



FRYSHUSET

Framställande till Stadsdelsnämnden Rinkeby-Kista angående:

Etablering av Fryshusets trygghetsskapande verksamhet i Husby och samarbete med Stadsdelsnämnden i Husby

Syfte

- Minska destruktivt utanförskap bland unga i Husby
- Öka delaktigheten bland de unga och övriga boende för Husbys utveckling

Kontaktperson:

Robert Gustafsson
robert.gustafsson@fryshuset.se

Mårtensdalsgatan 2-8
120 06 Stockholm

Underskrift

Johan Oljeqvist, VD Fryshuset

Innehåll

Bakgrund/Behovsanalys	3
Syfte	4
Mål	4
Målgrupp.....	4
Metod	4
Principer för projektet.....	7
Projektorganisation	7
Samarbetspartners	8
Spridning och långsiktighet	8
Utvärdering och dokumentering	8
Budget 1 mars – 31 december.....	9

Stiftelsen KFUM Söder Fryshuset är en stiftelse med föreningen KFUM Söder som huvudman. Vi arbetar för att stärka ungdomars självkänsla, kreativitet och initiativkraft och för att ge unga möjligheter att påverka och forma sin egen framtid.

Fryshuset bedriver ett 40-tal olika verksamheter inom passionerade intressen, sociala perspektiv samt utbildning och arbetsmarknad. Fryshuset vänder sig till alla unga och fokuserar särskilt på dem som lever i eller riskerar att hamna i utanförskap. Vi tror att alla kan lyckas och är värda en chans till.

Fryshuset finns idag i Stockholm, Göteborg och Malmö och är representerade över hela landet via vårt riksnätverk av ungdomsorganisationer.



Bakgrund/Behovsanalys

Husby är som många av Sveriges ekonomiskt och socialt segregerade förorter och stadsdelar en plats där många boende och ungdomar känner en stor frustration och hopplöshet. Arbetslösheten är högre och utbildningsnivån är lägre. Många känner sig stå utanför det övriga samhället och saknar framtidstro. I avsaknaden av både jobb­möjligheter och (enligt dem) trovärdiga utbildningsalternativ upplever sig många unga stå helt utan framtidsmöjligheter. I våras tog detta sig uttryck i Husby genom ett upplopp där några unga människor bland annat tänkte på bilar för att skapa uppmärksamhet och oro, något som uppmärksammades stort i media över hela landet.

3

Fryshuset var en av de aktörer som snabbt försökte vara på plats för att lyssna på ungdomarna och för att försöka förstå och få ett slut på skadegörelsen. Det vi såg var en komplex situation med ett flertal inblandade grupper och problembilder. Även i efterspelet var många olika aktörer inblandade, både i att tolka vad och varför det hade hänt och i lugna ner situationen.

Genom vårt arbete på plats och i dialog med ungdomar fick vi snabbt en bra översyn av situationen och vi kunde få till en dialog med de unga vuxna som först startat oroligheterna. Ungdomarnas uttryck var däremot bara en del av ett större problem och sammanhang. Fryshuset ser hur Husby idag är en plats där det fortsatt finns stora sociala oroligheter. Många unga är fortfarande djupt frustrerade och de vuxna saknar ofta dialogforum eller verktyg för att nå ut. De vuxna har också ofta tappat förtroendet och mandatet hos de ungdomsgrupper som är i störst riskzon. Istället har kriminella och andra destruktiva element klivit in med resultat i att kriminaliteten och myndighetsföraktet ökar.

Det finns utmaningar i Husby, men det finns också möjligheter. Vid upploppen i våras såg vi hur de positiva krafter som finns i Husby mobiliserade och tog ansvar. Krafter som de unga faktiskt respekterar och lyssnar till. De här krafterna bidrog starkt till att stoppa upploppen. Utan dessa unga vuxna förebilder så hade en dialog med ungdomarna aldrig kunnat inledas och det hade bara funnits hårt mot hårt. Fryshuset har tillbringat hösten med att genomföra en kartläggning av situationen i Husby och upplever oss nu ha en relativt bra översikt över vilka grupper som finns, vilka personer som är viktiga för områdets utveckling och vilka utmaningar som de boende själva ser.

Fryshuset vill tillsammans med dessa förebilder arbeta för att skapa relationer med och trygga mötesplatser för Husbys unga. Vi tror vi på sikt kan hjälpa till att skapa en trygg boendemiljö i Husby, men bara om vi gör det tillsammans med Husbys invånare. Framtidshopp byggs genom positiva exempel och genom delaktighet, men framförallt genom envetet och långsiktigt arbete med en djup förankring i en positiv och konstruktiv värdegrund.

Syfte

- Minska destruktivt utanförskap bland unga i Husby
- Öka delaktigheten bland de unga och övriga boende för Husbys utveckling

Vi ser denna satsning som ett första steg i en process som vi hoppas ska kunna innebära en långsiktig närvaro för Fryshuset i Husby. Vi hoppas på att bägge parterna i samarbetet går in med samma ambitionsnivå och med förhoppningar om verkliga förändringar.

4

Mål

Delmål som snabbt uppnås

- Vi ska under våren 2014 arbeta för att öka tryggheten hos vår primära målgrupp
- 5 unga vuxna i arbete från målgruppen
- 25 unga/år organiseras och utbildas
- Minska risken att unga hamnar i kriminalitet

Delmål som uppnås på lite längre sikt

- Skapa mötesplatser och långsiktigt samverkan för att minska antalet unga som hamnar i destruktivt utanförskap
- Jobbmöjligheter för unga
- Sträva efter nya skol-/utbildningsmöjligheter

Målgrupp

Primär målgrupp

Ungdomar boende i Husby som lever i utsatthet och som riskerar att hamna i kriminalitet eller andra former av utanförskap.

Andra målgrupper

Vuxna, ledare, föreningsaktiva, näringsidkare och andra lokala aktörer i Husby som kan engageras i att skapa en trygg boendemiljö. Unga generellt.

Metod

Förutsättningar och utgångspunkter

- Nära samarbete med Reactor (inte bygga upp parallell verksamhet) och Stadsdelsförvaltnings övriga ungdomsverksamheter, föreningar, skolor och lokala aktörer i Husby.
- Tillgång till del av kostnadsfria lokaler som är anpassade för arbetet och ändamålet. Med kostnadsfria menar vi allting förutom lösa inventarier, vi förväntar oss alltså inte behöva betala för till exempel larm eller värme.

- Mandat att arbeta med den primära målgruppen
- Löpande samverkan med Stadsdelsförvaltningen Rinkeby - Kista
- Detta är ett uppstartsprojekt med syfte att skapa långsiktig verksamhet

Arbetssätt

Fryshuset vill i vårt arbete i Husby ta ansvar, påverka och skapa förutsättningar för förändring i Husby. Fryshuset har genom sin långa och gedigna erfarenhet av att jobba i utsatta områden och med människor i utanförskap en stor kunskap om att jobba med unga i utsatthet. Utvecklingsprojektet och samarbetet med stadsdelsförvaltningen syftar till att skapa ett positivare klimat i området för unga boende, föreningsliv och näringsidkare.

Fryshuset vill i och med samarbetet med stadsdelsförvaltningen och de människor som bor i Husby, arbeta för att de unga i området ska ha ett stort inflytande över förändringsprocessen. Metoderna bygger på att inkludera och göra människor delaktiga i sitt eget liv och sin egen framtid. Genom delaktighet vill vi skapa **framtidstro** och öka **tryggheten** i området.

Arbetet syftar till att skapa ett lokalt **aktörskap**, det är viktigt att unga boende och verksamma i området känner egenmakt över sin tillvaro och sin situation i lokalsamhället.

För att lyckas med vad vi vill krävs ett **långsiktigt** och **strategiskt** arbete. En av Fryshusets metoder bygger på att genom relation åstadkomma förändring. Samarbetet med lokala föreningar möjliggör detta långsiktiga och strategiska arbete.

En viktig del för att öka framtidstron bland unga är sysselsättning. Fryshuset önskar att olika former av servicearbeten, såsom fastighetsskötsel och vaktmästare rekryteras eller bemannas genom Fryshusets sysselsättningsprojekt.

Passion och lust är nyckelord i Fryshusets verksamhet, något som ofta återfinns i idrotten. Fryshuset vill därför skapa förutsättningar för att vara med och på sikt utveckla fritid och idrottslivet i Husby. En annan viktig förutsättning är möjligheten att få en utbildning. Vi vill därför på sikt arbeta för att skapa fler utbildningsmöjligheter för unga i Husby.

Genomförandeplan för uppstartsprojektet

Redan genomfört under 2013

Under hösten 2013 har Fryshuset som en uppföljning av oroligheterna i Husby under maj 2013 genomfört en kartläggning av läget i området. Denna har genomförts i följande steg:

- Samla in data från bland annat Stockholm Stad, stadsdelsförvaltningen, skola, näringsliv, föreningsliv utifrån ”Vem bor i området, nationaliteter, befolkningsstruktur, yrkesverksamma”
- Samtal med ungdomar, boende, lokala och externa aktörer, ideella aktörer m.fl.

- Identifiera nyckelpersoner i Husby som har mandat inom sina respektive områden/arbetsfält och som vill ta en aktiv roll i förändringsarbetet

Kartlägningsarbetet har resulterat i slutsatser och ett förslag på en handlingsplan för Fryshusets fortsatta arbete i Husby.

Fast 1. 1 januari till 31 juni 2014 - Relationsskapande med unga i Husby

Uppstartsfasen för arbetet i Husby. Syftet är att förankra arbetet hos ungdomarna och genomföra snabba insatser som ökar tryggheten och förbättrar boendeklimatet.

- Rekrytera 2 lokala ledare med mandat hos vår primära målgrupp
- En stor workshop (utifrån Future Search modellen) med bland annat ungdomar, yrkesverksamma, föräldrar, boende, politiker och fastighetsägare utifrån frågeställningen: *Hur är det att vara ung i Husby?*
 - Workshopen ska resultera i slutsatser och en handlingsplan för lokalsamhället i Husby
- Mobilisera lokala aktörer och skapa referensgrupp över sektorsgränser
- Etablera förtroende hos målgruppen - Anställa en grupp (5) unga vuxna som får i uppdrag att bygga relationer med de unga i Husby
- Utbilda sju anställda i en tre veckor lång utbildning i Fryshusets metoder
- Samla och utbilda en grupp på 25 ungdomar ifrån området. Utbildningen sträcker sig över hela året. Utbildningen är uppbyggd enligt Lugna Gatans juniorutbildningsprogram.

Fas 2. 1 juli till 31 december 2014 - Etablering

I Husby finns många eldsjälarna och många projekt som jobbar för ett positivare, bättre och tryggare klimat. Fryshuset vill:

- Etablera ett nätverk där vi ansvarar för en samordning av befintliga resurser och insatser i området
- Uppföljning av kartläggning och behovsinventering
- Arbete med genomförande av handlingsplan utifrån den genomförda kartläggningen.
- Fortsätta arbetet med att erbjuda en mötesplats med löpande aktiviteter med bas i Dalhagsskolan – en fysisk Fryshusliknande plats som Fryshuset driver där andra aktörer kan komma och samarbeta i syfte att stärka lokalsamhället och unga.
- Vi genomför verksamhet med bland annat teman kring hedersfrågor, positivt förebildsarbete, fester, idrottsverksamheter, lovverksamhet, individcoaching utifrån Fryshusets arbetsmetoder

Fas 3. 1 januari 2015 till 31 juni 2015 – Långsiktigt arbete och integration i närområdet under år två

- Nätverket fortsätter att utvecklas och lokala aktörer får tillgång till Fryshusets verktyg och metoder samt möjlighet att arbeta fortsatt för att lyfta området
- Den fysiska mötesplatsen fortsätter att vara hjärtat där Fryshusets metoder och verksamheter etableras efter behov
- Vi satsar på jobbskapande aktiviteter tillsammans med Arbetsförmedlingen och det lokala näringslivet.
- Vi satsar på olika former av utbildningsverksamhet för ungdomar i Husby
- Unga från fas 1 som gått ifrån destruktivitet till positiv kreativitet blir nya ledare för de yngre. Nya unga rekryteras vid behov

7

Principer för uppstartsprojektet

- Vi tar de första stegen mot att etablera Fryshuset i Husby genom detta uppstartsprojekt
 - Vi gör detta tillsammans med befintliga resurser och krafter i lokalsamhället
 - Vi ska bland annat genomföra en ”Future Search workshop” för att kartlägga situationen och anställa lokala förebilder
- Vår värdegrund gör att vi kan ha beröringspunkter med aktörer med motsatta intressen
 - Vi samarbetar med organisationer som accepterar delade lokaler och öppenhet
- Vi öppnar inte ett föreningshus – Vi öppnar en verksamhet som Fryshuset driver där andra aktörer kan komma och samarbeta i syfte att stärka lokalsamhället och unga
- Samtal förs med SISAB separat angående lokaler för satsningen

Projektorganisation

Projektledning

Projektet ska ledas av Fryshusets ledningsgrupp i samarbete med de två lokala projektledarna, varav den ena påbörjar sin anställning en månad innan övrig personal för att förbereda verksamheten (därav 21 månader redovisade för projektledning i budgeten).

Styrgrupp

Projektet kommer att ha en styrgrupp bestående av representanter för Fryshusets ledning och stadsdelsförvaltningen i Rinkeby-Kista som bistår projektledningen och fattar övergripande strategiska beslut för satsningen.

Projektadministration

Vi använder oss av Fryshusets gemensamma ekonomi- och HR-avdelningar. Detta garanterar en hög administrativ kompetens och ett kvalitativt genomförande till ett relativt lågt pris.

Referensgrupp

För att säkerställa projektets förankring hos målgruppen och i stadsdelen har vi en referensgrupp bestående av lokala aktörer kopplat till projektet som ses regelbundet under ledning av projektledaren. De har en rådgivande funktion och ska också tjäna som forum för att förankra verksamheten i närområdet.

Samarbetspartners

- Berörda myndigheter
- Närpolisen
- Lokala föreningar och idrottsföreningar
- Stadsdelsförvaltningen och dess verksamheter riktade mot unga
- Lokala profiler och förebilder
- Fryshusets övriga verksamheter i Hammarby Sjöstad och Skärholmen

Spridning och långsiktighet

Förhoppningen är att detta ska vara starten på en långsiktig närvaro för Fryshuset i Husby. Det är viktigt för oss att trycka på att en viktig framgångsfaktor för den här sortens arbete är att det är en långsiktig och strategisk samverkanssatsning mellan alla inblandade aktörer. Vårt arbete ska sträva efter att bygga hållbara relationer med unga människor och de relationerna måste respekteras och vårdas för att inte resultera i ett sämre resultat än innan.

Det är också viktigt att vi därför lägger ett stort fokus på att involvera lokalsamhället i vårt arbete så att detta är förankrat i de krafter och det arbete som redan finns. Vi vill heller inte uppfattas som att vi inkräktar på frågor som lokala krafter redan upplever sig äga. Vi ska arbeta tillsammans.

Utvärdering och dokumentering

Verksamheten ska regelbundet dokumenteras och utvärderas. Det referensgruppsnätverk som ska skapas bestående av lokala aktörer kommer att ha till uppdrag att löpande samla in information om närområdet som kan bidra till att förbättra projektet. Även de anställda ungdomarna i projektet kommer att ha till uppdrag att samla in kunskap om ungas situation i Husby. Denna information ska kontinuerligt tas i beaktande och ligga till grund för viktiga prioriteringar i verksamheten.

Den uppstartande ”Future Search workhopen” kommer också att tjäna som ett effektivt verktyg för att samla in, dokumentera och utvärdera kunskap om situationen i Husby.

Projektledningen samt de anställda kommer att ha i uppdrag att löpande föra dokumentation över verksamheten och rapportera resultat och analys till Fryshusets ledning och till Stadsdelsförvaltningen samt relevanta samarbetsaktörer.

Budget 1 mars – 31 december

Löner

Två Ledare, totalt 21 arbetsmånader (25 000 kr / mån + 43,4 % sociala omkostnader)	752 850 kr	9
Två Ungdomsgruppsledare/Fältarbetare, totalt 20 arbetsmånader (23 000 kr/mån + 43,4 % sociala omkostnader)	659 640 kr	
Tre Fältarbetare, totalt 30 arbetsmånader (21 000 kr/mån + 43,4 % sociala omkostnader)	903 420kr	
Samordning (Ledningsfunktioner från Fryshuset centralt)	175 000 kr	
<i>Totalt</i>	<i>2 490 910 kr</i>	

Aktivitetskostnader

Treveckorsutbildning för de fem anställda ledarna	15 000 kr
Utbildningsprogram för de 25 ungdomarna	20 000 kr
Profilkläder för ungdomar och ledare	100 000 kr
Allmänna aktivitetskostnader (T.ex. resekostnader för de 25 ungdomarna, fika, mindre material, externa aktivitetsbiljetter m.m.)	150 000 kr
Konsultkostnader för att ta in Fryshusets kompetens (Hedersfrågor, gängkriminalitet, förebyggande, m.m. 40 000 kronor för per 2 veckors uppdrag inkl. arbetstid, resor och utlägg)	200 000 kr
Inventeringsworkshop ”Future Search”	175 000 kr
<i>Totalt:</i>	<i>660 000 kr</i>

Engångskostnader

Inventarier och material (Gardiner, tapet, möbler, biljardbord, datorer till ungdomarna m.m.)	200 000 kr
<i>Totalt:</i>	<i>200 000 kr</i>

Lokalkostnader

Städ och sophantering 100 000 kr

Totalt: 100 000 kr

Administrations och personalkostnader

Ekonomi- & personaladministration 186 200 kr

IT + Telefon + abonnemang 154 560 kr

Friskvård och kompetensutveckling
(1200 f.v. och 1500 k.u./person) 18 900 kr

Totalt: 359 660 kr

***Totalbudget:* 3 810 570 kr**