

Dnr 14KS/0252

Kommunfullmäktige 2014-05-21 § 74

Antagande av nytt pensionsavtal för förtroendevalda

Kommunfullmäktiges beslut

1. Bestämmelser om Omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) antas och ska börja gälla från den 1/1 2015.
2. OPF-KL ersätter nu gällande Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF).
3. Kommunstyrelsen utses till pensionsmyndighet och har uppdraget att tolka och tillämpa OPF-KL.
4. Kommundirektören uppdras att utarbeta rutiner för hantering av aktiva omställningsåtgärder och uppföljning av egenaktiviteter.

Ärendebeskrivning

Förtroendevaldas nu gällande visstidspensioner, har under en längre tid diskuterats, såväl i media som i de olika politiska församlingarna, både på riks- och regional nivå. För den kommunala sektorn har SKL utarbetat ett nytt pensionsavtal (OPF-KL). Det nya avtalet bygger på livsinkomstprincipen och arbetslinjen samt följer trenden i övriga pensionsavtal på arbetsmarknaden. Det innebär att istället för visstidspension under maximalt 15 år utan krav på egna aktiva åtgärder, utgår ett omställningsstöd under maximalt 3 år och att pensionsförmånerna för förtroendevalda, liksom för kommunalt anställda tjänstemän (AKAP-KL), blir avgifts- istället för förmånsbestämda.

OPF-KL avser omställningsstöd och pensionsbestämmelser som tillämpas för:

- Förtroendevald enligt Kommunallagens definition (4 kap. 1)
- Omställningsstödet gäller förtroendevald med uppdrag hos kommunen på heltid eller sammanlagt med minst 40 % och pensionsbestämmelserna oavsett uppdragets omfattning.
- Förtroendevald som väljs för första gången i samband med valet 2014 eller senare, eller förtroendevald som i tidigare uppdrag inte omfattats av andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Omställningsstöd

Omställningsstödet avser tidsbegränsade insatser som syftar till att underlätta övergången till arbetslivet när en förtroendevald lämnat sitt (sina) uppdrag. Stödet omfattar aktiva omställningsinsatser och ekonomiskt omställningsstöd. Det ekonomiska omställningsstödet består av ekonomiskt stöd och förlängt ekonomiskt stöd. Grundstödet kan utgå under maximalt tre

år. Det förlängda ekonomiska stödet kan utgå tidigast från 61 års ålder och endast i direkt anslutning till det grundläggande ekonomiska stödet ekonomiska stödet samt som längst tom kalendermånaden innan den förtroendevalde fyller 65 år.

Pensionsbestämmelser

Förmånerna i pensionsbestämmelserna motsvarar i stora delar det nya pensionsavtalet (AKAP-KL) för kommunalt anställda tjänstemän. Ålderspensionen är avgiftsbestämt och bygger på livsinkomstprincipen. Kommunen avsätter 4,5% av den förtroendevaldes pensionsgrundande inkomst, upp till högst 30 inkomstbasbelopp (pensionsavgift), till en särskild pensionsbehållning. Pensionsbehållningen omräknas årligen med förändringen av inkomstbasbeloppet (IBB). Förtroendevald tillgodoräknas pensionsavgift endast om det årliga arvudet överstiger 1,5% av samma års IBB. För övriga utbetalas motsvarande belopp direkt till den förtroendevalde i form av ersättning som inte är pensionsgrundande. Utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension (pensionsbehållningen) sker månadsvis och tidigast från den tidpunkt den förtroendevalde kan ta allmän pension utbetald.

Handlingar i ärendet

Kommunstyrelsens protokoll 2014-05-07, § 79.
Tjänsteskrivelse, Antagande av nytt pensionsavtal för förtroendevalda, 2014-03-20.

Yrkanden

Monica Pettersson (M) och Ina Ununger (C) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Propositioner

Ordföranden ställer proposition om kommunfullmäktige beslutar enligt Monica Petterssons (M) m fl., yrkande och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt Monica Pettersson (M) m fl., yrkande.

Reservationer och protokollsanteckningar

Mats Skoglund (V) lämnar följande protokollsanteckning:
”Förslaget stramar något upp yrkespolitikernas generösa pensionsvillkor. Fortfarande är det nu antagna pensionsavtalet betydligt förmånligare än villkoren och pensionerna som gäller för de flesta andra löntagare. SKL:s standardavtal, som nu antagits, är mycket komplext att ge sig in i att ändra i det är svårt och kan ge icke önskade effekter. Därför väljer jag att ställa mig bakom beslutet.”

Sändlista

Personalavdelningen