



## ANSÖKAN OM MEDEL FÖR YTTERSTADSPROJEKT

|  |
|--|
| Namn på projekt:   |
| KORTARE YRKESUTBILDNING FÖR ARBETSLÖSA BOENDE I<br>YTTERSTADEN |

### Sökande

|                                  |                         |
|----------------------------------|-------------------------|
| Nämnd:                           | Kontaktperson:          |
| Arbetsmarknadsnämnden            | Karin Eriksson Bech     |
| Adress:                          | Postadress:             |
| Box 10014                        | 121 26 Stockholm-Globen |
| Epost:                           | Telefon:                |
| karin.eriksson-bech@stockholm.se | -850835536              |

### Projekt

|  |
|--|
| Tidplan (datum för start och slut)   |
| 2013-09-01 till 2013-12-31   |
| Sökt summa (ska stämma överrens med beslutssatsen):  |
| 300000   |
| Budget (specificera): Finns övriga intäkter JA <input type="checkbox"/> kr NEJ <input checked="" type="checkbox"/>   |
| Mål:   |
| Målet med pilotprojektet är att tillsammans med fastighetsbranschen skapa en modell som möter arbetsgivarnas behov på kompetent arbetskraft samtidigt som aspiranterna ges bättre förutsättningar till arbete.<br>Förberedande yrkeskurs inom fastighetsskötsel är ett av flera sätt för Jobbtorg Stockholm att arbeta med uppfyllelsen av arbetsmarknadsnämndens för år 2013 "Arbetsgivare har tillgång till efterfrågad kompetens i Stockholm".<br>Fastighetsskötare och fastighetstekniker är ett bristyrke och det finns många jobb inom branschen. Idag lider branschen även av stora pensionsavgångar vilket innebär att de behöver anställa nya medarbetare.<br>Pilotprojektets målsättning är att 60 % av kursdeltagarna är självförsörjande genom arbete, studier eller annan godtagbar sysselsättning efter avslutad kurs. |
| Syfte:   |
| Syftet med projektet är att möta utmaningarna för de grupper som har det tuffast på arbetsmarknaden genom att pröva nya arbetssätt i pilotform. Pilotprojektet skapas och genomförs i samverkan med fastighetsbranschen och utifrån branschens behov. Ambitionen är att öka attraktionskraften på arbetsmarknaden  |

för dem som söker arbete och bor i ytterstaden.

Pilotprojektet ska bidra till ett ökat utbud av utbildad arbetskraft för branschen där det råder brist på personal och där tillväxten av unga blivande fastighetsköpare och fastighetstekniker inom den ordinarie utbildningen är inte tillfredställande.

#### Genomförande:

Pilotprojektet riktar sig till de aspiranter som har kontakt med Jobbtorg Stockholm och står långt från arbetsmarknaden samt saknar egen försörjning. Genom deltagande i den förberedande yrkeskursen ”rustas” aspiranter med kunskaper och färdigheter som kan underlätta för dem inträde på arbetsmarknaden och/eller öppna vägen till fortsatta studier. Urvalet kommer att baseras på motivation och vilja att utbilda sig under 4 månader, men också förutsättningar för att klara av studier på gymnasienivå samt intresse för fastighetsbranschen och praktiskt arbete.

Ett partnerskap för pilotprojektets genomförande bildas bestående av representanter från Arbetsmarknadsförvaltningen representerad av Jobbstart och jobbtorgen samt Kista gymnasium, branschorganisationen och berörda arbetsgivare. En partnerskapsöverenskommelse skrivs där det tydligt beskrivs alla partners roller i genomförandet av kursen. Kista gymnasium ansvarar för utformningen och genomförandet av den teoretiska delen av kursen i nära samarbete med enheten Jobbstart genom Lunda verkstaden och Jobbtorg Matchning. Jobbstart genom Lundaverkstaden och de berörda arbetsgivarna ansvarar för genomförandet av den praktiska delen av kursen. Jobbtorg Matchning i samarbete med de lokala jobbtorgen ansvarar för förberedelseprocessen inför kursstarten och coachning av aspiranter under kursen samt för samordning, samarbete med näringslivet, och matchning av kursdeltagarna ut till arbete och/eller vägledning till fortsatta studier.

När kursens struktur är klar börjar arbetet med Information och marknadsföring av kursen. Antagningprocessen och dess innehåll till berörda sprids skriftligt när beslutet om projektmedel är fattat. Därutöver sker en inventering av intresse för kursen bland aspiranterna på jobbtorgen. Urvalet av blivande deltagare till pilotprojektet sker i samarbete med de berörda jobbtorgen i två steg; först lokalt på jobbtorgen sedan hos Jobbtorg Matchning både via intervjuer och förberedande aktiviteter inför den förberedande yrkeskursen.

De förberedande aktiviteterna startar vecka 36 och bedrivs i 2-3 veckor beroende på kursdeltagarnas förutsättningar. I dessa aktiviteter ligger fokus på att stärka aspiranterna och förbereda dem på ett bra sätt inför yrkeskursen. Samtidigt är det

ett sätt att göra ett slutligt urval av kursdeltagarna och hitta dem som är intresserade och motiverade att delta i kursen så att rätt person får rätt insats på vägen mot sina mål. Yrkeskursen startar på Kista gymnasium med upprop vecka 38 för hela gruppen om 15 aspiranter. Teorilektionerna kommer att bedrivas i hela gruppen och de praktiska delarna kommer att ske i mindre grupper hos företagen och Lunda verkstaden.

Plan för implementering efter avslut:

Arbetsmarknadsnämnden har för avsikt att implementera pilotprojekts arbetsätt och metoder i ordinarie verksamhet. Pilotprojektets modell att arbeta i nära samverkan med berörd bransch i utformningen av yrkesutbildningar för att skapa rekryteringsunderlag för arbetsgivare inom branschen skapar förutsättningar för långtidsarbetslösa att bli självförsörjande. Om pilotprojektets modell med förberedande yrkeskurs och praktik leder till goda resultat för alla involverade parter kan arbetssättet implementeras i ordinarie uppdrag. Nästa steg i utvecklingsarbetet för nämndens verksamheter blir att utveckla motsvarande samverkan med andra branscher/arbetsgivare.

Övriga upplysningar

Se bifogad fördjupad projektbeskrivning.

Stockholm den 21 /maj 2013

---

Charlotte Svensson  
Förvaltningschef