

Dnr 13KS/0161

Kommunstyrelsen 2014-03-10 § 37

Svar på motion (V) om att öka andelen män i förskolorna

Kommunstyrelsens förslag

Motionen anses besvarad.

Beslutsnivå

Kommunfullmäktige

Ärendebeskrivning

Mats Skoglund (V) har i en motion föreslagit att kommunen ska utarbeta en handlingsplan för att rekrytera fler män till kommunens förskolor.

Motionen föreslås avslås.

Handlingar i ärendet

Svar på motion (V) om att öka andelen män i förskolorna, KLK 2014-01-13
Motion, 2013-02-19

Yrkanden

Anders Bergman (FP) yrkar att motionen ska anses besvarad.

Annika Andersson Ribbing (S) yrkar att motionen bifalles.

Propositioner

Ordföranden ställer proposition om kommunstyrelsen beslutar enligt Bergmans yrkande eller enligt Andersson Ribbings yrkande och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt Bergmans yrkande.

Sändlista

KF



Svar på motion (V) om att öka andelen män i förskolorna

Förslag till beslut

Motionen avslås.

Beslutsnivå

Kommunfullmäktige

Sammanfattning

Andelen manlig personal i Värmdö kommuns förskolor bör enligt Mats Skoglund (V) öka. I motionen föreslås därför att en handlingsplan för att rekrytera fler män till kommunens förskolor bör utarbetas.

Inom förskoleverksamheten i Värmdö kommun arbetar för närvarande nio män och 397 kvinnor. Förskolorna arbetar utifrån likabehandlingsplaner mot diskriminering och kränkande behandling. En genomförd fokusgrupp sammansatt av kommunens förskolechefer visar att problemet med en ojämn könsfördelning i deras verksamhet är att så få män överhuvudtaget söker den typen av tjänster. Enligt respondenterna är det ett resultat av stereotypa föreställningar om vård- och omsorgsycket. Det är därför rimligt att bedöma att ytterligare en handlingsplan saknar ett tydligt mervärde för kommunen som vid eventuell implementering i så fall sannolikt endast skulle få ett symbolvärde med otydlig relevans för det praktiska jämställdhetsarbete som redan pågår genom befintliga likabehandlingsplaner. Motionen bör därför avslås.

Bakgrund

Mats Skoglund (V) har i en motion föreslagit att Värmdö kommun ska formulera en handlingsplan för att rekrytera fler män till kommunens förskolor. Motionären relaterar behovet av en handlingsplan till en rapport som Skolverket skrivit på uppdrag av regeringen som dels analyserar varför män är underrepresenterade inom förskolan men som också presenterar åtgärder att vidta för en jämnare könsbalans. Ett genusperspektiv på pedagogiken är inte tillräckligt utan det är lika väsentligt att manliga förebilder inom förskolan ökar så att barn tidigt får lära sig att både män och kvinnor kan arbeta inom vård- och omsorgssektorn. En jämn balans mellan män och kvinnor inom förskolan påverkar sannolikt flickors såväl som pojkars egna yrkesval.

Ärendebeskrivning

I Värmdö kommun arbetade per 2014-01-01 nio män (två förskollärare och sju barnskötare) och 397 kvinnor (121 förskollärare och 276 barnskötare).¹

Kommunens förskolechefer understryker, vid samtal i fokusgrupp utförd av ärendets handläggare, att det redan finns likabehandlingsplaner mot diskriminering och kränkande behandling som bland annat anger hur förskolan strategiskt ska arbeta för att nå en jämn könsfördelning. En likabehandlingsplan ska årligen upprättas för varje verksamhet inom skolan och förskolan. Respondenterna framhåller vidare att likabehandlingsplanerna inte enbart är formella dokument utan i allra högsta grad utgör verk samma redskap som tillämpas i den faktiska pedagogiska verksamheten.²

Förskolecheferna är otvetydigt eniga i att det grundläggande problemet till att andelen manliga förskollärare utgör en försvinnande liten andel av personalstyrkan inom förskolan bygger på könsstereotypa föreställningar om hur det är att arbeta i vård- och omsorgsycket. Flera av respondenterna nämner att de män som vikarierar inom förskolorna i Värmdö kommun främst betraktar arbetet som temporärt trots ihärdiga försök att motivera dessa att söka sig till eftergymnasiala förskoleutbildningar. Den långsiktiga yrkesambitionen hos vikarierna upplevs, enligt respondenterna, innefatta helt andra sysselsättningsbanor. Dessa föreställningar resulterar i sin tur i att det de facto sällan är någon man som överhuvudtaget söker kommunens utannonserade tjänster inom förskoleverksamhet. Denna verklighet är, enligt flertalet förskolechefer, i sin tur en högst naturlig återspeglning av att andelen män som söker sig till gymnasial och eftergymnasial utbildning inom barnomsorg är oerhört låg i relation till andelen kvinnor som söker sig till motsvarande studier.

Bedömning

Värmdö kommuns förskolechefer tillämpar redan i dagsläget likabehandlingsplaner där ett strategiskt arbete avseende rekrytering till tjänster inom förskolan ingår. Det saknas således ett tydligt mervärde för kommunen att anta ytterligare en handlingsplan vilken riskerar att endast få ett symbolvärde med otydlig relevans för det praktiska jämställdhetsarbetet som redan pågår inom ramen för befintliga likabehandlingsplaner.

Utifrån vad som framkommit i samtal med kommunens förskolechefer, vilket bekrästs av gängse forskning på området, är det rimligt att bedöma att problematiken med den låga andelen män i förskolorna inte är en isolerad företeelse för Värmdö kommun. Snarare är den ojämna könsfördelningen en strukturell utmaning på statlig nivå som kräver nationella strategier och insatser inom högre utbildning snarare än att fler kommunala handlingsplaner utarbetas med syfte att öka det manliga rekryteringsunderlaget.³ Motionen bör därför avslås.

Ekonomiska konsekvenser

Beslut om att motionen avslås medför inga ekonomiska konsekvenser.

¹ Uppgift från personalavdelningen 2013-01-15

² Fokusgrupp (förskolechefer) 2014-01-16

³ www.skolverket.se

**Konsekvenser för miljön**

Beslut om att motionen avslås medför inga konsekvenser för miljön.

Konsekvenser för medborgarna

Beslut om att motionen avslås medför inga konsekvenser för medborgarna.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom kansli- och utvecklingsavdelningen i samråd med ProVarmdo.

Sändlista för expediering

KS

KF

Handlingar i ärendet

Nr	Handling	Biläggs/Biläggs ej
1	Motion till Värmdö kommunfullmäktige om att öka andelen män i förskolorna	Biläggs
2	Intervjuunderlag Fokusgrupp Förskolechefer på temat Öka andelen män i förskolorna	Biläggs

Stellan Folkesson
Kommundirektör

Maria Larsson Ajne
Kanslichef

Motion

Öka andelen män i förskolorna

2013-02-19



Motion

Handlingsplan för att öka andelen manlig personal i förskolan

I en rapport till regeringen försöker Skolverket analysera varför det fortfarande finns få manliga förskollärare och hur de kan bli fler. Det är viktigt av flera skäl, bl. a för att visa att förskolan är en arbetsplats som är öppen för alla och för att barn ska uppfatta att kvinnor och män kan arbeta inom alla yrken.

Vård och omsorgsyrkena är kvinnliga bastioner och andelen manlig personal inom äldreomsorg och barnomsorg är mycket låg. Det är olyckligt och åtgärder för att åstadkomma jämnare könsfördelning är angeläget.

Inom förskoleverksamheten är det särskilt olyckligt att andelen män är så låg, i många förskolor finns det endast kvinnlig personal. Eftersom människors uppfattningar och värderingar oftast formas i unga år är det viktigt med genusperspektivet i förskolan. Det räcker inte med ett genusperspektiv på pedagogiken. Det behövs också fler manliga förebilder i förskolan.

Det är viktigt att barnen ser och upplever att män kan arbeta inom vård och omsorg. Senare kommer detta påverka såväl kvinnornas som pojkarnas egen yrkesval. Därför måste jämställdhetsarbetet börja redan i förskolan.

Med hänvisning till det ovan anförda föreslår vi att

- **Värmdö kommun arbetar fram en handlingsplan för att rekrytera fler män till kommunens förskolor.**

Mats Skoglund
Vänsterpartiet



Handläggare
Lisa Ringqvist
Kansli- och utvecklingsavdelningen

Intervjuunderlag Fokusgrupp Förskolechefer på temat *Öka andelen män i förskolorna*

1. Hur upplever ni möjligheterna att rekrytera män till er verksamhet?
2. Hur arbetar ni för att vid rekrytering beakta en jämn könsfördelning?
3. Vad uppfattar ni vara orsakerna till att det är en ojäm könsfördelning?
4. Tror ni att en handlingsplan skulle hjälpa er att rekrytera fler män och i så fall på vilket sätt skulle en handlingsplan vara behjälplig?