



## Info: 2012-01-19

### RIKTLINJER FÖR SOMMARJOBB TILL UNGDOMAR

#### Bakgrund

Gemensamt för stadens nämnder och bolag är att dessa ska verka för att så många ungdomar som möjligt ska få möjlighet till sommarjobb. Alla stadens nämnder och bolag ansvarar för att målet uppnås. Tidigare års satsningar på att erbjuda ungdomar sommarjobb i samarbete med Stockholms företag ska fortsätta. I budget för 2012 ingår 9 mnkr till stadsdelsnämnderna för sommarjobb, 3 mnkr till trafik- och renhållningsnämnden och 1 mnkr i central medelsreserv inom kyrkogårdsnämnden. Ytterligare medel finns inom ramen för ytterstadsarbetet.

Under år 2011 fick cirka 4 300 ungdomar sommarjobb och målet är att det ska bli fler i år. Fjolårets satsning är ett mycket gott exempel på vad som kan åstadkommas då samtliga nämnder och bolag engagerar sig för att ordna sysselsättning åt ungdomar under sommaren och ge dem arbetslivserfarenhet.

Liksom tidigare år har stadsdelsnämnderna, kyrkogårdsnämnden och trafik- och renhållningsnämnden ett större ansvar än övriga genom att medel för sommarjobb fördelats till dessa. Kyrkogårdsnämnden fakturerar stadsledningskontoret för kostnader som avser sommarjobb för ungdomar. Fakturering sker i december 2012 till finansavdelningen förvaltningsnummer 110, kundnr 1108910000, och kan maximalt uppgå till 1,0 mnkr.

#### Samarbete och samordning i staden

För att rekrytering till sommarjobb ska underlättas så har e-tjänsten som användes förra året vidareutvecklats. Från den 22 februari till 19 mars kommer en e-tjänst på stadens intranät att vara tillgänglig för stadens arbetsgivare och nämnder kan registrera arbetsplatser och hur många ungdomar de kan ta emot. I likhet med föregående år kommer ungdomarna att söka sina jobb via en e-tjänst på stadens hemsida. Sökperioden för ungdomar är mellan den 12 mars och 1 april. För att underlätta tillsättning av sommarjobben så ombeds de fackförvaltningar som erbjuder sig att ta emot ungdomar att samverka med den stadsdelsförvaltning där

arbetsplatsen är belägen. Detta sker genom att detta anges samtidigt som arbetsplatsen registreras. Notera dock att det är den förvaltning som betalar lön till ungdomen som får ta upp utfallet i indikatorn ”Antal ungdomar som fått sommarjobb i stadens regi”. Genom samarbete med stadsdelsnämnderna undviker staden dubbelarbete samt att samma ungdom får flera arbeten under sommaren. Stadsdelsnämnderna, trafik- och renhållningsnämnden och kyrkogårdsnämnden ansvarar för rekrytering och anställning av sommarjobbade ungdomar i enlighet med dessa riktlinjer.

## Syfte

Syftet med den kommunala satsningen på sommarjobb är att stimulera stadens verksamheter och bolag att anställa ungdomar. Ambitionen är också att väcka intresse hos fler ungdomar att så småningom arbeta i de kommunala verksamheterna.

Ungdomarna ska erbjudas arbete som inte undantränger ordinarie arbetskraft eller konkurrerar med ordinarie semestervikariat eller vikariat i övrigt.

## Urvalskriterier

Sommarjobb ska ges till ungdomar som slutar år 9 i grundskolan och år 1 och 2 i gymnasieskolan eller omfattas av det kommunala ungdomssvaret i åldrarna 16-18 år. När det gäller ungdomar födda 1994 ska prioritet ges till dem som ännu ej fyllt 18 då sommarjobbet påbörjas. Skälet härför är att utbud och tillgänglighet på den öppna arbetsmarknaden är större för den som fyllt 18 år. Avvikelse från nämnda åldersgrupper kan förekomma om det finns skäl. Ungdomarna ska vara mantalsskrivna i Stockholm.

Stadsdelsnämnderna, trafik- och renhållningsnämnden och kyrkogårdsnämnden fastställer själva de urvalskriterier som ska gälla för att få sommarjobb. Vid tillsättning av sommarjobben bör dock hänsyn tas till de ungdomar som har särskilt svårt att få sommarjobb. Ungdomar med funktionsnedsättning är en prioriterad grupp. Vid tillsättning bör också ett integrations- och jämställdhetsperspektiv iakttas.

Inriktningen ska vara att ungdomar bereds sommarjobb i tre veckor med sex timmars arbetsdag. Avvikelser härifrån får förekomma på grund av personliga och verksamhetsmässiga skäl.

Stadsdelsnämnderna, trafik- och renhållningsnämnden och kyrkogårdsnämnden svarar för att anordna sommarjobb, vilket innebär att anställning sker vid någon av stadsdelsnämnderna med placering vid antingen den egna förvaltningen eller efter överenskommelse vid någon av stadens facknämnder eller kommunala bolag.



Stadsdelsnämnderna, trafik- och renhållningsnämnden och kyrkogårdsnämnden ansvarar själva för hur spridning av information om stadens sommarjobbsatsning ska gå till med iakttagande av angivna prioriteringar.

## **Löner och anställningsvillkor för ungdomar som anställs av stadens nämnder**

Löner och anställningsvillkor för ungdomar som anställs av stadens nämnder ska regleras i kollektivavtal. Stadsledningskontorets personalstrategiska avdelning tar upp förhandlingar med de fackliga organisationerna och lämnar information till nämnderna så snart avtal har träffats.

Ungdomar som kommer att tjäna mindre än 18 700 kr under 2012 behöver inte betala någon skatt. Anställande nämnd ska i samband med underskrift av anställningsavtal informera ungdomarna om detta. Genom en markering på anställningsavtalet och underskrift får ungdomen intyga att hon/han har tagit del av Skatteverkets upplysningar för utbetalning av lön utan skatteavdrag och intyga att villkoren för befrielse från skatteavdrag uppfylls.

Skolungdomar och studerande som räknar med att tjäna 18 700 kr eller mer kan ansöka om jämkning skatteverkets blankett SKV 4301 för ansökan om ändrat skatteavdrag.

## **Lämpliga arbetsuppgifter**

Arbete kan erbjudas inom stadens egna verksamheter, t.ex. barn- och äldreomsorgen, administration, park- och trädgårdsskötsel. Inom äldreomsorgen kan arbetsuppgifterna till exempel bestå i att ”umgås” med brukarna/boende, promenera, läsa för med mera det vill säga göra sådant som ordinarie personal inte hinner med. Exempelen är inte uttömmande och andra arbeten kan naturligtvis också erbjudas. Att erbjuda arbetsgifter inom arbetsområden där staden ser ett framtida rekryteringsbehov kan vara ett sätt att marknadsföra staden.

Handledare ska finnas på varje arbetsplats som tar emot sommarjobbade ungdomar. Information och introduktion av ungdomarna bör samordnas med de fackliga organisationerna på arbetsplatserna så att dessa kan medverka, särskilt i den del av informationen som berör ungdomarnas rättigheter och skyldigheter på arbetsmarknaden.

Regler om hur minderåriga får arbeta finns i på Arbetsmiljöverkets hemsida och i dess föreskrift (AFS 1996:1) om minderåriga [http://www.av.se/lagochratt/afs/afs1996\\_01.aspx](http://www.av.se/lagochratt/afs/afs1996_01.aspx). Det är alltid arbetsplatsen där ungdomen utför sina arbetsuppgifter som har skyddsansvaret.



Det är respektive stadsdelsnämnd och facknämnd som tar emot ungdomar som ska komma överens med berörd facklig organisation om lämpliga arbetsuppgifter samt vilka åldersgrupper som kan komma ifråga med hänsyn tagen till föreskrifterna för minderåriga.

## **Utdrag ur belastningsregistret krävs för arbete inom förskoleverksamhet, skola och skolbarnomsorg samt arbete med funktionshindrade barn**

Arbetsgivare är skyldig att genomföra registerkontroll av personer som erbjuds arbete inom ovan nämnda verksamheter. Det är ungdomen själv som måste ansöka om ett registerutdrag hos Rikspolisstyrelsen. Bara den person som erbjuds anställning ska behöva visa upp ett utdrag. Erbjudande om sommarjobb inom nämnda verksamheter bör därför göras med förbehåll av vad registerutdraget kan komma att visa. Ansökan ska ske på särskilda blanketter som finns på polisens hemsida.

Blankett för jobb inom förskola/skola/skolbarnomsorg: [Utdrag - skola/barnomsorg](#)

Blankett för jobb med funktionshindrade barn:

[Utdrag ur belastningsregistret - LSS](#)

Fel! Ogiltig hyperlänkreferens.

Blanketterna ska skickas till:

Rikspolisstyrelsen

Box 751

981 27 Kiruna

## **Skyddsansvar enligt AML**

I 3 kap 12 § 1 st. arbetsmiljölagen (AML) regleras skyddsansvaret för den som råder över ett arbetsställe. Den som råder över ett arbetsställe ska se till att de personer som arbetar på arbetsstället inte utsätts för risk för ohälsa eller olycksfall. Om ungdomar till exempel bereds arbete hos entreprenörer eller kommunala bolag och stiftelser så har dessa skyddsansvaret för ungdomarna, även om ungdomarna är anställda av stadsdelsnämnderna.

## **Prövning av försörjningsstöd p.g.a. arbetsinkomst från sommarjobb**

Hemmavarande barns och skolungdomars inkomster av eget arbete ska enligt 4 kap 1a § SoL inte beaktas som inkomst till den del som understiger ett halvt prisbasbelopp per kalenderår. Till skolungdomar räknas ungdomar under 21 år



som studerar i grundskolan, gymnasieskolan eller annan jämförlig grundutbildning.

## **Särskilda förutsättningar för sommarjobb hos entreprenörer, stadens kommunala bolag och stiftelser samt annan kompetenslig verksamhet**

Kommunallagen tillåter inte att individuellt stöd ges till enskild näringsidkare.

Samma synsätt bör gälla vid placering vid stadens kommunala bolag och stiftelser. Staden kan således inte ge stöd åt det enskilda bolaget i form av gratis arbetskraft på sommaren. Dock kan undantag ske under förutsättning att det gäller kvalitetshöjande arbete inom stadens kompetensliga verksamhet, att arbetet inte kommer att ingå i verksamhet som konkurrerar med det ”vanliga” näringslivet och att det inte gäller uppgifter som bolaget åtagit sig att göra åt staden. Det vill säga det kvalitetshöjande arbetet ska vara kompetensligt och avse insatser som ligger utanför bolagets avtalsförpliktelser och andra åtaganden.

Ungdomar kan också beredas *syssetsättning* hos ideella föreningar inom kultur, idrott, vård, omsorg och annan kompetenslig verksamhet förutsatt att denna verksamhet inte konkurrerar med näringsidkare i näringslivet. Detta blir att jämställa med bidragsgivning och bör ske enligt samma objektivitetskrav med mera som i nämndens gängse hantering. I dessa fall kan nämnden svara för anställningen och låta ungdomen arbeta där. Stadsledningskontoret rekommenderar att nämnden tydliggör detta, genom särskilda överenskommelser med arbetsplatsen, om nämnden avser att placera sommarjobbade ungdomar i dessa verksamheter.

## **Övrigt**

Ungdomar som anställs av staden har genom avtalsförsäkringarna enligt kollektivavtalet samma försäkringsskydd som övriga kommunalt anställda.

Kostnaden för löneutbetalningar som görs av serviceförvaltningen är 95 kr/löneutbetalningstillfälle.

Frågor kan ställas till Cornelia Schroeder, förnyelseavdelningen.

Kerstin Sandström  
Enhetschef förnyelseavdelningen