

51.

STOCKHOLMS STAD	
Kommunstyrelsen	
KF/KS Kansli	
Ink.	2011-06-17
Dnr:	231-1361/2011
Till:	RI

Motion om traineeprogram för Stockholms stad

Per Olsson, Sara Pettigrew (MP)

Att förbereda staden för ett generationsskifte

I år fyller de som är födda 1946 – den största årskullen någonsin – 65 år. Generationsskiftet som pågår blir alltmer påtagligt. Det tapp av erfarenhet och kompetens som de stora pensionsavgångarna ger kommer att bli svårt att hantera. Som ett led i att förbereda staden för generationsskiftet vill vi att Stockholm skapar ett traineeprogram.

Det är viktigt att ge förutsättningar för ett så bra avslut som möjligt i arbetslivet, liksom för en ny generations start, och att säkra den viktiga kunskapsöverföringen i detta skede. Stockholm har landets största kommunala förvaltning med över 42 000 anställda, varav hälften i stadsdelarna. Medelåldern ligger kring 55 år för chefer med såväl fullt som begränsat ledningsansvar. Inom fem tio år går en stor del av dem i pension.

Staden som attraktiv arbetsplats

Offentlig förvaltning behöver dessutom bli bättre på att visa varför unga människor ska söka sig dit. Universums Karriärbarometer listar de mest populära arbetsgivarna bland unga akademiker. 2010 fanns bara ett fåtal offentliga arbetsplatser med och en av få kommuner som placerade sig bland de hundra främsta var Stockholm (på 70:e plats). Det är bra i relation till andra kommuner, men samtidigt långt efter statliga myndigheter och departement. Arbetsplatser som i högre grad konkurrerar med Stockholm stad om de främsta tjänstemännen och medarbetarna.

För att kunna bygga framtidens Stockholm behöver vi attrahera de allra bästa medarbetarna. Om offentlig sektor ska kunna attrahera den bästa arbetskraften måste vi också skapa attraktiva vägar in i arbete, och marknadsföra oss gentemot målgruppen som en attraktiv arbetsgivare. Att utveckla ett traineeprogram för staden är ett sätt att förändra den bilden..

Andras erfarenheter av traineeprogram

I privata sektorn finns otaliga exempel och även statliga organisationer har traineeprogram. Göteborgsregionen kommer under 2010 att genomföra tionde omgången av sitt traineeprogram. Traineeprogrammet i Göteborgsregionen innebär att de som tas in under en period av 12-14 månader arbetar och utbildas parallellt i flera av stadens verksamheter, för att ge en så bred bild som möjligt kring kommunens arbete. Det är utbildning i kommunkunskap, projektledning, omvärldskunskap samt det personliga ledarskapet. De som antas till programmet ska också ha en stor bredd i utbildningsbakgrund. På så sätt bidrar arbetet till breddad rekrytering och mångfald.

Traineeprogram i Stockholm

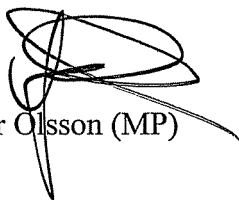
Ett traineeprogram i Stockholm ska vända sig i första hand till relativt nytexaminerade

akademiker. Ansökningsvillkor och lön ska arbetas fram med arbetsgivar- och arbetstagarrepresentanter. För att ge en helhetssyn bör interutbildning i styrning och utveckling varvas med arbete på olika förvaltningar. Alla deltagare bör få en "hemförvaltning". Stöd ska ges av utbildade handledare, som själva är verksamma chefer i staden.


Programmet kan bygga stadens ledarskap inför framtiden, genom att föra in och utveckla en grupp unga akademiker, utbilda dessa särskilt kring stadens olika verksamheter, samt ge dem en bra bas i ledarskapsfrågor inför potentiella framtida ledarroller i staden. Så kan vi ta tillvara erfarenhet och samtidigt locka in ny energi i stadens förvaltningar.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår vi att

- Stockholms stad inrättar ett traineeprogram i linje med vad som anslås i motionen
- Detaljer och villkor i programmet arbetas fram i dialog med fackliga företrädare



Per Olsson (MP)



Sara Pettigrew (MP)