



Handläggare: Anneli Rydström
Telefon: 08-508 22 068

Till
Hägersten-Liljeholmens
stadsdelsnämnd 2013-03-21

Arbetskläder för hemtjänstpersonal

Yttrande till kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd godkänner och överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Maria Mannerholm
stadsdelsdirektör

Yvonne Goldberg
avdelningschef

Sammanfattning

En remiss har inkommit från kommunstyrelsen till stadsdelsnämnden, om arbetskläder för hemtjänstpersonal. Frågan har initierats i en motion av Mirja Räihä (S), som föreslår att det införs regler om arbetskläder för hemtjänstpersonal anställda av kommunen, som kommunen står för samt att samma krav ställs på de privata utförarna och att det skrivs in i stadens ramavtal för hemtjänst.

Förvaltningen ställer sig i stort sett positiv till motionärens förslag om arbetskläder för hemtjänstpersonalen. Den kommunala hemtjänsten kommer att se över vilka möjligheter som finns att införa arbetskläder och kostnader för detta.

Verksamheten har moderna och funktionella personallokaler, där personalen har möjlighet att tvätta sina kläder.



Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för personalfrågor och utförare inom äldreomsorgen. De fackliga organisationerna informeras vid samverkansgrupp den 5 mars 2013 och stadsdelsnämndens pensionärsråd den 19 mars.

Bakgrund

En remiss har inkommit till stadsdelsnämnden, om arbetskläder för hemtjänstpersonal. Remissen har skickats till stadsdelsnämnderna Bromma, Hägersten-Liljeholmen och Kungsholmen samt till äldrenämnden och stadsledningskontoret för yttrande till kommunstyrelsen senast den 1 april 2013.

Ärendet

I en motion tar Mirja Räihä (S) upp behovet av att införa regler om arbetskläder för hemtjänstpersonal, se bilaga. Motionären skriver att det finns allför stora skillnader inom staden och mellan privata utförare när det gäller arbetskläder för personal. Frågan om arbetskläder är en viktig jämställdhets- och jämlikhetsfråga men även en hygienfråga. Utifrån hygienperspektiv måste utförarna också se till att finns möjlighet att tvätta kläderna på arbetsplatsen.

Det skulle behövas enhetliga klädregler i hemtjänsten, menar motionären och yrkar

- att det införs regler om arbetskläder för hemtjänstpersonal anställda av kommunen och att kommunerna står för kostnaden av arbetskläder
- att samma krav ställs på de privata utförarna och att krav på arbetskläder skrivs in stadens ramavtal för hemtjänst

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ställer sig i stort sett positiv till motionärens förslag om arbetskläder för hemtjänstpersonalen.

Den kommunala hemtjänsten, Hägersten-Liljeholmens hemtjänst har moderna och funktionella personallokaler, där personalen också har möjlighet att tvätta sina kläder. Verksamheten följer de basala hygienrutinerna, som bland annat innebär att skyddskläder i form av engångsplatsförkläde används vid behov i omvårdnaden av brukaren. Hägersten-Liljeholmens hemtjänst kommer att undersöka närmare vilka möjligheter som finns att införa arbetskläder och kostnader för detta.

Bilaga

Motion (2012:55) av Mirja Räihä (S) om kläder för hemtjänstpersonal.