

Halvårsrapport och halvårsbokslut 2014

INNEHÅLL

1. HALVÅRSRAPPORT 2014

1.1 Sammanfattning	2
1.2 Ungdomsteamet i Haninge	2
1.3 Ung i Nynäs	3
1.4 Ung i Tyresö	4
1.5 Resursmodellen Södertörn	5
1.6 Socialt företagande	7
1.7 Arvsfondsprojekt	7
1.8 Jobbagenter	8
1.9 KomAn:s insatser i ordinarie verksamhet	9
1.10 Medfinansiering av Dirigo	9
1.11 Projektet En väg in i Tyresö	10
1.12 Arbetet inför nya ESF-ansökningar	10

2. HALVÅRSBOKSLUT 2014

10

1. HALVÅRSRAPPORT 2014

1.1 Sammanfattning

I denna rapport redovisas insatsernas resultat och verksamhetsutveckling och ekonomiska utfallet för första halvåret 2014. Verksamheterna fullständiga måluppfyllelse redovisas i årsredovisningen.

Sammanfattningsvis kan konstateras att insatserna utvecklas i positiv riktning och att samverkan mellan insatserna fördjupas. Detta gäller både ungdomsinsatserna och Resursmodellens insatser som i större utsträckning sprids och samordnas över kommungränserna.

Förbundet är på god väg att nå de flesta målsättningarna, även om en del arbete återstår. Vi har nu påbörjat arbetet för implementering av ungdomsinsatserna i Tyresö och Nynäshamn och samarbetet med sociala företagen, där målet är att behålla de goda arbetsformerna. Implementeringen innebär i hög grad fortsatt utveckling av insatserna och samarbetet med medlemsmyndigheterna och arbetsgivare som anställer deltagare från insatserna.

Halvårsbokslut

Förbundets utfall är 10 005 473 kronor per sista juni 2014, vilket kan jämföras med 11,3 Mkr som är förbundets halvårsbudget. Överföring från 2013 till 2014 är med i nämnda budgetsiffra.

Anledningen till att utfallet blev 1,3 Mkr lägre än budget är bl a följande:

- Kostnaden för kansliet blev lägre till följd av ”nya” medel från ESF (implementering av Ungdomsteamet och medel för förprojektering)
- Kostnaden för Ungdomsteamet blev också lägre än budgeterat till följd av fortsatt finansiering från ESF
- Kostnaden för KomAn:s insatser blev lägre till följd av att insatserna integrerats till Resursmodellen Södertörn.

Prognosen för helåret 2014 är plus 680 000 kronor i överskott.

1.2 Ungdomsteamet i Haninge

Resultat

Ungdomsteamet	Ant. deltagare	Avslutade	Till arbete	Till utbildning	Arbete/utbildning	Procent
2011	317	208	77	57	134	64 %
2012	313	144	57	51	108	75 %
2013	288	149	67	15	82	55 %
2014 jan-juni	221	62	25	16	41	66%

Under första halvåret har Ungdomsteamet arbetat med totalt 221 deltagare. Av dessa är 55 deltagare sådana som skrivits in de sex första månaderna. Målet är att Ungdomsteamet ska ha 325 deltagare under 2014, vilket ser ut att uppfyllas.

Under samma period har Ungdomsteamet avslutat 62 deltagare. Av dessa har 25 personer avslutats till arbete, 16 personer till studier. Det innebär en måluppfyllelse motsvarande 66%, vilket överträffar målet om 60% till arbete eller studier som teamet har.

Verksamhetsutveckling

Ungdomsteamet är en stabil och välfungerande samverkansinsats. Teamet är bemannat med personal från kommunen och Arbetsförmedlingen och är samfinansierade och samlokaliserade hos Arbetsförmedlingen. Teamet har tre socialkonsulenter, två arbetsförmedlare, en jobbagent och en studie- och yrkesvägledare.

Teamet får fortsatt implementeringsstöd från Europeiska socialfonden under 2014. Syftet med stödet är att fortsätta metodutveckla samt beskriva och dokumentera teamets arbetsmetoder. Stödet har inneburit att teamet kompletterats med en projektledare på halvtid. Teamet får även processtöd från Samordningsförbundet.

Arbetet med att utveckla samarbetet med näringslivet fortsätter, liksom att utveckla egna insatser i teamet och i samverkan med Kulturföreningen Ormen. (Ormprojektet beskrivs under rubriken Arvsfondsprojekt). Dessutom arbetar man för en förbättrad samverkan med Navigatorcentrum Haninge, d.v.s. det kommunala informationsansvaret. Nytt är också att det myndighetsövergripande IT-systemet Aventus som Ung i Nynäs och Ung i Tyresö utvecklat har tagits i bruk även av Ungdomsteamet. IT-stödet ger medarbetarna bättre möjligheter att samverka och överföra information om deltagare samt förbättrat förbundets möjligheter till uppföljning och utvärdering.

1.3 Ung i Nynäs

Resultat

Ung i Nynäs	Ant. deltagare	Avslutade)	Till arbete	Till utbildning	Arbete/utbildning	Procent
2011	166	104	60	13	73	70 %
2012	139	94	37	24	61	65 %
2013	93	56	17	11	28	50 %
Jan-juni 2014	96	23	6	3	9	39 %

Under perioden har Ung i Nynäs arbetat med totalt 96 deltagare varav 49 är nya. Målet är att Ung i Nynäs ska ha 150 deltagare under 2014, vilket ser ut att kunna uppfyllas. Utflödet har under perioden varit något svagt, Ung i Nynäs har avslutat 23 deltagare. Av dessa har sex personer avslutats till arbete och tre personer till studier. 14 personer har avslutats till annat varav fem av okänd anledning. Målet för hela projektet är 50 % avslut till arbete och 15 % till studier. Ung i Nynäs har för perioden 26 % avslut till arbete och 13 % till studier.

Verksamhetsutveckling

Det har varit svårt att få en stabil personalstyrka till Ung i Nynäs, vilket har påverkat insatsen negativt. Att få igång inflödet har tagit tid liksom att hitta rutiner och arbetsätt. Erfarenhet av detta är att personalen som anställs till insatserna bör i största möjliga mån komma inifrån myndigheternas ordinarie personalstyrka. Berörda chefer har under våren tagit ett större ansvar för insatsen i syfte att permanenta insatsen från och med 2015.

Utvecklingen har under våren vänts till det positiva och ett förändrat arbetsätt gör att deltagarna idag får mer stöd både under och mellan insatser. Även tiden mellan förberedande insats och arbets- och studieinsatser har kortats betydligt. Resultatet för augusti ser mycket positivt ut och tyder på att trenden har vänts. Positivt är också att ett samarbete inletts med Nynäshamns gymnasium som ska leda till en gemensam kortare yrkesintroduktionsutbildning för elever som hoppat av grundskola och

gymnasium. Rekrytering av deltagare kommer att ske från förbundets ungdomsinsatser samt gymnasieskolor i kommunerna.

Ung i Nynäs sitter samlokaliserade i egen lokal i samma hus som Arbetsförmedlingen och AU-centrum. Teamet har t o m sista juni haft en resurshandläggare, två arbetsförmedlare, en jobbagent och en studie- och yrkesvägledare. Ung i Nynäs genomför regelbundet egna självstärkande kurser (Min Väg), studieinformation, studiebesök samt jobbsökaraktiviteter. Exempel på andra insatser som används är folkhögskolornas studiemotiverande kurser samt Kompassen och Ormprojektet i Haninge.

1.4 Ung i Tyresö

Resultat

Ung i Tyresö	Ant. deltagare	Avslutade	Till arbete	Till utbildning	Arbete/utbildning	Procent
2011	442	497	290	77	367	74 %
2012	624	363	195	63	258	71 %
2013	236	124	43	34	77	62 %
Jan-juni 2014	175	97	33	21	54	56 %

Under perioden har Ung i Tyresö arbetat med totalt 175 deltagare. Målet är att man ska ha 200 deltagare under 2014, vilket ser ut att kunna uppfyllas med marginal. Ung i Tyresö har avslutat 97 deltagare. Av dessa har 33 personer avslutats till arbete och 21 personer till studier. 43 personer har avslutats till annat varav 15 av okänd anledning. Målet för hela projektet är 50 % avslut till arbete och 15 % till studier. Ung i Tyresö har för perioden 34 % avslut till arbete och 22 % till studier.

Verksamhetsutveckling

Ung i Tyresö har sedan insatsen startade haft en stabil arbetsgrupp, under våren har dock fyra medarbetare bytts ut. Erfaren personal har rekryterats inifrån de egna organisationerna och gruppen har kommit igång på ett positivt sätt. Ung i Tyresö sitter samlokaliserade i egen lokal på samma våningsplan som kommunens arbetscentrum. Teamet består av två arbetsförmedlare, en socialsekreterare, en vägledare och en jobbagent.

Ung i Tyresö genomför regelbundet egna självstärkande kurser (Min Väg), den förberedande insatsen Nyckeln som genomförs i samverkan med Nyboda fritidsgård, samt jobbsökaraktiviteter. Exempel på andra insatser som används är folkhögskolornas studiemotiverande kurser, kommunens mobiliseringskurs, kommunala arbetsträningsplatser samt Kompassen och Ormprojektet i Haninge.

1.5 Resursmodellen Södertörn

Resultat

Följeforskarna har i sin delrapport kommit fram till att projektet utvecklas i starkt positiv riktning. Dock menar de att en stor utmaning för projektet är att nå 30-procents mål avseende andel deltagare som når egen försörjning, vilket enligt forskarna beror på att insatserna är av förberedande karaktär.

Halvårsuppföljningen visar dock att deltagarna från Haninge och Nynäshamn är på väg att uppnå uppsatta mål och vi närmar oss Resursmodellens mål. Positivt är också att förbundet fick stöd från Arvsfonden för projektet ”SE-vägen till arbete”, vilket bidrar till att Resursmodellens insatser kan fortsätta efter ESF-periodens slut och Arvsfondsmedlen bidrar till att Resursrådet i stor utsträckning kan fortsätta erbjuda arbetsträningsplatser på sociala företag.

Inremittering av deltagare till Resursråden har fungerat mycket bra under första halvåret och antalet deltagare i projektet ligger på en bra nivå – se tabellerna nedan.

Speciellt för Resursmodellen är att insatsen är både individ- och strukturinriktad. Detta innebär att projektet har följande syften som kräver flera typer av verktyg:

- Återföra individen i arbete eller utbildning – rehabiliterande insatser
- Återföra individen för nästa steg i återgången i arbete – förberedande insats
- Identifiera det individuella behovet av fortsatt stöd - kartläggning och handlingsplan
- Utveckla samverkan mellan myndigheter och sociala företag och därmed vidga arbetsmarknadens för förbundets målgrupper. Resultat avseende utvidgning av arbetsmarknaden redovisas under avsnittet socialt företagande.

Förändringar i målgruppen

De som remitteras till Resursråden står allt längre ifrån arbetsmarknaden och har flera problem - olika former av fysiska eller psykiska besvär i kombination med arbetsmarknadsmässiga och sociala problem. Dessa personer stod tidigare oftast utanför arbetsmarknaden. Målgruppen har successivt ändrats och därmed även Resursrådets insatser som mer fokuserats på förberedande insatser som syftar till att förbereda individen för ”nästa steg” i återgången mot arbete. Insatserna är därmed mer inriktade på förrehabiliterande arbetsträning som rustar deltagaren för att kunna tillgodogöra sig arbetsinriktad rehabilitering inom ramen för Arbetsförmedlingens program.

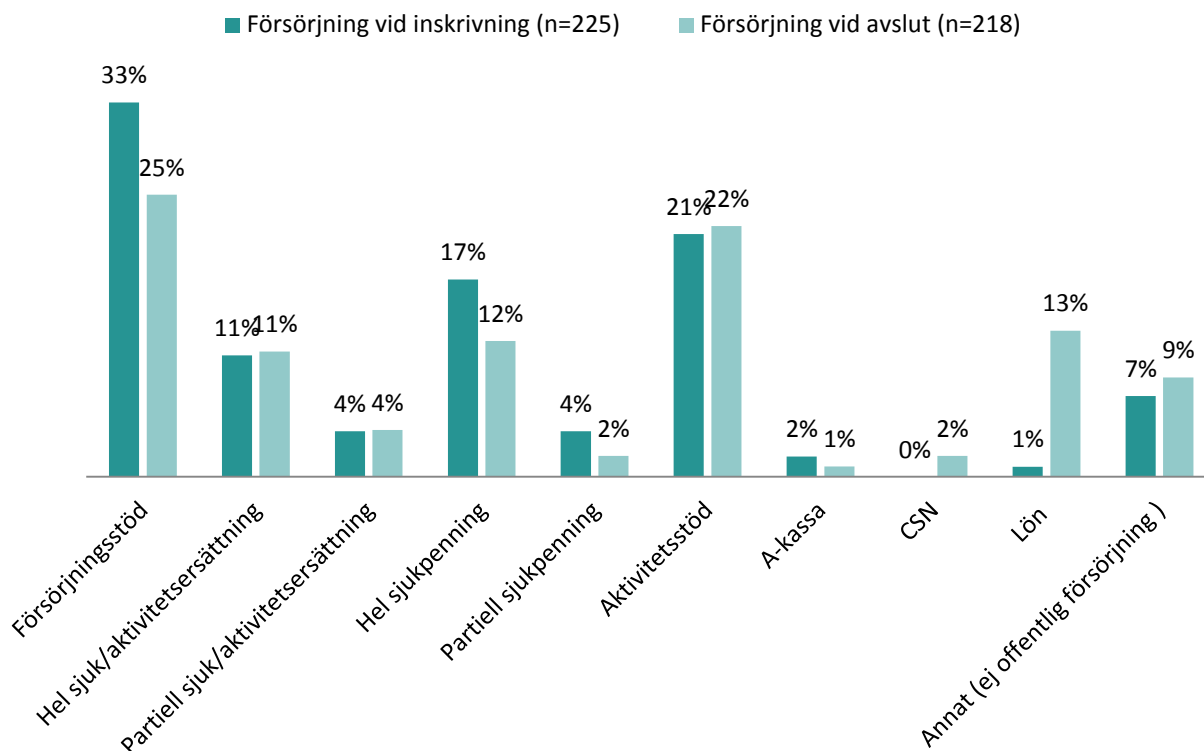
Resultat på individnivå

Om man tittar lite närmare på de individer som har avslutats efter insats hittills så ser man att 34 av deltagare som motsvarar 21 procent har kommit till arbete eller utbildning, 20 personer eller 13 procent har lämnat försörjningsstöd och 18 personer eller 11 procent har lämnat hel eller partiell sjukpenning. Vid 1-års uppföljning har 18 procent av deltagarna kommit till arbete eller studier

Behovet av offentlig försörjning minskar

Det tydligaste resultatet är att behovet av offentlig försörjning minskar efter insats. Resultatet åskådliggörs i figuren nedan. 13 procent av deltagarna försörjer sig med lön efter insatsen jämfört med 1 procent före insatsen. Behovet av försörjningsstöd har minskat från 33 procent till 25 procent. Försörjningskällorna sjuk- och aktivitetsersättning ligger däremot på samma nivå efter avslutat insats, vilket beror på att insatserna är relativt korta.

Avslutade deltagares försörjningskällor innan och efter projekt deltagande (antal avslutade deltagare= 199)



Resultat ackumulerat t o m juni 2014 per kommun

	Haninge	Nynäshamn	Tyresö	Totalt
Totalt inskrivna i projektet	172	68	120	360
Totalt avslutade	88	45	66	199
Totalt avslutade med insats	68	37	54	159
Antal till arbete/studier	16	9	9	34
Procent till arbete/studier	24 %	24 %	17 %	21 %
Antal som har lämnat försörjningsstöd	7	5	8	20
Antal som har lämnat hel eller partiell sjukpenning	12	-2	8	18

Inremitterande part ackumulerat t o m juni 2014

Part	Kvinnor	Män	Totalt	Andel
AF Haninge/Nynäshamn	55	41	96	27 %
AF Tyresö	9	11	20	6 %
Försäkringskassan	60	14	74	21 %
Haninge kommun	33	13	46	13 %
Nynäshamns kommun	20	15	35	10 %
Tyresö kommun	42	35	77	21 %
Öppen psykiatri	5	4	9	3 %
Vårdcentral	1	2	3	1 %
Totalt	225	135	360	100 %

1.6 Socialt företagande

Resultat

Arbetet att främja socialt företagande utvärderas inom ramen för i ESF-projektet Resursmodellen. Enligt utvärderarna har utvecklingen varit mycket positiv och de menar att de sociala företagen har etablerat sig som en viktig aktör inom rehabiliteringsområdet i våra kommuner. Vi är även på god väg att uppnå projektens målsättningar, dvs 10 arbetesintegrerade sociala företag i våra kommuner med 50 anställda inom företagen.

Ett viktigt resultat är att hittills under projekttiden har 153 deltagare från Resursråden fått arbetsträning i sociala företag. Positivt är också att antalet anställda i sociala företagen idag är 61 personer, varav 42 kommer från målgruppen av dessa är 6 deltagare från Resursråden.

Följande nio sociala företag finns i området: JobbVerket i Tyresö, Hela Människan i Nynäshamn, Bönorna i Handen och Tyresö, Textilmakarna, Blå Vägen, Stockholms Stadsmission, Jordbro VärldsOrkester, Bike4cycle och Café Matlådan.

1.7 Arvsfondsprojekt

SE-vägen till arbete – förbundets första egna Arvsfondsprojekt

Den positiva utvecklingen av socialt företagande och förbundets aktiva insatser för ökad kvalitet i arbetsträningsplatserna bidrog till att Arvsfonden beviljade 5,8 Mkr för fortsatt utveckling av arbetsträningen i sociala företag. Det nya projektet bygger på metoden Supported Employment, SE. Målgruppen är personer som arbetstränar i sociala företag och/eller deltar i andra insatser. Syftet är att underlätta deras inträde i på den reguljära arbetsmarknaden.

100 personer får möjligheten att delta. Ett SE-team med handledare från Arbetsförmedlingen och sociala företag kommer att arbeta med deltagarna. Projektet innefattar även kompetensutveckling i SE-metoden, samtalsmetod och ledarskap. Det ska också kunna finansiera arbetsträningsplatser i sociala företag, bl a för Resursrådet deltagare. Projektet påbörjas i september 2014 och förbundet ansvarar för projektledning, projektstöd och administration.

Kulturföreningens Ormen Arvsfondsprojekt – kom igång under våren

Kulturföreningen Ormen fick i början av året medel från Arvsfonden för sitt 2-åriga ungdomsprojekt. Den första dramapedagogiska kursen kom igång under våren och kan nu erbjuda 15 platser per kurs för ungdomar inskrivna i ungdomsinsatserna. Verksamheten är ett resultat av ett tidigare samarbete mellan Ungdomsteamet Haninge och Kulturföreningen inom ramen av ESF-projektet Grenverket Södertörn.

Syftet med kurserna är att vara självstärkande och förberedande. Projektet bygger på ett samarbete mellan förbundet, Kulturföreningen Ormen och Kultur- och fritidsförvaltningen i Haninge. Projektet har aktiviteter 5 dagar i veckan och inremittering sker kontinuerlig. Anvisningstiden är 3-6 månader. Projektets grundidé är att använda dramapedagogikens metod i arbetet med ungdomar som saknar rutiner, har vänt på dygnet, är socialt isolerade och har svårt att samarbeta. Metoden som används vilar på tre ben: dramapedagogik (rollspel/övningar), individuellt miniprojekt, gemensamt projekt. Genom att fokusera på det roliga, det som ungdomen brinner för, hittar man drivkraften och därigenom kan man jobba med utmaningar.

När deltagaren kommer till ett sammanhang lyckas de samarbeta i grupp och genomföra projekt. I sammanhanget framkommer även deras brister/svårigheter, något som återkopplas till handläggarna i respektive team. Systematisk uppföljning görs en gång i månaden, därutöver tas kontakt utifrån behov. Ansvarsfördelning: Finns en tydlig ansvarsfördelning mellan coacherna i Ormprojektet och handläggarna i teamen. Om kontakt behöver tas med andra myndigheter, nya behov uppstår kontaktas ungdomens handläggare i berört team. Handläggarna är tillgängliga. In-remittering sker kontinuerligt via teamen.

1.8 Jobbagerter

Bakgrund

Samordningsförbundets styrelse beslöt under våren 2012 att en del av förbundets dåvarande överskott ska användas för att testa och vidareutveckla jobbagent-uppdraget i kommunernas ordinarie organisationer. Styrelsen såg att det fanns ett långsiktigt behov av välutvecklat samarbete med arbetsgivarna. Man såg också att det fanns flera funktioner som hade kontakter med arbetsgivarna och att kontakterna behövdes samordnas. Till bilden hör även att Ungdomsteamet Haninge hade en jobbagent som sågs som en lyckad satsning.

Uppdraget

Utifrån beslutets intention rekryterade förbundet under hösten 2012 tre jobbagerter med placering i respektive medlemskommun. Uppdraget var att utveckla rollen utifrån behov och lokala förutsättningar med processtöd från förbundet. Haninge som hade erfarenhet av funktionen placerade ”sin” andra jobbagent i ordinarie organisation inom Arbete och Försörjning. Placeringarna i Tyresö och Nynäshamn blev inte lika tydliga, vilket gjorde att jobbagerterna under våren 2013 kopplades till ungdomsinsatserna. De fyra jobbagerter har därmed varit kopplade till följande verksamheter:

- Ungdomsteamet i Haninge
- Arbete och Försörjning i Haninge
- Ung i Tyresö
- Ung i Nynäs

Samordningsförbundet har ansvarat för samordningen och processtöd, men funktionen har saknat projektledning.

Efter att insatsen avslutas kan vi se att båda jobbagerterna i Haninge blir kvar, den ena med fortsatt finansiering inom ramen för Ungdomsteamet och den andra med finansiering av Haninge kommun. Jobbagenten i Nynäshamn och Tyresö har däremot integrerats i Ung Nynäs och Ung i Tyresö och personerna har fått en delvis annan roll.

Delutvärdering av uppdraget

Insatsen var en strukturpåverkande insats som påbörjades den 1 november 2012 och avslutades den 30 juni 2014 i enlighet med ursprungsbeslutet. Insatsen har utvärderats och redovisas i Delrapport 2 följeforskning Grenverket och jobbagerterna. Utredarna menar att jobbagerterna uppnått resultat som ligger i linje med de väntade, men de påpekar att verksamheten fått en delvis annan inriktning än vad tanken med uppdraget var. Detta gäller jobbagerterna i Tyresö och Nynäshamn som i stor utsträckning arbetat med deltagarna t ex med jobsökaraktiviteter och praktikuppföljningar.

Till följd av detta har de två jobbagerter knutna till Ung i Nynäs och Tyresö fått mindre tid att lägga på huvuduppdraget att knyta långsiktiga kontakter med arbetsgivare och rollen har blivit otydlig. I Ungdomsteamet, som består av en större arbetsgrupp, sköts tillsättning och uppföljning av andra handläggare och jobbagenten har därför kvar inriktningen mot arbetsgivarkontakter. Positivt är att Ungdomsteamets jobbagent har utvecklat ett välfungerande samarbete med ett stort antal företag i

närområdet. Detta långsiktiga samarbete har resulterat till ett fungerande Ambassadörsskapsprogram och ett mentorskapsprogram.

Jobbagenten som arbetar med vuxna inom Haninge kommun arbetar också delvis annorlunda än avsett. Utöver att utveckla samarbete med arbetsgivare deltar han också i arbetet att vidareutveckla praktik- och arbetssträningsplatser inom kommunen. Bland annat har jobbagenterna i samarbete med arbetsmarknadssektionen utvecklat en egen kurs för handledarutbildning och handledarträffar. De har även utvecklat arbetsgivarlingar och mentorer som hjälper kommunens verksamheter att arbeta mer företagslikt. Jobbagenten har också deltagit i projektet Sommarlovsentreprenörerna, där ungdomar arbetar med att utveckla sig som entreprenörer, kopplat ihop deltagare med företag. Vidare arbetar jobbagenten med att deltagare får en arbetsgivare som mentor för att kunna pröva på att sedan klara ut vad som behöver göras för att kunna ta sig tillbaka till arbetslivet. Haninge kommun har valt att behålla funktionen efter projekttiden.

Erfarenhet av insatsen

En viktig erfarenhet är att även strukturpåverkande utvecklingsinsatser som är tänkta att utvecklas inom ramen för ordinarie verksamheter behöver en tydlig ledning och styrgrupp från samordningsförbundet.

Haninges båda jobbagenter har fått betydligt bättre förutsättningar att utveckla rollen som jobbagent. Detta kan bero på att de fick en tydlig organisatorisk placering och tydligare chefskap från början och att kommunen hade erfarenhet av funktionen sedan tidigare. Ung i Nynäs och Ung i Tyresö har inte kunnat erbjuda den rätta plattformen för utveckling av en ny yrkesroll. Glädjande är att handledarkurser som utvecklats i Haninge kommer att användas även i pilotprojektet yrkesintroduktionsutbildningen i Nynäshamn.

1.9 KomAn-projektets insatser i ordinarie verksamhet

Resultat

För att stödja metoder som utvecklades i ESF-projektet KomAn har samordningsförbundet under perioden 1 januari 2013 – 30 juni 2014 finansierat vissa av KomAn:s tidigare tjänster. Det viktigaste resultatet är att tre av fyra KomAn:s metoder (Socialt företagande, mobiliseringskurser och SE-metoden) har successivt integrerats i Resursmodellen Södertörn, förutom metoden anpassade vuxenutbildningar som avslutades vid halvårsskiftet 2014 i enlighet med tidigare beslut – se beskrivning nedan.

Anpassad vuxenutbildning

Inom insatsen anpassad vuxenutbildning har ett 40-tal elever under hela projekttiden fått ett anpassat stöd. Eleverna har fått stöd kring studieteknik, vägledning, anpassning av studiemateriel, uppgifter och upplägg. Anpassade vuxenutbildningar är dock ett område som varken KomAn-projektet, medlemmarna och förbundet kunnat utveckla enligt ursprungliga intentioner. Området har stort utvecklingspotential och skulle kunna vara ett område för kommande ESF-ansökningar.

Mobiliseringskurser, socialt företagande och Supported Employment

Se projekt Resursmodellen.

1.10 Dirigo - medfinansiering av Försäkringskassans ESF-projekt

ESF-projektet Dirigo med Försäkringskassan som projektägare, började genomförandeperioden i början av 2012 och avslutades under våren 2014. Samordningsförbundets roll i projektet har varit att finansiera 1,8 socialsekreterartjänster i syfte att underlätta remitteringen av personer med försörjningsstöd till projektet. Nynäshamns kommun avslutade sitt deltagande vid årsskiftet

2012/2013 och Tyresö kommun den sista mars 2013. Haninge kommun har deltagit i projektet under hela projektperioden t o m mars 2014, vilket inneburit att förbundet medfinansierat projektet med 80 procent socialsekreterartjänst från Haninge kommun.

Erfarenhet

En viktig erfarenhet av deltagandet i ett projekt med två stora huvudmän (FK och AF) är att förbundet har haft svårt att få insyn och påverka projektet.

1.11 Projektet En väg in i Tyresö

Förbundet deltar i utvecklingsprojektet ”En väg in” med Tyresö kommun som initiativtagare och projektägare. En väg in bygger på ett arbetslag med personer från Tyresö kommuns socialtjänst Arbetscentrum, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan kartlägger och slussar deltagare till rätt insats. Förbundet finansierar handläggarna från de två sistnämnda myndigheter, som en del av Resursrådet Tyresö.

Syftet med förbundets deltagande är att bidra till att det skapas en permanent plattform för myndighetssamverkan i Tyresö, inte minst för att kunna implementera Resursrådet Tyresö och Tyresös del av Resursmodellen Södertörn. Arbetsmodellen är generell och därför hoppas vi att den ska kunna spridas till förbundets övriga medlemskommuner.

1.12 Förberedelser inför nya ESF-projektansökningar

Förbundet har under första halvåret 2014 bedrivit ett omfattande arbete med att förbereda nya projekt med delfinansiering från Europeiska Socialfonden, ESF. Dels genomförs tre förstudier, dels bevakar förbundet vilka övriga förstudier och projekt som pågår/planeras för att om möjligt kunna bilda partnerskap. Under hösten lämnas slutrapporterna in till ESF-rådet. Därefter kommer förbundet att prioritera och förankra projektplaner, och senare ansökningar hos medlemmarna och olika samarbetspartners.

Följande förstudier avseende programperiod 2014- 202 genomförs med stöd från Socialfonden

1. Förstudie för samordning av insatser för unga.
2. Förstudie för samordning av insatser för personer som har en funktionsnedsättning.
3. Förstudien för samordning för socialt företagande med Coompanion Stockholm som projektägare.

2. HALVÅRSBOKSLUT 2014

Förbundets utfall är 10 005 473 kronor per sista juni 2014. Överföring från 2013 till 2014 är med i nämnda budgetsiffra. Prognos för helåret är 680 000 kronor i överskott.