

122 Äldreförvaltningen

Handläggare: Maria Stenudd

Telefon nr: 08-508 36 251

Mejladress: maria.stenudd@stockholm.se

Nyckeltal för personalstatistik för Äldreförvaltningen

Förifylld uppgift 15 januari

Underlag för kontroll finns i LIS/Gemensamma m

Nyckeltal 122: Andel tillsvidareanställningar

| | Underlag 2013 | | Nyckeltal 2013 |
|----------------------|--------------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| | Antal tillsvidareanställningar | Totala antalet anställningar | Andel tillsvidareanställningar |
| Tillsvidareanställda | 102 | 117 | 87.2% |

Kommentarer:

BO-rapport 2013-12-31: 105 tillsv.anst, tot anställda 120 st (tillsv+tidsbegr)

Nyckeltal 123: Andel heltidstjänster

| | Underlag 2013 | | Nyckeltal 2013 |
|-----------------|----------------------------|---|----------------------------|
| | Antal heltidsanställningar | Totala antalet tillsvidareanställningar | Andel heltidsanställningar |
| Heltidstjänster | 71 | 102 | 69.6% |

Kommentarer:

Nyckeltal 124: Personalomsättning

| | Underlag 2013 | | Nyckeltal 2013 |
|--------------------|--|---|------------------------|
| | Det lägsta talet av antalet avgångar eller rekryteringar av tillsvidareanställningar | Genomsnittligt antal tillvidareanställningar under året | Personalomsättning (%) |
| Personalomsättning | 3 | 102 | 2.9% |

Kommentarer:

Nyckeltal 125: Andelen kvinnliga chefer i förhållande till andelen kvinnor bland de anställda

| | Underlag | | |
|------------------|---------------------------|--------------------------|-------------------|
| | Antalet anställda kvinnor | Totala antalet anställda | Andel kvinnor (%) |
| Kvinnliga chefer | 96 | 116 | 83% |

Kommentarer:

BO-rapport 2013-12-31: 100 kvinnor, 20 män, tot anställda

120 st (tillsv+tidsbegr)

Nyckeltal 126: Andelen utrikes födda chefer i förhållande till andelen utrikes födda medarbetare

| | Underlag | | |
|----------------------|--|--------------------------|-------------------------|
| | Antalet anställda som är utrikes födda | Totala antalet anställda | Andel utrikes födda (%) |
| Utrikes födda chefer | 14 | 114 | 12% |

Kommentarer:

BO-rapport 2013-12-31: tot 120 st (tillsv+tidsbegr)

Nyckeltal 127: Korttidsfrånvaro. (Sjukfrånvarodagar dag 1-14 i förhållande till den totalt avtalade arbetstiden.)

| | Underlag 2013 | | Nyckeltal 2013 |
|----------------------|----------------------------------|---|-----------------------------|
| | Antal sjukfrånvarodagar dag 1-14 | Totala antalet dagar av avtalad arbetstid | Andel korttids-sjukfrånvaro |
| Korttidssjukfrånvaro | 609 | 39,753 | 1.53% |

Kommentarer:

Nyckeltal 128: Långtidsfrånvaro. (Sjukfrånvarodagar dag 15 och framåt i förhållande till den totalt avtalade arbetstiden.)

| | Underlag 2013 | | Nyckeltal 2013 |
|----------------------|---------------------------------|---|-----------------------------|
| | Antal sjukfrånvarodagar dag 15- | Totala antalet dagar av avtalad arbetstid | Andel långtids-sjukfrånvaro |
| Långtidssjukfrånvaro | 927 | 39,753 | 2.33% |

Kommentarer:

Nyckeltal 129: Kostnad korttidsfrånvaro per årsarbetare (kostnad utan personalförsäkring (PF))

| | Underlag 2013 | | Nyckeltal 2013 |
|--------------------------|---|---------------------|--|
| | Kostnad för sjukfrånvaro dag 2-14 i tkr | Antalet årsarbetare | Kostnad sjukfrånvaro per årsarbetare, kronor |
| Kostnad korttidsfrånvaro | 482 | 112 | 4,291 |

Kommentarer:

rapport /Basnyckeltal/ VB2013

| |
|-----------------------------------|
| Nyckeltal 2012 |
| Andel tillsvidareanställda |
| 85.5% |

| |
|-----------------------------------|
| Nyckeltal 2012 |
| Andel heltidsanställningar |
| 68.0% |

| |
|-----------------------------|
| Nyckeltal 2012 |
| Personalomsättning % |
| 3.4% |

| År 2013 | | | Nyckeltal 2013 |
|---------------------------------|-----------------------|----------------------------|-------------------------|
| Antalet kvinnor i chefsposition | Totala antalet chefer | Andel kvinnliga chefer (%) | Kvinnliga chefer (kvot) |
| 10 | 11 | 91% | 1.10 |

| |
|--------------------------------|
| Nyckeltal 2012 |
| Kvinnliga chefer (kvot) |
| 1.21 |

| Q1 2013 | | | Nyckeltal 2013 |
|------------------------------|-----------------------|--------------------------------|-----------------------------|
| Antalet utrikes födda chefer | Totala antalet chefer | Andel utrikes födda chefer (%) | Utrikes födda chefer (kvot) |
| 1 | 11 | 9% | 0.74 |

| Nyckeltal 2012 |
|-----------------------------|
| Utrikes födda chefer (kvot) |
| 0.84 |

* Definitiva uppgifter för 2012 som levererades i slutet av januari 2013.

| Nyckeltal 2012 |
|-----------------------------|
| Andel korttids-sjukfrånvaro |
| 1.47% |

* Definitiva uppgifter för 2012 som levererades i slutet av januari 2013.

| Nyckeltal 2012 |
|-----------------------------|
| Andel långtids-sjukfrånvaro |
| 4.98% |

* Definitiva uppgifter för 2012 som levererades i slutet av januari 2013.

| Nyckeltal 2012 |
|--|
| Kostnad sjukfrånvaro per årsarbetare, kronor |
| 5,343 |

Handläggare:

Telefon nr:

Mejladress:

Nyckeltal om upphandling

För in underlag i gulmarkerad ruta

Nyckeltal 204 - Andel relevanta upphandlingar av varor och tjänster där krav ställts på att miljö- och h

| | Antal relevanta upphandlingar där krav ställts på att miljö- och hälsofarliga ämnen inte ingår, 2013 | Totalt antal relevanta upphandlingar, 2013 | Andel relevanta upphandlingar av varor och tjänster där krav ställts på att miljö- och hälsofarliga ämnen inte ingår, 2013 |
|-------------------------|--|--|--|
| Relevanta upphandlingar | 0 | 0 | |

Kommentarer:

Kommentera gärna utvecklingen jämfört med föregående år i denna ruta!

älsosofarliga ämnen inte ingår.

Insamling av jämförelsedata för 2012

| Antal relevanta upphandlingar där krav ställts på att miljö- och hälsofarliga ämnen inte ingår, 2012 | Totalt antal relevanta upphandlingar, 2012 | Andel relevanta upphandlingar av varor och tjänster där krav ställts på att miljö- och hälsofarliga ämnen inte ingår, 2012 |
|--|--|--|
| 0 | 0 | |