



Handläggare: Karin Skoglund  
Telefon: 08-508 35 603

Till  
Arbetsmarknadsnämnden  
den 18 oktober

Ärende 7

## **Motion (2011:51) av Per Olsson (MP) och Sara Pettigrew (MP) om traineeprogram för Stockholm Stad**

### **Förvaltningens förslag till beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner förvaltningens förslag till remissvar samt att remissvaret överlämnas till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att justera paragrafen omedelbart.

Charlotte Svensson  
Arbetsmarknadsdirektör

Karin Eriksson Bech  
Chef utveckling/utredning

### **Sammanfattning**

Per Olsson (MP) och Sara Pettigrew (MP) tar i en motion upp frågan om att Stockholm Stad står inför ett generationsskifte med stora pensionsavgångar. Detta bidrar enligt motionärerna till en förlust av erfarenhet och kompetens. Som ett svar på detta föreslår Per Olsson (MP) och Sara Pettigrew (MP) att Stockholm Stad inrättar ett traineeprogram för att säkra kunskapsöverföring och framtida kompetensförsörjning för chefer.

Förvaltningen anser att frågan om kunskapsöverföring inför generationsskiftet är viktig men vill framhålla att val av stadsövergripande arbetssätt ur ett arbetsgivarperspektiv främst är en fråga för stadsledningskontorets personalstrategiska avdelning.



Förvaltningen bedriver för egen del ett aktivt arbete som arbetsgivare för att attrahera nya medarbetare samt utveckla och behålla befintliga medarbetare. Ett särskilt fokus har det arbete som bedrivs för framtida chefsförsörjning.

Ur ett arbetsmarknadspolitiskt perspektiv bedömer förvaltningen att traineeprogram kan vara en bra väg till framtida arbete och självförsörjning för den målgrupp som föreslås i motionen. Inom ramen för Jobbtorg Stockholm arbetar förvaltningen med matchning till arbete fören del personer från denna grupp. I samverkan med andra aktörer deltar förvaltningen i länsstyrelsens satsning på ”Anställ kompetensen” vilket bland annat lett till ett mentorprogram i samverkan mellan Sfi och utbildningsförvaltningen för att ta tillvara kompetens hon nyanlända pedagoger.

### **Bakgrund**

Per Olsson (MP) och Sara Pettigrew (MP) har lämnat in en motion med ett förslag att Stockholm Stad inrättar ett traineeprogram för att säkra kunskapsöverföring och framtida kompetensförsörjning. Enligt Universums karriärbarometer är offentlig sektor inte en attraktiv arbetsplats för unga människor. Stockholm Stad kommer på 70:e plats i en undersökning. Per Olsson (MP) och Sara Pettigrew (MP) vill att Stockholm stad attraherar de bästa medarbetarna genom marknadsföring och skapar en attraktiv väg in i Stockholm Stad. Detta har bl. a Göteborgsregionen gjort genom ett traineeprogram. Per Olsson (MP) och Sara Pettigrew (MP) föreslår i motionen att även Stockholm stad inrättar ett traineeprogram som skall vända sig till relativt nytexaminerade. Villkor skall tas fram med arbetsgivar- och arbetstagarrepresentanter och deltagare skall få en hemförvaltning och en handledare som också är chef inom staden. Innehåll i programmet skall vara stadens olika verksamheter samt grund i ledarskapsfrågor. På detta sätt kan kunskapsöverföring och framtida kompetensförsörjning säkras menar motionärerna.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom staben för utveckling och utredning.

### **Förvaltningens synpunkter**

Förvaltningen håller med om att kunskapsöverföring vid det pågående generationsskiftet är mycket viktigt. Samtliga förvaltningar och bolag i staden har ett eget ansvar för sin framtida personalförsörjning. Traineeprogram kan vara ett sätt bland flera att locka nya medarbetare.



Stadsledningskontorets personalstrategiska avdelning har det sammanhållande och strategiska ansvaret för stadens långsiktiga personalförsörjning. Frågan om staden ska göra en medveten och sammanhållen satsning på just traineeprogram får därför i första hand behandlas där.

Arbetsmarknadsförvaltningen har för egen del satt igång ett arbete som arbetsgivare, både när det gäller att attrahera nya medarbetare samt behålla och utveckla befintliga medarbetare. Ett särskilt fokus ligger på den framtida chefsförsörjningen, där förvaltningen både använder de insatser som drivs och samordnas via Stadsledningskontoret samt initierar egna utvecklingsinsatser

Utifrån ett arbetsmarknadspolitiskt perspektiv kan ett traineeprogram för den målgrupp som föreslås i motionen (relativt nytexaminerade akademiker) vara en väg till självförsörjning. Erfarenheter från tidigare projekt inom staden visar att detta bland annat kan vara en väg in för nyexaminerade akademiker med utländsk bakgrund. Genom Jobbtorg Stockholm arbetar förvaltningen redan idag med matchningsinsatser bland annat för denna målgrupp.

Förvaltningen deltar också som stadens representant i Länsstyrelsens satsning på ”Anställ kompetensen”. Hela syftet med denna aktion är att uppmärksamma arbetsgivare, både privata och offentliga, på den kompetens som finns bland nyanlända till Sverige. Inom ramen för detta har ett samarbete inletts mellan SIFA (Stockholms intensivsvenska för akademiker) och utbildningsförvaltningen omkring stadens framtida lärarförsörjning. Personal från utbildningsförvaltningen kommer att medverka i undervisningen i sfp (svenska för pedagoger). Ett mentorsprogram där lärare i stadens skolor är mentorer till studerande i sfp har aktualiserats.

### **Bilaga:**

Motion (2011:51) av Per Olsson (MP) och Sara Pettigrew (MP) om traineeprogram för Stockholm Stad.