



Handläggare
Lisa Ringqvist
Kansli- och utvecklingsavdelningen

Diarienummer
08KS/0889

Kommunstyrelse

Svar på motion (V) angående Europeisk deklaration om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå

Förslag till beslut

Motionen avslås.

Beslutsnivå

Kommunfullmäktige

Sammanfattning

Värmdö kommun strävar efter ett socialt hållbart samhälle i enlighet med *Vision 2030-Skärgårdens mötesplats* vilket bland annat betyder att samtliga medborgare ska ges grundläggande förutsättningar att kunna leva jämställt. All kommunal finansiering och produktion i kommunen ska präglas av ett jämställdhetsperspektiv. I de kommunala beslutsunderlagen beaktas en jämställdhetsaspekt genom att förslagets konsekvenser analyseras ur ett medborgarperspektiv som tar hänsyn till kön, etnicitet, sexuell läggning, religiösa samt psykiska och fysiska förutsättningar.

Mats Skoglund (V) har i en motion föreslagit att Värmdö kommun antar den europeiska deklarationen om "jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå" som anger ett antal grundprinciper som vid undertecknande ska vara vägledande för all verksamhet.

Utgångspunkterna för Värmdö kommuns strategiska arbete för ökad jämställdhet täcker huvuddragen i deklarationens grundprinciper. Kvaliteten på kommunens jämställdhetsarbete bedöms med stor sannolikhet vara oberoende av huruvida Värmdö kommun antar en särskild europeisk deklaration. Av dessa anledningar föreslås att motionen avslås och att deklarationen om "jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå" inte undertecknas.

Bakgrund

Mats Skoglund (V) har i en motion föreslagit att Värmdö kommun antar den europeiska deklarationen om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, fastställd av the Council of European Municipalities and Regions (CEMR).

Deklarationen består av följande grundprinciper:

1. Jämställdhet mellan kvinnor och män är en grundläggande rättighet.
2. För att åstadkomma jämställdhet mellan kvinnor och män är det nödvändigt att bekämpa flerfaldig diskriminering och andra hinder.
3. Ett representativt deltagande av kvinnor och män i beslutsprocessen är en förutsättning för ett demokratiskt samhälle.
4. Att avskaffa stereotypa könsroller är avgörande för att uppnå jämställdhet.
5. Tillräckligt finansierade handlingsplaner och program är nödvändiga verktyg för att främja jämställdhet.
6. Att integrera ett jämställdhetsperspektiv i alla verksamheter i kommuner och regioner är nödvändigt för att främja jämställdhet.

Ärendebeskrivning

Värmdö kommun strävar efter en långsiktigt socialt hållbar utveckling vilket kommer till uttryck i *Vision Värmdö 2030- Skärgårdens mötesplats*. Här står bland annat: *"Vi bygger ett samhälle utifrån barnens bästa och skapar förutsättningar för att både flickor, pojkar, kvinnor och män, ska kunna leva jämställt."* Det betyder att samma grundläggande förutsättningar ska ges till män och kvinnor. Kommunens medborgare ska känna att de bemöts och behandlas likvärdigt oavsett kön. Ett jämställdhetsperspektiv ska vara vägledande för det dagliga arbetet för alla medarbetare och ska genomsyra samtliga kommunala verksamheter. Kommunens grundläggande utgångspunkter för befintligt jämställdhetsarbete täcker därigenom deklarationens inledande grundprinciper (grundprinciperna 1-5).

Värmdö kommun ska vid beslutsfattande, planering och utförande beakta ett jämställdhetsperspektiv och lika tillgänglighet oberoende av kön, etnicitet, ålder, sexuell läggning, religiösa samt fysiska och psykiska förutsättningar. Dessa perspektiv bör komma till uttryck i kommunala beslutsunderlag där en konsekvensanalys ur ett medborgarperspektiv alltid genomförs. En konsekvensanalys av denna karaktär möjliggör att flera perspektiv beaktas. Ett jämställdhetsperspektiv tillgodoses således generellt inom ramen för analysen av förslagets konsekvenser för medborgarna. Det betyder att den sista grundprincipen avseende integrering av ett jämställdhetsperspektiv i kommunens verksamheter (grundprincipen 6) de facto tillämpas i den konsekvensanalys som föregår kommunala beslut.

Kvaliteten på kommunens kontinuerliga jämställdhetsarbete i enlighet med målet om en långsiktigt socialt hållbar utveckling är med stor sannolikhet helt oberoende av huruvida Värmdö kommun antar en formell jämställdhetsdeklaration då dess grundprinciper redan präglar kommunens strategiska arbete.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget har inga ekonomiska konsekvenser.

**Konsekvenser för miljön**

Förslaget har inga konsekvenser för miljön.

Konsekvenser för medborgarna

Förslaget har inga konsekvenser för medborgarna.

Bedömning

Grundläggande lika förutsättningar för män och kvinnor är ett villkor för att nå en långsiktigt socialt hållbar utveckling i enlighet med Vision Värmdö 2030. I alla kommunala beslutsunderlag belyses medborgarperspektivet. Inom ramen för detta beaktas även jämställdhetsperspektivet. Deklarationens principer bedöms därigenom redan utgöra grundbultar för kommunens befintliga jämställdhetsarbete.

Det är en rimlig bedömning att kvaliteten på kommunens strategiska arbete för ökad jämställdhet är oberoende av huruvida Värmdö kommun antar en särskild deklaration. Det saknas således ett tydligt mervärde för Värmdö kommun att anta föreslagen jämställdhetsdeklaration vilken riskerar att endast få ett symbolvärde med otydlig relevans för det praktiska jämställdhetsarbetet. Motionen bör därför avslås.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom kansli- och utvecklingsavdelningen i samråd med personalavdelningen.

Handlingar i ärendet

Nr	Handling	Bilaggs/Bilaggs ej
1	Motion Angående Europeisk deklaration om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå	Bilaggs

Stellan Folkesson
Kommundirektör

Maria Larsson Ajne
Kanslichef

Motion**Angående Europeisk deklaration om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå**

Council of European Municipalities and Regions (CEMR) har upprättat "Europeisk deklaration om jämställdhets mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå". Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har uppmanat sina medlemmar att underteckna och arbeta för dess genomförande.

Undertecknarna av deklarationen om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå förklarar nedanstående principer som grundläggande för sitt arbete med dessa frågor.

1. Jämställdhet mellan kvinnor och män är en grundläggande rättighet

Denna rättighet skall förverkligas av kommuner och regioner inom alla deras ansvarsområden, vilka även omfattas av skyldigheten att avskaffa alla former av diskriminering, såväl direkta som indirekta.

2. För att åstadkomma jämställdhet mellan kvinnor och män är det nödvändigt att bekämpa flerfaldig diskriminering och andra hinder

Flerfaldig diskriminering och andra hinder som har sin grund, förutom i personens kön, i ras, hudfärg, etniskt eller socialt ursprung, genetiska särdrag, språk, religion eller övertygelse, politisk eller annan åskådning, tillhörighet till nationell minoritet, förmögenhet, börd, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning, skall beaktas i jämställdhetsarbetet.

3. Ett representativt deltagande av kvinnor och män i beslutsprocessen är en förutsättning för ett demokratiskt samhälle

För att rätten till jämställdhet skall förverkligas krävs att kommuner och regioner vidtar alla lämpliga åtgärder och antar alla lämpliga strategier för att främja en balanserad fördelning mellan kvinnor och män mellan kvinnor och män på alla nivåer i beslutsprocessen.

4. Att avskaffa stereotypa könsroller är avgörande för att uppnå jämställdhet

Kommuner och regioner måste stödja avskaffandet av stereotypes och hinder som utgör grunden för kvinnors ojämlika ställning och som ger upphov till den ojämlika värderingen av kvinnors och mäns roller på det politiska, ekonomiska, sociala och kulturella området.

5. Att integrera ett jämställdhetsperspektiv i alla verksamheter i kommuner och regioner är nödvändigt för att främja jämställdhet

Ett jämställdhetsperspektiv måste beaktas vid utformningen av politiska åtgärder, metoder och instrument som påverkar människornas vardag – till exempel genom "jämställdhetsintegrering" (gender mainstreaming) och "jämställdhetsintegrering i budgetarbetet" (gender budgeting). Kvinnors erfarenheter på lokal och regional nivå. Inklusive deras levnads- och arbetsvillkor, skall analyseras och beaktas i detta sammanhang.

6. Tillräckligt finansierade handlingsplaner och program är nödvändiga verktyg för att främja jämställdhet

Kommuner och regioner skall upprätta jämställdhetsplaner och program och tillföra de ekonomiska och mänskliga resurser som behövs för att genomföra dem.

Förutom principerna i deklarationens del 1 här ovan omfattar deklarationen också två mer omfattande delar, delarna två och tre.

Vänsterpartiet föreslår

att Värmdö kommun antar Europiska deklarationen om "jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå".

Mats Skoglund (v)