

Handläggare
Susanne Forss Gustafsson
Telefon: 08-508 22 064

Till
Hägersten Liljeholmens
stadsdelsnämnd, 2013-12-19

Kompletterande svar om förskolornas arbetssätt att skapa rum i rummet

Svar på skrivelse från (S),(MP) och (V)

Förvaltningens förslag till beslut

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens redovisning som svar på skrivelsen.

Maria Mannerholm
stadsdelsdirektör

Yvonne Goldberg
avdelningschef

Sammanfattning

Förvaltningen har i ett tjänsteutlåtande från 26 september 2013 redogjort för hur en del förskolor tillämpar arbetssättet att skapa rum i rummet och hur de arbetar i större arbetslag. Nämnden önskade kompletterande uppgifter. Förvaltningen redovisar i detta ärende fakta vad gäller personalomsättning, sjukfrånvaro, vikariekostnad och antal barn i förskolekön. Vid en studie av de jämförande fakta, kan man inte dra några slutsatser utifrån om förskolan organiserat arbetet i stora arbetslag eller ej.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för förskola och äldreomsorg i egen regi. De fackliga organisationerna informeras vid samverkansgrupp den 12 november och den 3 december.

Bakgrund

Förvaltningen har i ett tjänsteutlåtande från 26 september 2013 redogjort för hur förskolorna tillämpar arbetssättet att skapa rum i rummet och hur de arbetar i större arbetslag. Där beskrevs också vilka faktorer som påverkar kvaliteten i förskolan.

I en skrivelse från (S), (MP), och (V) önskas några kompletterande uppgifter. Man önskar en jämförelse mellan förskolorna som arbetar med storarbetslag ”rum i rummet”, det vill säga förskolorna Svandammgården, Årstaberget, Svängen, Paletten samt Kata Dalström och förskolor som arbetar mer traditionellt. Jämförelser önskas vad gäller personalomsättning, sjukfrånvaro, vikarietäckning och antal barn i kö till respektive förskola.

Förvaltningens redovisar

Urval av förskolor

Förvaltningen har tagit fram jämförande fakta enligt önskemål för tolv förskolor. Hälften av förskolorna arbetar med så kallade storarbetslag. Förskolorna är av olika storlek och ligger i olika delar av stadsdelområdet. Det finns såväl nya som äldre förskolor representerade. Förskolor som arbetar med ”storarbetslag” är Svandammgården, Årstaberget, Svängen, Paletten, Kata Dalström och Smeden. De förskolor som utgör jämförelsematerial och som arbetar mer traditionellt är Ellen Fries, Grågåsen, Hamngården Mellanberget, Hanna Ryd och Korpen. Det är något vanligare att nybyggda förskolor arbetar i storarbetslag, vilket kan ha att göra med lokalernas utformning.

Hur uppgifter till underlaget inhämtats och definierats:

- Antal personal: Uppgifter hämtade i oktober ur LISA systemet och från förskolecheferna. Det finns både deltidsanställda och heltidsanställda inräknade.
- Bsk = barnskötare, Fsk = förskollärare, resurs = extra verksamhetsstöd då det finns barn i behov av särskilt stöd.
- Antal inskrivna barn: Inskrivna barn på förskolan 31 oktober, registrerat i systemet Bosko.
- Personalomsättning: framtaget av Serviceförvaltningen, mätning januari 2013 – augusti 2013.

- Sjukfrånvaro: ur stadens system Infoview. Rullande 12 månader från augusti 2012 till augusti 2013.
- Barn i kö: Mätdatum sista oktober 2013, med önskemål om plats i januari 2014.
- Vikarie: Kostnad för timanställd personal hittills innevarande år januari – oktober. Uppgifterna är bekräftade av berörd förskolechef.

Jämförande uppgifter vad gäller personalomsättning, sjukfrånvaro, vikarietäckning och barn i kön på respektive förskola.

Sjukfrånvaron varierar mellan 1,29 och 16,85 %. I sjukfrånvarostatistiken finns såväl korttids- som långtidssjukskrivna. Genomsnittet för sjukfrånvaron i stadsdelens förskolor är 7,43 %

Om man ser till förskolekök så är det förskolor med både den högsta och den lägsta sjukfrånvaro som är populära förskolor. Av dessa är den med lägst sjukfrånvaro en som arbetar i storarbetslag. Den som har högst sjukfrånvaro arbetar traditionellt.

Personalomsättningen varierar mellan 0 och 12 personer eller mellan 0 % och 30 % för de jämförande förskolorna. Båda den förskolan med högsta och lägsta personalomsättningen arbetar med storarbetslag. Genomsnittliga omsättningen för de 12 förskolorna är 15,4 %. Men om man tar bort förskolorna med högst och lägst värde blir genomsnittet 0,14 %.

I siffrorna finns förutom uppsägningar på egen begäran, pensionsavgångar och omvandling av vikariat till tillsvidareanställda. Förskolan Årstaberget har den högsta personalomsättningen med tolv personer. Man bör här också ta hänsyn till att förskolan är stor och totalt har många anställda. Årstabergets förskola har haft ett turbulent år med stora förändringar. Ombyggnad/tillbyggnad, ny förskolechef och delvis ändrad inriktning på verksamheten. Många orsaker bidrog till att det blev stora påfrestningar på personalgruppen vilket har resulterat i att flera medarbetare har valt att säga upp sig. Ytterligare förklaring till personalomsättningen är att nya verksamheter kan ha viss personalomsättning vid start innan den hittat sina former.

Vikariekostnaden, det vill säga kostnaden för timanställd personal varierar mellan 7 600 och 266 000 kr hittills i år. Bland de redovisade har två förskolor högre utgifter för denna post än övriga. Det är förskolorna Årstaberget och Mellanberget. Den ena förskolan

arbetar i storarbetslag den andra traditionellt. För båda förskolorna beror kostnaden huvudsakligen på att de haft tillfällig bemanning i väntan på att ordinarie personal ska börja.

Kostnaden för timanställd personal kan jämföras med kostnaden för en heltids tillsvidareanställd. En barnskötare kostar cirka 383 304 kr (inklusive pf 43,4%) per år medan en förskollärare kostar cirka 486 480 kr (inklusive pf 43,4%).

Barn i kö påverkas av såväl popularitet som tillgång på förskoleplatser i närområdet. Även förskolans totala storlek, alltså hur många platser som finns på förskolan kan inverka. Bland de 12 utvalda förskolorna varierar kön mellan 18 och 170 köande till plats i januari. Båda förskolorna med högsta och lägsta antalet köande arbetar i storarbetslag. Snittet för antalet köande är för de i storarbetslag 78,5 medan traditionellt arbetande har 74.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Vid en studie av de jämförande fakta, kan man inte dra några slutsatser utifrån om förskolan organiserat arbetet i stora arbetslag eller ej.

Förvaltningen har inte emottagit synpunkter från föräldrar eller personal på arbetslagens storlek.

Många faktorer avgör kvaliteten på förskolan. Det är lika viktigt med lokalernas utformning, barngruppens sammansättning och personalens kompetens.

Förskolepersonalens kompetens att kommunicera och samspela med barn är en av de avgörande faktorerna för förskolans kvalitet. Att kunna samtala med barn över längre tid utifrån en ömsesidigt och delat fokus, förutsätter dels att lärarna har möjlighet att kunna göra detta utan avbrott, dels att de har kompetens att föra denna typ av samtal med barn.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden godkänner redovisningen.

Bilaga

Skrivelse från (S), (MP) och (V)