

Handläggare

Gunnel Altin
Skärholmens stadsdelsförvaltning
Telefon: 08 508 24 020

Till

Skärholmens stadsdelsnämnd

Verksamhetsbokslut 2012 och brukarundersökningar från daglig verksamhet för personer med funktionsnedsättning i Skärholmen, från Homsan AB

Förvaltningens förslag till beslut

Stadsdelsnämnden godkänner verksamhetsbokslut 2012 och brukarundersökningar från daglig verksamhet, Homsan AB för personer med funktionsnedsättning i Skärholmen, från Homsan AB

Kerstin Sandström
Stadsdelsdirektör

Lena Thorson
Chef för Socialtjänst

Sammanfattning

Daglig verksamhet för personer med funktionsnedsättning är upphandlad. Homsan AB svarar för verksamhetsdriften, från och med 1 januari 2010 till och med 31 december 2012, med möjlighet till förlängning med 1+1 år (till och med 31 december 2014). Stadsdelsnämnden har förlängt avtalet till och med 31 december 2014.

Homsan AB:s redogör i verksamhetsbokslut för 2012 att verksamheten fortgår och utvecklas enligt överenskommelser i avtal.

Brucarundersökningar från deltagarna vid Fönstret, Måsholmen och Ålgryte visar ett mer positivt resultat 2012 än tidigare år. Utflyttad verksamhet har ett något sämre resultat i några

Administrativa avdelningen

Bodholmsplan 2
Box 503, 127 26 Skärholmen
Telefon 508 24 000
Växel 508 24 020
gunnel.altin@stockholm.se
stockholm.se

frågor, vilket kan bero på att verksamheten bytt lokal tre gånger under 2012. Brukarundersökning från gode män visar genomgående en hög grad av nöjdhet och förtroende för Homsans verksamhet, endast möjligheten att nå huvudmannens kontaktperson visar ett lägre resultat.

Bakgrund

Homsan AB följer avtal, agenda för planering, uppföljning och utvärdering och redovisar i detta ärende verksamhetsboks slut och bokslut 2012 samt brukarundersökning dels från deltagare dels från gode män.

Homsan har i verksamhetsboks slut följt upp överenskommelser och beslut i avtal samt verksamhetsplan för 2012 och redogör för resultatet. Därutöver har frekvent avtalsuppföljning samt individuppföljning skett enligt plan.

Ärendet

Analys verksamhetsboks slut och bokslut 2012

Verksamhetsboks slut och bokslut för 2012 visar att verksamheten fortlöper enligt plan.

Verksamheten utvecklas i enlighet med ställda krav i lagstiftning, stadens mål och angivna uppdrag och mervärden i avtalet. Verksamheten anpassas efter deltagarnas individuella behov och utvecklar möjligheter till arbete och meningsfull sysselsättning med hög grad av delaktighet från deltagarna.

Därutöver utvecklas verksamhetens ledningssystem, utbud av verksamheter till deltagarna och kompetensutveckling inom ”Homsan kompetens”.

Deltagarantalet har minskat beroende på dels ett ökat utbud av daglig verksamhet idag genom valfrihetsreformen, dels på grund av deltagares flytt och pensioneringar. Homsan redovisar en trend med ett minskat antal deltagare från Skärholmens stadsdelsförvaltning och ett något ökat antal från andra förvaltningar.

Analys av brukarundersökningar, deltagare

Homsan använder metoden Pict-o-stat vid brukarundersökningar, och har utvecklat denna metod till mer läs- och lättförståeligt underlag för brukarna. Därutöver är en samordnare behjälplig för samtliga deltagare vid behov.

Resultatet visar en högre nöjdhet 2012 vid verksamheterna Måsholmen, Ålgryte och Fönstret. Deltagarnas ökade nöjdhet avser i struktur (scheman), lugn i verksamheten och arbetskamrater.

Ett lägre resultat redovisas för Utflyttad verksamhet, vilket kan bero att de bytt lokal tre gånger under året, som kan ha påverkat deras upplevelse av trygghet och stabilitet.

Deltagarna är nöjda över arbetskamrater och lugn lunchsituation.

Sammantaget upplever deltagarna en bra arbetsmiljö och hög grad av självbestämmande.

Analys av brukarundersökningar, gode män, 34 svar

Gode män från alla verksamheter Måsholmen, Fönstret, Ålgryte och Utflyttad verksamhet har besvarat enkäten. Detta är den andra enkäten riktad till dem sedan avtalsstart. Enkäten innehåller 14 frågor inom fem frågeområden: tillgänglighet, trygghet kompetens, delaktighet och omdöme av verksamheterna.

Resultatet visar en hög grad av nöjdhet i alla frågor med undantag från en fråga. Undantaget avser ”huvudmannens tillgänglighet vid tider som gode man önskar”, som ger låg grad av nöjdhet. Homsan fick redan 2012 samma resultat och har under året förbättrat information om tillgänglighet och kontaktmannaskap till gode män. Förbättringsarbetet kommer att fortsätta under 2013.

Daglig verksamhet 2012

Den dagliga verksamheten i Homsans regi har fortsatt enligt ställda mål och krav i avtal och mervärden. Deltagarna i de olika verksamheterna har erbjudits aktiviteter i verksamheten i olika arbets- och processgrupper med utgångspunkt från behov och intressen. Verksamheten har under året utökats med en ny verksamhet ”Slingan”. Samarbetet med två av de tidigare företagen Homsan samarbetade med för deltagare i Utflyttad verksamhet fick förändrade förutsättningar som innebar att deltagare vid Homsan ej kunde fortsätta där. Av arbetsmiljöskäl har Vårbergs café och bussgruppens matkasseuppdag lagts ner. Homsan har under året utvecklat ”processgrupper” inom verksamheten som svarar för olika praktiska uppdrag inom verksamheterna. Planering av att utöka daglig verksamhet med hunddagis och stallverksamhet pågick under 2012, med mål att starta dessa verksamheter under 2013.

Deltagarna har genomfört traditionella fester och traditioner. Tvärgrupper och cirklar har erbjudits kring olika intresseområden till exempel kreativa verksamheter, rörelse och dans matlagning och litteratur. Cirkelledare från Vuxenskolan har bland annat anlitats.

I ”utflyttad grupp” råder obalans mellan kvinnor och män. Homsan kommer under 2013 erbjuda verksamheter som kanske tilltalar kvinnor mer.

Uppföljning, tillsyn och skyddsronder

Uppföljningar, tillsyn och skyddsronder har genomförts, utan större anmärkningar. Avvikelse har åtgärdats. Tre negativa och två positiva synpunkter/klagomål har inkommit och åtgärdats.

Medarbetare

Antalet anställda är 46 personer. Sjukfrånvaron var 2012 ca 8,7% inklusive långtidssjukfrånvaro. Homsan har samrått med facklig organisation, och kommer efter tre frånvarotillfällen att starta en rehabiliteringsutredning.

Homsan kompetens

Homsan erbjuder anställda kontinuerlig kompetensutveckling i syfte att höja kvalitetsnivån i verksamheten för deltagarna bl a genom utbildning och handledning.

”Homsan kompetens” är en föreläsningsserie som erbjuds till anställda, närstående och gode män och andra aktörer kring Homsans verksamhet. Dessa föreläsningar har uppskattats. Värdegrunds- och etiska frågor är alltid aktuella i verksamheten.

Sammanfattning

Sammanfattningsvis visar Homsans verksamhetsboks slut samt brukarundersökningar att verksamheten bedrivs enligt överenskommelser i avtal, med en ekonomi i balans och i hög grad nöjda deltagare och gode män.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts vid administrativa avdelningen.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Stadsdelsnämnden godkänner verksamhetsbokslut 2012 och brukarundersökningar från daglig verksamhet, Homsan AB för personer med funktionsnedsättning i Skärholmen, från Homsan AB

Bilagor

- 1 Homsan AB Verksamhetsbokslut 2012
- 2 Homsan AB Brukarundersökning 2012