



miljöpartiet de gröna

STOCKHOLMS STAD Kommunstyrelsen Registraturet	
Ink.	2012 -01- 21
Dnr:	334-114/2013
Till:	2 VII

2013-
Åsa Jernberg (MP)
Awad Hersi (MP)

Motion av Åsa Jernberg och Awad Hersi (MP) om stöd till antidiskrimineringsbyråer

Att skyddas mot diskriminering är en mänsklig rättighet. Ett samhälle fritt från diskriminering är en grundsten i att skapa ett öppet och mänskligt Stockholm. Alla ska ha samma möjligheter och rättigheter att verka i vår stad. Alla behövs för att uppnå ett hållbart samhälle. Det är byggandet av vår gemensamma nutid och framtid som förenar oss – oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

I den civilrättsliga diskrimineringslagen (2008:567) finns mycket tydliga skrivningar för att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter. Det är positivt att lagskyddet mot diskriminering har förbättrats i Sverige. Samtidigt är lagen ibland en sak och verkligheten en annan. Stockholms stad måste medverka till att säkerställa ett rättsskydd som inte bara är en papperskonstruktion utan i praktiken erbjuder ett effektivt rättsmedel för den som drabbas.

Ett starkt diskrimineringskydd syftar inte bara till att kompensera och ge upprättelse till den som drabbas. Det fyller även en handlingsdirigerande funktion. Den arbetsgivare, restaurangägare eller skoledare som vet att avsiktlig eller oavsiktlig diskriminering riskerar att kosta hundratusentals kronor kommer att lägga större kraft på att se till att diskriminering inte sker.

Diskrimineringsombudsmannen (DO) har nyligen framfört att myndighetens uppdrag kommer att förändras. DO kan inte driva alla de mål som skulle behöva drivas i domstol och samtidigt ägna sig åt främjandearbete. I samband med detta har DO signalerat att det behövs fler aktörer som driver diskrimineringsmål utöver DO och fackförbunden.

Det finns ett värde i att fler aktörer processar i diskrimineringsmål. Den dynamik, i form av sund konkurrens och samverkan, som kan förväntas uppstå mellan DO, antidiskrimineringsbyråer och andra aktörer kommer att driva fram en skarpare processföring och bättre prejudikat. Det finns också ett egenvärde i att medborgarna inte alltid vänder sig till det offentliga när något är fel, utan att det finns verktyg i samhället för att ta sig an problem på egen hand.

Idag finns två antidiskrimineringsbyråer i Stockholm, Antidiskrimineringsbyrån och Byrån för Lika Rätt, men de är små och har knappa resurser. Byråerna finansieras av Ungdomsstyrelsen och har sammanlagt 2,5 heltidsanställda i Stockholmsområdet. Antidiskrimineringsbyrån Syd får också 300 000 kr i verksamhetsbidrag av Botkyrka kommun för sin verksamhet där, vilket motsvarar en lokal och 0,25 heltidstjänst.

2013-
Åsa Jernberg (MP)
Awad Hersi (MP)

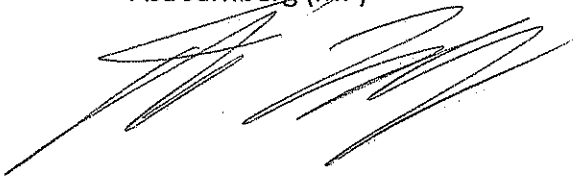
Med förbättrade villkor skulle byråerna kunna vara den resurs för enskilda individers upprättelse som saknas idag. Byråerna har en stark lokal förankring och skulle kunna inrymma ytterligare kvalificerad juridisk kompetens. Jämte DO kan byråerna också jobba med främjandeinsatser på strukturell nivå. För att byråerna ska kunna ta en utökad roll krävs dock utökade resurser.

Idag är det ytterst svårt för en individ som blivit diskriminerad att få upprättelse. Genom att anslå ett långsiktigt verksamhetsstöd till Stockholms antidiskrimineringsbyråer kan staden ta ett steg mot ett bättre rättskydd för individen. Stockholm ska vara en stad där alla människors kompetens tas tillvara och rättigheter respekteras. Så bygger vi en modern och mänsklig stad med framtidshopp.

Vi föreslår kommunfullmäktige besluta

att staden anslår ett långsiktigt verksamhetsstöd för antidiskrimineringsbyråers arbete i Stockholm

Åsa Jernberg (MP)



Awad Hersi (MP)

