

§ 191

Dnr 2011/KS 0129 001

**Motion om att öka jämställdhetsarbetet i Tyresö kommun****Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige**

- Motionen avslås.

**Kommunstyrelsens beslut**

- Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

**Reservation**

Anita Mattsson (S) och Marie Åkesdotter (MP) reserverar sig mot beslutet.

**Protokollsanteckning**

Till protokollet förs att Elisabeth Hedlund (V), om hon hade haft rösträtt, hade bifallit Anita Mattssons (S) yrkande och reserverat sig mot beslutet.

**Beskrivning av ärendet**

En motion har lämnats in av Vänsterpartiet 2011-04-08 till kommunfullmäktige om att inrätta en jämställdhetsberedning och att upprätta kommunala jämställdhetsbokslut.

**Ordförandeutlåtande**

Utifrån resonemanget i mitt ordförandeutlåtande framkommer det att kommunen redan idag tar tillvara de aspekter omkring jämställdhet som motionärerna anser att en jämställdhetsberedning skulle ha till uppgift att bereda till kommunstyrelsen. Därför är det rimligt att avslå motionen.

**Yrkande**

Anita Mattsson (S), med instämmande av Marie Åkesdotter (MP), yrkar bifall till motionen.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer proposition på yrkandet från Anita Mattsson (S) och finner att kommunstyrelsen har avslagit yrkandet.

Kommunstyrelsen har därmed beslutat enligt ordförandeförslaget.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Tyresö kommun  
Kommunstyrelseförvaltningen  
Fredrik Saweståhl  
Kommunstyrelsens ordförande

PM  
2011-11-14  
1 (4)

2011/KS 0129 001

Kommunstyrelsen

## Ordförandeutlåtande - Motion angående jämslällhetsarbete

Vänsterpartiet har lämnat in en motion om att Tyresö Kommun ska öka jämslällhetsarbetet genom att inrätta en jämslällhetsberedning och årligen upprätta ett jämslällhetsbokslut.

Senare forskning och studier visar att Sverige är ett föregångsland när det gäller jämslällhet. FN: s utvecklingsorgans UNDP senaste mätning visar t.ex. att Sverige är bäst i världen när det gäller jämslällhet mellan könen. Sverige som land uppvisar vidare en låg inkomstspredning mellan olika grupper. I Världsbankens nyligen presenterade ranking ligger Sverige på fjärde plats när det gäller jämlikhet – bara tre länder har mindre inkomstspredning än vi har.

Tillgänglig statistik visar att utvecklingen över tid, så kallad trend, indikerar att män och kvinnor kommer vara engagerade i familjeliv och arbetstid i likartad utsträckning redan under 2020-talet. Med detta lär också löneskillnaderna mellan män och kvinnor minska i förhållande till idag. Det finns många studier som visar på en positiv utveckling och att vi därigenom kan komma att uppfylla jämslällhetsmålen inom en relativt nära framtid. Nyligen publicerade studier visar vidare att unga kvinnor i Stockholmsregionen inom några år kommer att tjäna mer än unga män. Kopplingen ligger både i att fler kvinnor än män studerar på många högskoleprogram och att vi i högre utsträckning tillämpar individuell lönesättning i storstadsregioner.

Den höga graden av valfrihet som öppnat för ökat företagande i välfärdssektorn - vanligare i storstadsregionerna - har även den betydelse för jämställdheten då det öppnat för ökat företagande och möjlighet till inflytande och lönekonkurrens inom kvinnodominerade yrken.

Det är glädjande att Sverige ligger i framkant i jämställdhetsarbetet. Men det finns fortfarande mycket kvar att göra. Regeringen tog därför redan under förra mandatperioden 2006 – 2010 fram inriktningen för jämställdhetspolitiken till bakgrund av det jämställdhetspolitiska målet att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Det har beslutats om fyra delmål som är vägledande för regeringens politik. Dessa delmål är jämn fördelning av makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet, jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet och att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Under denna mandatperiod har regeringen beslutat att arbetet för att nå målet/delmålen ska fortsätta. Vi ställer upp bakom dessa mål och den politik som regeringen för. Inte minst viktigt är det breda arbetet för att bekämpa mäns våld mot kvinnor. Satsningar mot så kallad hederskultur är också betydelsefullt för att stärka utsatta kvinnor.

Utifrån det ovan beskrivna är det svårt att förstå vad en jämställdhetsberedning skulle kunna bidra med för att uppnå jämställdhetsmålen. Utifrån motionärernas förslag anförs därför följande.

Det föreningsstöd som hanteras av kultur- och fritidsnämnden ges till föreningar som har barn- och ungdomsverksamhet. För att få föreningsstöd måste den som ansöker om detta uppnå vissa villkor som antalet medlemmar/deltagare, ålder och föreningarnas mål för sin verksamhet. Alltså villkor som är könsneutrala. Det innebär att samtliga föreningar som bedriver aktiviteter och verksamhet för barn- och ungdomar oavsett kön, har rätt att ansöka om stöd och få detta enligt de fastställda villkoren. Hur stor andel av en förenings medlemmar som är tjejer eller killar är känt för förvaltningen. Det är svårt att hävda att damidrott skulle vara missgynnad i Tyresö givet mängden framgångsrika lag och idrottare som är tjejer/kvinnor i kommunen.

När det gäller kommunen som arbetsgivare så görs varje år en lönekartläggning utifrån diskrimineringslagens krav. Om det genom lönekartläggningen

framkommer att det finns osakliga löneskillnader på grund av kön åtgärdas detta. Kommunens policy vid rekryteringar är att chefer ska ha rätt kompetens och ett intresse och engagemang för arbetet. Vi är inte för könskvotering vid någon rekrytering utan vill övergripande rekrytera och anställa personer med rätt kompetens och meriter.

Kommunen arbetar aktivt på flera fronter för ökad jämställdhet och mångfald. Detta framgår tydligt i kommunens chefspolicy, personalpolicy och liknande planer och dokument. Vi följer också utvecklingen av till exempel sjukfrånvaro ur ett könsperspektiv.

Värt att nämna är att vi även verkar starkt för detta inom ramen för regionala samarbeten som till exempel Södertörns Brandförsvarsförbund där det råder större jämställdhet och högre mångfald än i princip någon annan räddningstjänst i landet.

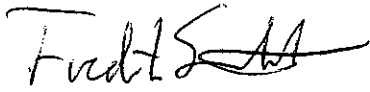
Inom de delar av utvecklingsförvaltningen som handhas av gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden följs arbetet kring arbetslösa med könsuppdelad statistik. Inom gymnasiet har det genomförts fler åtgärder för att minska obalansen mellan pojkar och flickor på skolan osv.

Det är svårt att förstå vad motionärerna avser när de gäller investeringar i stadsmiljön utifrån jämställdhet. Samhället har under lång tid haft som mål att öka tillgängligheten och tryggheten för alla människor, som till exempel för personer för funktionsnedsättning genom åtgärder för att motverka hinder och barriärer. För att öka tryggheten och säkerheten inom kommunen åtgärdas kontinuerligt bland annat belysning och den fysiska utformningen och miljön i parker, på gångstråk och cykelvägar.

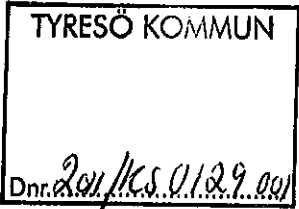
När det gäller detaljplaneringen inom kommunen styrs denna utifrån plan- och bygglagen (PBL). Kommunen har som regel att göra en bedömning om planförslagen är anpassade utifrån människors behov med fokus på barn och kvinnors hälsa och trygghet.

Utifrån resonemanget ovan framkommer det att kommunen redan idag tar tillvara de aspekter omkring jämställdhet som motionärerna anser att en

jämställdhetsberedning skulle ha till uppgift att bereda till kommunstyrelsen.  
Därför är det rimligt att avslå motionen.



Fredrik Saweståhl  
Kommunstyrelsens ordförande



2011-04-08

## MOTION

### ÖKA JÄMSTÄLLDHETSARBETET I TYRESÖ KOMMUN!

Vänsterpartiet har år efter år i våra alternativa budgetar föreslagit att vi ska inrätta en jämställdhetsberedning samt anställa en jämställdhetsutvecklare.

Vänsterpartiet i Tyresö anser att vi måste bli bättre i Tyresö kommun på att arbeta för jämställdhet. Forskning och otaliga studier pekar på hur många delar av samhället, från skolgång till arbetsmarknad, sjukvård eller rättsväsende, ger män bättre förutsättningar än kvinnor.

Vänsterpartiet vill arbeta för att Tyresö ska bli en kommun, där denna orättvisa mellan män och kvinnor inte existerar eller i varje fall är minimal.

Vi lever i ett samhälle, där det finns påtagliga klyftor mellan män och kvinnor. Vi har en extremt könsuppdelad arbetsmarknad, som innebär att män och kvinnor i stor utsträckning arbetar inom olika yrkesområden. Det är ett problem i sig, som också förvärras av att mäns och kvinnors arbete värderas olika.

Fackförbundet SKTF har tidigare visat hur exempelvis en ekonom, som arbetar i ett mansdominerat företag, tjänar 10 000 kronor mer i månaden än en ekonom som arbetar i en kvinnodominerad bransch, som t.ex. i en kommun. Också i de fall män och kvinnor utför exakt samma



arbetsuppgifter, så tjänar män i regel mer än kvinnor. En majoritet av de akademiker som examineras är kvinnor men trots detta är det vanligast att det är männen, som får de höga chefsposterna.

Det är inte bara i arbetslivet och i lönekuverten klyftor mellan män och kvinnor gör sig påminda. Inom kulturen får män mer utrymme än kvinnor, inom idrotten ges mer tv-tid och bättre träningsförutsättningar till män. I skolan behandlas pojkar och flickor olika och innanför hemmets väggar, handlar nästan alla misshandelsfall om att män slår kvinnor. Många av dessa skilda förutsättningar mellan män och kvinnor, kan kommunen påverka, men då krävs både kunskap och ambitioner. Till exempel är det nödvändigt att vi inför könsuppdelad statistik.

Vi förelår från Vänsterpartiet i Tyresö att vi inrättar en kommunal jämställdhetsberedning med företrädare från alla partier, som är representerade i kommunstyrelsen. Alternativt kan beredningen finnas inom demokratiberedningen. Om beredningens arbete faller väl ut, så kommer vi ett senare skede att föreslå att kommunen anställer en jämställdhetsutvecklare.

Jämställdhetsberedningens uppgift ska vara att syna varje del av de beslut som fattas och den verksamhet som bedrivs av kommunen ur ett jämställdhetsperspektiv. När till exempel stöd till föreningar delas ut, så ska jämställdhetsberedningen se om män och kvinnor får samma stöd. De ska kolla skillnader i jämställdhet när löner sätts, när chefer utses och när investeringar görs i stadsmiljön. Vid detaljplaneplanering så ska jämställdhetsberedningen ställa frågan om besluten antingen försvårar eller underlättar strävan efter ett jämlikt samhälle.

Jämställdhetsberedningen ska rapportera direkt till kommunstyrelsen, som också ska vara det organ som fastställer riktlinjerna för jämställdhetsberedningen.

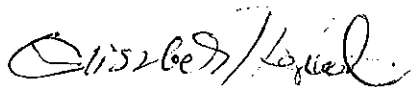
Som ett stöd och komplement till jämställdhetsberedningen, förelår vi att Tyresö kommun årligen upprättar ett jämställdhetsbokslut, som mäter vilka konkreta åtgärder, som vidtagits för att främja jämställdhet och vad dessa åtgärder fått för resultat. Bokslutet ska självklart innehålla könsuppdelad statistik.

Med hänvisning till ovanstående föreslår Vänsterpartiet i Tyresö att:

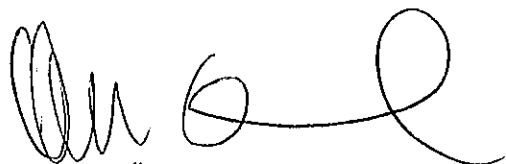
- Tyresö kommun inrättar en jämställdhetsberedning, som kan börja arbeta från och med 2012-01-01.
- Jämställdhetsberedningen kan som ett alternativ till egen beredning tillhöra demokratiberedningen.
- Tyresö kommun årligen upprättar kommunala jämställdhetsbokslut med start från och med kalenderåret 2012.
- Kommunstyrelsen ges i uppdrag att arbeta fram förslag till riktlinjer och konstruktion av jämställdhetsberedningen.

2011-04-08

VÄNSTERPARTIET I TYRESÖ



Elisabeth Hedlund



Ann Ödlund



Plats och tid

Sammanträdesrummet Bollmora, kommunhuset  
Tisdag 6 december 2011, kl. 18.30 – 20.15

Beslutande

Se bilaga

Övriga deltagare

Se bilaga

Utses att justera

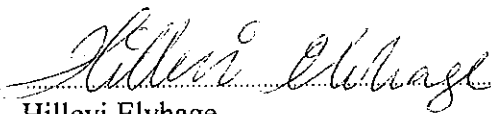
Kristjan Vaigur

Justeringens plats och tid

Kommunstyrelsens kansli  
onsdag 7 dec

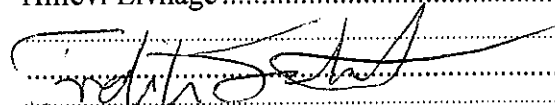
Underskrifter

Sekreterare

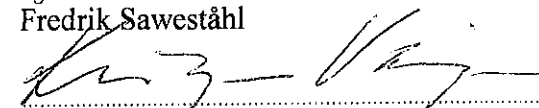
  
Hillevi Elvhage

Paragrafer 170-171,  
173, 175-  
178, 183,  
190-191

Ordförande

  
Fredrik Sawestahl

Justerande

  
Kristjan Vaigur

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2011-12-06

Datum för anslags uppsättande

2011-12-07

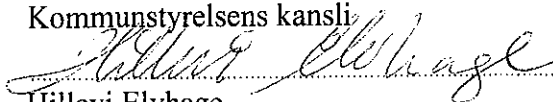
Datum för anslags nedtagande

2011-12-28

Förvaringsplats för protokollet

Kommunstyrelsens kansli

Underskrift

  
Hillevi Elvhage

## Närvarolista kommunstyrelsen

Sammanträdestid: kl. 18.30 – 20.15

Justering:

### Ordinarie ledamöter:

Namn	Närv.	Beslutande	Kom kl.	Gick kl.	Anm.
Fredrik Saweståhl (M)	x				
Mats Larsson (Fp)	x				
Anita Mattsson (S)	x				
Anki Svensson (M)	x				
Andreas Jonsson (M)	x				
Dick Bengtsson (M)	x				
Matilda Lundh (M)	x				
Mats Lindblom (FP)	-	Thomas Holmberg			
Leif Kennerberg (Kd)	x				
Susann Ronström (S)	x				
Kristjan Vaigur (S)	x				
Jerry Svensson (S)	x				
Marie Åkesdotter (MP)	x				

### Ersättare:

Namn	Närv.	Beslutande	Kom kl.	Gick kl.	Anm.
Lotta Stjernfeldt (M)	x				
Christer Flodfält (M)	x				
Marianne Kronberg (M)	-				
Martin Johem (M)	-				
Thomas Holmberg (Fp)	x				
Margareta Ternstedt (Fp)	x				
Henrik Gustavsson (C)	-				
Anna Lund (KD)	x				
Marita Bertilsson (S)	x				
Marie Linder (S)	x	från 18.50 § 165			
Sara Albornoz (S)	-				
Peter Bylund (MP)	x				
Elisabet Hedlund (V)	x				

### Tjänstemän:

Bo Renman  
Dan Näsman  
Åke Skoglund  
Kerstin Hedén

Inger Carlsson tom. §175  
Linda Wikman tom. §175  
Maj Ingels Fagerström  
Birgitta Wigren tom. kl.  
19.05

Anita Brynje  
Britt-Marie Lundberg Björk tom. kl. 19.05  
Maria Hagbom  
Hillevi Elvhage



Ann-Catrine Hagner tom. kl. 19.05

Sara Kopparberg från 19.05

Anders Lind från 19.05

Ulrika Josephson Westberg

Bertil Eriksson