



KONTAKT

Ann-Charlotte Heldenius
Personalchef
08-737 24 65
ann-charlotte.heldenius@familjebostader.com

Redovisning av Medarbetarindex/enkät

Förslag till beslut

Styrelsen för AB Familjebostäder beslutar följande.

1. Redovisningen godkänns

Hans Pettersson (tf)
VD

Stefan Nordin (tf)
Administrativ chef

Sammanfattning

Resultatet av 2014 års medarbetarenkät redovisas. Resultatet visar genomgående höga värden och ett AMI som är väl jämförbart med övriga verksamheter inom staden. Familjebostäder är en attraktiv arbetsgivare och ska arbeta med ständiga förbättringar. Alla avdelningar och enheter har nu i uppdrag att gå igenom sina resultat och ta fram handlingsplaner för den egna verksamheten.

Bakgrund

Familjebostäder genomför årligen Stockholms stads medarbetarenkät. Enkäten är ett viktigt verktyg i stadens och bolagets arbete med att vara en attraktiv arbetsgivare. Syftet med medarbetarenkäten är dels att ge tillfälle till dialog och utveckling på varje enhet/arbetsgrupp, dels att förse ledningen med relevant beslutsunderlag för långsiktiga strategier och satsningar.

Ärendet

Resultatet av årets medarbetarenkät redovisas i bifogade rapport. På bolaget har 238 medarbetare besvarat enkäten vilket innebär en svarsfrekvens på 92 %.

Rapporten är strukturerad utifrån huvudrubrikerna AMI – aktivt medskapandeindex, Mina utgångspunkter, Medarbetarskap, Ledarskap och Verksamhetsutveckling. I slutet redovisas bolagets egna tillägsfrågor.

AMI består av tre delindex; motivation, ledarskap och styrning och ingår i en nationell mätning med möjlighet till jämförelser och andra verksamheter inom staden samt även andra kommuner. AMI för 2014 redovisas för bolaget med referensvärdet för Stockholms stad enligt nedan;

	<u>FB</u>	<u>Sthlm stad</u>
AMI	79	(79)
Motivationsindex	78	(80)
Ledarskapsindex	80	(77)
Styrningsindex	80	(80)

Bolagets analys och bedömning

Resultatet av årets medarbetarenkät visar genomgående höga värden och ett AMI som är väl jämförbart med övriga verksamheter inom staden. Familjebostäder är en attraktiv arbetsgivare och ska arbeta med ständiga förbättringar. Alla avdelningar och enheter har nu i uppdrag att gå igenom sina resultat och ta fram handlingsplaner för den egna verksamheten.

Bilaga

1. AB Familjebostäders övergripande resultat 2014