

Dnr 13VOS/0065

Vård- och omsorgsstyrelsen 2013-09-19 § 36

## Uppdrag om revidering av mål

### Vård- och omsorgsstyrelsens beslut

Behåller målen för 2013 som redan beslutats i vård- och omsorgsstyrelsen.

### Beslutsnivå

Vård- och omsorgsstyrelsen.

### Ärendebeskrivning

Samtliga nämnder och styrelser har fått i uppdrag att se över och eventuellt revidera och tydliggöra målen för 2013. Vid översynen ska de synpunkter som Värmdö kommuns förtroendevalda revisorer påpekat i revisionsberättelsen för 2012 beaktas.

Revisorerna uttrycker i revisionsberättelsen för 2012 att de mål som styrelser och nämnder upprättat varierar stort i kvalitet och måluppfyllelse, samt det saknas en sammanfattande bild av hur väl inriktningsmålen uppfylls kommunövergripande saknas. Revisorerna ser ett behov av utveckling av mål samt en metod för uppföljning och återrapportering av måluppfyllelse.

Nedan framgår vård- och omsorgsstyrelsens mål för 2013. Målen antogs i samband med detaljbudget för 2013 vid styrelsens sammanträde den 7 februari 2013.

Inriktningsmål	Mål
Omsorg och trygghet	Den enskilde ska anse att de får ett respektfullt bemötande.
	Den enskilde ska anse att det alltid finns personal tillgänglig när de behöver.
	Den enskilde ska uppleva att de kan påverka sin egen vardag med avseende på proVarmdos insats(er).
Resurshushållning	Resultatet av genomförda insatser/omsorgsuppdrag ska följas upp för att säkerställa resurseffektivitet och kvalitet.
	Den enskilde ska känna delaktighet i samhället.
	Hållbarhetsaspekter i vård- och omsorgsstyrelsens verksamheter ska följas upp.

### Handlingar i ärendet

Revisionsberättelse för år 2012.  
Kommunsstyrelsen 2013-06-12 § 130.

### **Yrkande**

Filip Joelsson (MP) yrkar att vård- och omsorgsstyrelsen beslutar:

”Att behålla målen för 2013 som redan beslutats i vård- och omsorgsstyrelsen”

### **Propositioner**

Ordförande ställer proposition på yrkandet och finner att nämnden beslutar i enlighet med Joelssons (MP) förslag.

### **Sändlista**

proVarmdo.  
Akten.

---