



Handläggare: Karolina Landowska
Telefon: 08-508 35 509

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 18 juni 2012

Ärende 10

Svar på skrivelse från Sara Pettigrew (MP) angående integrerat tillgänglighetsarbete

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att skrivelsen besvaras med hänvisning till tjänsteutlåtandet.

Charlotte Svensson
Arbetsmarknadsdirektör

Karin Eriksson Bech
Utvecklingschef

Sammanfattning

En skrivelse om integrerat tillgänglighetsarbete har inkommit till arbetsmarknadsnämnden från Sara Pettigrew (MP). Enligt skrivelsen görs det för lite i staden för att underlätta för personer med funktionsnedsättning att integreras på arbetsmarknaden. Arbetslösheten är högre bland personer med funktionsnedsättning än i andra grupper. Arbetsmarknadsförvaltningens arbete för att få personer med funktionsnedsättning i arbete borde kunna fungera bättre. Vidare framförs att arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor (tidigare benämnt handikappråd) behöver bättre aktiveras och integreras i nämndens och förvaltningens arbete.

Förvaltningen ombedes i skrivelsen besvara frågor gällande arbetet med tillgängligheten i verksamheten.

Förvaltningen redovisar att man arbetar löpande för att integrera tillgänglighetsarbetet i sin verksamhet utifrån gällande verksamhetsplan. Särskilda aktiviteter har



tagits fram i enlighet med programmet ”Stockholm – en stad för alla”. Aktiviteterna är framtagna i enlighet med nämndens mål: ”Personer med funktionsnedsättning erbjuds möjlighet att delta i arbetslivet och nämndens lokaler är tillgängliga för funktionshindrade”. Samtliga verksamheter inom förvaltningen redovisar aktiviteter med inriktning mot funktionshindrade. Inom arbetsmarknadsområdet bedrivs särskilt riktade insatser till målgruppen genom verksamheterna Jobbtorg Resurs och OpenEyes.

Ärendets beredning

Detta ärende har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben på Arbetsmarknadsförvaltningen.

Bakgrund

En skrivelse om integrerat tillgänglighetsarbete har inkommit till arbetsmarknadsnämnden från Sara Pettigrew (MP). Enligt skrivelsen görs det för lite i staden för att underlätta för personer med funktionsnedsättning att integreras på arbetsmarknaden. Arbetslösheten är högre bland personer med funktionsnedsättning än i andra grupper. Arbetsmarknadsförvaltningens arbete för att få personer med funktionsnedsättning i arbete borde kunna fungera bättre.

I ett tidigare protokoll från arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor som lades till handlingarna vid nämndsammanträdet den 6 februari 2012 uttrycker rådet att det råder oklarheter kring deras roll. Rådet anser att de har svårigheter att få insyn i beslutprocesser och därmed möjligheter att bidra med sina viktiga synpunkter och perspektiv i arbetsmarknadsnämndens arbete. Med bakgrund av detta önskar författaren att arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor bättre aktiveras och integreras i nämndens och förvaltningens arbete.

Förvaltningen ges i uppdrag att återkomma med en redovisning av följande:

1. Hur kan arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor bättre aktiveras och integreras i förvaltningens arbete?
2. Hur arbetar förvaltningen löpande för att integrera tillgänglighetsperspektivet i sitt arbete?
3. Hur ser planen ut för hur arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter ska vara i världsklass gällande tillgänglighet?
4. Hur ser förvaltningens delmål ut för att uppnå de övergripande mål som är formulerade i stadens program för delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2011-2016?
5. Hur ser förvaltningens arbete ut för att minska arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning?



Arbetsmarknadsförvaltningens svar

Förvaltningen arbetar löpande för att integrera tillgänglighetsarbetet i sin verksamhet utifrån nämndens verksamhetsplan. Särskilda aktiviteter har tagits fram i enlighet med programmet "Stockholm – en stad för alla". Dessa aktiviteter utgår från nämndens mål: "Personer med funktionsnedsättning erbjuds möjlighet att delta i arbetslivet och nämndens lokaler är tillgängliga för funktionshindrade". Samtliga verksamheter inom förvaltningen redovisar aktiviteter med inriktning mot funktionshindrade. Inom arbetsmarknadsområdet bedrivs särskilt riktade insatser till målgruppen genom verksamheterna Jobbtorg Resurs och OpenEyes.

Jobbtorg Resurs är en verksamhet som främst vänder sig till personer med funktionsnedsättning som uppbär försörjningsstöd. Verksamheten är en del av Jobbtorg Stockholm. Som aspirant på Jobbtorg Resurs har man möjlighet att få ett individanpassat program för att stärka sina möjligheter att komma ut på arbetsmarknaden. Individuella samtal och fördjupad kartläggning är två arbetsätt för att få en klarare bild av den enskildes problematik. Arbetsträning, praktik eller supported employment är några typer av insatser man kan få prova på. Målsättningen är från 2012 att cirka 1 000 aspiranter ska kunna få denna typ av stöd och hjälp under året.

OpenEyes är en verksamhet som riktar sig främst till unga i åldern 20 till 40 år med funktionsnedsättning. Verksamheten syftar till att genom samverkan med arbetsgivare öppna möjlighet för funktionshindrade att komma ut i arbete eller praktik.

Vuxenutbildningen och SFI bidrar till målet genom att erbjuda extra stöd och anpassad undervisning för personer med funktionsnedsättning.

Utöver detta gäller de aktiviteter som beslutats i nämndens verksamhetsplan. Dessa aktiviteter redovisas i tertialrapporterna löpande under året samt i bokslutet. I första tertialrapporten 2012 redovisade förvaltningen inga avvikelser i relation till de uppsatta målen gällande tillgänglighet. De delmål som förvaltningen valt att arbeta med under 2012 är:

- **Bemötande** – Alla som kommer i kontakt med förvaltningens verksamheter ska bemötas med kunskap och respekt av personalen samt vara delaktiga i sin planering. Under 2012 genomförs utbildningsinsatser i bemötandefrågor som erbjuds främst till personal vid Jobbtorg Stockholm. Vidare erbjuds kompetensutveckling/insatser som bidrar till att öka kunskaper om olika funktionsnedsättningar.

- **Tillgängliga lokaler** – Under 2012 upphandlas en översyn av tillgängligheten enligt lagen enkelt avhjälpna hinder, både i publika delar och i personaldelarna av lokalerna. Målet är att lokalerna ska vara fysiskt tillgängliga och utrustade på sådant sätt att de möjliggör för personer med alla typer av funktionsnedsättning att delta i verksamheten. Tre specifika lokaler inventeras under 2012:
- **Tillgänglig information** – alla som kommer i kontakt med arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter ska kunna få information och kommunicera utifrån sina förutsättningar. Under 2012 utses en ansvarig för tillgänglig information och kommunikation. Inventering genomförs av förvaltningens befintliga informations- och kommunikationsvägar med särskilt fokus på stockholm.se. Inventeringen ska under året resultera i en åtgärds- och handlingsplan.
- **Tillgänglig undervisning** – Alla ungdomar och vuxna ska kunna delta i utbildning och få det stöd som behövs för att de ska uppnå målen för utbildningen. Studerande i förvaltningens utbildningsverksamheter erbjuds enskild undervisning i de fall den studerande inte kan delta i i gruppundervisning. Studerande i behov av extra stöd erbjuds stödmaterial och/eller personella resurser. Alla utbildningslokaler ska inventeras för att säkerställa att de är tillgängliga för personer med nedsatt rörelseförmåga.
- **Allas arbetsförmåga ska tas tillvara** – Under 2012 ska ungdomar med funktionsnedsättning erbjudas praktikplatser som kan leda till ungdomsansättningar. Under den första tertialen startade 14 praktikanter varav 5 har erbjudits en ungdomsansättning.
- Förvaltningen ska arbeta aktivt för att nämnder och bolag i staden ska ta emot personer med funktionsnedsättning för praktik och/eller anställning. Förvaltningen har påbörjat en informationsturné med syfte att öka kunskapen om vad personer med funktionsnedsättning kan bidra med och för att få fler arbetsgivare i staden att erbjuda en möjlig väg in. Internt ska förvaltningen se över nämndens anställningsförfaranden och utformningen av tjänster med syftet att utforma tjänsterna så att personer med funktionsnedsättning har möjlighet att söka dem samt klara av arbeten inom förvaltningen.
- **Krav i upphandlingar** – Förvaltningen använder sig av denna formulering i upphandlingar av externa tjänster - ”Lokalerna ska vara fysiskt tillgängliga och utrustade på sådant sätt att de möjliggör för personer med alla typer av funktionsnedsättning att delta i verksamheten”.

Arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor sammanträder inför varje nämndsammanträde. Eftersom rådet likväl som förvaltningen och nämnden är



relativt nya arbetar man fortfarande med att ta fram bra arbetsformer. Enligt förvaltningen kan rådet bättre aktiveras och integreras i förvaltningens arbete genom kontinuerlig dialog mellan rådet och nämndens olika verksamheter – särskilt de verksamheter som arbetar med funktionshindersfrågor. Rådets expertis skulle kunna användas i beredningen av ärenden och utredningar relaterade till funktionshindersområdet. Vidare ser förvaltningen en möjlighet att nyttja rådets kompetens inom området genom att rådfråga dem kring specifika ärenden kopplade till verksamheten samt att utgöra en referensgrupp för förvaltningen.

Bilaga:

Svar på skrivelse från Sara Pettigrew (MP) angående integrerat tillgänglighetsarbete