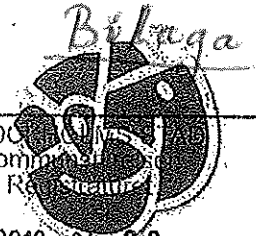


40.



Ink. 2013-04-29
Dnr: 325-703/2013
Till: LM

Motion av Karin Hanqvist (S) Införande av HBT-policy i Stockholms stad.

Anmälningar av hatbrotten med HBT perspektiv ökade med 11 % 2011 jämfört med 2010 enligt Brottsförebyggande rådet (Brå).

Många HBT personer vågar inte visa eller berätta om sin sexuella läggning i hemmet, skolan, arbetsplatsen eller ute på gator och torg med rädsla för att kränkas eller utsättas för våld.

Det har visats i flera studier att HBT- personer löper större risk att insjukna i depression, drabbas av missbruksproblem, självskadebeteende och att göra självmordsförsök än heterosexuella personer. Troligtvis är förekomsten av genomfört självmord också större bland HBT-personer.

Flertalet studier visar även att unga HBT-personer har en avsevärt sämre hälsa än den övriga befolkningen till följd av kränkande bemötande, trakasserier, diskriminering och våld till följd av homofobi och heteronormativa strukturer i samhället. Inte minst inom skolan och arbetslivet.

Inom skolan visar intervjuer att lärare arbetar på olika sätt vad gäller "likabehandlingsplanen". Vissa lärare känner inte ens till planen medan andra arbetar mer efter den. Många lärare upplever att elever använder nedsättande ord i kränkningssyfte gällande homosexualitet och många lärare anser att HBT-personer tar åt sig allt för lätt av andra elever när de utsätts för kränkningar gällande deras sexualitet.

Stockholms stad är en stor arbetsplats och på de flesta arbetsplatser tar både chefer och anställda för givet att alla är heterosexuella. Den jargong som finns i fika rum eller i andra sociala sammanhang markerar vad som är okej, vilket gör det svårare för HBT-personer att trivas på jobbet.

Studier visar att nära hälften av homo- och bisexuella inte är öppna på jobbet. Av dem som inte är öppna avstår 40 % från att delta i konversationer med kollegor eller andra på grund av rädslan av röja sin sexuella läggning.

Även om HBT-personer känner sig tryggare nu på jobbet än för 10 år sedan så är det mycket kvar att göra.

Varför skall det finnas en särskild HBT-policy? Det enklaste svaret är att HBT-personer är en del av samhället och finns bland alla andra minoriteter där de också är ytterligare en minoritet.

Stockholms stad är Sveriges största kommun i befolkning räknat, och har där med också Sveriges största population av HBT-personer inom hela människans ålderspann.

Stockholms stad *måste* skapa en HBT-policy skyndsamt som stärker HBT-personers värdegrund och klimat. Denna policy *ska* stadens samtliga förvaltningar, styrelser och nämnder arbeta efter.

Stockholms läns landsting antog en HBT-policy 2011 och Stockholms stad ska också anta en HBT-policy. Det gäller för Stockholms stad att påverka medborgarnas värdegrund redan från förskoleålder och att bibehålla den livet ut. Att vi alla är lika oavsett sexuell tillhörighet och att acceptansen för den man är skall vara jämställd, vilket det inte är i dag.

Det är bra att Stockholms stad HBT-certifierat många ungdomsmottagningar, lärare och förskolor men trots detta finns många problem kvar. Stadens måste trycka på hur viktigt det är att vi bemöter våra medmänniskor, elever, medarbetare och medborgare med en bra värdegrund och att vi inte skall ta varandra förgivet att tillhöra den heterosexuella populationen.

Policyn kan mycket väl likna Stockholm läns landstings HBT-policy som rör tre målområden: Synliggörande, kompetens och bemötande.

Med hänvisning till ovanstående yrkar jag

Att staden tar fram en HBT-policy att gälla för samtliga stadens nämnder och styrelser

Karin Hanqvist
Karin Hanqvist (S)