att skapa en bättre bild av brister och tillkortakommanden i de system som omger dessa ungdomar och arbeta för att lyfta och åtgärda dessa brister. Målgruppen är 16-24 år.

Projektägare är Jobbtorg Stockholm och projekttiden sträcker sig till den 31 december 2012. Projektbudgeten uppgår till drygt 16 mnkr. Staden finansierar 60 procent. Resterande del står Europeiska Socialfonden för, drygt 6 mnkr.

Omslutningsförändringar

I enlighet med stadens regler för ekonomisk förvaltning ska nämnden till kommunstyrelsen redovisa beräknade omslutningsförändringar till följd av köp och försäljningar. Nämnden redovisar omslutningsökningar med 121,2 mnkr enligt bilaga.

KF:s MÅL FÖR VERKSAMHETSOMRÅDET:

3.2 Alla verksamheter staden finansierar ska vara effektiva

Rutiner och samarbetsformer ska utvecklas som överensstämmer med stadens nya IT-struktur. Nämnden arbetar aktivt med att minska lokalkostnaderna genom effektiviseringar.

KF:s indikatorer	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Administrationns andel av de totala kostnaderna (alla nämnder)	2,8 %	minska	År
Antal tävlande i kvalitetsutmärkelsen (alla nämnder)	5	tas fram av nämnden	År