

Tyresö kommun  
Utvecklingsförvaltningen  
Karin Sundström

**YTTRANDE**  
2013-04-23  
1 (2)

Diarienummer  
Dnr 2013/GAN 0068

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

## **Yttrande ”Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering”**

### **Förslag till beslut**

1. anse att att-sats tre är besvarad avseende gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde.

Utvecklingsförvaltningen

Britt-Marie Lundberg Björk  
Förvaltningschef

Karin Sundström  
Utredare

### **Beskrivning av ärendet**

Miljöpartiet de gröna har lämnat ”Motion för hållbar jämställdhetsarbete i enlighet med SKL:s jämställdhetsintegrering”(KF 2012-05-10, § 46). I motionen föreslås kommunfullmäktige ge kommunstyrelsen i uppdrag:

- att besluta om att avsätta ekonomiska resurser och ansöka om medel i SKL:s ”Program för Hållbar Jämställdhet”,

- att besluta om att avsätta tid och utse en ansvarig som tar del av utbildningsinsatser och utvecklingsfrågor i kommunen vad beträffar jämställdhet, och som ansvarar för att kommunens jämställdhetsgrupp återaktiveras,
- att ta fram förslag för hur jämställdhetsarbetet kan implementeras i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling,
- att kartlägga att hemtjänstens resurser fördelas på ett jämställt sätt och att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden,
- att kartlägga att investeringar och kommunens föreningsbidrag fördelas på ett jämställt sätt, samt att ta fram förslag för att rätta till eventuella ojämställda förhållanden.

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden har fått motionen på remiss, för besvarande som ett led i kommunstyrelsens beredning. Nämnden fick information om motionen den 2012-06-13, § 44. Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden lämnar förslag till yttrande gällande att-sats tre som bedöms mest relevant för nämndens verksamhet.

## **Förvaltningens bedömning**

### **Jämställdhetsarbetets implementering i verksamheter, styrdokument m.m. (att-sats tre)**

När det gäller verksamheter som gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för regleras dessa till stor del av skollagen(2010:800). I kap. 1 5 § anges att utbildningen ska utformas i överensstämmelse med grundläggande demokratiska värderingar och de mänskliga rättigheterna som människolivets okränkbarhet, individens frihet och integritet, allas människors lika värde, jämställdhet samt solidaritet mellan människor. Vidare anges det i lagen att huvudmannen ska se till att det inom ramen för varje verksamhet bedrivs ett målinriktat arbete mot kränkande behandling. Enligt läroplanen för gymnasiet ska läraren se till att undervisningen till innehåll och upplägg präglas av ett jämställdhetsperspektiv.

I diskrimineringslagen (2008:567) anges att varje utbildningsanordnare ska utforma en likabehandlingsplan med en översikt över vilka åtgärder som behövs för att främja lika rättigheter och möjligheter för elever oavsett bl.a. kön. Trakasserier ska förebyggas och förhindras. Det förebyggande arbetet är en viktig del. Likabehandlingsplanen ska följas upp och åtgärder ska redovisas. Mot bakgrund av bl.a. ovanstående, att jämställdhet är en viktig del i verksamheter, styrdokument, system och/eller verktyg för verksamhets- och kvalitetsutveckling, anser förvaltningen att att-sats tre, är besvarad gällande gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens område.