

Reservation angående – Motion om hållbar jämställdhet

KS 2009-08-25 §116

Miljöpartiet i Tyresö har i en motion lämnat flera förslag för att intensifiera arbetet med att öka jämställdheten i kommunen. Som svar på detta låter den borgerliga majoriteten svara att de antingen redan är jämställda alternativt redan har intensifierat arbetet med att vara det – det är oklart vilket.

Svaret består i alla fall i att redovisa de saker som redan sker i kommunen. Det är naturligtvis bra att vissa insatser redan sker för ökad jämställdhet – motsatsen ter sig närmast absurd år 2009. I de delar där vi tycker att det finns fog att hävda att kommunstyrelsens majoritet kunnat visa aktiviteter på de områden som motionärerna driver har vi anslutit oss till besvarandet.

I stora delar syns dock en bristande ambition bakom de knappa eller icke existerande motiveringarna.

Vi delar motionärens uppfattning att jämställdhet borde vara ett kommungemensamt mål. Om man vill att jämställdhet ska vara något som är en del av den vardagliga kommunala verksamheten bör det naturligtvis vara ett mål att jobba med. Men det vill inte majoriteten. På samma sätt besvarar de yrkandena om ett systematiskt arbete för att integrera jämställdhetsarbetet i den vardagliga verksamheten. Även om det finns enskildheter där jämställdheten har integrerats på ett bra sätt är det långt ifrån normen i samhället eller i kommunens arbete. Besvarandet här blir bara en deklaration av låga ambitioner.

I arbetet med jämställdhetsintegrering ligger också att verksamheterna får stor frihet att fundera på hur de bäst åstadkommer en såväl jämställd arbetsplats som jämställd service gentemot medborgarna. Därför väljer vi att inte bifalla vissa av de yrkanden som i sig kan inrymma bra verksamheter men där det är rimligt att ge det inflytandet till respektive verksamhet.

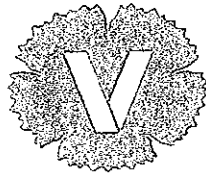
Däremot finns det all anledning att stödja insatser som höjer kunskapsnivån och synliggörandet av brister i jämställdhet.

Därför har vi i kommunstyrelsen valt att yrka bifall på att-satserna 1, 2, 4, 5, 6 och 8.



När det gäller den nionde att-satsen delar vi motionärens uppfattning. Vi noterar också att socialförvaltningen gör det men ser problem i att i rådande konjunkturläge och med de arbetsuppgifter som redan ålagts dem finna tid och resurser att genomföra en sådan granskning. Vi yrkade därför på att kommunen borde ta upp överläggningar med Nestor, det av Tyresö kommun delägda forsknings- och utvecklingscentret, för att i deras försorg genomföra en sådan utvärdering. Majoriteten var dock nöjda och avstod från sådana ambitioner.

För socialdemokraterna i kommunstyrelsen
Martin Nilsson



Vänsterpartiet

2009-08-29

ERSÄTTARYTTTRANDE

KOMMUNSTYRELSENS SAMMANTRÄDE 2009-08-25

§ 116 Motion om hållbar jämställdhet

Miljöpartiet de gröna i Tyresö lämnade den 16 oktober 2008 in en omfattande och välformulerad motion om hur vi ska arbeta i kommunen för att uppnå en hållbar jämställdhet. Tyvärr så förslog den borgerliga majoriteten att motionen endast ska anses besvarad med hänvisning till kommunförvaltningens yttrande, som de skrivit i samråd med socialförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen. Yttrandet hänvisar till vad som görs idag i kommunen för att förbättra jämställdheten och med detta är den borgerliga majoriteten som vanligt nöjda och anser inte att ytterligare åtgärder måste vidtas för att öka jämställdheten.

Vi i Vänsterpartiet kan bara beklaga detta och hade om vi haft rösträtt i kommunstyrelsen självklart som ett feministiskt parti yrkat bifall till miljöpartiets motion.

Vänsterpartiet är ett feministiskt parti som i praktiken kämpar för att motarbeta den ojämlika maktstruktur som finns i samhället och som ger män som grupp omotiverat mycket makt. Det räcker inte med insikten för att kalla sig feminist – man måste också vara beredd att aktivt kämpa för att bryta denna könsordning.

Vi arbetar målmedvetet för att avskaffa könsorättvisor, som t.ex. att kvinnors arbete värderas lägre, att kvinnor får lägre lön, ges sämre vård, tar större ansvar för obetalt omsorgsarbete av barn och äldre. Vi protesterar mot att arbetsmarknadspolitiken ges mindre resurser, att kvinnor får billigare och äldre medicin än män, att kvinnor inte får sina arbetsskador erkända i samma utsträckning som män, att kvinnors asylskäl inte tas på allvar och att kvinnor utsätts i högre grad än män för våld av närstående.

För att skapa ett verkligt jämställt samhälle krävs det arbete och insatser på flera områden samtidigt. Det handlar om allt från arbetsmarknadsfrågor till socialförsäkringar och brottsbekämpning. Det kräver ett feministiskt maktperspektiv, som arbetar för en rättvis lagstiftning och fördelning av resurser. Alla politiska förslag och beslut anser vi ska grundas på ett könsmaktperspektiv. Vi måste alltid analysera hur och på vilket sätt olika frågor får olika konsekvenser för kvinnor respektive män.

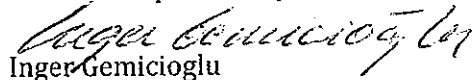
I en artikel i Dagens Nyheter 2009-08-26 har vänsterpartiet genom Ulla Andersson och Lars Ohly, riksdagsledamöter, skrivit en insändare om att inkomstklyftorna mellan män och kvinnor ökat dramatiskt sedan 2006 och fram till dags datum. Vänsterpartiet har anlitat Riksdagens utredningstjänst för att undersöka inkomstskillnaderna mellan män och kvinnor. Sedan 2006

har den genomsnittliga inkomstskillnaden ökat med 12 800 kronor per år. Regeringens skattesänkningar och nedskärningar har missgynnat kvinnorna. 57 procent av de samlade skattesänkningarna går till män och bara 43 procent till kvinnorna. Antalet fattiga kvinnor i Sverige har ökat med 120 000. Vänsterpartiet vill därför inför valet 2010 tillsätta ett oberoende jämställdhetsråd med ekonomer som har genuskompetens.

Att mot ovanstående bakgrund känna sig "nöjd" med det jämställdhetsarbete som idag bedrivs i Tyresö kommun, visar på en dålig insikt från den borgerliga majoriteten, om de problem som faktiskt fortfarande finns vad gäller jämställdheten och en aningslöshet om att problemen faktiskt ökar.

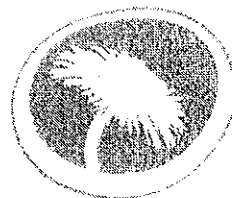
Vänsterpartiet ställer oss helhjärtat bakom miljöpartiets motion om hållbar jämställdhet. Det är dags att på allvar börja arbeta feministiskt i vår kommun. Vi har också varje år de senaste fyra åren krävt att kommunen inrättar en tjänst som "jämställdhetsutvecklare" och ett politiskt sammansatt "jämställdhetsråd". Vi har dessutom i vår budget krävt att "tjänsten som genuspedagog" permanentas till en heltidstjänst. Vi har självklart finansierat samtliga dessa förslag i vår budget. Dessa tjänster behövs om vi på allvar ska kunna ta itu med jämställdhetsarbete i kommunen och miljöpartiets motion är en bra utgångspunkt för hur detta arbete ska kunna genomföras. Vi i Vänsterpartiet är definitivt inte nöjda och anser att det jämställdhetsarbete som bedrivs idag är otillfredsställande. Det finns så oerhört mycket mer att göra!

För Vänsterpartiet i Tyresö



Inger Gemicioglu

Ersättare (v) i kommunstyrelsen



Ersättaryttrande till kommunstyrelsen 25 augusti 2009

§ 116 Motion om hållbar jämställdhet

Miljöpartiet de Gröna i Tyresö har i en motion, inlämnad 16 oktober 2008, föreslagit ett antal åtgärder, däribland att ansöka om medel i SKL:s projekt "Program för hållbar jämställdhet". Syftet är att kunna finansiera delar av det jämställdhetsarbete som krävs inom kommunen. SKL (Sveriges kommuner och landsting) är nationell arbetsgivarorganisation och intresseorganisation för kommuner, landsting, regionala självstyrelser och kommunala samverkansorgan. SKL har som uppdrag att aktivt stödja medlemmarna i arbetet med att genomföra målinriktat, uthålligt och kunskapsbaserat arbete för att jämställdhetsintegrera sina verksamheter. SKL har också beviljats stöd av regeringen för detta jämställdhetsarbete.

Miljöpartiet delar SKL:s och regeringens uppfattning att jämställdhetsarbete är viktigt, då vi lever i ett ojämställt samhälle som drabbar män och kvinnor, flickor och pojkar negativt – från vaggan till graven. Tyresö är en del av samhället och det finns mycket kvar att göra även i denna kommun. Här skiljer sig dock vår uppfattning mot den borgerliga kommunledningens, som är nöjda med dagens situation.

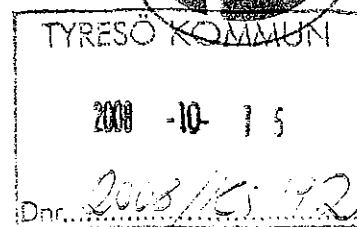
Den borgerliga majoriteten väljer att besvara motionen (inte avslå, som svaret i praktiken innebär) och hänvisar till förvaltningens yttrande som skrivits i samråd med Socialförvaltningen och Barn- och utbildningsförvaltningen. Motionen behandlas inte i några nämnder, trots att jämställdhetsarbetet ska innefatta flera av kommunens verksamheter, och bland annat syftar till att utbilda politikerna. Vi anser att det är ett märkligt förfarande att man låter förvaltningar svara, utan att politiskt behandla motionen i de berörda nämnderna!

I Miljöpartiets demokratisyn ingår att underlätta och motivera fler människor att bli delaktiga i det politiska samtalet och i beslutsprocessen. Det handlar bland annat om att motioner och andra ärenden ska skickas ut till olika remissinstanser. Och självfallet ska förtroendevalda i berörda nämnder vara en del av beslutsprocessen och inte rundas, något som den borgerliga kommunledningen mer eller mindre har gjort till regel.

I Kommunallagen (1991:900) 5 kapitlet 26 § står att "Innan ett ärende avgörs av fullmäktige, skall det ha beretts aningen av en nämnd vars verksamhetsområde ärendet berör eller av en fullmäktigeberedning". Menar verkligen den borgerliga kommunledningen att man kan komma undan den paragrafen med att Kommunstyrelsen också är en nämnd? Varför ska vi då ha facknämnder, om man inte låter dem ta del av ärenden som berör nämndernas verksamhetsområde? Och varför låter man förvaltningarna svara, men inte de förtroendevalda?

Miljöpartiet hade om vi haft rösträtt i kommunstyrelsen yrkat bifall på motionen.

Marie Åkesdotter
för Miljöpartiet de Gröna i Tyresö



Motion till Kommunfullmäktige 16 oktober 2008

Hållbar Jämställdhet

Kommuner och landsting har en central roll när det gäller att förverkliga jämställdhetspolitiken i samhället. Det är i vardagen som jämställdhet skapas – eller ojämställdhet vidmakthålls. SKL, Sveriges Kommuner och Landstings som nationell arbetsgivar- och intresseorganisation har som uppdrag att aktivt stödja kommuner och landsting i arbetet med att genomföra målinriktat, uthålligt och kunskapsbaserat arbete för att jämställdhetsintegrera sina verksamheter. SKL har sökt och beviljats medel av Regeringen för att 2008- 2010 stödja och fördela utvecklingsmedel till jämställdhetsintegrering i kommuner, landsting, regionala självstyrelseorgan och kommunala samverkansorgan.

Jämställdhet innebär rättvisa, demokrati och delaktighet. Jämställdhetsintegrering innebär enligt Europarådets definition ”(om)organisering, förbättring, utveckling och utvärdering av beslutsprocesser, så att ett jämställdhetsperspektiv införlivas i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen, av de aktörer som normalt sett deltar i beslutsfattandet. Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Det förutsätter lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter på livets alla områden.

Program för Hållbar Jämställdhet syftar till att stödja kvalitetssäkring av verksamheter för att garantera att de svarar mot båda köns villkor och behov, så att hög kvalitet och goda resultat uppnås för kvinnor respektive män, flickor respektive pojkar. Målet är konkreta och bestående förbättringar i de verksamheter som inom ramarna för programmet ges stöd för att genomföra jämställdhetsintegrering. Jämställdhetsintegrering är en strategi för att uppnå hållbar jämställdhet och innebär:

- Att kartlägga hur verksamheten berör och får konsekvenser för respektive kön, samt undersöka om båda köns villkor och behov beaktas.
- Att kartlägga om verksamhetsföreträdarnas uppfattning och föreställningar om kön påverkar och får konsekvenser för hur rättigheter och resurser erbjuds och fördelas.
- Att ansvariga för verksamheten fattar beslut om insatser och åtgärder.
- Att genomföra åtgärder i det dagliga arbetet som garanterar att verksamheter, service, vård mm utförs på ett jämställt sätt.
- Att införliva jämställdhetsperspektiv i befintliga policydokument, processer, rutiner, kvalitets- och ledningssystem.

Program för Hållbar Jämställdhet kan bevilja stöd till utvecklingsarbete som använder jämställdhetsintegrering och som främjar hållbar jämställdhet ur ett medborgare/brukarperspektiv. Utvecklingsarbetet kan ha ett eller fler av följande mål:

- Utveckla och kvalitetssäkra verksamhet för att garantera att den inte diskriminerar någon på grund av kön.
- Jämställdhetsintegrera ledningssystem och metoder som man vanligen använder för att utveckla kvaliteten i verksamheten (t ex styrdokument, budget, kvalitets- och brukarundersökningar).

- Öka kunskapen och medvetenheten om jämställdhet bland beslutsfattare i offentligt finansierade verksamheter.

Utvecklingsmedel kan exempelvis sökas för

Utbildningsinsatser

- Stöd för informations- och utbildningsinsatser för dem som leder och följer upp arbetet, exempelvis politiker, chefer, strateger, utvecklare, controllers. Stödet kan avse konferenskostnad, material, föreläsare, processledning etc.

Förändringsarbete

- Stöd för extern kompetens för utbildningsinsatser, processledning, handledning etc. En förutsättning för jämställdhetsintegrering är att förändringsarbetet genomförs av dem som arbetar i verksamheten och med de metoder som man vanligen använder för att utveckla och förbättra verksamheten. Arbetet med jämställdhetsintegrering förutsätter dock särskilda kunskaper både om jämställdhetsintegrering och förändringsarbete.

Inhämtning av extern kompetens

- För att kvalitetssäkra ledningssystem och metoder för verksamhetsutveckling. Detta kan avse kostnader för att kartlägga, analysera och jämställdhetsintegrera policy-/styrdokument, kvalitetssystem eller metoder, checklistor mm som används i det dagliga arbetet. Kan även avse utveckling av jämställdhetsintegrerade datasystem för ledning och kvalitetssäkring.
- För effekt- och processutvärdering. De som får stöd av programmet ska själva följa upp målen och utvärdera resultaten av utvecklingsarbetet. Man kan söka ekonomiskt stöd för att genomföra utvärdering. Utvärderingen ska följa modell och utvärderingsmall som tas fram av SKL. Samtliga utvärderingar ska ingå i en samlad effekt- och processutvärdering som SKL ansvarar för. Stöd kan beviljas för maximalt 1,5 år.

Egeninsats

För att säkerställa att utvecklingsarbetet blir en del av ordinarie verksamhet krävs att kommunen bidrar med den arbetstid som behövs för ett effektivt och långsiktigt hållbart utvecklingsarbete. Vidare att man fattar beslut om att arbetet ska fortsätta efter den period som ansökan avser och att de ekonomiska medel som behövs till det fortsatta utvecklingsarbetet avsätts.

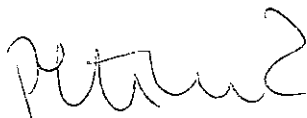
Medel kan sökas av kommuner och kommunala samverkansorgan. Arbetet ska beröra hela kommunen eller en hel förvaltning, division eller motsvarande och kan ske i samverkan mellan flera kommuner/landsting. Man kan inte söka stöd för utvecklingsarbete på en enskild arbetsplats (t ex en skola eller en vårdcentral). Medel kan även sökas av privata företag för att ta fram modeller för jämställdhetsintegrering av offentligt- finansierade verksamheter som bedrivs av privata företag. Fler organisationer kan söka gemensamt.

Ansökningstillfällen är: 1.) 15 oktober 2008 2.) 15 mars 2009 3.) 15 oktober 2009.

Beslutsförslaget är att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen:

- att besluta om att anta jämställdhet som ett kommungemensamt mål.
- att initiera ett systematiskt arbete för implementering av jämställdhetsintegrering, t ex genom att underteckna CEMR-deklarationen (länk på <http://www.skl.se/jamstalldhet>) eller genom att fastställa en policy för jämställd medborgar/brukarservice.
- att besluta om att avsätta tid och utse någon ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ser till att kommunens jämställdhetsgrupp blir aktiv igen.
- att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s "Program för Hållbar Jämställdhet".
- att se till att utvecklingsarbetet för jämställdhetsintegrering har tydliga och mätbara mål och beskriver de effekter som ska uppnås för medborgaren eller brukaren.
- att besluta om att politiker, ledning och medarbetare får utbildning i jämställdhet, genus och förändringsarbete och att hela personalgruppen deltar i förändringsarbetet.
- att besluta om att utbilda i jämställt föräldraskap – där föräldraskap och jämställdhet belyses i relation till arbetsmarknad, föräldrarätt, ekonomi, bostadspolitik, infrastruktur, familjepolitik och familjeform. Målgrupper bör vara barnomsorgs-, förskole-, skol- och fritidspersonal, samt personal inom socialförvaltningen.
- att besluta om att jämställdhetsarbetet implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling så att jämställdhetsperspektivet beaktas och följs upp, vilket är särskilt viktigt inom skolan och förskolan.
- att besluta om att kartlägga att resurser inom hemtjänst fördelas på ett jämställt sätt och att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.
- att besluta om att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.
- att besluta om att titta på jämställdhetsprojekt såsom "Normal eller?" (Umeå), där tonårsskillar diskuterar maskulinitet, sexism och homofobi, samt projekt som riktas mot tjejer som kan användas.
- att besluta om att titta på om ett stöd för inrättandet av en tjejjour i Tyresö, kan användas inom ramen för program för hållbar jämställdhet.

För miljöpartiet de gröna i Tyresö



Peter Bylund

Lilian Nylinder

Marie Åkesdotter

Tyresö kommun
Kommunstyrelseförvaltningen
Johan Lindbladh, kommunsekreterare
08-5782 95 16

YTTRANDE
2009-08-04
1 (4)
Dnr 08/KS 192 101

Kommunstyrelsen

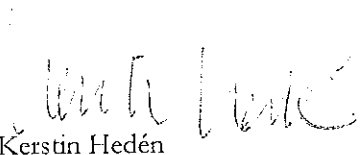
Yttrande angående motion om hållbar jämställdhet

Förslag till beslut

- Att motionen anses besvarad

Kommunstyrelseförvaltningen

Staffan Isling
Kommunchef


Kerstin Hedén
Kansli- och personalchef

Bakgrund

Peter Bylund (mp), Lilian Nylinder (mp) och Marie Åkesdotter (mp) lämnade 2008-10-16 in en motion om hållbar jämställdhet.

Ett yttrande angående motionen har sammanställts vid kommunstyrelseförvaltningen i samråd med barn- och utbildningsförvaltningen och socialförvaltningen.

Tyresö kommuns övergripande jämställdhetsarbete

I Tyresö kommuns övergripande jämställdhetsplan beskrivs vilka övergripande mål kommunen har för jämställdhetsarbetet samt vilka konkreta åtgärder som kommunen som arbetsgivare planerar att vidta för att främja jämställdhet på arbetsplatsen. Planen är utformad utifrån jämställdhetslagens krav och kommunens jämställdhetspolicy och utarbetad av kansli- och personalkontoret. Samverkan har skett genom att planen behandlats i kommunens arbetsmiljögrupp samt i central samverkansgrupp. Planen är antagen av kommunstyrelsen.

De aktiva åtgärderna i den kommunövergripande jämställdhetsplanen följs upp av kansli- och personalkontoret och dokumenteras i nästkommande års plan.

Kansli och personalkontoret ansvarar för att kommunens övergripande jämställdhetsplan förankras hos chefer och medarbetare. Respektive förvaltningschef är huvudansvarig för att ett aktivt jämställdhetsarbete bedrivs inom förvaltningens verksamheter. Chefen för respektive enhet ansvarar för att jämställdhetsplanen behandlas årligen vid arbetsplatsträff.

På kansli och personalkontoret finns tjänstemän som samordnar frågor som rör jämställdhet med fokus på kommunen som arbetsgivare. Detta arbete omfattar utarbetande av jämställdhetsplan, omvärldsbevakning rörande exempelvis nya lagar och avtal på området samt kompetensutveckling.

Jämställdhetsfrågor behandlas numera i kommunens arbetsmiljögrupp som leds av kansli- och personalkontoret. Detta innebär att jämställdhetsfrågorna blir en integrerad del av verksamheten på ett tydligare sätt än då frågorna behandlades av den dåvarande jämställdhetsgruppen.

Under 2009 satsar kommunen på utveckling av bemötande och service för samtliga anställda inom ramen för projektet "Bemötande 2009". Det finns inga planer på en kommunövergripande utbildning i jämställdhetsfrågor under 2009.

Det finns inga planer på att initiera ett systematiskt system för implementering av jämställdhetsintegrering i kommunens verksamheter under 2009.

Jämställdhetsarbete inom socialförvaltningen

Jämställdhetsarbetet betonas inom socialförvaltningens verksamheter och gentemot de målgrupper som man arbetar med. Som exempel kan nämnas resursenhetens olika verksamheter (öppna förskolan och föräldragrupperna) och COPE-kurserna för

tonårsföräldrar och andra. De medarbetare som i sitt arbete möter föräldrar bör också utbildas i jämställdhetsfrågor inom föräldraskap.

Socialförvaltningen bedömer att det kunde vara intressant att som motionärerna föreslår studera (kartlägga och analysera) hur resurser inom hemtjänsten fördelas utifrån könsperspektivet. Däremot arbetar man inom hemtjänsten och biståndsavdelningen för närvarande med flera större projekt som redan är planerade och måste genomföras, till exempel genomförandet av förenklad biståndsbedömning för äldre över 80 år utan biståndsbeslut. Med anledning av detta bedömer socialförvaltningen att man i nuläget inte har möjlighet att genomföra en sådan kartläggning som föreslås i motionen.

Vidare har förvaltningen nyligen förstärkt stödet till kvinnor genom bland annat tillsättande av en samordnare för kvinnofridsfrågor. Samordnaren har tagit fram ett plan för samverkan i arbetet med våldsutsatta familjer i Tyresö. I arbetet ingår berörda myndigheter och frivilliga verksamheter i Tyresö, till exempel Tyresö kvinno- och tjejjour samt Manscentrum i Haninge. I Tyresö finns alltså redan en tjejjour inom den frivilliga kvinnojouren, vilken socialförvaltningen har nära samarbete med och ger ekonomiskt stöd till. Tjejjouren har inte haft en aktiv verksamhet på senaste tiden men är, enligt föreningen, under uppbyggnad på nytt. Socialförvaltningen är positiv till att tjejjouren startar sin verksamhet på nytt och kommer att samarbeta aktivt med föreningen när verksamheten på nytt återupptas.

Jämställdhetsarbete inom barn- och utbildningsförvaltningen

Arbetet för jämställdhet mellan könen är ett viktigt uppdrag för skolor och förskolor enligt de nationella styrdokumenterna. I skollagens första kapitel står att var och en som verkar inom skolan ska främja jämställdhet mellan könen (Skoll 1 kap 2§). I såväl grundskolans som förskolan läroplaner beskrivs att verksamheten aktivt och medvetet ska främja kvinnors och mäns lika rätt och möjligheter i samhället, samt att förskola och skola har ett särskilt ansvar för att flickor och pojkar får möjlighet att utveckla förmågor och intressen utan begränsningar utifrån stereotypa könsroller (LpO94/Lpfö98).

Barn- och utbildningsförvaltningen har under två års tid fram till sommaren 2008 drivit ett genusprojekt med en anställd genuspedagog på 50 % tjänst. Genuspedagogen har tagit initiativ till kompetensutveckling vid förskolor och skolor i kommunen, lett arbetsgrupper samt stöttat personalen i upprättandet av en jämställdhetsplan för varje enhet.

Ett av inriktningsmålen i kommunens barn- och utbildningsplan är En skola med jämställdhet. I den årliga kvalitetsredovisningen har enheterna under flera år satt upp

åtaganden för sitt arbete mot inriktningsmålet samt beskrivit sin måluppfyllelse och hur man planerar att gå vidare.