

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 17 december 2013

Ärende 6

Arbetsmarknadsnämndens verksamhets specifika EU- positions papper

Förvaltningens förslag till beslut.

1. Arbetsmarknadsnämnden antar föreliggande förslag till verksamhets specifikt EU-positions papper för Arbetsmarknadsnämnden.

Charlotte Svensson
Arbetsmarknadsdirektör

Karin Eriksson Bech
Utvecklingschef

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har 2013 antagit en policy och ett positions papper om EU, staden och medborgarna. I detta sammanhang gavs bland annat arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att under 2013 utarbeta ett verksamhets specifikt EU-positions papper.

Utifrån detta uppdrag föreslår förvaltningen i detta ärende att nämnden antar bifogat förslag till EU-positions papper. Förslaget utgår från de principer som antagits av kommunfullmäktige.

Ärendet

Kommunfullmäktige i Stockholms stad antog den 29 april 2013 Policy om EU-politik med påverkan på Stockholm och stockholmarna – positions papper om EU, staden och stockholmarna, utl. 2013:39. I beslutet gav kommunfullmäktige uppdrag till arbetsmarknadsnämnden, exploateringsnämnden, fastighetsnämnden, idrottsnämnden, kulturnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, socialnämnden, stadsbyggnadsnämnden, trafik- och renhållningsnämnden, utbildningsnämnden och äldrenämnden att före utgången av 2013 och i nära samverkan

med kommunstyrelsen utarbeta verksamhetsspecifika EU-positions-papper. Positions-papperet ska utgöra bilaga till nämndernas verksamhetsberättelse 2013 och ska ligga till grund för framtagandet av strategier och aktiviteter för nämndens arbete med EU-frågor. Aktiviteterna ska årligen inkluderas i nämndens verksamhetsplan med start i verksamhetsplanen för 2014.

Ärendets beredning

Ärendet har utarbetats inom staben för utveckling och utredning.

Förvaltningens förslag

I sitt förslag till verksamhetsspecifikt EU-positions-papper för Arbetsmarknadsnämnden lyfter förvaltningen fram att nämndens EU-arbete ska ta sin utgångspunkt i de principer som slås fast i kommunfullmäktiges beslut om stadens övergripande EU-positions-papper. Utifrån dessa principer ska nämnden arbeta konkret med frågor som berör nämndens ansvarsområden.

Förvaltningen konstaterar att EU bedriver ett aktivt arbete inom de flesta av nämndens verksamhetsområden. Inom huvuddelen av dessa områden har EU dock ingen lagstiftande makt och har därför utveckla andra arbetssätt för att påverka utvecklingen inom medlemsländerna. Erfarenhetsutbyte, kollegiegranskningar och nätverk av olika slag är exempel på detta. Ett viktigt styrmedel för att påverka medlemsländerna utgörs av EU:s fonder varav flera är direkt inriktade på de verksamhetsområden som ryms inom arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde.

Förvaltningen konstaterar vidare att den allt öppnare arbetsmarknaden inom Europa innebär ökat behovet av erfarenhetsutbyte mellan länderna. Förvaltningen ställer sig därför positiv till att medverka i de olika forum som EU skapat för erfarenhetsutbyte, kollegiegranskningar med mera. Förvaltningen är också positiv till att använda EU:s fonder som ett verktyg för verksamhetsutveckling i de fall fondernas mål och prioriteringar är förenliga med Sveriges och stadens inriktning.

Utgångspunkterna för nämnden konkreta EU-arbete ska vara att det ska bidra till något av följande: a) Verksamhetsutveckling, b) Positionering och c) Bevakning och påverkan enligt stadens internationella strategi. Dessa utgångspunkter utgör rättesnöre för om ett samarbete eller ett projekt är önskvärt och motverkar otydlighet för enskilda medarbetare i deras EU-arbete.

Förvaltningen föreslår att nämnden fastslår att det konkreta EU-arbetet inom nämndens ansvarsområde ska utvecklas utifrån följande punkter:

- Löpande bevakning av EU-policy och konferenser/erfarenhetsutbyte inom nämndens verksamhetsområden
- Etablerande av en intern samverkansgrupp för nämndens tre verksamhetsområden: vuxenutbildning, svenska för invandrare och Jobbtorg Stockholm. Denna samverkansgrupp har i uppdrag att samordna och ge stöd till ett aktivt EU-arbete inom nämndens verksamheter
- Delta i eller driva EU-projekt som en central del av metodutvecklingen inom nämndens verksamhetsområden
- Fortsatt satsning på kompetenshöjande insatser för personalen med inriktning på EU-kompetens
- Aktivt engagemang inom EUROCITIES och andra relevanta nätverk för bevakning och påverkan samt samverkan med Stockholmsregionens Europakontor, Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsförmedlingen samt med andra för nämnden relevanta intressenter Aktivt utbyte inom det transnationella kontaktnätverk som finns inom verksamheterna och en fortsatt utbyggnad av detta nätverk med fokus på kompetens- samt metodutveckling.
- EU-projektrådgivning/stöd för att stimulera EU-projekt inom nämndens verksamhetsområde med särskilt fokus på vuxenstudier, språkinsatser, stöd till NEETS, funktionsnedsatta och långtidsarbetslösa samt kompetenshöjning för personal.
- Nämnden kommer att presentera sin verksamhet vid minst en europeisk konferens årligen för positionering och påverkan samt genom anordnandet av konferenser och seminarier på olika nivåer för spridning av nämndens erfarenheter och goda exempel.

Bilaga:

”Arbetsmarknadsnämndens verksamhetsspecifika EU-positionspapper”