

Handläggare
Lars Ericsson
Telefon: 08 - 508 11 818

Till
Servicenämnden
2014-08-26

Program för HBTQ-frågor 2014-2017

Remiss från kommunstyrelsen

Förslag till beslut

Servicenämnden åberopar detta tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Lars Rådth
Förvaltningschef

Christer Edfeldt
Administrativ chef

Sammanfattning

Stadsledningskontoret föreslår i ett tjänsteutlåtande att ett program för HBTQ-frågor 2014-2017 ska fastställas vilket ska vara vägledande för stadens arbete på området.

Förvaltningen ser positivt på att staden inför gemensamma riktlinjer för HBTQ-frågor. Det är angeläget att staden motverkar diskriminering och främjar lika rättigheter och möjligheter för alla människor oavsett sexuell läggning.

Därutöver framhåller förvaltningen att programmet bör kompletteras med mer utförliga riktlinjer, både vad avser samhällsservicen till medborgarna samt gällande stadens strategiska arbete med HR-frågor.

Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom administrativa avdelningen. Ärendet har behandlats på förvaltningsgruppen 2014-08-19.

Bakgrund

Stadsledningskontoret föreslår i ett tjänsteutlåtande att ett program för HBTQ-frågor 2014-2017 ska fastställas vilket ska vara vägledande för stadsövergripande arbete på området.

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet till servicenämnden m fl för yttrande senast 2014-08-31.

Sammanfattning av remissen

I programmet anges inledningsvis några utgångspunkter för arbetet med HBTQ-frågor. Stockholms ska enligt Vision 2030 utvecklas till en storstad i världsklass, en stad som präglas av mångfald och bejakar alla människors rätt och okränkbara frihet till att utvecklas och vara den man är. Alla ska ha rätt till trygga uppväxtförhållanden och en god och välfungerande samhällsservice där ingen diskrimineras.

Som en bakgrund konstateras att många personer med HBTQ-identitet upplever att de kränks och osynliggörs. Dessa personer är också överrepresenterade när det gäller erfarenhet av och rädsla för diskriminering, våld och trakasserier samt så kallade hatbrott på grund av sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck. Vidare redovisas flera exempel på vanligt förekommande negativa hälsofaktorer.

HBTQ-programmet syftar till att motverka diskriminering på grund av sexuell läggning, till att HBTQ-personers behov ska synliggöras samt till ökad kompetens på området. Boende och besökare ska bemötas med öppenhet och respekt oavsett kön, sexuell läggning, könsuttryck och könsidentitet. Stadens kommunikation ska språkligt och bildmässigt beakta HBTQ-perspektivet. Medarbetarna ska ha relevant HBTQ-kompetens för att på ett professionellt sätt ge service som svarar mot invånarnas behov.

Programmet gäller för Stockholms stads alla nämnder och bolag samt de verksamheter som arbetar på uppdrag av Stockholms stad.

Ansvar för genomförandet ligger på respektive nämnd och bolag och kostnader ska rymmas inom ordinarie verksamhet. Slutligen redovisas lagar och styrdokument (på internationell, nationell och kommunal nivå) vilka utgör utgångspunkter för HBTQ-programmet såsom exempelvis FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, kommunallagen och diskrimineringslagen. Här konstateras att HBTQ-frågorna anknyter till stadens personalpolicy och jämställdhets- och mångfaldsarbete, exempelvis med avseende på arbetsmiljö, rekrytering och kompetens.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ser positivt på att staden inför gemensamma riktlinjer för HBTQ-frågor. Det är angeläget att staden motverkar diskriminering och främjar lika rättigheter och möjligheter för alla människor oavsett sexuell läggning. Principiellt ska detta ske med samma utgångspunkt som vad gäller exempelvis kön, etnisk tillhörighet, trosuppfattning eller ålder eller andra grundläggande personliga egenskaper.

HBTQ-frågorna ska synliggöras och beaktas när det gäller stadens samhällsservice och i samband med stadens strategiska arbete med HR-frågor. Det vore önskvärt att stadens program kompletteras med något mer utförliga riktlinjer för båda dessa områden, exempelvis vad gäller chefers ansvar för att säkerställa HBTQ-perspektivet i verksamheten samt för medarbetarnas kompetens.

Målen för programmet omfattar bemötande, synliggörande och kompetens. I grunden syftar insatserna till att säkerställa att de mänskliga och juridiska rättigheterna för HBTQ-personer tillgodoses. Det kan därför övervägas om styrning och uppföljning av HBTQ-arbetet kan samordnas med andra områden för stadens arbete som gäller mänskliga rättigheter. Detta kan avse exempelvis andra diskrimineringsfrågor eller FN:s konvention om barns rättigheter.

Bilaga

Remiss från kommunstyrelsen:

1. Program för HBT-frågor 2014-2017
Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande
2. Program för HBT-frågor 2014-2017
3. För en HBTQ-policy i Stockholms stad
Missiv