

Dnr 13KS/0394

Kommunstyrelsen 2014-03-10 § 40

Svar på motion (C) om att skapa fler arbetsplatser i kommunen

Kommunstyrelsens förslag

Motionen avslås.

Beslutsnivå

Kommunfullmäktige

Ärendebeskrivning

Hans Lindqvist (C) har i en motion föreslagit att ett samlat program ska utarbetas för att skapa fler arbetsplatser i Värmdö kommun.

Motionen föreslås avslås.

Handlingar i ärendet

Svar på motion (C) om att skapa fler arbetsplatser i kommunen för minskat resande, trängsel och stress och en bättre miljö och vardag, KKK 2014-01-22

Motion, 2013-05-28

Yrkanden

Annika Andersson Ribbing (S) yrkar bifall till motionen.

Monica Pettersson (M) yrkar avslag på motionen.

Propositioner

Ordföranden ställer proposition om kommunstyrelsen beslutar enligt Petterssons yrkande eller enligt Andersson Ribbings yrkande och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt Petterssons yrkande.

Sändlista

KF



Handläggare
Lisa Ringqvist
Kansli- och utvecklingsavdelningen

Diarienummer
13KS/0394

Kommunstyrelse

Svar på motion (C) om att skapa fler arbetsplatser i kommunen för minskat resande, trängsel och stress och en bättre miljö och vardag

Förslag till beslut

Motionen avslås.

Beslutsnivå

Kommunfullmäktige

Sammanfattning

Värmdö kommun, genom samhällsplaneringsnämnden och kommunstyrelsen, bör enligt Hans Lindqvist (C) utarbeta ett samlat program för att skapa fler arbetsplatser på lokal nivå med fokus på ökad företagsetablering.

Ett stort antal insatser genomförs av Värmdö kommun i syfte att stärka den lokala näringslivsutvecklingen. Exempel på åtgärder som bedrivs på kontinuerlig basis är företagslots, "träffa kommunledningen", kostnadsfri rådgivning för nyföretagare, "Värmdö matchning" samt nätverksträffar. Strategiskt arbete och planering av infrastrukturinsatser äger rum både på regional och kommunal nivå.

Kommunen bedriver därigenom redan ett omfattande strategiskt arbete i syfte att skapa fler arbetsplatser i kommunen genom företagsutveckling. I det arbetet beaktas de faktorer som i motionen lyfts fram som framgångsfaktorer för att stimulera fler företagare att etablera sig i kommunen. Motionen bör därför avslås.

Bakgrund

Hans Lindqvist (C) har i en motion föreslagit att samhällsplaneringsnämnden och kommunstyrelsen utarbetar ett samlat program för att skapa fler arbetsplatser lokalt. Värmdö kommun bör, inom ramen för det föreslagna programmet, satsa på en förbättring av vägar och infartsparkeringar samt en utbyggnad av kollektivtrafik. I syfte att stimulera den kommunala arbetsmarknaden bör investeringar som resulterar i att befintlig infrastruktur, markresurser och bostäder utnyttjas mer ändamålsenligt initieras. Andra åtgärder som föreslås i motionen är att kommunen, tillsammans med näringsliv och fastighetsägare, erbjuder uthyrning av lokaler, ett så kallat "kontorshus", till

företagare i närområdet. Genomgripande förändringar av den allmänt rådande arbetskulturen, som i motionen beskrivs som oflexibel, är andra förslag på åtgärder för att skapa fler arbetsplatser. Slutligen anser motionären att kommunen bör överväga att etablera ett samägt näringslivsbolag, "Värmdö United", i syfte att stimulera tillväxt och nyetableringar.

Ärendebeskrivning

Värmdö kommun har framtiden som utgångspunkt. Våren 2009 antog kommunfullmäktige Vision Värmdö 2030 - Skärgårdens mötesplats. Visionen lyfter fram hållbar utveckling ur ett ekologiskt, ekonomiskt och socialt perspektiv. Utifrån denna vision formuleras kontinuerligt översiktsplaner. En översiktsplan är kommunens "avsiktsförklaring" av den fysiska miljön.

I befintlig översiktsplan (2012-2030) har kommunen valt att prioritera följande:

- Takten i bebyggelseutvecklingen- behovet av bostäder i regionen ställt mot samhällsekonomin.
- Verksamhetsområden för utveckling av lokalt näringsliv.
- Trafikfrågor- utveckling av vägnät och spår för att främja kollektivt och enskilt resande.
- Naturmiljö- säkerställande av gröna områden och stråk för tätortsnära rekreation.
- Klimatfrågan- Värmdös utveckling måste anpassas till effekterna av klimatförändringarna och bidra till att klimatmålen nås.

Med översiktsplanen som utgångspunkt genomför Värmdö kommun ett stort antal insatser i syfte att åstadkomma ett expansivt och dynamiskt lokalt företagsklimatet. Arbetet med att främja företagsutveckling sker främst inom ramen för näringslivskontorets uppdrag.

Företagsetablering

Genom tjänsten "boka kommunledningen" kan lokala företag träffa kommunens representanter för samtal om förutsättningarna att driva och utveckla företag i Värmdö kommun. Det innebär att företagen kan boka in kommunledningen för ett besök i den egna verksamheten och där få möjlighet att presentera företagets aktuella frågor i en enkel dialogform. Möjligheten att boka kommunledningen förbättrar kommunikationen mellan lokala företag och kommunen och skapar förutsättningar för en gemensam plattform för strategisk utveckling av det lokala näringslivet.

Näringslivskontoret förmedlar, genom samarbete med stiftelsen "Nyföretagarcentrum Nacka-Värmdö-Tyresö", kostnadsfri rådgivning till nyföretagare som får möjlighet att träffa erfarna rådgivare och diskutera både det lokala företagsklimatet och specifika affärsidéer.

I syfte att förenkla för både etablerade och nya företag erbjuder Värmdö kommun, genom näringslivskontoret, tjänsten "Företagslots". Här får företagare en direkt väg in i kommunen. Meningen med företagslots är att företagare ska kunna få hjälp med sitt



ärendet på en gång utan att behöva kontakta flera olika kontor. Företagslotsen samordnar internt de olika ärenden som kommit in och förmedlar information mellan de berörda kontoren för att underlätta handläggningen. Företagslotsgruppen har fortsatt kontakt med företaget som har lämnat in ärendet för att skapa kontinuitet och se hur ärendet fortskrider.

”Värmdö matchning” underlättar för företag att rekrytera personal genom att kommunen bistår med att anordna skräddarsydda utbildningar och matcha arbetssökande utifrån företagens preferenser till lediga arbeten. Det är ett enkelt och kostnadseffektivt sätt för företagen att rekrytera personal genom att kommunen till stor del ansvarar för administrationen vid rekryteringsprocessen. Värmdö Matchning kan också bidra med kunskap om bidrag och stödformer som företagare kan få när de anställer.

För unga entreprenörer finns möjlighet att testa eget företagande redan i gymnasiet. Värmdö kommun och näringslivskontoret samarbetar med ”Ung företagsamhet (UF) och Entreprenörskap i skolan”, en riksorganisation som stödjer gymnasieelever som vill driva eget företag. Genom projektet får gymnasieelever i årskurs tre starta enskild firma som de driver under sista terminen. Genom stöd och coachning får de upprätta affärsplan, sköta bokföring och allt annat som hör till företagande. I slutet av terminen är det många elever som väljer att fortsätta driva sitt företag och får därigenom en försörjningsmöjlighet.

I Värmdö kommun finns flera olika organisationer och nätverk för företagare. För att skapa en bra dialog mellan kommunledningen och näringslivet finns även ett näringslivsråd. Näringslivsrådet verkar för att skapa en bra dialog mellan kommunledningen och näringslivet och utgör ett av kommunstyrelsens råd. Rådet träffas fyra gånger om året och informerar varandra om långsiktiga planer och aktuella projekt som rör näringslivet. Rådet består av representanter för kommunen och näringslivet.

Näringslivskontoret anordnar kontinuerligt ”Värmdö företagardag” samt populära företagsfrukostmöten men hyr också ut kommunens lokaler för nätverksmöten med syfte att stärka och stödja näringslivsutveckling och tillväxt för redan verksamma företagare i lokalområdet.

Genom en aktiv markpolitik och ökad samverkan med näringslivets olika parter finns en uttalad politisk ambition om att nya arbetsplatsområden ska utvecklas. Kommunen kan ibland erbjuda färdigställd tomtmark för verksamheter och/eller handel. När lediga tomter finns informeras detta via annonsering, till exempel genom egendomsmäklare och i lokalpressen.

Värmdö kommun deltar också i ett antal regionala nätverk och samarbeten som syftar till att skapa fler arbetstillfällen inom den privata sektorn. Ett föredömligt exempel är samverkansprojektet ”Destinationsutveckling av Stockholms skärgård för internationella marknader” med syfte att utveckla och stärka företagande och sysselsättning i ett antal utvalda skärgårdsdestinationer.

Infrastruktur

Kommunen arbetar kontinuerligt med frågor om ökad kollektivtrafik, minskad biltrafik, ökad tillgänglighet för cykel- och gångtrafikanter, både på regional och kommunal nivå. En genomtänkt strategi för en långsiktigt hållbar infrastruktur ökar indirekt



förutsättningarna för företagsetableringar i kommunen.

Enligt beslut i samhällsplaneringnämnden 2012-11-13 § 137 har samhällsbyggnadskontoret (SBK) i uppdrag att utreda och redovisa möjliga platser för infartsparkeringar samt att ta fram avtalsförslag med berörda fastighetsägare för upprättandet av infartsparkeringar inom kommunen. SBK:s trafikgrupp bedömer att en fördubbling av antalet parkeringsplatser under 2013-2014 bör vara målet med utredningen. Idag finns det ca 1350 infartsparkeringar i kommunen. Cirka 350 av dessa har skapats sedan i våras.

Samhällsbyggnadskontoret har utformat en cykelplan för hela Värmdö kommun (2013-11-12 § 102). Planen utgår från en fortsatt starkt befolkningstillväxt i kommunen och innefattar upprustning av befintliga GC-vägar samt att bygga samman redan existerande GC-vägar. Syftet med planen är att skapa ett sammanhållet gång- och cykelnät och att underlätta för cykeltrafikanterna.

Värmdö kommun deltar även i projektet "Regional cykelstrategi" inom vilket en regional cykelplan har tagits fram. Det övergripande målet med den regionala cykelplanen är att öka cykeltrafiken i Stockholms län till 20% år 2030 genom bl.a. en utbyggnad av de regionala cykelstråken. I planen föreslås en generell upprustning av Värmdöstråket som sträcker sig mellan Slussen och Gustavsberg.

Värmdö kommun har en kontinuerlig dialog och ett ständigt pågående samarbete med SLL, tidigare SL, om ökad turtäthet, nya linjer och nya målpunkter. Förvaltningen kommunicerar detaljplaner och prioriterade förändringsområden med SLL på strategiska planeringsmöten. Samhällsbyggnadskontoret har bland annat möten en gång per månad med Trafikverket och SLL där detaljplaner, vägar och kollektivtrafik diskuteras. Två gånger om året bjuds kommunens trafikplanerare in till möte hos SLL där trafikfrågor på kort sikt diskuteras, till exempel dåliga bushållplatser eller annan infrastruktur. Två gånger om året är det liknande möten om den långsiktiga planeringen.

SLL bygger ut linjer efter behov och utkommer varje år med en ny tidtabell. De förändringar de föreslår inför kommande år skickas på remiss till Värmdö kommun för yttrande. Som ett resultat av den senaste tidtabellförändringen som trädde ikraft den 20 december 2012 har det till exempel skapats 38 nya avgångar per dag på stombussen 474.

Ett lokalt "kontorshus"

I Tornhuset företagscenter erbjuder kommunens näringslivskontor redan uthyrning av ett antal fysiska lokaler varifrån kommunens företagare kan hyra in sig och administrera sitt arbete. Kommunen skapar därigenom ökade fysiska förutsättningar för lokal näringslivsutveckling.

Ett samägt näringslivsbolag

Det finns en uttalad ambition från kommunens sida att ett nära samarbete med det lokala näringslivet ska vara en av flera strategier för att skapa fler arbetsplatser. Ambitionen delas av kommunens företagare. Föreliggande tjänsteskrivelse har pekat på ett antal sådana konkreta samarbetsprojekt. Eftersom det redan finns ett fortlöpande samarbete är det i nuläget svårt att fastställa huruvida ett samägt näringslivsbolag skulle tillföra ett



mervärde avseende företagsutveckling.

Flexibel arbetsplats

Värmdö kommun saknar helt mandat att fastställa och uttala sig om hur företagen väljer att organisera det egna interna arbetet avseende möjligheter att arbeta hemifrån.

Avseende verksamheter i kommunal regi finns sedan första oktober 2013 ett flexitidsavtal där arbetstagaren ges möjlighet att i större utsträckning påverka när och hur arbetet, inom vissa givna ramar, utförs.

Bedömning

Den befintliga översiktsplanen innefattar på ett övergripande plan samtliga strategiska områden som lyfts fram i motionen avseende näringslivs-, bebyggelse- och infrastrukturutveckling ur ett naturmiljö- samt klimatperspektiv. Kommunen bedriver därigenom redan ett omfattande arbete i syfte att skapa fler arbetsplatser i kommunen genom företagsutveckling. I det arbetet beaktas de faktorer som i motionen lyfts fram som framgångsfaktorer för att stimulera företagsetableringar i kommunen. Att inleda en process mellan kommunen och företagen med syftet att skapa ett samägt näringslivsbolag skulle resultera i ett omfattande arbete då insatser för att stimulera tillväxt och nyetableringar redan pågår. Eftersom det finns ett fortlöpande och väl fungerande samarbete är det i nuläget svårt att fastställa hur en ny samarbetsform skulle påverka graden av företagsamhet i kommunen. Kommunen har inget mandat eller ambition att bestämma hur företagen ska hantera arbetsmiljöfrågor. Ur ett näringslivsfrämjande perspektiv, bedöms det istället vara kontraproduktivt om kommunen skulle detaljstyra företagens interna arbetsmiljöpolicy med resultatet att företagen sannolikt avstår från att etablera sig i kommunen. Motionen bör därför avslås.

Ekonomiska konsekvenser

Förslag till beslut medför inga ekonomiska konsekvenser.

Konsekvenser för miljön

Förslag till beslut medför inga konsekvenser för miljön.

Konsekvenser för medborgarna

Förslag till beslut medför inga konsekvenser för medborgarna.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom kansli- och utvecklingsavdelningen i samråd med näringslivskontoret.

Handlingar i ärendet

Nr	Handling	Biläggs/Biläggs ej
1	Motion till Värmdö kommunfullmäktige om att skapa fler arbetsplatser i kommunen för minskat resande, trängsel och stress och en bättre miljö och vardag	Biläggs



A blue ink signature of Stellan Folkesson, written in a cursive style.

Stellan Folkesson
Kommundirektör

A black ink signature of Maria Larsson Ajne, written in a cursive style.

Maria Larsson Ajne
Kanslichef

Motion till Värmdö kommunfullmäktige om att skapa fler arbetsplatser i kommunen för minskat resande, trängsel och stress och en bättre miljö och vardag

Det krävs nytänkande och nya initiativ för att skapa en bättre vardag för människorna i Stockholmsregionen. En sådan fråga är att öka antalet arbetsplatser i kommunerna, i vårt fall i Värmdö, för att minska resandet, trängseln, stressen och miljön i vardagen. Jag har inte den exakta siffran men för Värmdös del handlar det om i storleksordningen 60-70 procent som reser från kommunen varje dag till arbete i Stockholm eller på annan plats utanför Värmdö.

I takt med att Stockholmsregionen växer kommer dessutom belastningen på trafiksystemen att öka. Fram till 2030 kommer med dagens ökningstakt regionen att växa med ett Oslo fram till 2030.

Utsläppen från trafiken är ett av de största miljöproblemen. Trots satsningar på ny kollektivtrafik, nya vägar och trängselavgifter fortsätter dessa utsläpp att vara ett av de stora hoten mot hälsan och miljön i regionen. Trots fler företag i kommunen tycks kvoten 60-70 procents pendling från kommunen för att arbeta vara i stort densamma år efter år.

Värmdö kommun kan naturligtvis inte ensamt lösa problem som är regionala och nationella. Värmdö kan dock bidra med att på alla sätt stimulera fler företag att etablera sig i kommunen. Det kan göras genom att göra Värmdö till ett lockande alternativ, med mark, stöd för bygglov och etableringar, bra skolor och service. Värmdös natur och miljö med vatten och skärgård ger också de bästa förutsättningar för att locka hit företag och entreprenörer.

Värmdö behöver bra vägar, nya och säkrare infartsparkeringar och en bättre och utökad kollektivtrafik. Men frågan handlar också om att bättre utnyttja den mark, de resurser, den infrastruktur och de bostäder som redan finns. Fler arbetsplatser till Värmdö ger inte bara möjlighet att arbeta närmare bostaden, det minskar också köer och trängsel och dämpar stressen att få ihop vardagen med förskola, skola, arbete och fritid. Fler arbetsplatser i Värmdö skapar ett mer allsidigt samhälle, en mer allsidig kommun.

En fråga som bör prövas är också om kommunen tillsammans med näringsliv och fastighetsägare skulle kunna erbjuda "hemkontor" som gör det möjligt att kanske en eller några dagar i veckan sköta sitt arbete från ett lokalt "kontorshus" i Värmdö. Också ett samägt näringslivsbolag bör kunna prövas, ett "Värmdö United" som ska stimulera tillväxt och nyetableringar i Värmdö.

I stället för att åka till jobbet på rutin, för att det alltid varit så, bör vi fatta medvetna beslut när vi måste vara "på kontoret". Det vinner vi människor på, företagen, familjen, miljön... Det underlättas av ett bättre utnyttjande av modern teknik som bredband, telefoner och datorer. Vi skapar en kultur och samhällsplanering som mindre inriktar arbete på en plats vi åker till och mer på en plats där vi gör något.

Det är en fråga om samhällsplanering men i det bredare perspektivet en fråga om hur vårt samhälle ska organiseras och därför en fråga om politik. Det handlar om att väcka opinion och driva på för en

ny arbetskultur med attityder och ledarskap. Företagen skulle kunna göra en stor insats för att förbättra vardagen för sina anställda . En flexibel syn på arbetsplatsen skulle minska behoven av nya kontor centralt och därmed göra det billigare för företagen samtidigt som mark och byggnader lokalt utnyttjas bättre.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår undertecknad att kommunfullmäktige beslutar

att uppdra åt samhällsplaneringsnämnden och kommunstyrelsen att utarbeta ett samlat program för att skapa fler arbetsplatser i Värmdö kommun

Värmdö den 28 maj 2013.

Hans Lindqvist (C)