

Överenskommelse om Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP)

Mellan nedan angivna parter har följande överenskommelse upprättats.

Värmdö Kommun
Skogsbovägen 9-11
134 81 Gustavsberg
Organisationsnummer
212000-0035
(nedan kallad Uppdragsgivaren)

Röda Korset
Folkrättskretsen
Stockholm (RK)
c/o Hugo Rickberg
Hägervägen 27
122 39 Enskede

Tyresö Kommun
135 81 Tyresö
Organisationsnummer
212000-0092
(nedan kallad uppdragsgivaren)

Organisationsnummer:
802008-6727
(nedan kallad
Uppdragstagaren)

1. Överenskommelsens art och omfattning

Överenskommelsen är ett Idéburet Offentligt Partnerskap mellan Röda korset, Värmdö och Tyresö kommuner avseende Kompis Sverige. Parterna ska tillsammans utveckla arbetet med tvåvägsintegration i samhällets olika sfärer.

Det finns ett behov av en plattform som kan fungera som en brygga mellan personer som är nyanlända och personer som redan är etablerade i Sverige. Genom Kompis Sverige ska RK vara just denna neutrala länk mellan personer som kanske inte annars skulle ha hittat varandra. Genom verksamheten introduceras nyanlända till ett socialt kontaktnät som utgör grunden för ett ömsesidigt erfarenhetsutbyte.

Inom ramen för denna överenskommelse påtar sig RK att under uppdragstiden etablera en ”kompisrelation” mellan den nyanlände och någon av RKs tillgängliga etablerade. Under överenskommelsetiden 2014-09-01--2015-12-31 är målsättningen att minst 106 kompisrelationer ska ha påbörjats och med en varaktighet om minst 6 månader. Deltagarna utvärderas 6 veckor efter matchningstillfället och 6 månader efter matchningstillfället. Dock kan uppföljning inte garanteras efter överenskommelsetidens slut.

2. Allmänt

Denna Överenskommelse utgör de villkor som gäller generellt för Överenskommelsen i sin helhet. De förutsättningar och villkor som regleras i denna Överenskommelse tar sikte på de övergripande frågorna. Villkoren i denna Överenskommelse ska i oförändrat skick gälla även vid utförandet av aktiviteterna.

3. Målgrupp

Direkt målgrupp: nyanlända

Den huvudsakliga målgruppen för Överenskommelsen är vuxna nyanlända kvinnor och män i Värmdö och Tyresö som studerar SFI Värmdö vuxenutbildning och Tyresö vuxenutbildning. Projektet är öppet för alla Värmdö Kommuns och Tyresö Kommuns SFI-studerande och nyanlända som omfattas av etableringslagen.

Indirekt målgrupp: etablerade

Etablerade vuxna kvinnor och män bosatta i Storstockholmsområdet är en indirekt målgrupp som påverkas av men inte omfattas av överenskommelsen. Den etablerade personen behärskar det svenska språket obehindrat och har en god kännedom om Stockholm och det svenska samhället.

För att delta i Kompis Sverige måste man dela Röda Korsets värderingar och ha uppehållstillstånd.

4. Bakgrund

Kommunerna Värmdö och Tyresö gör bedömningen att de efterfrågade aktiviteterna är unika i sitt slag. Detta särskilt med beaktande av att närhetsprincipen är av avgörande betydelse för partnerskapets genomförande. Värmdö Kommun har, med utgångspunkt från sin lokalkännedom, funnit att det inte finns någon alternativ aktör som kan tillhandahålla de tilltänkta aktiviteterna med motsvarande kvalitetsinnehåll inom kommunernas närområde. Kommunerna gör också den bedömningen att ersättning för partnerskapets genomförande inte inrymmer andra insatser än delar av personallönekostnader. RK har en unik och stor tillgång till ideellt engagerade krafter i sin organisation, ett starkt varumärke och dokumenterad erfarenhet av insatser med goda resultat. Mot denna bakgrund har vi funnit att en tillämpning av LOU inte skall aktualiseras.

Idéburet Offentligt Partnerskap kommer att tillämpas på grund av följande skäl:

- Verksamheten sker på initiativ av den idéburna organisationen Röda Korset.
- Verksamheten är ett led i att förverkliga en politisk plan, där den idéburna organisationen har en lokal överenskommelse gällande Kompis Sverige.
- Verksamheten kan inte ses som en del av det normerade föreningsbidraget.
- Det finns inte en marknad eller en konkurrenssituation att vårda inom det här området.

- Båda parter är med och finansierar verksamheten (via pengar eller andra insatser).
- Verksamheten detaljregleras inte från kommunen.
- Verksamheten bidrar till lokal utveckling och delaktighet i samhället.
- Varken den offentliga organisationen eller den idéburna organisationen vill göra den idéburna organisationen till underleverantör, utan istället en fortsatt fri och självständig aktör.

5. Syfte

Kompis Sverige verkar för att sänka de sociala barriärerna mellan etablerade och nyanlända svenskar i Stockholmsområdet. Genom att nyanlända och etablerade Stockholmare möts på ett jämlikt sätt och skapar personliga relationer bryts många av de sociala barriärer som idag existerar grupperna emellan. Kompis Sverige erbjuder deltagarna både en personlig kompismatchning samt tillgång till ett bredare nätverk genom verksamhetens sociala och kostnadsfria aktiviteter.

För nyanlända innebär ett deltagande i verksamheten en möjlighet att få tillgång till aktiviteter och vänskap som underlättar förståelsen för svenska samhället och arbetsmarknaden samt svenska språket, viktiga steg på vägen till arbete och vidare studier. För den etablerade innebär ett deltagande en tillgång till en mötesplats som annars inte funnits, samt ett underlättande för ökad förståelse och kunskap om andra kulturer. Sammantaget bidrar verksamheten till en större kunskap och ett bredare perspektiv, vilket är nödvändigt för att öka förståelsen i dagens mångkulturella samhälle.

6. Mål

Våra mål med insatsen är att:

1. Partnerskapsinsatserna främjar nyanländas möjligheter att gå till arbete eller vidare studier.
2. 106 nyanlända personer (önskvärt med en jämn fördelning mellan könen) blir matchade med en etablerad kompis. Kompisrelationerna har en varaktighet om minst 6 månader.
3. Projektet genomför 40 stycken sociala aktiviteter (**aktiviteter beskrivas och exemplifieras**)
4. De nyanlända kvinnorna och männen i kompisparen upplever att de har fått stärkt språkinläring, utökat nätverk samt ökad kunskap om arbetsmarknad och samhälle genom sin kompis och projektets aktiviteter.

5. Relationen i kompisparen upplevs som jämlik och att den ger ett ömsesidigt utbyte.

7. Värdegrund för partnerskap

Vi arbetar i Kompis Sverige efter idén om tvåvägsintegration, ett begrepp som kan vara synonymt med individers jämlikhet och ömsesidiga behov av integration. Verksamheten ser värdet i att båda grupper möts på jämlika villkor i en ömsesidig vilja att lära kära varandra och få ett utbyte av varandra. Vår vision är att skapa jämlika vänskapsrelationer där deltagarnas mål uppnås naturligt, vi arbetar inte som många andra med att förmedla mentorer, då begrepp som mentor, guide, eller fadder innebär en obalans mellan nyanländ och etablerad.

Vi verkar för jämställdhet mellan kvinnor och män. Genom att belysa och ta hänsyn till kvinnors och mäns olika livsvillkor skapar vi en jämställd verksamhet.

Vi har ett starkt fokus på det vi vill åstadkomma. Det innebär att det är uppnådda effekter hos medborgarna som är vägledande för allt vi gör.

Verksamheten bygger på frivilligt deltagande och villkoras inte på något sätt till försörjning eller del av insats hos kommunen eller Arbetsförmedlingen. Att matchas med en kompis ska betraktas som ett attraktivt erbjudande, för såväl nyanländ som etablerad.

8. Former för samverkan

Den konkreta samverkan mellan parterna kommer att ske på två nivåer.

1. Operativ samverkan: Gruppen utgörs av Natassia Fry och Pegah Afsharian projektledare Röda Korset. Nedhal Priababi Flyktingstrateg Värmdö Kommun, Dragan Boban Flyktingsamordnare Tyresö Kommun.

Gruppen träffas 1 gång/månad för att hantera löpande verksamhetsfrågor.

2. Styrgrupp: **(Natassia och Pegah ska inte vara med eftersom Nedhal och Dragan är med på operativgruppen)** Gruppen utgörs av Natassia Fry och Pegah Afsharian Projektledare Röda Korset, Mikael Theander Verksamhetsansvarig Röda Korset, Eva Eriksson Avdelningschef Arbetscentrum Tyresö Kommun, Karin Jöback, Stabschef, Värmdö Kommun, Pia Zetterlund Arbetsförmedlingen Nacka, Värmdö, Tyresö, Nedhal Pirababi Flyktingstrateg Värmdö Kommun, Dragan Boban Flyktingsamordnare Tyresö Kommun. Gruppen träffas 1 gång/kvartal för att följa upp resultat samt innehållet

i denna överenskommelse. Gruppen ansvarar även för att avsluta alternativt förnya denna överenskommelse.

9. Uppföljning och utvärdering

Projektledningen (Karin vill ändra formuleringen. Det blir oklart ved man menar med projektledningsgruppen när vi har styrgrupp). Formuleringen ska vara Styrgruppens ansvarar för uppföljning av uppnådda resultat som följer av denna överenskommelse. Uppföljning genomförs vid två tillfällen:

- 6 veckor efter matchning, med fokus på hur relationen tagit fart och hur den upplevs av kompisarna.
- 6 månader efter matchning, med fokus på projektets mål formulerade under avsnitt 6. Vidare uppföljning kring relationens natur, relationens betydelse för individen, kompisarnas uppfattning om projektet Kompis Sverige och vad som fungerat bra/fungerat mindre bra.

Hur görs uppföljning: Intervju? enkät? ska förtydligas

Uppföljningen sammanställs och redovisas kvartalsvis på styrgruppens möten.

10. I Överenskommelsen ingående dokument

Nedanstående handlingar utgör underlag för Överenskommelsen. Om innehållet i detta överenskommensedokument skulle visa sig vara motsägelsefulla i något avseende gäller de, om inte omständigheterna uppenbarligen föranleder till annat, i följande ordning:

1. Skriftliga ändringar och tillägg till denna Överenskommelse
2. Denna Överenskommelse
3. Kostnadsspecifikation från Röda Korset daterad 2014-05-22 budget, bilaga 1

11. Tidsperiod för partnerskapet

Överenskommelsen pågår under perioden 2014-09-01 till och med 2015-12-31. Överenskommelsen upphör att gälla 2015-12-31.

Parterna har för avsikt att senast 2015-09-30 göra en översyn om Överenskommelsen ska få en fortsättning eller inte. Vid detta tillfälle ska Värmdö och Tyresö kommun komma med besked om en fortsättning ska aktualiseras i samma eller annan inriktning.

12. Överenskommelsens genomförande

RK svarar för att överenskommelsen genomförs med professionalitet. Värmdö och Tyresö kommuner ska göra sitt yttersta för att bistå RK med att uppnå förväntade resultat och effekter.

13. Åtaganden

13.1 Skyldigheter och ansvar

I RKs åtagande ingår att inhämta eventuella yttranden, godkännanden och tillstånd som krävs för att åtagandet ska kunna genomföras enligt gällande författningar.

Värmdö och Tyresö kommuners granskning och godkännande av RKs förslag, åtgärder eller handlingar befriar inte RK från ansvar för fel i handlingar eller i utfört uppdrag.

13.2 Kontroll

Kommunerna har rätt att fortlöpande under partnerskapets tidsperiod, om man så finner anledning att RK betalar föreskrivna skatter och sociala avgifter. (Detta stycke är inte komplett och otydlig)

13.3 Arbetsgivaransvar

RK svarar för alla kostnader såsom löner, sociala avgifter och andra avtalsenliga eller lagstadgade löneomkostnader för de personalresurser man använder sig inom ramen för denna överenskommelse. RK är ensam arbetsgivare för den egna personalen och är ensam bärare av arbetsgivaransvar i förhållande till denna personal.

14. Ekonomi

14.1 Kostnader

Värmdö och Tyresö kommuners kostnadsansvar är definierat till specifikt belopp och exkluderar mervärdesskatt och inkluderar samtliga med överenskommelsen förenliga omkostnader. RK ska utföra sitt partneråtagande enligt angiven avsiktsförklaring inom ramen för 809 632 SEK.

14.2 Betalningsvillkor

RK fakturerar Värmdö kommun ska ändras till (enligt fakturaadress) Fakturaadressen hittar man på Värmdö Kommun hemsida). Betalningen sker på två perioder den första ska 2014-09-01 och den andra 2015-03-01 ifall om arbetet inte utförs av en eller annan anledning.

14.3 Ersättningar för ändringar och tillägg

Alla eventuella ändrings- och tilläggsåtaganden hanteras utanför detta partneråtagande. Sådana åtaganden skall följa av en särskild skriftlig överenskommelse.

14.4 Dröjsmålsränta

Vid försenad betalning har RK rätt till dröjsmålsränta med vid varje tid gällande ränta med som mest +8 procent.

14.5 Räntefaktura

Räntefaktura ska innehålla uppgifter om räntesats, kapitalbelopp, datum (från och med/till och med) då ränta beräknats samt antalet räntedagar. Räntefaktura kan avse flera fakturor på samma förvaltning. Räntefaktura understigande 100 kronor betalas ej.

14.6 Betalningsmottagare/factoringbolag

Faktura får ej överlåtas på annan betalningsmottagare/factoringbolag utan skriftligt medgivande från **upphandlingsenheten**. (vad menar man med detta?) Information om sådan betalningsmottagare skall finnas i Överenskommelsen eller som ett senare skriftligt tillägg till Överenskommelsen.

14.7 Ansvar och Försäkring

RK är skyldig att på egen bekostnad teckna och vidmakthålla sedvanlig ansvarsförsäkring med betryggande ansvarsbelopp med hänsyn till samarbetets art och omfattning.

RK skall på begäran av Värmdö och Tyresö kommuner uppvisa skriftligt bevis om att nödvändiga försäkringar finns.

15. Sekretess

Bestämmelserna om sekretess och förbud att röja eller utnyttja sekretessbelagd uppgift i allmännas verksamhet regleras genom Sekretesslagen (2009:400). RK omfattas av bestämmelserna i 1 kap 6§ sekretesslagen (2009:400) och gäller för personer som på uppdrag av myndigheten deltar eller har deltagit i myndighetens verksamhet. RK förbinder sig i och med träffandet av detta avtal att inte röja hos Värmdö och Tyresö kommun sekretessbelagd uppgift vare sig det sker muntligt, genom att handling lämnas ut eller på annat sätt, samt att inte utnyttja sådana uppgifter och att med sin personal eller annan anlitad arbetskraft träffa avtal om samma tystnadsplikt.

RK ansvarar för att handlingar förvaras så att de inte kan åtkommas av obehöriga.

16. Hävning

Värmdö kommun och RK å var sin sida har rätt att säga upp Överenskommelsen med omedelbar verkan, om:

- Någon av parterna bryter mot sina åtaganden enligt denna Överenskommelse och att denne inte inom 30 dagar vidtagit rättelse för att åtgärda problemet eller,
- om förutsättningarna ändrats för ett förtroendefullt samarbete som rubbas i något väsentligt hänseende

17. Tvist

Tvist med anledning av ingången Överenskommelse skall i första hand lösas genom förhandling mellan parterna.

I annat fall skall tvist mellan Värmdö kommun och Uppdragstagaren med anledning av ingången Överenskommelse avgöras genom skiljemannaförfarande.

18. Överlåtelse

Åtagande enligt Överenskommelse får inte överlåtas på annan fysisk eller juridisk person utan Värmdö och Tyresö kommuners skriftliga medgivande.

19. Ändringar och tillägg

Ändringar och tillägg till denna Överenskommelse ska vara skriftligen undertecknad av behörig företrädare för Värmdö och Tyresö kommuner respektive RK för att vara bindande.

20. Befrielsegrunder (Force majeure)

Force majeure såsom krig, omfattande arbetskonflikt, blockad, eldsvåda, miljökatastrof, allvarlig smittspridning eller annan omständighet som parterna inte råder över och som förhindrar part att fullgöra sina Överenskommelseenliga skyldigheter befriar sådan part från fullgörelse av berörd förpliktelse. Arbetskonflikt som har sin grund i parts brott mot kollektivavtal får inte åberopas som befrielsegrund. Motparten ska omedelbart underrättas om det föreligger omständighet som kan föranleda tillämpning av denna bestämmelse.

21. Överenskommelsens exemplar

Denna Överenskommelse har upprättats i två likalydande exemplar, varav parterna tagit var sin.

VÄRMDÖ KOMMUN

**Röda Korset Folkrättskretsen
i Stockholm**

.....
Karin Jöback
Stabschef

.....
Mikael Theander

Vice ordförande

TYRESÖ KOMMUN

.....
Ewa Eriksson
Avdelningschef